

ÉTUDE SUR LE TISSU ENTREPRENEURIAL

Édition
2024

RÉGION DE DRÂA TAFILALET

Étude sur le tissu entrepreneurial

Région de Drâa-Tafilalet

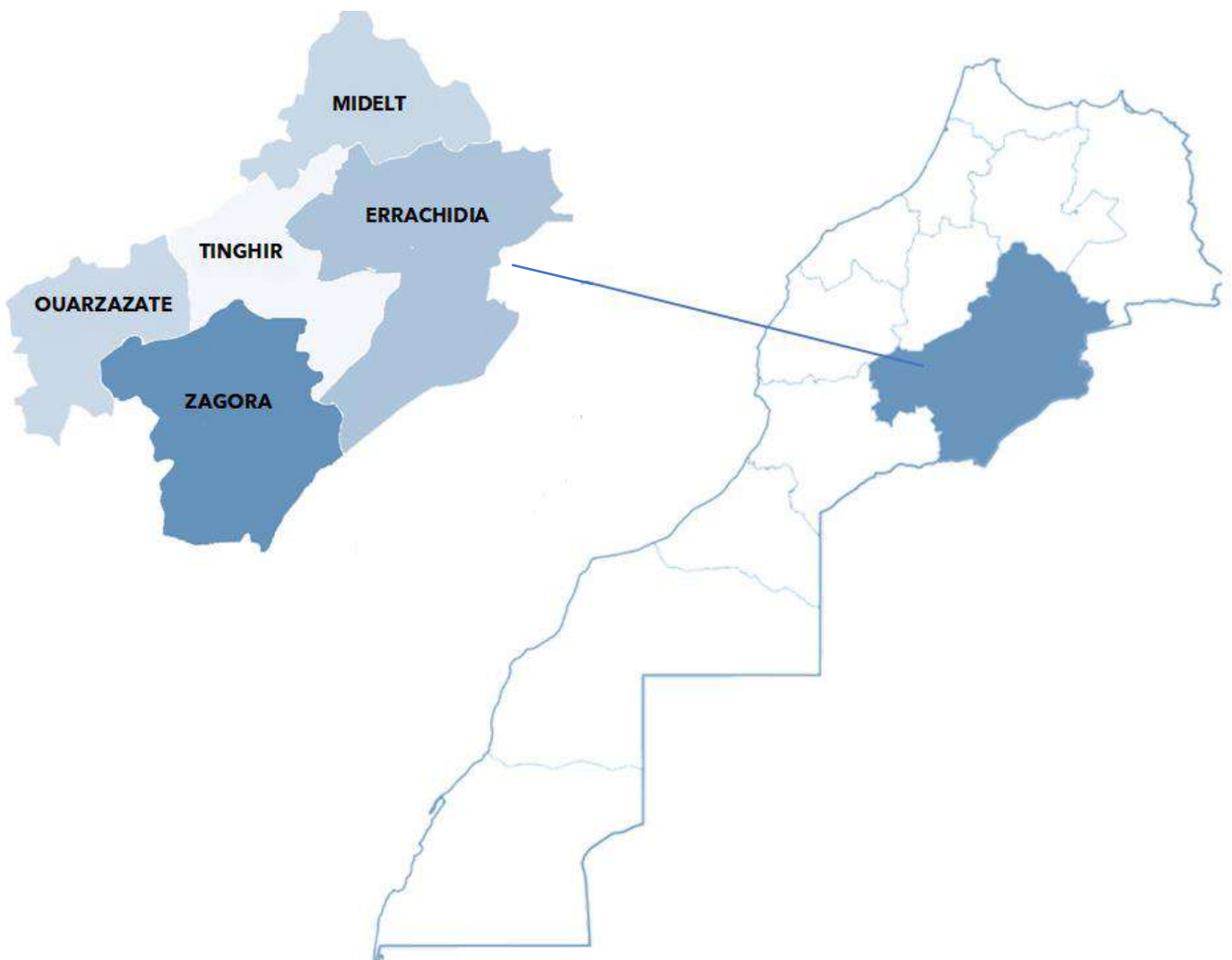


Table des matières

Monographie de la région Drâa-Tafilalet.....	4
Chiffres clés de la région	4
Résumé Exécutif	5
1. Démographie des Entreprises.....	7
1.1 Caractéristiques de base des EPMA.....	7
1.2 Créations des Entreprises Personnes Morales	11
1.3 Dissolutions des Entreprises Personnes Morales.....	13
2. Emploi des entreprises	16
2.1. Analyse des emplois et des affiliations à la CNSS (2021-2022).....	16
2.2. Analyse de la masse salariale (2021-2022)	21
2.3. Emplois par genre.....	24
3. Etat des lieux de l'entrepreneuriat féminin dans les EPMA	32
4. Situation financière des EPMA.....	37
4.1. Structure du passif, ratio de trésorerie et de liquidité générale	37
4.2. Accès au financement bancaire par les EPMA	39
4.3. Accès au financement bancaire par genre des dirigeants des EPMA.....	41

Monographie de la région Drâa-Tafilalet

SUPERFICIE

88.836 Km² (12,5% de la superficie du pays) (RGPH 2014)

POPULATION

1 635 008 Hab. (4,8% de la population totale) (RGPH 2014)

TAUX DE JEUNESSE

41,7% de la population (RGPH 2014)

DENSITÉ

18,6 Hab/km² (RGPH 2014)

TAUX D'URBANISATION

34,2% (RGPH 2014)



PIB RÉGIONAL

36,1 Milliards DH en 2021 (2,8% du PIB National) (Comptes régionaux de l'année 2021)

VALEUR AJOUTÉE

1,5% du secteur secondaire national
3,0% du secteur tertiaire national

Source : HCP « comptes régionaux 2021 » et « monographie de la région Drâa-Tafilalet 2020 ».

