



ÉTUDE SUR LE TISSU ENTREPRENEURIAL

Édition
2024

RÉGION DE BÉNI MELLAL - KHÉNIFRA

Étude sur le tissu entrepreneurial

Région de Béni Mellal Khénifra

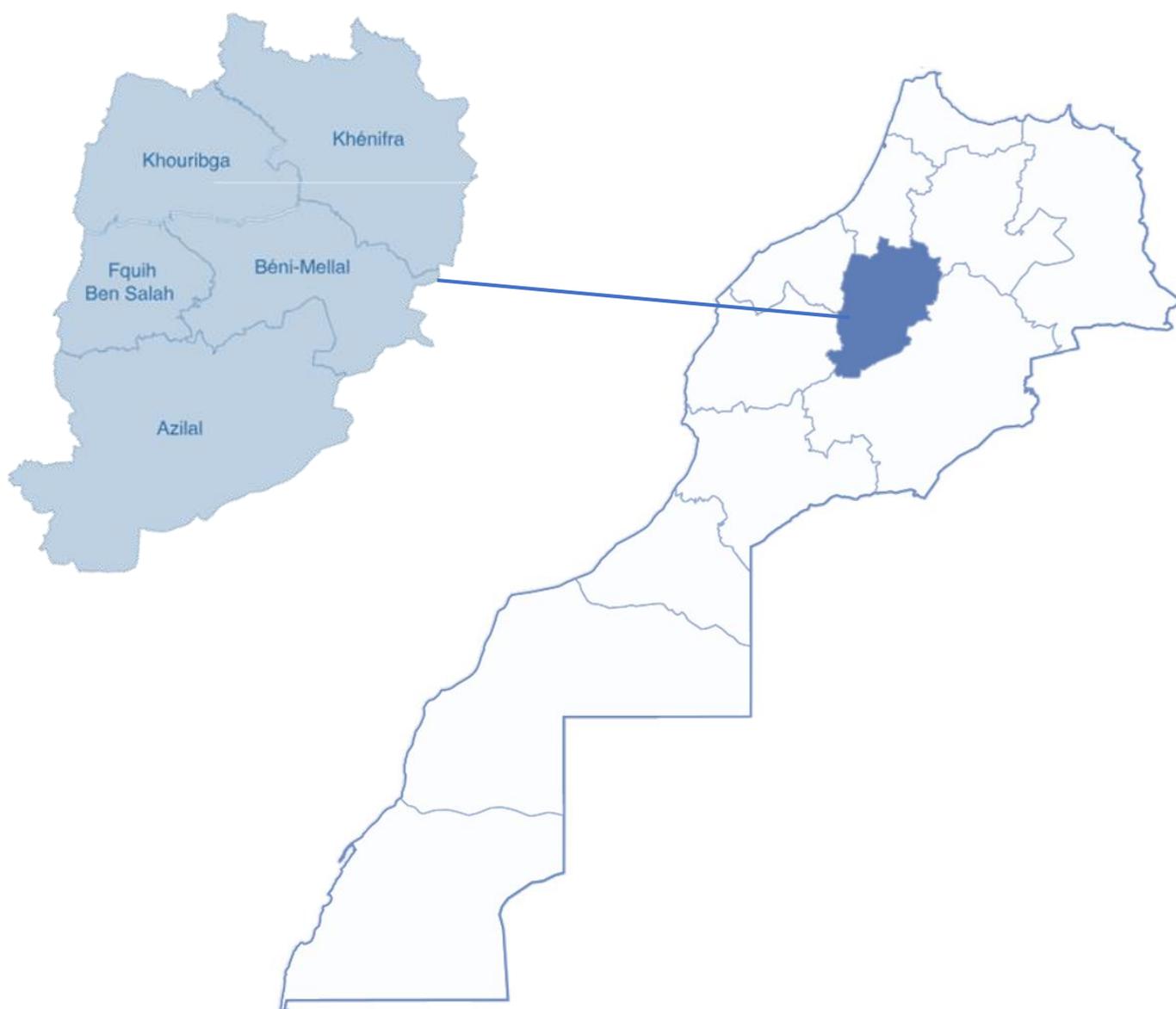


Table des matières

Monographie de la région Béni Mellal-Khénifra.....	4
Chiffres clés de la région	4
Résumé Exécutif.....	5
1. Démographie des Entreprises	7
1.1 Caractéristiques de base des EPMA.....	7
1.2 Créations des Entreprises Personnes Morales	11
1.3 Dissolutions des Entreprises Personnes Morales.....	13
2. Emploi des entreprises	15
2.1. Analyse des emplois et des affiliations à la CNSS (2021-2022).....	15
2.2. Analyse de la masse salariale (2021-2022)	20
2.3. Emplois par genre.....	23
3. Etat des lieux de l'entrepreneuriat féminin dans les EPMA	31
4. Situation financière des EPMA.....	36
4.1. Structure du passif, ratio de trésorerie et de liquidité générale	36
4.2. Accès au financement bancaire par les EPMA	38
4.3. Accès au financement bancaire par genre des dirigeants des EPMA.....	40

Monographie de la région Béni Mellal-Khénifra

SUPERFICIE

28.088,4 Km² (4% de la superficie du pays) (RGPH 2014)

POPULATION

2 520 776 Hab. (7,4% de la population totale) (RGPH 2014)

TAUX DE JEUNESSE

29,2% de la population (RGPH 2014)

DENSITÉ

8,8 Hab/km² (RGPH 2014)

TAUX D'URBANISATION

50,9% (RGPH 2014)



PIB RÉGIONAL

74,8 Milliards DH en 2021 (5,9% du PIB National) (Comptes régionaux de l'année 2021)

VALEUR AJOUTÉE

6,7% du secteur secondaire national
4,8% du secteur tertiaire national

Source : HCP « comptes régionaux 2021 » et « monographie de la région Béni Mellal Khénifra 2020 ».

Chiffres clés de la région

NOMBRE DES EPMA

10.663 (2,9% de l'effectif total des EPMA au niveau national en 2021)

CREATION DES EPMA

1.834 (2,8% des créations des EPMA au niveau national en 2022)

DISSOLUTION DES EPMA

333 (3,4% des dissolutions des EPMA au niveau national en 2022)

NOMBRE D'ENTREPRISES DÉCLARANTES À LA CNSS

11.994 entreprises déclarant 65.206 employés (2022)

NOMBRE DES EMPLOIS FÉMININS

16.070 salariés femmes (1,1% au niveau national des emplois féminins en 2022)

NOMBRE DES ENTREPRISES AYANT BÉNÉFICIE D'UN CRÉDIT

2.725 EPMA (2,3% des entreprises bénéficiant d'un crédit au niveau national en 2022)

ENCOURS CONTRACTÉ

2 milliards de dirhams (0,4% de l'encours contracté au niveau national en 2022)

Source : Base consolidée des données fournies par la DGI, l'OMPIC, la CNSS, le Ministère de l'Industrie et du Commerce et Bank Al-Maghrib.

EPMA : Entreprises personnes morales actives.

Résumé Exécutif

Dans le cadre de sa mission de production de statistiques et d'indicateurs sur le tissu productif national, l'Observatoire Marocain de la TPME poursuit sa série de publications des rapports régionaux.

Il s'agit d'une déclinaison de son rapport annuel réalisé à l'échelle nationale et qui vise à fournir un diagnostic du système productif de chaque région du Royaume et de mettre à la disposition des acteurs publics et privés une série d'indicateurs clés concernant la démographie, la santé économique et financière des entreprises ainsi que les indicateurs sur l'entrepreneuriat féminin. Cette édition a été enrichie par un nouveau chapitre dédié à l'analyse de l'emploi et des salaires en fonction du genre et de l'accès des entreprises au financement bancaire par genre de leurs dirigeants.

Les résultats de ce rapport, qui porte sur la région de Béni Mellal-Khénifra, révèlent, selon les données consolidées de l'Observatoire, que le nombre des Entreprises Personnes Morales Actives - EPMA¹ s'élève, en 2021, à 10.663, en hausse de 11,5% par rapport à l'année précédente.

En outre, la région de Béni Mellal-Khénifra a vu la création de 1.834 Entreprises Personnes Morales - EPM en 2022, affichant une augmentation de 4,7% comparativement à l'année 2021 et une augmentation de 40,5% du nombre des EPM en cours de dissolution pour la même période.

En ce qui concerne les emplois déclarés à la Caisse Nationale de Sécurité Sociale - CNSS², ces données dévoilent que la région de Béni Mellal-Khénifra a généré 65.206 emplois en 2022, soit une hausse de 18,9% par rapport à l'année 2021. L'analyse provinciale montre, quant à elle, que la province de Béni Mellal concentre 31,3% de cet effectif. Par ailleurs, les employées femmes représentent 24,6% du total des emplois dans la région, contre 32,8% au niveau national.

L'examen des salaires déclarés au titre de 2022 montre que 92,9% des employés de la région ont perçu une rémunération n'excédant pas 4.000 DH, et près de 58% une rémunération inférieure à 2.800 DH, étant précisé que ce dernier chiffre s'expliquerait par l'ampleur de l'emploi temporaire et à temps partiel. Au niveau national, ces parts s'établissent respectivement à 75,8% et 44%.

¹ Entreprise Personne Morale Active - EPMA : est une entreprise ayant déposé une déclaration du résultat fiscal au niveau de la DGI, ou ayant déclaré au moins un salarié auprès de la CNSS, ou ayant déposé un bilan auprès de l'OMPIC au cours de l'année étudiée.

² De légères différences entre les résultats de la CNSS et ceux de l'OMTPME peuvent s'expliquer par l'utilisation de découpages régionaux différents.

Pour ce qui est de l'entrepreneuriat féminin, 12,2% des entreprises sont dirigées par des femmes dans la région en 2021, cette part étant de 13,6% dans la province de Khouribga et de 13,1% dans la province de Béni Mellal.

Concernant l'évolution des indicateurs financiers, l'analyse des bilans d'un échantillon de 1.906 EPMA indique que leur trésorerie, en 2021, a augmenté globalement par rapport à l'année 2020. D'autre part, les données bilantielles des microentreprises et des TPE font ressortir que les dettes auprès des associés constituent la première composante de leurs ressources financières durant la même période, représentant 57,8% et 37,3% respectivement.

L'analyse par provinces des indicateurs d'accès au financement bancaire par les EPMA en 2022 montre que 56,2% de l'encours de ce financement est concentré dans la province de Béni Mellal, bénéficiant à 43% de l'effectif des entreprises étudiées. Les entreprises dirigées par des femmes, représentant 9,5% de cet effectif, ont bénéficié de 7,7% de l'encours précité.

1. Démographie des Entreprises

1.1 Caractéristiques de base des EPMA

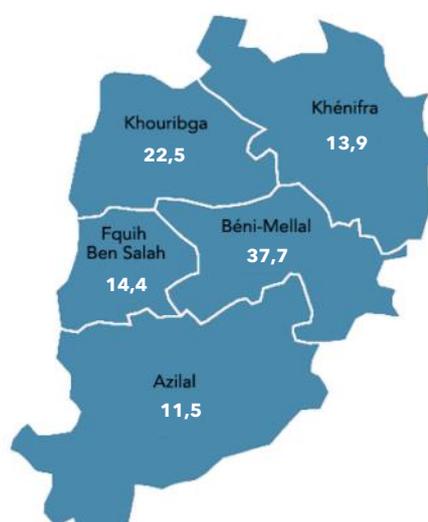
97,5% des EPMA de la région sont des Microentreprises et des TPE³.

Tableau 1 - Répartition des EPMA par catégorie

Catégorie d'entreprises	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
Micro [0,3]	7 391	93,7	7 870	93,4	6,5
TPE]3,10]	319	4,0	344	4,1	7,8
PE]10,50]	160	2,0	191	2,3	19,4
ME]50,175]	15	0,2	17	0,2	13,3
GE > 175	7	0,1	7	0,1	0,0
Total	7 892	100,0	8 429	100,0	6,8

Graphique 1 - Répartition provinciale des EPMA en 2021 - en %

37,7% des EPMA sont basées dans la province de Béni-Mellal.



³ Les microentreprises (MICRO) sont celles ayant un chiffre d'affaires annuel n'excédant pas 3 millions de dirhams ; Les très Petites Entreprises (TPE) sont celles ayant un chiffre d'affaires annuel égal ou supérieur à 3 millions de dirhams et inférieur à 10 millions de dirhams ;

Tableau 2 - Répartition des EPMA par province

Provinces	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	En nombre	En %	En nombre	En %	
Béni-Mellal	3 660	38,3	4 025	37,7	10,0
Khouribga	2 172	22,7	2 398	22,5	10,4
Fquih Ben Salah	1 371	14,3	1 534	14,4	11,9
Azilal	1 271	13,3	1 484	13,9	16,8
Khénifra	1 091	11,4	1 222	11,5	12,0
Total	9 565	100,0	10 663	100,0	

La construction et le commerce se positionnent aux 1^{er} et 2^{ème} rangs en termes de nombre d'EPMA dans la région.

Tableau 3 - Répartition des EPMA par section d'activités.

Section d'activités	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
Construction	3 165	33,9	3 481	33,0	10,0
Commerce ; réparation d'automobiles et de motos	2 596	27,8	2 807	26,6	8,1
Activités de services administratifs et de soutien	508	5,4	572	5,4	12,6
Industrie manufacturière	475	5,1	546	5,2	14,9
Hébergement et restauration	440	4,7	485	4,6	10,2
Agriculture, sylviculture et pêche	344	3,7	425	4,0	23,5
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	364	3,9	413	3,9	13,5
Transports et entreposage	336	3,6	412	3,9	22,6
Enseignement	291	3,1	372	3,5	27,8
Autres activités de services	142	1,5	308	2,9	116,9
Activités financières et d'assurance	168	1,8	179	1,7	6,5
Santé humaine et action sociale	152	1,6	170	1,6	11,8
Activités immobilières	92	1,0	105	1,0	14,1
Industries extractives	103	1,1	103	1,0	0,0
Information et communication	81	0,9	91	0,9	12,3
Arts, spectacles et activités récréatives	61	0,7	66	0,6	8,2
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	12	0,1	17	0,2	41,7
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	9	0,1	7	0,1	-22,2
Total	9 339	100,0	10 559	100,0	

Plus de 60% des EPMA sont relativement récentes avec un âge ne dépassant pas 5 ans (cf. tableau 4).

Tableau 4 - Répartition des EPMA par classe d'âge

Classe d'âge	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
< 2 ans	2 324	29,5	2 683	31,9	15,4
[2,5]	2 187	27,7	2 393	28,4	9,4
[6,10]	1 889	24,0	1 711	20,3	-9,4
> 10 ans	1 484	18,8	1 635	19,4	10,2
Total	7 884	100,0	8 422	100,0	

La forme juridique SARL à associé unique enregistre une hausse importante de 23%, bien que la SARL demeure la plus couramment adoptée par les EPMA en 2021, avec une part de 54,4%.

Tableau 5 - Répartition des EPMA par forme juridique

Forme juridique	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	En %	Nombre d'entreprises	En %	
SARL	5 647	59,0	5 804	54,4	2,8
SARL-AU	3 050	31,9	3 753	35,2	23,0
SA	119	1,2	115	1,1	-3,4
Autres	751	7,8	991	9,3	32,0
Total	9 567	100,0	10 663	100,0	

En 2021, l'analyse de la répartition des EPMA par catégorie et par section d'activités montre une prédominance des microentreprises dans l'ensemble des sections et principalement dans les « activités financières et d'assurance », l'« hébergement et la restauration » et l'« information et communication », avec des parts respectives de 99,3%, 99% et 98,8%.

Tableau 6 - Répartition des EPMA par catégorie et section d'activités - en %

Section d'activités	Micro- Entreprise		TPE		PE		ME		GE	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Primaire										
Agriculture, sylviculture et pêche	88,9	91,9	8,3	6,5	2,8	1,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Secondaire										
Construction	93,7	93,4	4,6	4,9	1,5	1,5	0,1	0,2	0,1	0,1
Industrie manufacturière	93,5	94,2	1,2	2,1	4,0	3,2	0,9	0,3	0,3	0,3
Industries extractives	91,4	92,4	5,4	4,3	2,2	2,2	1,1	1,1	0,0	0,0
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	40,0	75,0	20,0	0,0	0,0	0,0	20,0	12,5	20,0	12,5
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tertiaire										
Activités de services administratifs et de soutien	97,3	96,9	1,8	1,7	0,9	1,0	0,0	0,4	0,0	0,0
Activités financières et d'assurance	99,3	99,3	0,7	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Activités immobilières	96,6	95,0	2,2	4,0	1,1	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	98,1	97,4	1,6	2,3	0,3	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Arts, spectacles et activités récréatives	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Autres activités de services	98,0	98,2	2,0	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	90,5	90,0	5,6	5,3	3,7	4,3	0,2	0,3	0,0	0,0
Enseignement	95,3	96,3	4,7	3,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hébergement et restauration	99,2	99,0	0,6	0,5	0,3	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Information et communication	100,0	98,8	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Santé humaine et action sociale	88,6	83,9	4,5	8,9	6,8	7,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Transports et entreposage	93,7	93,9	3,0	3,1	2,3	2,5	0,3	0,0	0,7	0,6
Total	93,6	93,3	4,1	4,1	2,1	2,3	0,2	0,2	0,1	0,1

1.2 Créations des Entreprises Personnes Morales

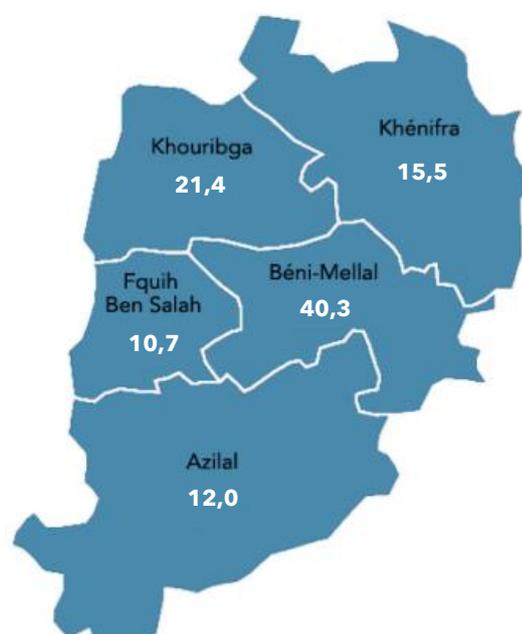
Graphique 2 - Evolution du nombre des créations des entreprises PM

Selon le baromètre de l'OMPIC, l'année 2022 a vu la création de 1.834 entreprises PM, soit une augmentation annuelle de 4,7%.



Graphique 3 - Répartition provinciale des créations d'entreprises PM en 2022- en %

40,3% des créations des entreprises PM ont été enregistrées au niveau de la province de Béni-Mellal, en hausse de 3,1% par rapport à 2021.



En 2022, le commerce et la construction ont concentré 51,3% des créations d'entreprises PM.

Tableau 7 - Répartition des créations des entreprises PM par section d'activités

Section d'activités	2021		2022		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	510	29,2	469	25,7	-8,0
Construction	437	25,0	468	25,6	7,1
Activités de services administratifs et de soutien	148	8,5	139	7,6	-6,1
Hébergement et restauration	78	4,5	111	6,1	42,3
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	76	4,3	101	5,5	32,9
Transports et entreposage	108	6,2	94	5,2	-13,0
Industrie manufacturière	107	6,1	87	4,8	-18,7
Agriculture, sylviculture et pêche	76	4,3	82	4,5	7,9
Enseignement	67	3,8	81	4,4	20,9
Activités financières et d'assurance	57	3,3	69	3,8	21,1
Information et communication	23	1,3	27	1,5	17,4
Santé humaine et action sociale	18	1,0	27	1,5	50,0
Industries extractives	10	0,6	20	1,1	100,0
Autres activités de services	9	0,5	18	1,0	100,0
Autres	25	1,4	32	1,8	28,0
Total	1 749	100,0	1 825	100,0	

La forme juridique SARL-AU représente 64% du total des créations en 2022, enregistrant une hausse annuelle de 8,5 points.

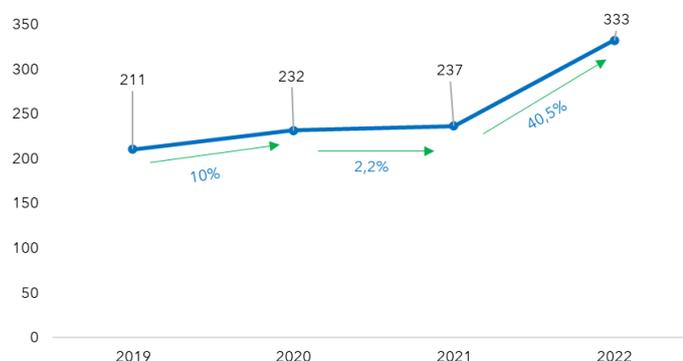
Tableau 8 - Répartition des créations des entreprises PM par forme juridique

Forme juridique	2021		2022		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	En %	Nombre d'entreprises	En %	
SARL-AU	973	55,5	1 173	64,0	20,6
SARL	777	44,3	657	35,8	-15,4
SA	0	0,0	2	0,1	-
Autres	2	0,1	2	0,1	0,0
Total	1 752	100,0	1 834	100,0	

1.3 Dissolutions des Entreprises Personnes Morales

Graphique 4 - Evolution des dissolutions des entreprises PM

En 2022, le nombre des entreprises PM en cours de dissolution a connu une augmentation de 40,5% en glissement annuel.