Chiffres clés de la région

NOMBRE DES EPMA

9.826 (2,7% de l'effectif total des EPMA au niveau national en 2021)

CREATION DES EPMA

1.383 (2,2% des créations des EPMA au niveau national en 2022)

DISSOLUTION DES EPMA

210 (2,2% des dissolutions des EPMA au niveau national en 2022)

NOMBRE D'ENTREPRISES DÉCLARANTES À LA CNSS

11.091 entreprises déclarant 112.216 employés (2022)

NOMBRE DES EMPLOIS FÉMININS

37.909 salariés femmes (2,6% des emplois féminins au niveau national en 2022)

NOMBRE DES ENTREPRISES AYANT BÉNÉFICIE D'UN CRÉDIT

2.114 EPMA (1,8% des entreprises bénéficiant d'un crédit au niveau national en 2022)

ENCOURS CONTRACTÉ

2,1 milliards de dirhams (0,4% de l'encours contracté au niveau national en 2022)

Source : Base consolidée des données fournies par la DGI, l'OMPIC, la CNSS, le Ministère de l'Industrie et du Commerce et Bank Al-Maghrib.

EPMA : Entreprises personnes morales actives.

Résumé Exécutif

Dans le cadre de sa mission de production de statistiques et d'indicateurs sur le tissu productif national, l'Observatoire Marocain de la TPME poursuit sa série de publications des rapports régionaux.

Il s'agit d'une déclinaison de son rapport annuel réalisé à l'échelle nationale et qui vise à fournir un diagnostic du système productif de chaque région du Royaume et de mettre à la disposition des acteurs publics et privés une série d'indicateurs clés concernant la démographie, la santé économique et financière des entreprises ainsi que les indicateurs sur l'entrepreneuriat féminin. Cette édition a été enrichie par un nouveau chapitre dédié à l'analyse de l'emploi et des salaires en fonction du genre et de l'accès des entreprises au financement bancaire par genre de leurs dirigeants.

Les résultats de ce rapport, qui porte sur la région de Drâa-Tafilalet, révèlent, selon les données consolidées de l'Observatoire, que le nombre des Entreprises Personnes Morales Actives - EPMA¹ s'élève, en 2021, à 9.826, en hausse de 11,7% par rapport à l'année précédente.

En outre, la région de Drâa-Tafilalet a vu la création de 1.383 Entreprises Personnes Morales - EPM en 2022, affichant une baisse de 34,5% comparativement à l'année 2021 et une augmentation de 25% du nombre des EPM en cours de dissolution pour la même période.

En ce qui concerne les emplois déclarés à la Caisse Nationale de Sécurité Sociale - CNSS², ces données dévoilent que la région de Drâa-Tafilalet a généré 112.216 emplois en 2022. L'analyse provinciale montre, quant à elle, que la province d'Errachidia concentre 34,9% de cet effectif. Par ailleurs, les employées femmes représentent 33,8% du total des emplois dans la région, contre 32,8% au niveau national.

L'examen des salaires déclarés au titre de 2022 montre que 93,4% des employés de la région ont perçu une rémunération n'excédant pas 4.000 DH, et 61,2% une rémunération inférieure à 2.800 DH, étant précisé que ce dernier chiffre s'expliquerait par l'ampleur de l'emploi temporaire et à temps partiel. Au niveau national, ces parts s'établissent respectivement à 75,8% et 44%.

Pour ce qui est de l'entrepreneuriat féminin, 8,6% des entreprises sont dirigées par des femmes dans la région en 2021, cette part étant de 10,1% dans la province de Midelt et de 9,8% dans la province de Ouarzazate.

¹ Entreprise Personne Morale Active - EPMA : est une entreprise ayant déposé une déclaration du résultat fiscal au niveau de la DGI, ou ayant déclaré au moins un salarié auprès de la CNSS, ou ayant déposé un bilan auprès de l'OMPIC au cours de l'année étudiée.

² De légères différences entre les résultats de la CNSS et ceux de l'OMTPME peuvent s'expliquer par l'utilisation de découpages régionaux différents.

Concernant l'évolution des indicateurs financiers, l'analyse des bilans d'un échantillon de 812 EPMA indique que leur trésorerie, en 2021, a baissé globalement par rapport à l'année 2020. D'autre part, les données bilantielles des TPE et des PE font ressortir que les fonds propres constituent la première composante de leurs ressources financières durant la même période, représentant respectivement 30% et 43,6%.

L'analyse par provinces des indicateurs d'accès au financement bancaire par les EPMA en 2022 montre que 41,4% de l'encours total des crédits est concentré dans la province de Ouarzazate, bénéficiant à 41,7% de l'effectif des entreprises étudiées. Les entreprises dirigées par des femmes représentant 5,7% de cet effectif, ont bénéficié de 2% de l'encours précité.

1. Démographie des Entreprises

1.1 Caractéristiques de base des EPMA

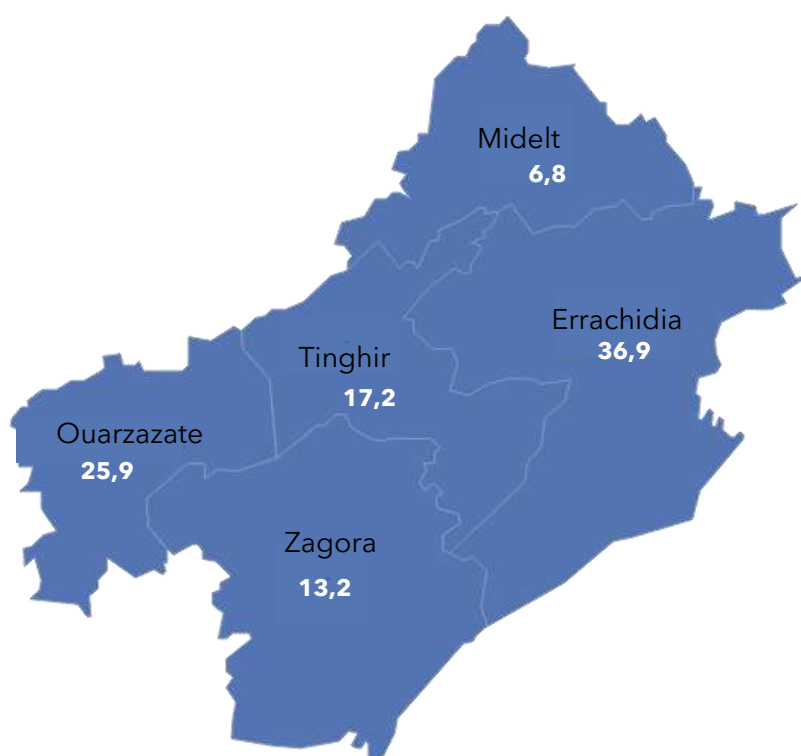
97,8% des EPMA de la région sont des Microentreprises et des TPE³.