Graphique 5 - Répartition des entreprises PM en cours de dissolution par province en 2022 - en %

36,6% des entreprises PM en cours de dissolution se situent dans la province de Béni Mellal.

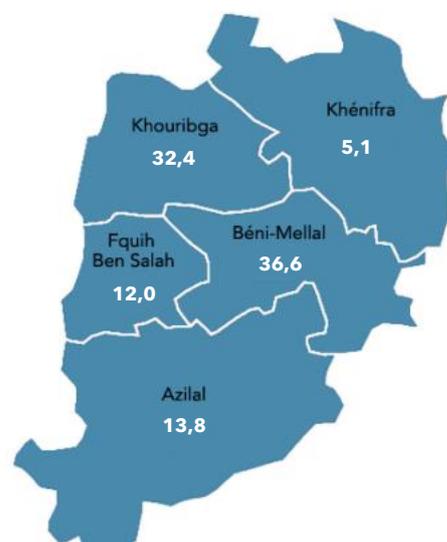


Tableau 9 - Répartition provinciale des entreprises PM en cours de dissolution

Provinces	2021		2022		Evolution annuelle en %
	En nombre	En %	En nombre	En %	
Béni Mellal	94	40,5	122	36,6	29,8
Khouribga	71	30,6	108	32,4	52,1
Azilal	28	12,1	46	13,8	64,3
Fquih Ben Salah	20	8,6	40	12,0	100,0
Khénifra	19	8,2	17	5,1	-10,5
Total	232	100,0	333	100,0	

En 2022, 38,8% des entreprises PM en cours de dissolution opèrent dans la section de la « construction ».

Tableau 10 - Répartition sectorielle des entreprises PM en cours de dissolution

Section d'activités	Part en %		Evolution annuelle du nombre de dissolutions en %
	2021	2022	
Construction	38,6	38,8	54,8
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	29,1	34,0	80,0
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2,6	4,1	140,0
Information et communication	1,6	4,1	300,0
Transports et entreposage	6,3	4,1	0,0
Hébergement et restauration	3,2	3,8	83,3
Enseignement	3,2	3,4	66,7
Activités de services administratifs et de soutien	7,9	2,4	-53,3
Industrie manufacturière	3,7	1,7	-28,6
Activités financières et d'assurance	0,5	1,4	300,0
Activités immobilières	0,5	0,3	0,0
Agriculture, sylviculture et pêche	0,5	0,3	0,0
Autres	2,1	1,4	0,0
Total	100	100	

Graphique 6 - Répartition du nombre des entreprises PM en cours de dissolution, par classe d'âge

En 2022, 38,3% des entreprises PM en cours de dissolution sont âgées entre 2 et 5 ans.



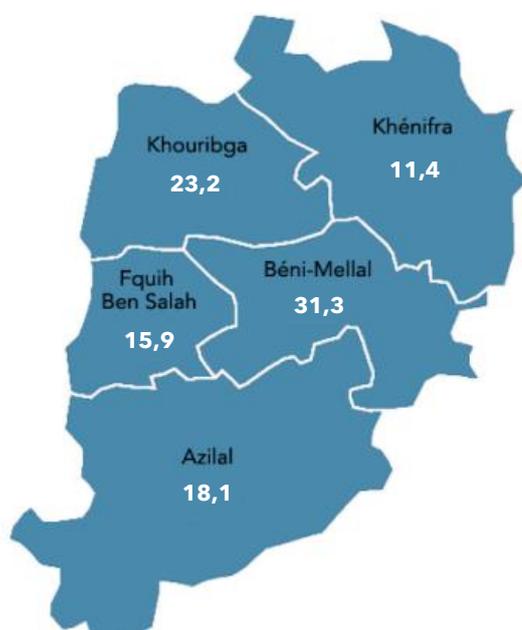
2. Emploi des entreprises

2.1. Analyse des emplois et des affiliations à la CNSS (2021-2022)

La région de Béni Mellal Khénifra a généré 65.206 emplois déclarés à la CNSS en 2022, soit une hausse de 18,9% par rapport à l'année précédente.

Le nombre total d'Entreprises Personnes Morales et Physiques Actives déclarantes a également augmenté pour atteindre 11.994, comparé à 11.057 en 2021⁴, soit une croissance de 8,5%.

Graphique 7- Ventilation provinciale des emplois déclarés en 2022 - en %



⁴ Les différences observées dans le chapitre « emplois des entreprises » dans le rapport régional de Béni Mellal Khénifra 2021-2022 concernant les données de l'année 2021 sont dues aux mises à jour des bases de données exploitées.

En 2022, la province de Béni Mellal a concentré 31,3% des emplois déclarés et 31,6% des entreprises déclarantes à la CNSS.

Tableau 11- Répartition provinciale et évolution d'emplois déclarés et du nombre d'entreprises déclarantes à la CNSS

Provinces	Emplois déclarés à la CNSS			Entreprises déclarantes à la CNSS		
	Parts en %		Evolution des emplois en %	Parts en %		Evolution des entreprises en %
2021	2022	2021		2022		
Béni Mellal	32,1	31,3	16,2	32,2	31,6	6,5
Khouribga	23,3	23,2	18,3	27,5	27,0	6,5
Azilal	18,1	18,1	19,0	11,8	11,6	6,0
Fquih Ben Salah	16,2	15,9	16,8	17,4	17,7	10,8
Khénifra	10,3	11,4	31,7	11,1	12,1	17,8
Total	100,0	100,0		100,0	100,0	

En 2022, la « construction » et le « commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » ont représenté 53,3% des emplois déclarés dans la région (cf. tableau 12).

Tableau 12 - Répartition sectorielle et évolution de l'effectif des emplois déclarés à la CNSS

Secteur d'activités	Part en %		Evolution des emplois en %
	2021	2022	
Construction	34,1	34,0	7,1
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	19,3	19,3	7,2
Agriculture, sylviculture et pêche	10,9	9,8	- 3,2
Enseignement	7,9	7,8	6,2
Industrie manufacturière	4,9	5,6	23,0
Hébergement et restauration	5,8	5,6	2,9
Santé humaine et action sociale	3,9	3,9	8,2
Activites spécialisées, scientifiques et techniques	3,1	3,3	14,0
Activites de services administratifs et de soutien	3,1	3,2	11,6
Transports et entreposage	2,6	2,9	16,4
Industries extractives	1,0	1,0	7,1
Activites financieres et d'assurance	1,0	1,0	6,5
Autres activites de services ⁵	0,5	0,6	20,1
Autres	1,9	2,1	19,7
Total	100,0	100,0	

⁵ A l'exclusion de la branche activités des organisations associatives – branche 94.

En 2022, le « commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » et la « construction » ont représenté 50,1% des entreprises déclarantes dans la région (cf. tableau 13).

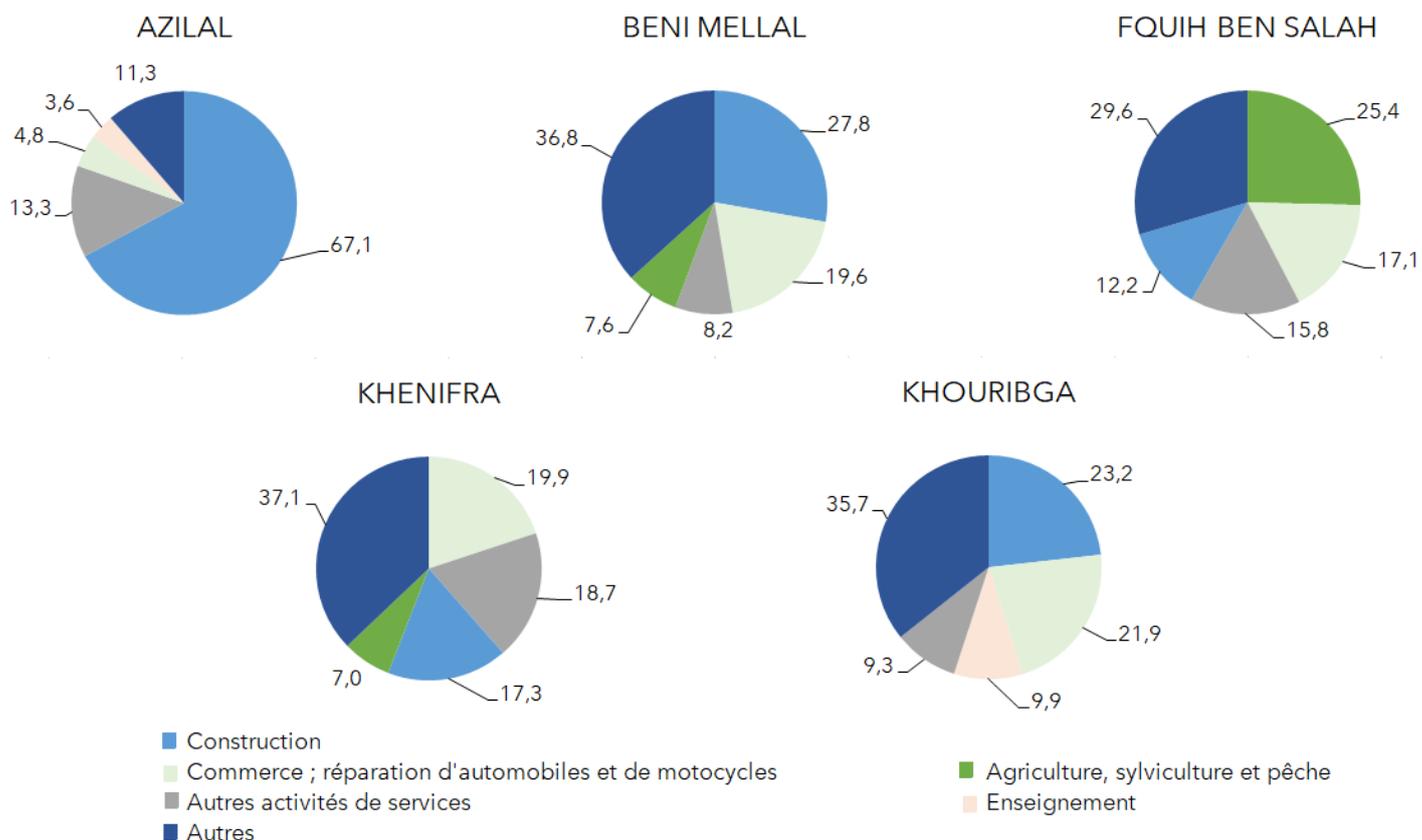
Tableau 13 - Répartition sectorielle et évolution du nombre d'entreprises déclarantes à la CNSS

Section d'activités	Part en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	27,5	26,8	3,5
Construction	23,7	23,3	3,9
Agriculture, sylviculture et pêche	8,1	8,4	10,0
Hébergement et restauration	8,1	8,0	4,8
Santé humaine et action sociale	5,8	5,7	3,7
Industrie manufacturière	5,3	5,5	9,4
Activites spécialisées, scientifiques et techniques	4,9	5,0	9,7
Enseignement	4,2	4,4	10,0
Activites de services administratifs et de soutien	3,6	3,8	12,3
Transports et entreposage	2,7	2,9	15,1
Activites financieres et d'assurance	2,1	2,1	7,5
Autres activites de services	1,4	1,4	7,5
Autres	2,5	2,5	6,6
Total	100,0	100,0	

Le secteur de la « construction » est le principal contributeur à l'emploi dans les provinces d'Azilal, de Béni Mellal et de Khouribga en 2022, représentant des parts respectives de 67,1%, 27,8% et 23,2% (cf. graphique 8).

En revanche, dans la province de Fquih Ben Salah, c'est l' « agriculture, sylviculture et pêche » qui occupe cette première place, avec une part de 25,4% en 2022.

Graphique 8 - Répartition provinciales des emplois des cinq secteurs clés- en %



91,7% des entreprises de la région comptent un effectif ne dépassant pas 10 salariés.

Tableau 14 - Répartition et évolution du nombre d'entreprises déclarantes à la CNSS par classe d'effectifs

Classe d'effectif	Parts en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022	
[0,10]	93,1	91,7	6,8
[11,50]	5,8	7,3	34,9
[51,100]	0,7	0,6	-
[101,500]	0,3	0,4	18,4
>500	0,0	0,0	-
Total	100,0	100,0	

Les TPME emploient 93,3% des effectifs déclarés à la CNSS en 2022.

Tableau 15 - Répartition du nombre d'emplois déclarés à la CNSS par catégorie d'entreprises

Catégorie d'entreprises	Parts en %	
	2021	2022
Micro [0,3]	50,3	60,1
TPE]3,10]	19,4	16,9
PE]10,50]	17,4	12,7
ME]50,175]	2,3	3,7
GE > 175	10,5	6,7
Total	100,0	100,0

Les entreprises âgées de plus de 10 ans ont déclarés 40,5% des emplois.

Tableau 16 - Répartition et évolution du nombre d'emplois déclarés à la CNSS par classe d'âge d'entreprises

Classe d'âge	Parts en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022	
< 2 ans	5,9	7,5	36,4
[2,5]	23,6	22,4	2,5
[6,10]	30,5	29,6	5,0
> 10 ans	39,9	40,5	9,9
Total	100,0	100,0	

Les TPME dont l'ancienneté est supérieure à 5 ans génèrent 62,4% du total des emplois déclarés.

Tableau 17 - Part de l'emploi selon la catégorie d'entreprises et la classe d'âge - en %

Année	TPME		GE	
	<= 5 ans	> 5 ans	<= 5 ans	> 5 ans
2021	31,5	57,9	0,7	10,0
2022	30,9	62,4	-	6,7

2.2. Analyse de la masse salariale (2021-2022)

En 2022, la masse salariale déclarée à la CNSS de la région s'est établie à 1,5 milliards de dirhams, en hausse annuelle de 15,2% par rapport à 2021.

En 2022, le secteur du « commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » détient la plus grande part de la masse salariale de la région, soit 26,7%.

Tableau 18 - Répartition sectorielle et évolution annuelle de la masse salariale

Section d'activités	2021		2022		Evolution de la masse salariale en %
	En MDH	Part en %	En MDH	Part en %	
Construction	378,6	28,8	404,3	26,7	6,8
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	314,4	23,9	342,3	22,6	8,9
Agriculture, sylviculture et pêche	101,2	7,7	108,0	7,1	6,7
Enseignement	84,8	6,4	97,8	6,5	15,3
Industrie manufacturière	81,7	6,2	95,3	6,3	16,7
Hébergement et restauration	64,5	4,9	75,9	5,0	17,6
Santé humaine et action sociale	66,0	5,0	69,4	4,6	5,2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	47,8	3,6	55,1	3,6	15,3
Transports et entreposage	42,9	3,3	49,9	3,3	16,5
Activités de services administratifs et de soutien	37,3	2,8	42,5	2,8	14,0
Activités financières et d'assurance	19,2	1,5	20,8	1,4	7,8
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	17,2	1,3	18,8	1,2	9,0
Industries extractives	15,4	1,2	15,8	1,0	2,4
Autres activités de services	7,0	0,5	8,5	0,6	21,4
Autres	37,8	2,9	111,4	7,3	-
Total	1 315,9	100,0	1 515,8	100,0	

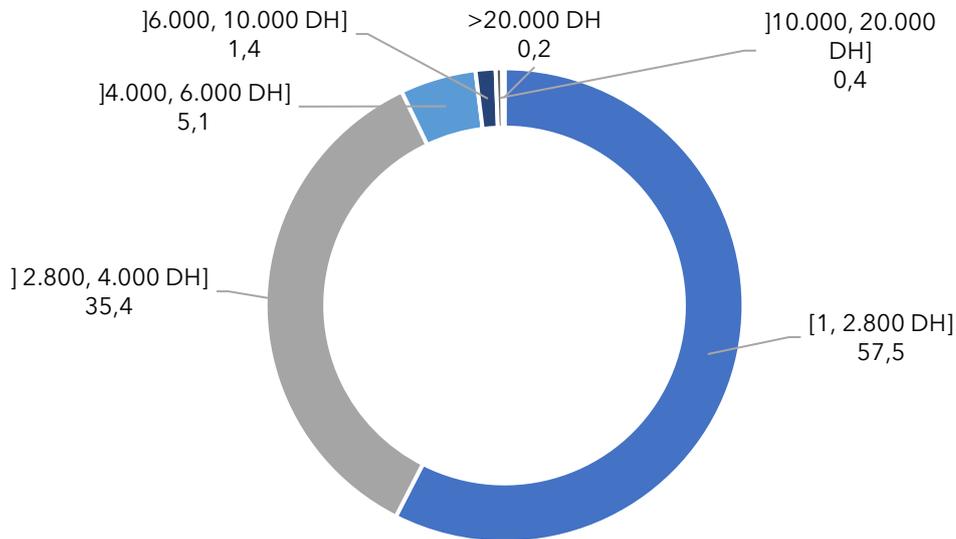
44% de la masse salariale de la région est comptabilisée par les entreprises employant un effectif compris entre 1 et 10 salariés.

Tableau 19- Répartition et évolution de la masse salariale par classe d'effectifs

Classe d'effectifs	2021		2022		Evolution de la masse salariale en %
	En MDH	Part en %	En MDH	Part en %	
[0, 10]	592,7	45,0	667,2	44,0	12,6
[11, 50]	330,6	25,1	417,2	27,5	26,2
[51, 100]	150,1	11,4	148,7	9,8	-0,9
[101, 500]	161,1	12,2	196,7	13,0	22,0
+500	81,4	6,2	86,0	5,7	5,6
Total	1 315,9	100,0	1 515,8	100,0	

92,9% des employés de la région ont perçu un salaire inférieur à 4.000 DH, et près de 58% ont touché un salaire n'excédant pas 2.800 DH.

Graphique 9 - Répartition des emplois déclarés à la CNSS par tranche de salaires - en %



Les entreprises âgées entre 6 et 10 ans ont rémunéré environ 62% de leurs effectifs à moins de 2.800 DH. Cette proportion est de 52,4% pour les entreprises âgées de plus de 10 ans (cf. tableau 20).

Tableau 20 - Répartition des emplois par tranche d'âge des entreprises et tranche de salaires - en 2022

Tranche d'âge	[1, 2.800 DH]]2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]		>20.000 DH	
	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %
< 2 ans	1 681	40,4	2 308	55,5	155	3,7	18	0,4	-	-	-	-
[2,5]	7 468	60,2	4 247	34,2	512	4,1	116	0,9	50	0,4	15	0,1
[6,10]	10 226	62,2	4 979	30,3	902	5,5	243	1,5	64	0,4	21	0,1
> 10 ans	11 799	52,4	8 372	37,2	1 654	7,4	443	2,0	169	0,8	66	0,3

Dans les microentreprises, près de 93% des employés ont touché des salaires ne dépassant pas 4.000 DH, cette part s'élève à 89% pour les grandes entreprises (cf. tableau 21).

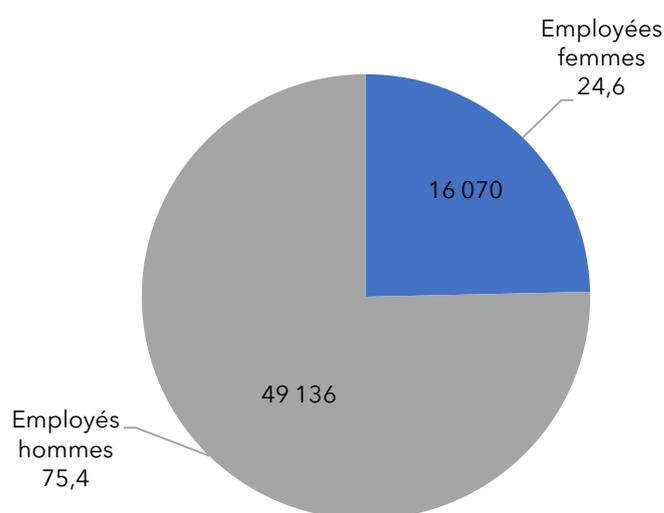
Tableau 21 - Répartition des emplois par catégorie d'entreprises et tranche de salaires - en 2022

Catégorie d'entreprises	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]		>20.000 DH	
	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %
Micro [0,3]	13 569	53,0	10 213	39,9	1 476	5,8	272	1,1	41	0,2	10	0,04
TPE]3, 10]	3 938	54,7	2 524	35,1	545	7,6	149	2,1	26	0,4	12	0,2
PE]10, 50]	2 083	38,4	2 549	47,0	522	9,6	189	3,5	58	1,1	22	0,4
ME]50, 175]	1 018	65,3	406	26,1	68	4,4	37	2,4	22	1,4	7	0,4
GE > 175	2 070	73,0	453	16,0	126	4,4	71	2,5	85	3,0	32	1,1

2.3. Emplois par genre

Cette analyse porte sur un effectif global de 65.206 salariés dont 16.070 sont des employées femmes représentant 24,6% du total (cf. graphique 10).

Graphique 10 - Répartition des emplois déclarés par genre - 2022



59,7% du total des femmes employées ont perçu un salaire⁶ inférieur à 2.800 DH, contre 56,8% pour les employés hommes.

Tableau 22 - Répartition des emplois déclarés par genre et tranches de salaires - 2022

Tranches de salaires	Effectif des emplois		La part en % des emplois		Effectif des emplois féminins		Effectif des emplois masculins	
	En nombre	En part dans le total (en %)	Féminins dans chaque tranche de salaires	Masculins dans chaque tranche de salaires	En nombre	En Part dans le total (en %)	En nombre	En part dans le total (en %)
[1, 2.800 DH]	37 507	57,5	25,6	74,4	9 590	59,7	27 917	56,8
] 2.800, 4.000 DH]	23 079	35,4	23,3	76,7	5 381	33,5	17 698	36,0
]4.000, 6.000 DH]	3 348	5,1	23,9	76,1	801	5,0	2 547	5,2
]6.000, 10.000 DH]	882	1,4	26,1	73,9	230	1,4	652	1,3
]10.000, 20.000 DH]	287	0,4	18,5	81,5	53	0,3	234	0,5
>20.000 DH	103	0,2	14,6	85,4	15	0,1	88	0,2
Total	65 206	100,0	24,6	75,4	16 070	100,0	49 136	100,0

⁶ Il s'agit des salaires bruts déclarés à la CNSS.