Tableau 1 - Répartition des EPMA par catégorie

Catégorie d'entreprises	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
Micro [0,3]	6 913	93,3	7 479	93,1	8,2
TPE]3,10]	350	4,7	380	4,7	8,6
PE]10,50]	129	1,7	152	1,9	17,8
ME]50,175]	12	0,2	13	0,2	8,3
GE > 175	2	0,03	5	0,1	
Total	7 406	100,0	8 029	100,0	

Graphique 1 - Répartition provinciale des EPMA en 2021- en %

36,9% des EPMA sont basées dans la province d'Errachidia.



³ Les microentreprises (MICRO) sont celles ayant un chiffre d'affaires annuel n'excédant pas 3 millions de dirhams ; Les très Petites Entreprises (TPE) sont celles ayant un chiffre d'affaires annuel égal ou supérieur à 3 millions de dirhams et inférieur à 10 millions de dirhams ;

Tableau 2 - Répartition des EPMA par province

Provinces	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	En nombre	En %	En nombre	En %	
Errachidia	3 258	37,0	3 621	36,9	11,1
Ouarzazate	2 494	28,3	2 546	25,9	2,1
Tinghir	1 404	16,0	1 693	17,2	20,6
Zagora	1 126	12,8	1 301	13,2	15,5
Midelt	516	5,9	665	6,8	28,9
Total	8 798	100,0	9 826	100,0	

La construction et le commerce se positionnent aux 1^{er} et 2^{ème} rangs en termes de nombre d'EPMA dans la région.

Tableau 3 - Répartition des EPMA par section d'activités.

Section d'activités	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
Construction	3 219	39,5	3 589	36,8	11,5
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 746	21,4	1 923	19,7	10,1
Transports et entreposage	891	10,9	1 003	10,3	12,6
Hébergement et restauration	644	7,9	676	6,9	5,0
Activités de services administratifs et de soutien	522	6,4	600	6,2	14,9
Autres activités de services	134	1,6	292	3,0	117,9
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	230	2,8	250	2,6	8,7
Industrie manufacturière	189	2,3	229	2,4	21,2
Industries extractives	197	2,4	229	2,4	16,2
Enseignement	114	1,4	145	1,5	27,2
Santé humaine et action sociale	74	0,9	94	1,0	27,0
Autres	188	2,3	712	7,3	
Total	8 148	100,0	9 742	100,0	

60,3% des EPMA sont relativement récentes avec un âge ne dépassant pas 5 ans (cf. tableau 4).

Tableau 4 - Répartition des EPMA par classe d'âge

Classe d'âge	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
< 2 ans	2 088	28,2	2 683	31,9	28,5
[2,5]	2 092	28,3	2 393	28,4	14,4
[6,10]	1 768	23,9	1 711	20,3	-3,2
> 10 ans	1 454	19,6	1 635	19,4	12,4
Total	7 402	100,0	8 422	100,0	

La forme juridique SARL à associé unique enregistre une hausse importante de 29,4%, bien que la SARL demeure la plus couramment adoptée par les EPMA en 2021, avec une part de 58,8%.

Tableau 5 - Répartition des EPMA par forme juridique

Forme juridique	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	En %	Nombre d'entreprises	En %	
SARL	5 473	62,2	5 774	58,8	5,5
SARL-AU	2 303	26,2	2 979	30,3	29,4
SA	84	1,0	84	0,9	-
Autres	939	10,7	989	10,1	5,3
Total	8 799	100,0	9 826	100,0	

En 2021, l'analyse de la répartition des EPMA par catégorie et par section d'activités montre une prédominance des microentreprises dans l'ensemble des sections et notamment dans l'« enseignement », l'« hébergement et la restauration » et les « transports et entreposage », avec des parts respectives de 99% , 97,7% et 96,5%.

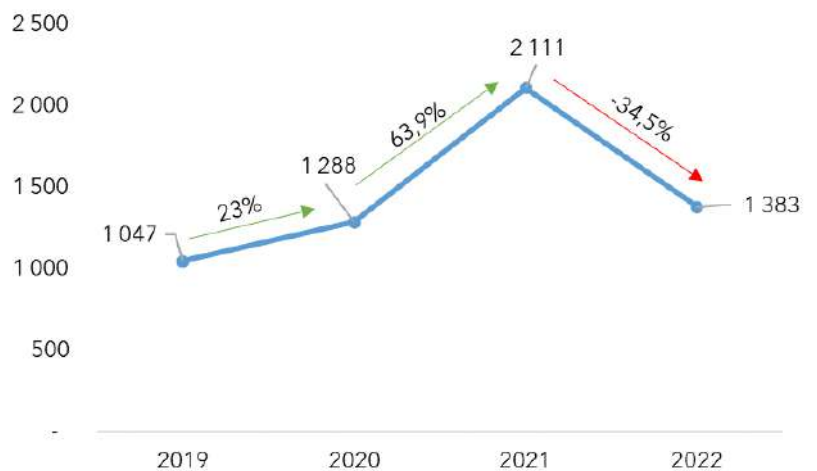
Tableau 6 - Répartition des EPMA par catégorie et section d'activités - en %

Section d'activités	Micro-Entreprise		TPE		PE		ME		GE	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Primaire										
Agriculture, sylviculture et pêche	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Secondaire										
Construction	91,9	92,2	5,8	5,5	1,8	1,9	0,2	0,3	0,2	0,1
Industrie manufacturière	94,6	94,3	1,2	3,1	1,8	1,6	1,2	1,0	1,2	0,0
Industries extractives	97,0	95,7	2,0	3,3	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	87,5	100,0	12,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tertiaire										
Activités de services administratifs et de soutien	96,9	96,5	2,7	2,7	0,4	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Activités financières et d'assurance	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Activités immobilières	94,7	95,2	5,3	4,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	96,6	95,0	3,4	5,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Arts, spectacles et activités récréatives	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Autres activités de services	88,5	94,1	11,5	5,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	89,8	88,8	6,5	6,9	3,5	4,0	0,1	0,1	0,1	0,1
Enseignement	98,8	99,0	1,2	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hébergement et restauration	98,0	97,7	1,6	2,0	0,4	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Information et communication	98,1	100,0	1,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Santé humaine et action sociale	69,2	83,3	30,8	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Transports et entreposage	97,1	96,5	1,8	2,3	0,9	1,1	0,1	0,1	0,1	0,0
Total	93,3	93,2	4,6	4,7	1,7	1,9	0,2	0,2	0,2	0,1

1.2 Créations des Entreprises Personnes Morales

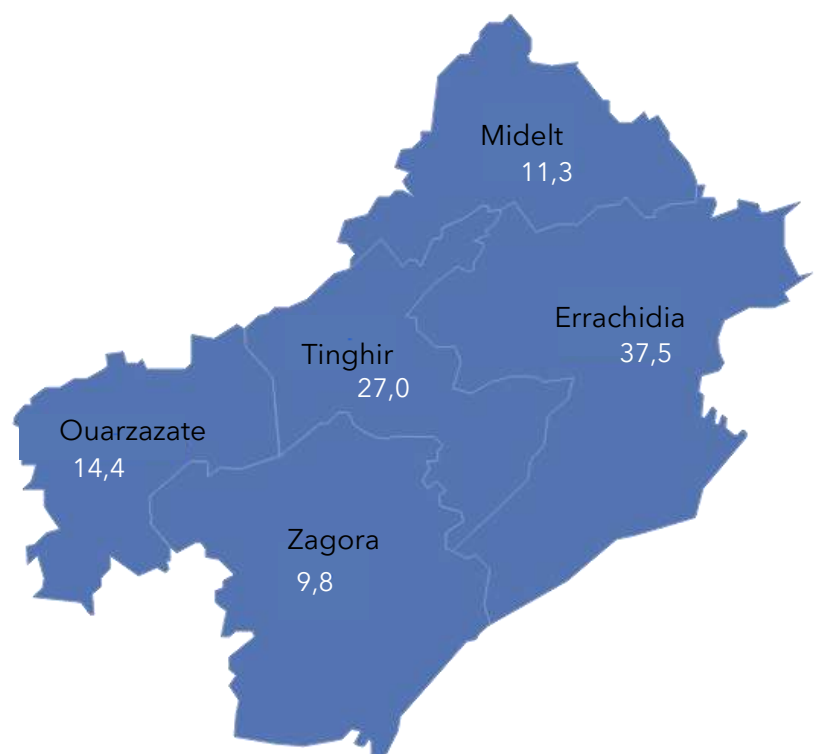
Graphique 2 - Evolution du nombre des créations des entreprises PM

Selon le baromètre de l'OMPIC, l'année 2022 a vu la création de 1 383 entreprises PM, soit une baisse annuelle de 34,5%.



Graphique 3 - Répartition provinciale des créations d'entreprises PM en 2022- en %

37,5% des créations des entreprises PM ont été enregistrées au niveau de la province d'Errachidia.



En 2022, la construction et le commerce ont concentré près de 47% des créations d'entreprises PM.

Tableau 7 - Répartition des créations des entreprises PM par section d'activités

Section d'activités	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
Construction	584	27,7	362	26,2	-38,0
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	479	22,7	284	20,5	-40,7
Activités de services administratifs et de soutien	249	11,8	162	11,7	-34,9
Transports et entreposage	254	12,0	146	10,6	-42,5
Hébergement et restauration	112	5,3	99	7,2	-11,6
Agriculture, sylviculture et pêche	105	5,0	73	5,3	-30,5
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	65	3,1	61	4,4	-6,2
Industrie manufacturière	66	3,1	40	2,9	-39,4
Activités financières et d'assurance	41	1,9	36	2,6	-12,2
Industries extractives	40	1,9	31	2,2	-22,5
Enseignement	30	1,4	27	2,0	-10,0
Information et communication	16	0,8	15	1,1	-6,3
Arts, spectacles et activités récréatives	13	0,6	13	0,9	0,0
Autres activités de services	9	0,4	10	0,7	11,1
Autres	48	2,3	24	1,7	-50,0
Total	2 111	100	1 383	100,0	

La forme juridique SARL-AU représente 53,1% du total des créations en 2022, enregistrant une hausse annuelle de 8,5 points.

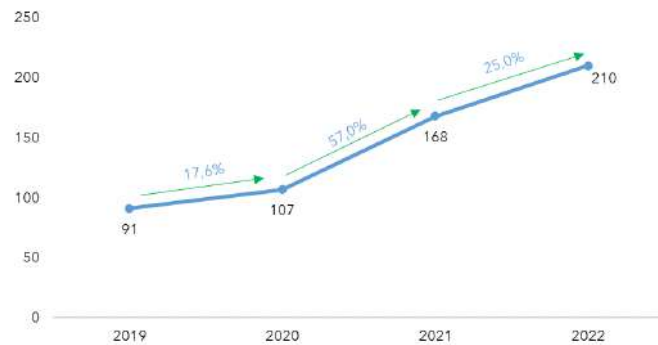
Tableau 8 - Répartition des créations des entreprises PM par forme juridique

Forme juridique	2021		2022		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	En %	Nombre d'entreprises	En %	
SARL-AU	942	44,6	734	53,1	-22,1
SARL	1 125	53,3	642	46,4	-42,9
SA	18	0,9	3	0,2	-
Autres	26	1,2	4	0,3	-84,6
Total	2 111	100,0	1 383	100,0	

1.3 Dissolutions des Entreprises Personnes Morales

Graphique 4 - Evolution des dissolutions des entreprises PM

En 2022, le nombre des entreprises PM en cours de dissolution a connu une augmentation de 25% en glissement annuel.