Près de 30% de l'effectif déclaré dans la province de Khouribga sont occupés par des femmes. Cette part s'établit à 12,5% dans la province de Azilal.

Tableau 23 - Répartition des emplois par genre et province - 2022

Provinces	Effectif des emplois		La part en % des emplois		Effectif des emplois féminins		Effectif des emplois masculins	
	En nombre	En part dans le total (en %)	Féminins dans chaque province	Masculins dans chaque province	En nombre	En Part dans le total (en %)	En nombre	En part dans le total (en %)
Beni Mellal	20 428	31,3	26,9	73,1	5 494	34,2	14 934	30,4
Khouribga	15 142	23,2	29,7	70,3	4 501	28,0	10 641	21,7
Azilal	11 804	18,1	12,5	87,5	1 477	9,2	10 327	21,0
Fquih Ben Salah	10 397	15,9	27,7	72,3	2 880	17,9	7 517	15,3
Khénifra	7 435	11,4	23,1	76,9	1 718	10,7	5 717	11,6
Total	65 206	100,0	24,6	75,4	16 070	100,0	49 136	100,0

Les femmes travaillant dans les provinces de Beni Mellal et Khouribga sont mieux rémunérées que celles exerçant dans les autres provinces. Ainsi, respectivement près de 10% et 7% de ces femmes ont perçu un salaire supérieur à 4.000 DH contre une proportion variant entre 3,5% et 5,5% dans les autres provinces. Concernant les employés masculins, 9,7% dans la province de Khouribga sont rémunérés à plus de 4.000 DH.

Tableau 24 - Répartition des emplois par provinces et tranches de salaires en 2022 - en %

Province	Répartition des emplois féminins selon les tranches de salaires						Répartition des emplois masculins selon les tranches de salaires					
	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH
Azilal	66,7	27,8	3,3	1,2	0,6	0,3	73,7	22,9	2,3	0,7	0,2	0,1
Beni Mellal	54,9	35,6	6,8	2,3	0,3	0	47,6	43,1	6,8	1,8	0,5	0,2
Fquih Ben Salah	70	26,5	2,9	0,3	0,2	0	61,9	32,6	3,8	0,7	0,7	0,3
Khénifra	69,1	26,3	3,7	0,6	0,2	0,1	61,1	33,1	5	0,6	0,1	0,1
Khouribga	53	40	5,1	1,4	0,4	0,2	47,5	42,8	6,8	2	0,7	0,2

Valeur minimale

Valeur maximale

Les employés hommes sont majoritaires dans tous les secteurs d'activités à l'exception de la « santé humaine et action sociale » où la part des employées femmes représente 69,1% et l' « enseignement » où cette part s'établit à 65,1% (cf. tableau 25).

Tableau 25 - Répartition des emplois par genre et section d'activités -2022

Section d'activités	Effectif des emplois		La part en % des emplois		Effectif des emplois féminins		Effectif des emplois masculins	
	En nombre	En part dans le total (en %)	Féminins dans chaque section d'activités	Masculins dans chaque section d'activités	En nombre	En Part dans le total (en %)	En nombre	En part dans le total (en %)
Construction	19 668	30,2	8,8	91,2	1 723	10,7	17 945	36,5
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	11 145	17,1	26,5	73,5	2 955	18,4	8 190	16,7
Autres activités de services	7 683	11,8	31,1	68,9	2 386	14,8	5 297	10,8
Agriculture, sylviculture et pêche	5 697	8,7	21,0	79,0	1 195	7,4	4 502	9,2
Enseignement	4 491	6,9	65,1	34,9	2 924	18,2	1 567	3,2
Industrie manufacturière	3 240	5,0	21,6	78,4	701	4,4	2 539	5,2
Hébergement et restauration	3 215	4,9	26,2	73,8	843	5,2	2 372	4,8
Santé humaine et action sociale	2 251	3,5	69,1	30,9	1 556	9,7	695	1,4
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 923	2,9	38,2	61,8	734	4,6	1 189	2,4
Activités de services administratifs et de soutien	1 835	2,8	21,4	78,6	392	2,4	1 443	2,9
Transports et entreposage	1 659	2,5	9,2	90,8	152	0,9	1 507	3,1
Industries extractives	605	0,9	5,8	94,2	35	0,2	570	1,2
Activités financières et d'assurance	593	0,9	41,7	58,3	247	1,5	346	0,7
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	581	0,9	6,5	93,5	38	0,2	543	1,1
Information et communication	229	0,4	35,4	64,6	81	0,5	148	0,3
Activités immobilières	177	0,3	31,1	68,9	55	0,3	122	0,2
Arts, spectacles et activités récréatives	153	0,2	20,3	79,7	31	0,2	122	0,2
Production et distribution d'électricité, de gaz, de	16	0,02	-	100,0	-	-	16	0,03
Autres	45	0,1	48,9	51,1	22	0,1	23	0,05
Total	65 206	100,0	24,6	75,4	16 070	100,0	49 136	100,0

La part des employés, tous genres confondus, travaillant dans le secteur de l'« information et communication » est plus élevée dans les tranches de salaires supérieures à 10.000 DH, en comparaison avec les autres sections d'activités, avec une proportion de 11% (cf. tableau 26).

Tableau 26 - Répartition des emplois par genre, section d'activités et tranches de salaires en 2022 - en %

Section d'activités	Répartition des emplois féminins selon les sections d'activités						Répartition des emplois masculins selon les sections d'activités					
	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH]	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH]
Activités de services administratifs et de soutien	51,5	43,6	4,1	0,8	0,0	-	41,7	50,9	6,5	0,8	-	0,1
Activités financières et d'assurance	45,3	38,5	10,5	4,0	1,6	-	32,7	53,5	10,7	1,7	0,9	0,6
Activités immobilières	83,6	12,7	3,6	0,0	0,0	-	66,4	30,3	0,8	1,6	0,8	0,0
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	49,2	42,0	7,5	1,2	0,1	-	38,7	47,0	11,1	2,3	0,8	0,1
Agriculture, sylviculture et pêche	92,0	6,7	0,9	0,2	0,2	0,1	88,3	8,6	1,9	0,6	0,3	0,4
Arts, spectacles et activités récréatives	35,5	58,1	6,5	-	-	-	64,8	28,7	4,9	0,8	-	0,8
Autres activités de services	58,3	38,8	1,3	1,6	0,1	-	68,0	31,0	0,6	0,3	-	-
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	42,6	46,7	8,2	2,1	0,3	-	37,8	50,1	8,5	2,6	0,8	0,3
Construction	47,6	42,6	7,3	1,6	0,6	0,3	57,9	36,7	4,1	1,1	0,2	0,1
Enseignement	76,2	19,3	4,1	0,4	-	-	66,2	26,4	6,4	0,8	0,3	-
Hébergement et restauration	76,5	19,3	3,6	0,5	-	0,1	70,5	26,9	2,2	0,1	0,3	0,1
Industrie manufacturière	62,1	32,1	2,4	1,4	1,6	0,4	54,7	36,2	5,6	0,9	1,8	0,7
Industries extractives	48,6	34,3	5,7	11,4	0,4	0,4	59,8	28,6	8,1	2,5	0,9	0,2
Information et communication	45,7	24,7	8,6	9,9	9,9	1,2	43,2	32,4	3,4	6,1	13,5	1,4
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	63,2	28,9	5,3	2,6	-	-	34,3	56,7	5,3	2,4	0,6	0,7
Production et distribution d'électricité, de gaz, de	-	-	-	-	-	-	62,5	37,5	-	-	-	-
Santé humaine et action sociale	52,8	38,7	6,1	2,1	0,3	0,1	45,8	34,5	9,9	7,2	2,0	0,6
Transports et entreposage	41,4	40,8	11,2	5,9	0,7	-	33,0	45,3	18,6	2,6	0,4	0,1
Autres	86,4	13,6	-	-	-	-	43,5	56,5	-	-	-	-

Valeur minimale

Valeur maximale

L'analyse de la distribution des salaires par catégorie d'entreprises dans la région montre en particulier que :

- Dans les TPE, la part des employés féminins rémunérés à moins 2.800 DH est de 66%, proportion la plus élevée comparativement aux autres catégories d'entreprises et excède celle des employés masculins qui est 50,3%.
- Dans les ME, 7,1% des employées femmes perçoivent un salaire supérieur à 10.000 DH, contre 1,4% pour les employés hommes. Ces proportions s'élèvent à 7,2% et 4% respectivement pour les GE (cf. tableau 27).

Tableau 27 - Répartition des emplois par genre, par catégorie d'entreprises et par tranches de salaires en 2022 - en %

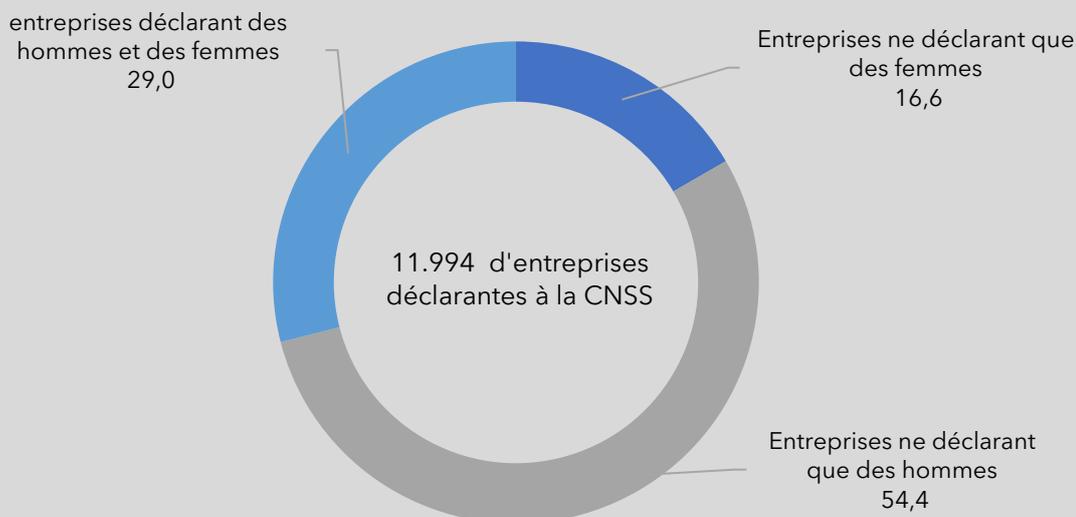
Catégorie d'entreprises	Répartition des employées femmes selon les catégories d'entreprises						Répartition des employés hommes selon les catégories d'entreprises					
	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH
Micro [0,3]	59,1	34,6	4,9	1,2	0,2	-	51,2	41,6	6,1	1,0	0,2	-
TPE]3, 10]	66,1	25,2	7,4	1,1	-	0,1	50,3	39,0	7,6	2,4	0,5	0,2
PE]10, 50]	40,4	44,3	10,1	3,2	1,4	0,5	37,9	47,7	9,5	3,6	1,0	0,4
ME]50, 175]	40,7	39,3	7,9	5,0	5,7	1,4	67,8	24,8	4,0	2,1	1,0	0,4
GE > 175	7,2	46,8	24,3	14,4	5,4	1,8	75,6	14,7	3,6	2,0	2,9	1,1