Graphique 5 - Répartition des entreprises PM en cours de dissolution par province en 2022 - en %

60% des entreprises PM en cours de dissolution se situent dans la province d'Errachidia.

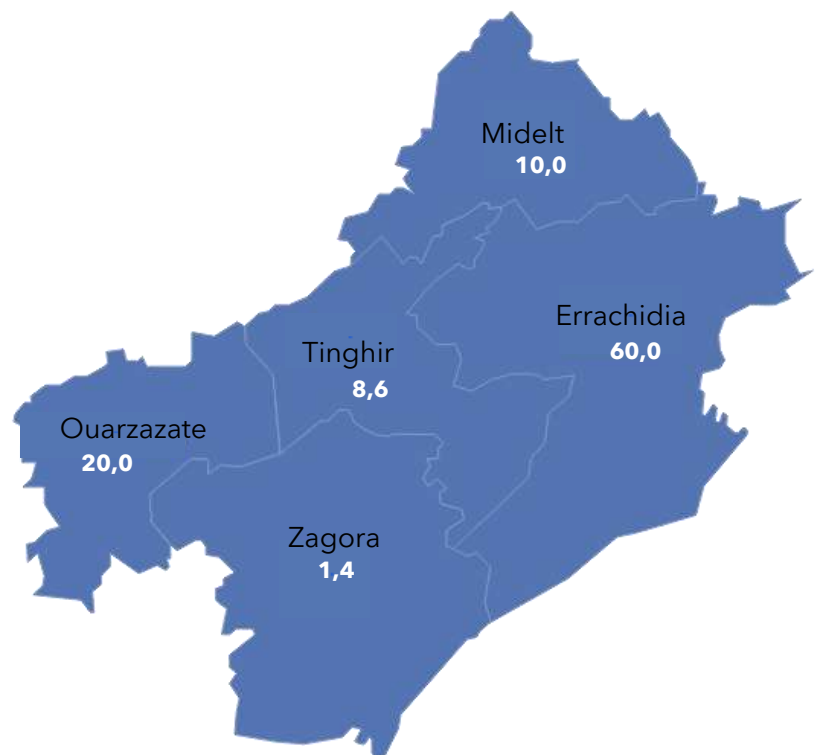


Tableau 9 - Répartition provinciale des entreprises PM en cours de dissolution

Provinces	2021		2022		Evolution annuelle en %
	En nombre	En %	En nombre	En %	
Errachidia	97	58,1	126	60,0	29,9
Ouarzazate	28	16,8	42	20,0	50,0
Midelt	8	4,8	21	10,0	162,5
Tinghir	23	13,8	18	8,6	-21,7
Zagora	11	6,6	3	1,4	-72,7
Total	167	100,0	210	100,0	25,7

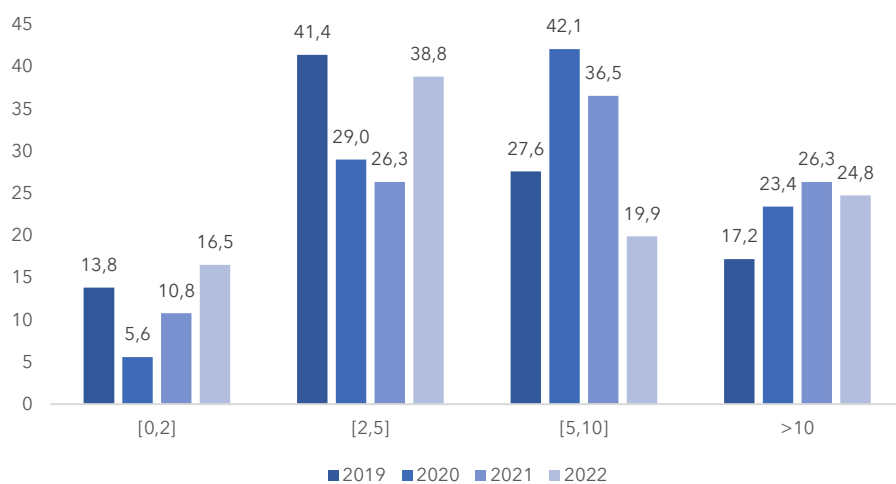
En 2022, 34,8% des entreprises PM en cours de dissolution opèrent dans la section de la « construction ».

Tableau 10 - Répartition sectorielle des entreprises PM en cours de dissolution

Section d'activités	Part en %	
	2021	2022
Construction	31,1	34,8
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	32,6	23,8
Transports et entreposage	15,2	11,0
Activités de services administratifs et de soutien	4,5	9,9
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	0,8	5,5
Industries extractives	3,8	4,4
Industrie manufacturière	3,0	3,9
Hébergement et restauration	5,3	2,8
Information et communication	0,0	1,1
Activités immobilières	0,8	0,6
Agriculture, sylviculture et pêche	0,8	0,6
Autres activités de services	0,8	0,6
Autres	1,5	1,1
Total	100	100

Graphique 6 - Répartition du nombre des entreprises PM en cours de dissolution, par classe d'âge

En 2022, 38,8% des entreprises PM en cours de dissolution sont âgées entre 2 et 5 ans.



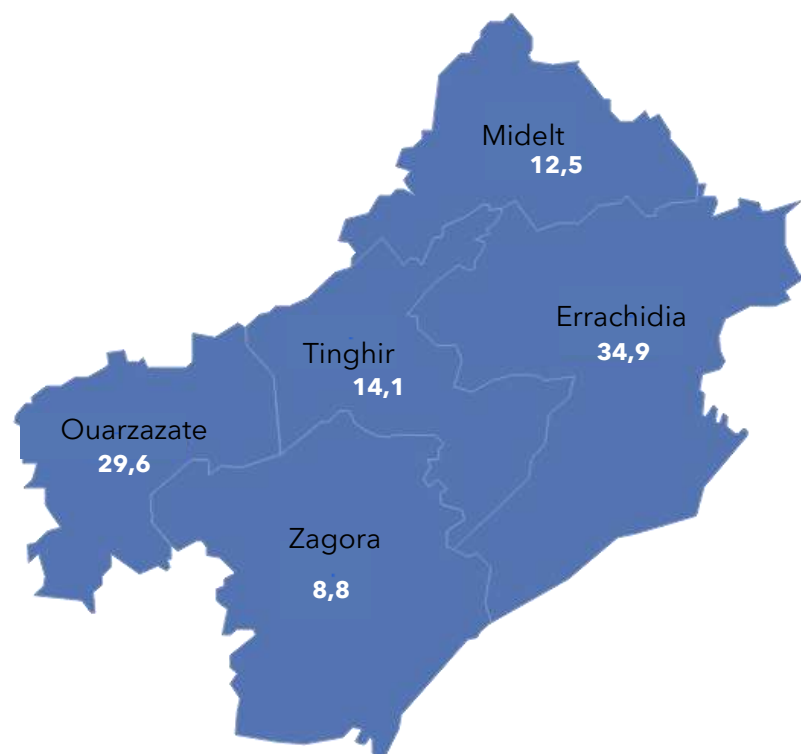
2. Emploi des entreprises

2.1. Analyse des emplois et des affiliations à la CNSS (2021-2022)

La région de Drâa-Tafilalet a généré 112.216 emplois déclarés à la CNSS en 2022.

Le nombre total d'Entreprises Personnes Morales et Physiques Actives déclarantes a augmenté pour atteindre 11.091, comparé à 8.050 en 2021⁴, soit une croissance de 37,8%.

Graphique 7 - Ventilation provinciale des emplois déclarés en 2022 - en %



⁴ Les différences observées dans le chapitre « emplois des entreprises » dans le rapport régional de Drâa-Tafilalet 2021-2022 concernant les données de l'année 2021 sont dues aux mises à jour des bases de données exploitées.

En 2022, la province d'Errachidia a concentré 34,9% des emplois déclarés et des entreprises déclarantes à la CNSS.

Tableau 11 - Répartition provinciale et évolution d'emplois déclarés et du nombre d'entreprises déclarantes à la CNSS

Provinces	Emplois déclarés à la CNSS			Entreprises déclarantes à la CNSS		
	Parts en %		Evolution des emplois en %	Parts en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022		2021	2022	
Errachidia	34,7	34,9	18,2	35,9	34,9	12,6
Ouarzazate	32,9	29,6	5,8	23,2	23,7	18,7
Tinghir	13,5	14,1	23,3	19,4	18,6	11,1
Midelt	12	12,5	22,2	8,8	9,0	17,7
Zagora	7	8,8	48,8	12,7	13,8	26,0
Total	100	100		100	100	

En 2022, la « construction » et le « commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » ont représenté 52,4% des emplois déclarés dans la région (cf. tableau 12).

Tableau 12 - Répartition sectorielle et évolution de l'effectif des emplois déclarés à la CNSS

Secteur d'activités	Part en %		Evolution des emplois en %
	2021	2022	
Construction	50,4	41,6	-3,0
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	11,9	10,8	6,3
Agriculture, sylviculture et pêche	9,4	10,5	30,8
Autres activités de services	2,4	9,2	351,5
Hébergement et restauration	6,2	6,5	23,7
Activités de services administratifs et de soutien	4,6	5,9	48,8
Transports et entreposage	4,6	5,2	33,2
Enseignement	3,0	2,8	8,5
Industrie manufacturière	2,1	2,0	11,6
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1,8	1,7	6,9
Santé humaine et action sociale	1,6	1,4	1,2
Autres	1,9	2,5	50,9
Total	100	100	

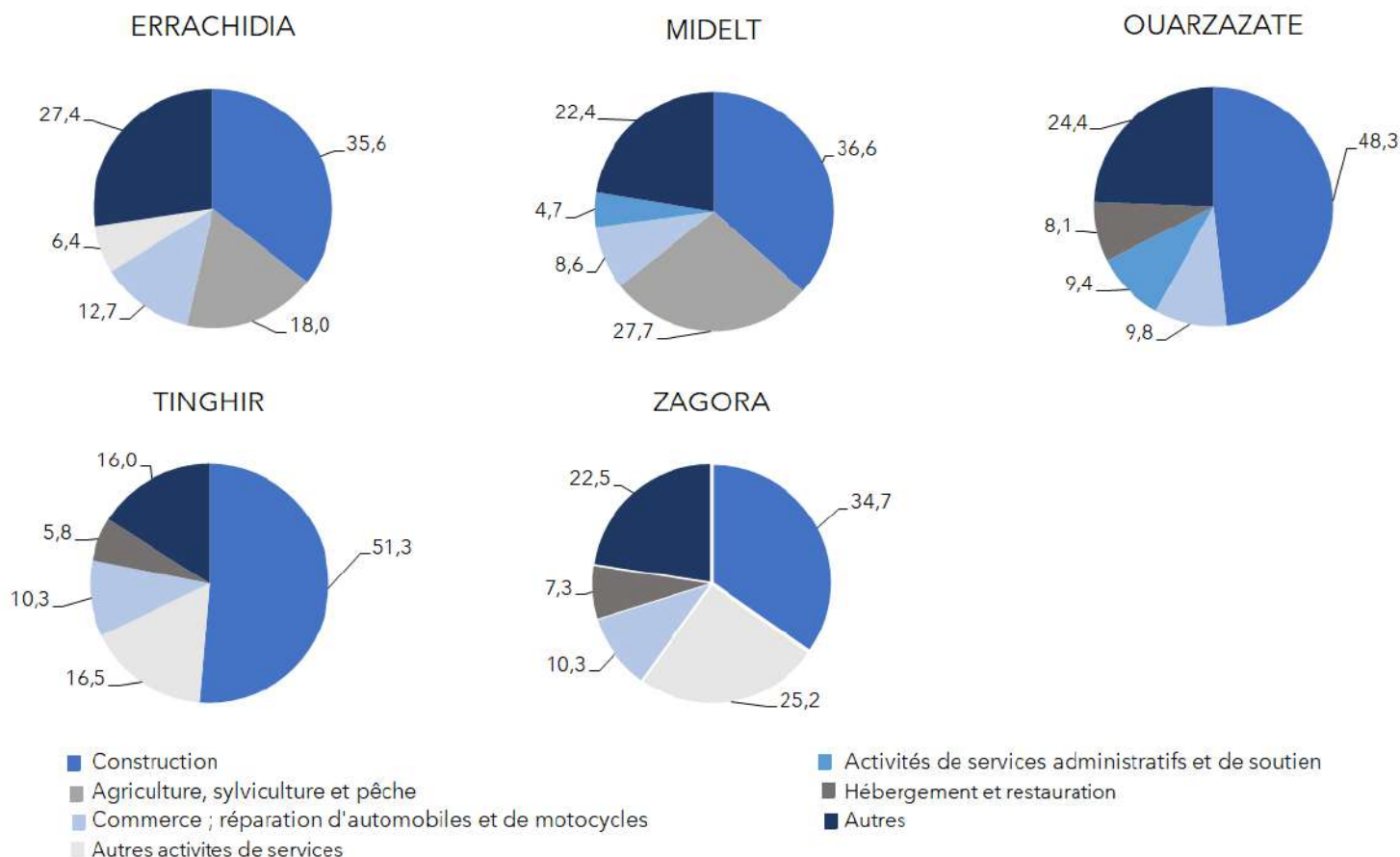
En 2022, la « construction » et le « commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » ont représenté 48,6% des entreprises déclarantes dans la région (cf. tableau 13).