Valeur minimale : Valeur maximale

Focus : Analyse des attributs des entreprises ne déclarant que des employées femmes ou que des employés hommes

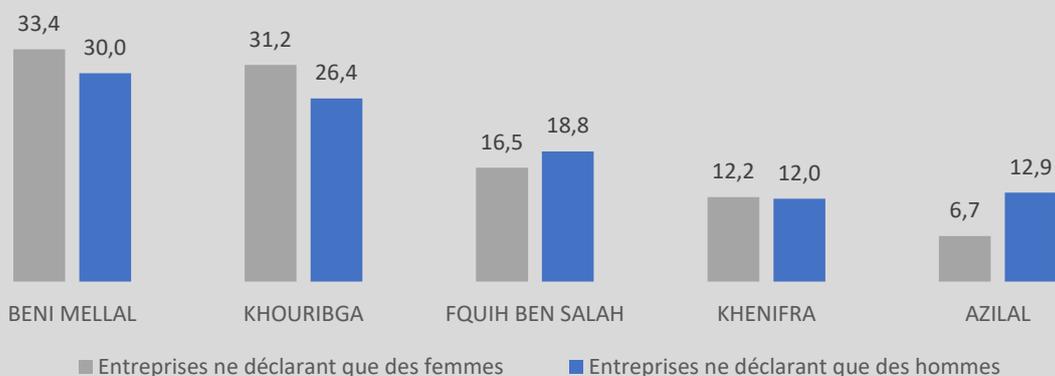
En 2022, 54,4% des entreprises n'ont déclaré à la CNSS que des employés hommes, représentant 26,7% de l'effectif total des emplois déclarés dans la région et 16,6% n'ont déclaré que des employées femmes, représentant 4,6% de cet effectif.

Part des entreprises ne déclarant que des employées femmes ou que des employés hommes en 2022 - en %



La province de Béni Mellal concentre la part majoritaire des entreprises ne déclarant que des employés hommes.

Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes ou femmes dans le global, par provinces

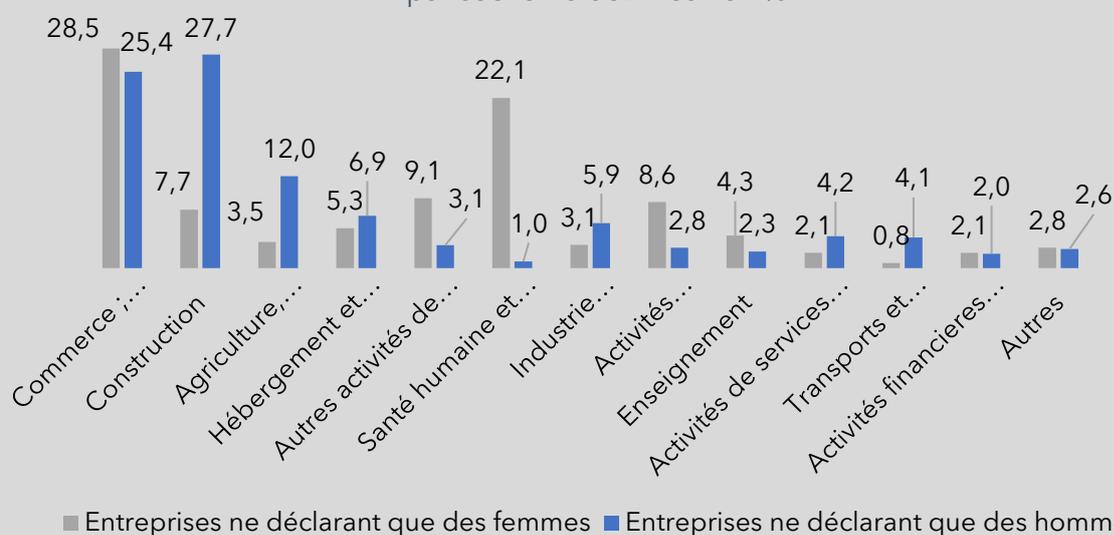


Répartition des entreprises déclarantes à la CNSS par provinces

Provinces	Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes	Part des entreprises ne déclarant que des employées femmes	Part des entreprises déclarant des employés hommes et femmes	Total de la part des entreprises déclarantes
Beni Mellal	16,3	5,6	9,8	31,6
Khouribga	14,3	5,2	7,5	27,0
Fquih Ben Salah	10,2	2,7	4,8	17,7
Khénifra	6,5	2,0	3,5	12,1
Azilal	7,0	1,1	3,5	11,6
Total	54,4	16,6	29,0	100,0

53,1% des entreprises ne déclarant que des employés hommes opèrent dans les sections du commerce et de la construction.

Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes ou femmes dans le global, par section d'activités - en %

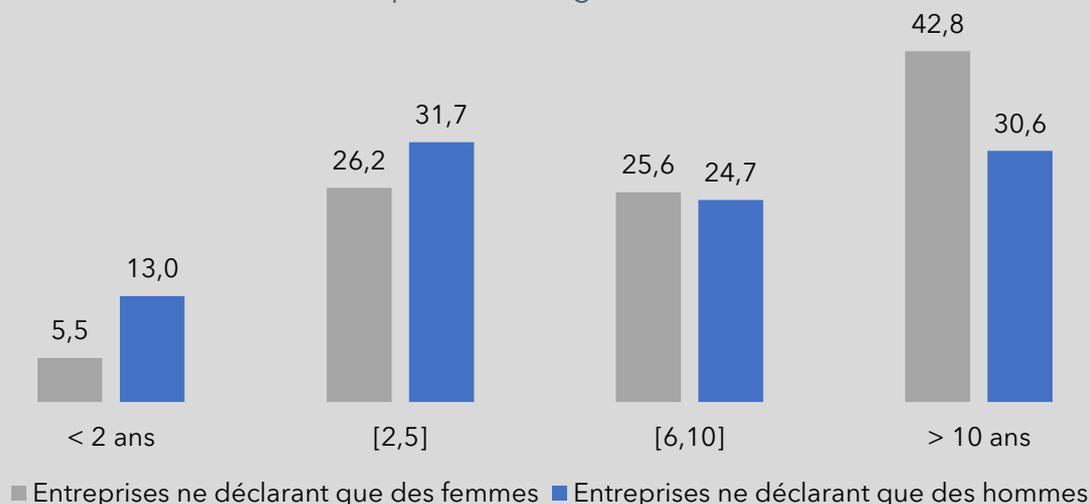


Répartition des entreprises déclarantes à la CNSS par section d'activités

Secteur d'activités	Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes	Part des entreprises ne déclarant que des employés femmes	Part des entreprises déclarant des employés hommes et femmes	Total de la part des entreprises déclarantes
Commerce ; réparation d'automobiles et de motos	13,8	4,7	7,1	25,6
Construction	15,1	1,3	5,9	22,2
Agriculture, sylviculture et pêche	6,5	0,6	1,0	8,0
Hébergement et restauration	3,8	0,9	3,0	7,7
Autres activités de services	1,7	1,5	2,6	5,8
Santé humaine et action sociale	0,5	3,7	1,2	5,4
Industrie manufacturière	3,2	0,5	1,5	5,2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1,5	1,4	1,9	4,8
Enseignement	1,2	0,7	2,3	4,2
Activités de services administratifs et de soutien	2,3	0,4	1,0	3,7
Transports et entreposage	2,2	0,1	0,4	2,8
Activités financières et d'assurance	1,1	0,4	0,6	2,0
Autres	1,4	0,5	0,6	2,4
Total	54,4	16,6	29,0	100,0

Les entreprises ayant plus de 6 ans représentent 55,3% des entreprises ne déclarant que des employés hommes. Dans la même classe d'âge, cette part s'élève à 68,4% pour les entreprises ne déclarant que des femmes.

Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes ou femmes dans le global, par classe d'âge - en %



Répartition des entreprises déclarantes à la CNSS par classe d'âge

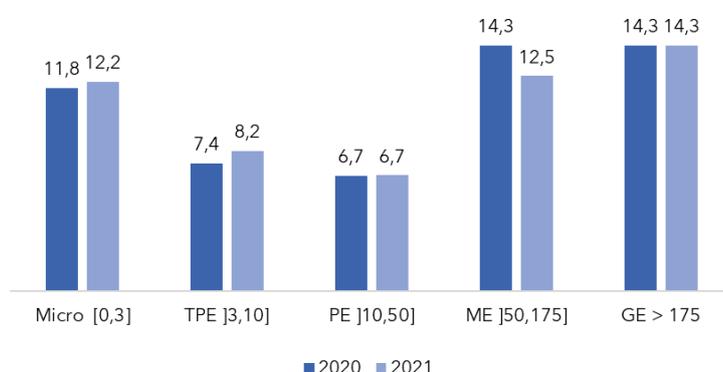
Classe d'âge	Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes	Part des entreprises ne déclarant que des employées femmes	Part des entreprises déclarant des employés hommes et femmes	Total de la part des entreprises déclarantes
< 2 ans	7,2	0,8	2,2	10,2
[2,5]	17,6	4,1	6,8	28,5
[6,10]	13,7	4,0	7,2	24,9
> 10 ans	17,0	6,6	12,8	36,4

3. Etat des lieux de l'entrepreneuriat féminin dans les EPMA

L'examen des données de 8.693 EPMA de la région de Béni Mellal-Khénifra, pour lesquelles le genre a été identifié par un algorithme Machine Learning développé par l'Observatoire, a fait ressortir que 1.063 entreprises sont dirigées par des femmes, soit une hausse de 8,7% par rapport à 2020.

Graphique 11 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin⁷ par catégorie d'entreprises - en %

En 2021, 14,3% des grandes entreprises de la région sont dirigées par des femmes.