Tableau 13 - Répartition sectorielle et évolution du nombre d'entreprises déclarantes à la CNSS

Section d'activités	Part en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022	
Construction	33,2	30,0	4,9
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	20,0	18,6	7,7
Agriculture, sylviculture et pêche	8,9	9,4	22,1
Transports et entreposage	7,4	8,6	33,4
Hébergement et restauration	7,3	8,4	33,5
Autres activités de services	3,6	6,3	100,3
Activités de services administratifs et de soutien	4,1	4,1	14,5
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	3,3	3,0	5,6
Industrie manufacturière	2,6	2,6	13,3
Santé humaine et action sociale	2,8	2,4	0,9
Enseignement	2,6	2,4	7,7
Activités financières et d'assurance	1,6	1,5	4,9
Autres	2,5	2,7	47,5
Total	100,0	100,0	37,8

Le secteur de la « construction » est le principal contributeur à l'emploi dans les provinces de Tinghir, d'Ouarzazate, de Midelt, d'Errachidia et de Zagora en 2022, représentant des parts respectives de 51,3%, 48,3%, 36,6%, 35,6% et 34,7% (cf. graphique 8).

Graphique 8 - Répartition provinciale des emplois des cinq secteurs clés- en %



89,4% des entreprises de la région comptent un effectif ne dépassant pas 10 salariés.

Tableau 14 - Répartition et évolution du nombre d'entreprises déclarantes à la CNSS par classe d'effectifs

Classe d'effectif	Parts en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022	
[0,10]	90,7	89,4	35,8
[11,50]	7,8	8,8	55,5
[51,100]	0,7	0,8	53,3
[101,500]	0,6	0,7	58,0
>500	0,1	0,2	-
Total	100,0	100,0	

Les TPME emploient 88,2% des effectifs déclarés à la CNSS en 2022.

Tableau 15 - Répartition du nombre d'emplois déclarés à la CNSS par catégorie d'entreprises

Catégorie d'entreprises	Parts en %	
	2021	2022
Micro [0,3]	43,7	42,9
TPE]3,10]	16,6	12,7
PE]10,50]	21,0	18,8
ME]50,175]	9,3	13,8
GE > 175	9,5	11,8
Total	100,0	100,0

Les entreprises âgées de plus de 10 ans ont déclaré 50,4% des emplois.

Tableau 16 - Répartition et évolution du nombre d'emplois déclarés à la CNSS par classe d'âge d'entreprises

Classe d'âge	Parts en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022	
< 2 ans	6,7	3,7	7,4
[2,5]	19,4	29,2	190,8
[6,10]	19,2	16,7	68,1
> 10 ans	54,7	50,4	78,5
Total	100,0	100,0	

2.2. Analyse de la masse salariale (2021-2022)

En 2022, la masse salariale déclarée à la CNSS de la région s'est établie à 2,2 milliards de dirhams, en hausse annuelle de 86,8% par rapport à 2021.

En 2022, le secteur de la « construction » détient la plus grande part de la masse salariale de la région, soit 27,4%.

Tableau 17 - Répartition sectorielle annuelle de la masse salariale

Section d'activités	2021		2022	
	En MDH	Part en %	En MDH	Part en %
Construction	578,1	49,7	596,1	27,4
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	175,1	15,1	361,3	16,6
Industrie manufacturière	32,0	2,8	326,4	15,0
Agriculture, sylviculture et pêche	70,5	6,1	309,4	14,2
Transports et entreposage	60,0	5,2	124,1	5,7
Hébergement et restauration	58,0	5,0	112,5	5,2
Autres activités de services	26,2	2,3	93,0	4,3
Activités de services administratifs et de soutien	55,6	4,8	91,5	4,2
Enseignement	32,4	2,8	48,1	2,2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	27,8	2,4	37,4	1,7
Santé humaine et action sociale	22,3	1,9	33,0	1,5
Autres	25,1	2,2	40,0	1,8
Total	1 163,2	100,0	2 172,9	100,0