Graphique 12 - Evolution annuelle du nombre des entreprises dirigées par des femmes, par catégorie d'entreprises - en %

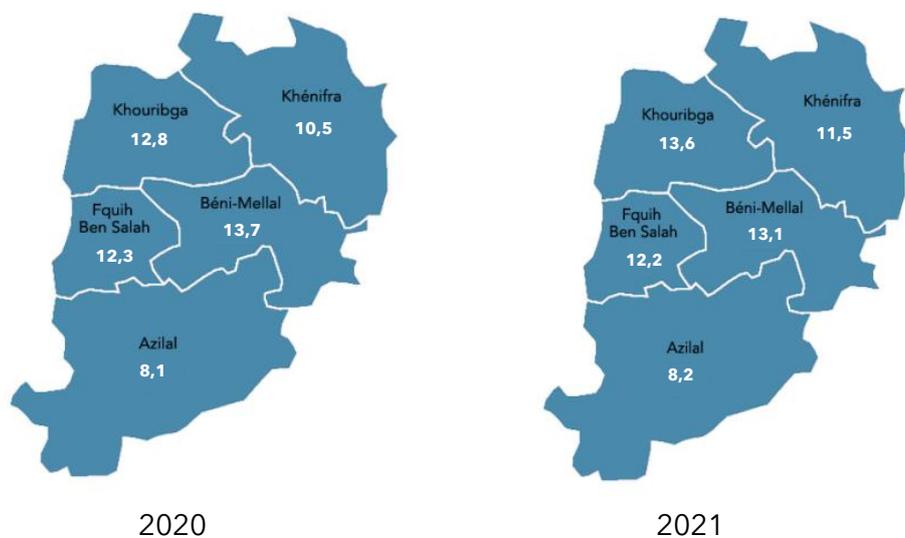
Les Micro, les TPE et les PE ont connu des évolutions annuelles positives allant de 9,3% à 20%.



⁷ Cet indicateur représente la part des entreprises dirigées par des femmes dans la population des 8.693 entreprises dont le genre du dirigeant a été identifié.

13,6% des entreprises de la province de Khouribga sont dirigées par des femmes en 2021.

Graphique 13 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin par province - en %



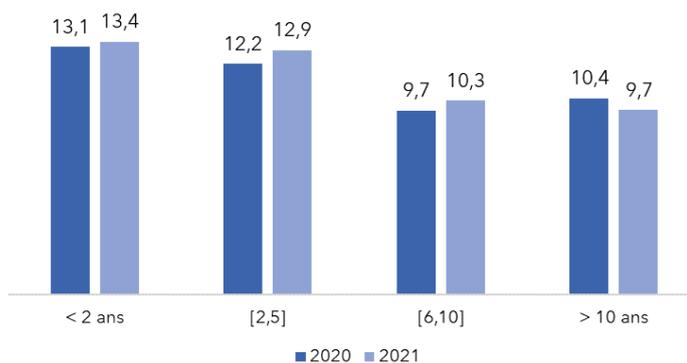
Graphique 14 - Evolution annuelle du nombre des entreprises dirigées par des femmes, par province - en %

Toutes les provinces ont connu des évolutions positives du nombre des entreprises dirigées par des femmes.



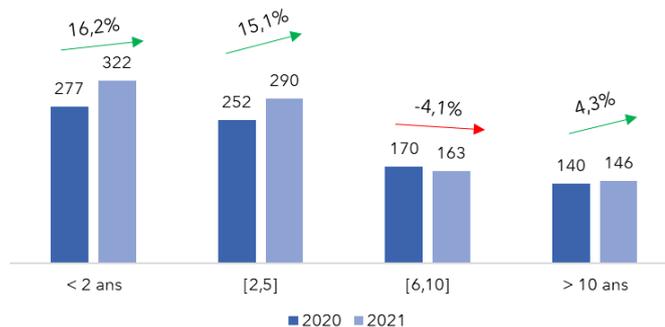
Graphique 15 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin, par classe d'âge - en %

13,4% des entreprises âgées de moins de 2 ans sont dirigées par des femmes.



Graphique 16 - Evolution annuelle du nombre des entreprises dirigées par des femmes, par classe d'âge - en %

Les entreprises âgées de moins de 2 ans enregistrent l'évolution positive la plus importante en termes du nombre des entreprises dirigées par des femmes, soit 16.2%.



30,6% des entreprises opérant dans la section de la « santé humaine et action sociale » sont dirigées par des femmes.

Tableau 28 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin, par section d'activités - en %

Section d'activités	Part des EPMA dirigées par des femmes		Evolution annuelle du nombre d'EPMA dirigées par des femmes
	2020	2021	
Santé humaine et action sociale	32,1	30,6	15,4
Autres activités de services	27,7	30,2	13,0
Enseignement	24,0	24,2	18,5
Arts, spectacles et activités récréatives	19,6	20,4	11,1
Activités de services administratifs et de soutien	20,9	19,6	3,3
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	20,0	19,2	8,3
Activités financières et d'assurance	16,3	17,5	17,4
Activités immobilières	16,9	16,8	14,3
Industrie manufacturière	14,4	15,3	18,9
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	10,0	14,3	0,0
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	13,1	13,7	11,3
Hébergement et restauration	13,1	13,3	9,8
Information et communication	12,5	10,5	0,0
Agriculture, sylviculture et pêche	8,8	9,1	9,5
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	14,3	8,3	0,0
Industries extractives	7,8	7,9	0,0
Transports et entreposage	6,0	7,1	47,1
Construction	7,3	6,8	3,5
Total	12,2	12,2	

En 2021, 16,3% des entreprises opérant dans l'activité de « Coiffure et soins de beauté » sont dirigées par des femmes.

Tableau 29 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin, par nature d'activité - en %

Activités	2020	2021
Santé humaine et action sociale	32,1	30,6
Autres activités pour la santé humaine	7,4	12,2
Activités hospitalières	9,9	8,2
Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants	2,5	2,0
Activité des médecins spécialistes	2,5	2,0
Autres	9,9	6,1
Autres activités de services	27,7	30,2
Coiffure et soins de beauté	12,0	16,3
Activités des organisations associatives n.c.a.	9,6	8,1
Réparation d'autres biens personnels et domestiques	2,4	2,3
Activités des organisations professionnelles	1,2	1,2
Autres	2,4	2,3
Enseignement	24,0	24,2
Enseignements divers	13,8	13,6
Enseignement de la conduite	3,1	6,4
Enseignement primaire	0,0	3,0
Activités de soutien à l'enseignement	0,4	0,4
Autres	6,7	0,8

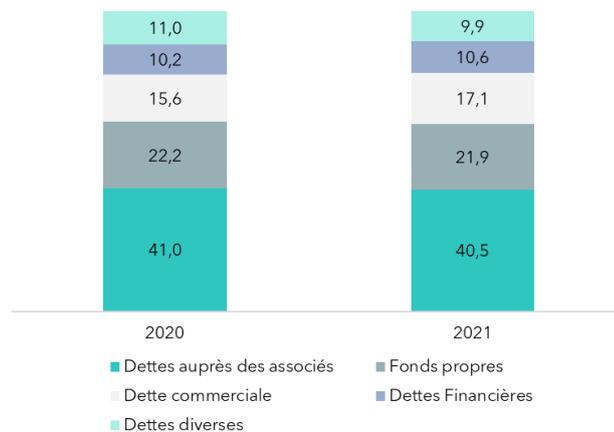
4. Situation financière des EPMA

4.1. Structure du passif, ratio de trésorerie et de liquidité générale

Cette section présente l'analyse de la structure du passif, de la trésorerie et de la liquidité générale d'une population de 1.906⁸ EPMA communes aux exercices 2020 et 2021 dans la région de Béni Mellal-Khénifra.

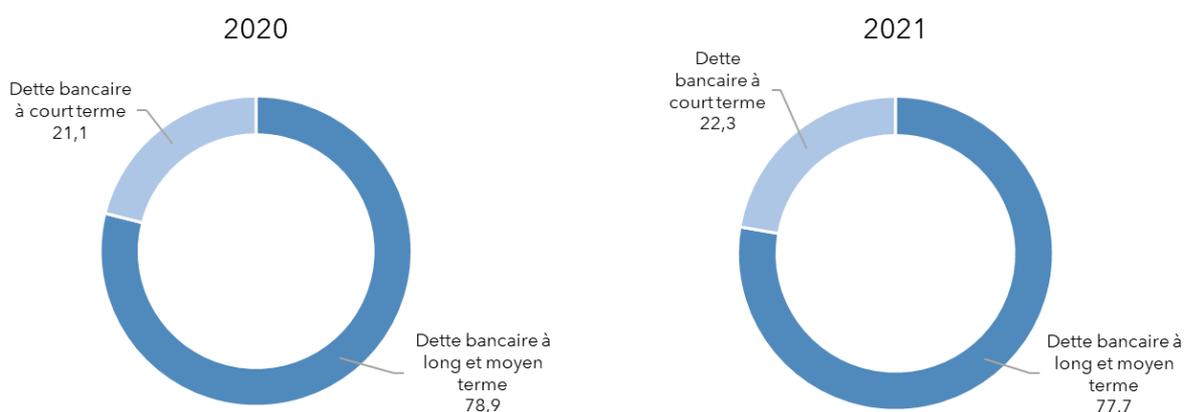
Graphique 17- Structure du passif des EPMA - en %

Les dettes auprès des associés représentaient 40,5% du passif des EPMA en 2021.



En 2021, les dettes bancaires représentaient la totalité de la dette financière des EPMA.

Graphique 18- Décomposition de la dette financière des EPMA - en %



⁸ Source : Base de données consolidée (Bank Al-Maghrib, DGI, OMPIC, CNSS et Ministère de l'Industrie et du Commerce). Cette population est cylindrée et n'intègre pas les entreprises exerçant des activités financières et d'assurance.

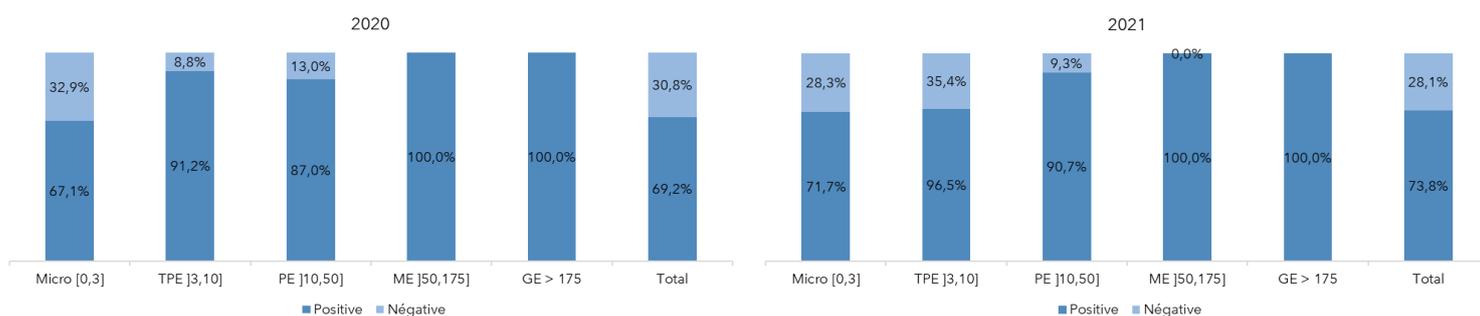
En 2021, les dettes auprès des associés constituent la première source de financement des microentreprises et des TPE, avec des parts respectives de 57,8% et 37,3%.

Tableau 30 - Structure de financement des EPMA par catégorie d'entreprises - en %

Source de financement	Micro [0,3]		TPE [3,10]		PE [10,50]		ME]50,175]		GE > 175	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Fonds propres	16,0	15,0	33,9	33,7	25,7	26,9	25,2	25,6	15,2	14,3
Dettes financières	6,1	6,9	8,0	7,8	12,1	13,1	30,0	29,1	30,5	27,7
Dettes auprès des associés	57,3	57,8	37,9	37,3	21,8	20,4	21,3	20,2	0,3	1,1
Dettes commerciales	12,4	11,6	13,1	14,4	18,8	24,6	18,7	19,7	40,8	43,4
Dettes diverses	8,2	8,8	7,2	6,8	21,6	15,0	4,8	5,4	13,3	13,5

Le nombre des entreprises ayant disposé d'une trésorerie positive a augmenté globalement de 4,6 points entre 2020 et 2021. En effet, la proportion des TPE ayant disposé d'une trésorerie positive a connu une augmentation de 5,3 points.

Graphique 19 - Répartition des EPMA selon l'état de leur trésorerie nette et par catégorie - en %



Les ratios moyens de liquidité générale varient entre 0,90 pour les microentreprises et 2,08 pour les moyennes entreprises en 2021.

Tableau 31 - Ratio de liquidité générale par catégorie d'entreprises

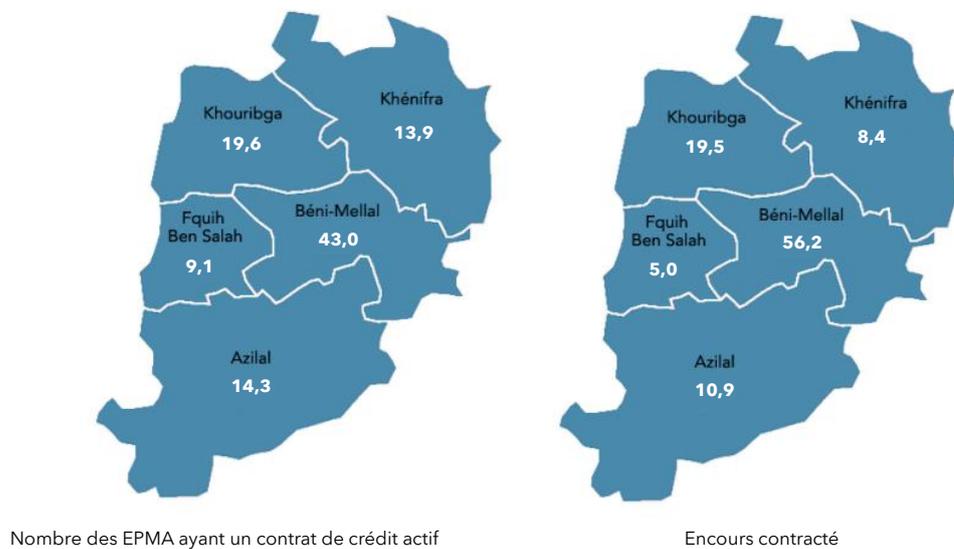
Catégorie d'entreprises	Ratio de liquidité générale	
	2020	2021
TPME	1,07	1,11
Micro [0, 3]	0,88	0,90
TPE [3, 10]	1,30	1,33
PE [10, 50]	1,25	1,34
ME [50, 175]	2,10	2,08
GE > 175	1,41	1,50

4.2. Accès au financement bancaire par les EPMA

Cette section présente l'analyse provinciale, sectorielle, par classe d'âges et par catégorie d'entreprises de l'encours des crédits accordés en 2022 à une population de 2.725 EPMA, dont le montant global s'élève à 2 Milliards de dirhams.

56,2% de l'encours total des crédits accordés aux EPMA est concentré dans la province de Béni Mellal, qui recense à elle seule 43% de l'effectif des entreprises étudiées.

Graphique 20 - Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par province en 2022 - en %



Le commerce et la construction accaparent 72,5% de l'encours des crédits accordés aux EPMA.

Tableau 32 - Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par section d'activités en 2022 - en %

Section d'activités	Nombre des EPMA ayant un contrat de crédit actif	Encours contracté
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	28,1	42,9
Construction	34,7	29,6
Activités de services administratifs et de soutien	11,1	6,3
Industrie manufacturière	4,9	6,3
Industries extractives	1,1	3,7
Transports et entreposage	5,6	2,5
Santé humaine et action sociale	1,1	2,4
Enseignement	3,5	1,1
Information et communication	0,3	1,0
Activités immobilières	0,9	0,9
Arts, spectacles et activités récréatives	0,3	0,9
Autres	8,4	2,3
Total	100,0	100,0

41,3% de l'encours des crédits est octroyé à des EPMA âgées entre 6 et 10 ans.

Tableau 33 - Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par classe d'âge en 2022 - en %

Classe d'âge	Nombre des EPMA ayant un contrat de crédit actif	Encours contracté
< 2 ans	7,2	4,3
[2,5]	32	15,6
[6,10]	24,8	41,3
> 10 ans	36,0	38,8
Total	100,0	100,0

Les TPME bénéficient de 91,7% de l'encours total des crédits.

Tableau 34 - Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par catégorie d'entreprises en 2022 - en %

Catégories d'entreprises	Nombre des EPMA ayant un contrat de crédit actif	Encours contracté
TPME [0,175]	99,7	91,7
Micro [0,3]	82,6	29,1
TPE]3,10]	9,7	19,9
PE]10,50]	6,6	27,6
ME]50,175]	0,8	15,1
GE > 175	0,3	8,3

4.3. Accès au financement bancaire par genre des dirigeants des EPMA

Cette section présente des indicateurs relatifs à l'accès au financement des EPMA non financières, par genre du dirigeant en 2022, selon les axes suivants : province et section d'activités.

Sur un effectif de 2.706⁹ EPMA ayant contracté un crédit en 2022 dans la région de Béni Mellal-Khénifra, 256 sont dirigées par des femmes, soit 9,5% de cet effectif. Les EPMA dirigées par des femmes ont bénéficié d'un montant de crédit de 149,6 millions de dirhams, représentant 7,7% de l'encours total, alors que les EPMA dirigées par des hommes ont disposé de 1.802,5 millions de dirhams, soit 92,3% de cet encours total.

En 2022, 47,3% EPMA dirigées par des femmes opèrent dans la province de Béni Mellal, bénéficiant de près de 56% du total des crédits alloués à ces entreprises.

Tableau 35- Répartition de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par province et selon le genre du dirigeant en 2022- en %

Provinces	Répartition de l'encours		Répartition du nombre des entreprises	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Béni Mellal	55,9	56,2	47,3	42,6
Khouribga	34,3	18,3	25,8	19,0
Khenifra	4,1	8,8	11,3	14,2
Azilal	3,4	11,5	9,8	14,7
Fquih Ben Salah	2,3	5,3	5,9	9,4
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

La province de Khouribga accueille la part des EPMA dirigées par des femmes la plus importante, représentant 12,4% du total des EPMA dans cette province et bénéficiant d'une part de l'encours de crédit équivalant à 13,4%.

Tableau 36 - Parts de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par région et selon le genre du dirigeant en 2022 - en %

Provinces	Parts de l'encours		Parts des EPMA	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Khouribga	13,4	86,6	12,4	87,0
Béni Mellal	7,6	92,4	10,4	91,7
Khenifra	3,8	96,2	7,7	92,3
Fquih Ben Salah	3,5	96,5	6,1	93,9
Azilal	2,4	97,6	6,5	93,5
Total	7,7	92,3	9,5	90,5

⁹ La différence observée par rapport au nombre total d'entreprises ayant obtenu un crédit s'explique par les données manquantes concernant le genre des dirigeants.

En 2022, 29,8% des EPMA dirigées par des femmes opèrent dans la section du « commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » bénéficiant de 10,3% du total des crédits alloués à ces entreprises, ces proportions s'élèvent à 27,9% et 6,0%, respectivement, pour les entreprises dirigées par des hommes.

Tableau 37 - Répartition de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par section d'activités et selon le genre du dirigeant - en %

Sections d'activités	Répartition de l'encours		Répartition du nombre des entreprises	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	10,3	6,0	29,8	27,9
Activités de services administratifs et de soutien	0,0	1,0	18,3	10,3
Construction	2,5	0,6	15,1	37,1
Enseignement	0,2	0,8	10,1	2,7
Transports et entreposage	0,0	1,0	5,0	5,7
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	0,5	0,1	4,6	2,9
Industrie manufacturière	39,6	43,3	4,1	4,9
Hébergement et restauration	25,7	29,9	3,7	2,9
Santé humaine et action sociale	4,8	0,8	3,7	0,8
Autres activités de services	0,6	0,5	2,8	0,8
Activités immobilières	5,4	6,4	0,9	0,9
Information et communication	0,1	4,0	0,9	0,3
Agriculture, sylviculture et pêche	0,0	1,1	0,5	1,1
Industries extractives	0,0	0,0	0,5	1,2
Arts, spectacles et activités récréatives	7,9	2,0	0,0	0,4
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	2,2	2,6	0,0	0,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

En 2022, la section de la « santé humaine et action sociale » accueille la part des EPMA dirigées par des femmes la plus importante, représentant 34,8% du total des EPMA dans cette section et bénéficiant d'une part de l'encours de crédit équivalant à 24,1%.

Tableau 38 - Répartition de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par section d'activités et selon le genre du dirigeant - en %

Sections d'activités	Parts de l'encours		Parts du nombre des entreprises	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Santé humaine et action sociale	24,1	75,9	34,8	65,2
Enseignement	34,1	65,9	29,7	70,3
Autres activités de services	29,9	70,1	28,6	71,4
Information et communication	0,0	100,0	28,6	71,4
Activités de services administratifs et de soutien	12,1	87,9	16,6	83,4
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	27,1	72,9	14,9	85,1
Hébergement et restauration	9,1	90,9	12,3	87,7
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	6,9	93,1	10,7	89,3
Activités immobilières	0,0	100,0	10,5	89,5
Transports et entreposage	6,6	93,4	9,1	90,9
Industrie manufacturière	6,3	93,7	8,7	91,3
Agriculture, sylviculture et pêche	1,8	98,2	4,5	95,5
Construction	6,5	93,5	4,4	95,6
Industries extractives	0,3	99,7	4,2	95,8
Arts, spectacles et activités récréatives	0,0	100,0	0,0	100,0
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	0,0	100,0	0,0	100,0
Total	7,5	92,5	10,1	89,9

 ObservatoireMarocaindeLaTPME  observatoire-marocain-de-la-tpme  @OMTPME  @OMTPME

www.omtpme.ma