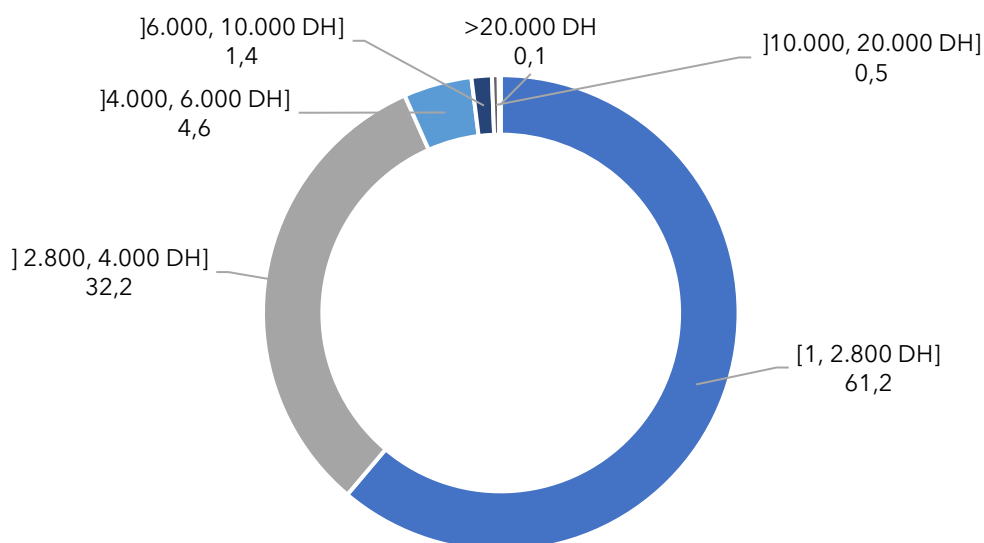
La moitié de la masse salariale de la région est comptabilisée par les entreprises employant un effectif inférieur à 50 salariés.

Tableau 18 - Répartition et évolution de la masse salariale par classe d'effectifs

Classe d'effectifs	2021		2022		Evolution de la masse salariale en %
	En MDH	Part en %	En MDH	Part en %	
[0, 10]	446,9	38,4	650,4	29,9	45,5
[11, 50]	287,3	24,7	438,9	20,2	52,8
[51, 100]	80,9	7,0	145,4	6,7	79,8
[101, 500]	188,6	16,2	302,7	13,9	60,5
500	159,6	13,7	635,6	29,3	-
Total	1 163,2	100,0	2 172,9	100,0	

93,4% des employés de la région ont perçu un salaire inférieur à 4.000 DH, et 61,2% ont touché un salaire n'excédant pas 2.800 DH.

Graphique 9 - Répartition des emplois déclarés à la CNSS par tranche de salaires - en %



Les entreprises âgées entre 2 et 5 ans ont rémunéré environ 77% de leurs effectifs à moins de 2.800 DH. Cette proportion est de 43,5% pour les entreprises âgées de moins de 2 ans (cf. tableau 19).

Tableau 19 - Répartition des emplois par tranche d'âge des entreprises et tranche de salaires - en 2022

Tranche d'âge	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]		>20.000 DH	
	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %
< 2 ans	1 608	43,5	1 961	53,0	116	3,1	13	0,4	1	0,03	-	-
[2,5]	22 465	76,9	5 920	20,3	586	2,0	170	0,6	47	0,2	21	0,1
[6,10]	10 301	61,7	5 410	32,4	717	4,3	170	1,0	66	0,4	19	0,1
> 10 ans	26 595	52,8	18 595	36,9	3 667	7,3	1 080	2,1	363	0,7	111	0,2

Dans les microentreprises, 93,1% des employés ont touché des salaires ne dépassant pas 4.000 DH, cette part s'élève à 88,3% pour les grandes entreprises (cf. tableau 20).

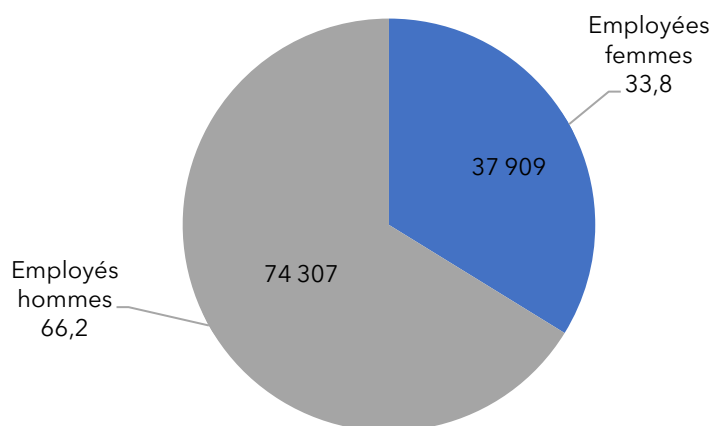
Tableau 20 - Répartition des emplois par tranche d'âge des entreprises et tranche de salaires - en 2022

Catégorie d'entreprises	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]		>20.000 DH	
	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %
Micro[0,3]	15 501	51,2	12 683	41,9	1 567	5,2	416	1,4	95	0,3	10	0,03
TPE]3, 10]	4 505	50,3	3 787	42,3	536	6,0	94	1,0	25	0,3	7	0,1
PE]10, 50]	7 168	54,0	4 581	34,5	1 129	8,5	294	2,2	81	0,6	30	0,2
ME]50, 175]	4 898	50,3	3 799	39,0	686	7,0	254	2,6	77	0,8	28	0,3
GE > 175	4 093	49,0	3 279	39,3	571	6,8	218	2,6	135	1,6	51	0,6

2.3. Emplois par genre

Cette analyse porte sur un effectif global de 112.216 salariés dont 37.909 sont des employées femmes représentant 33,8% du total (cf. graphique 10).

Graphique 10 - Répartition des emplois déclarés par genre - 2022



74,3% du total des femmes employées ont perçu un salaire⁵ inférieur à 2.800 DH, contre 54,4% pour les employés hommes.

Tableau 21 - Répartition des emplois déclarés par genre et tranches de salaires - 2022

Tranches de salaires	Effectif des emplois		La part en % des emplois		Effectif des emplois féminins		Effectif des emplois masculins	
	En nombre	En part dans le total (en %)	Féminins dans chaque tranche de salaires	Masculins dans chaque tranche de salaires	En nombre	En Part dans le total (en %)	En nombre	En part dans le total (en %)
[1, 2.800 DH]	68 634	61,2	41,0	59,0	28 174	74,3	40 460	54,4
] 2.800, 4.000 DH]	36 154	32,2	23,7	76,3	8 569	22,6	27 585	37,1
] 4.000, 6.000 DH]	5 208	4,6	15,8	84,2	825	2,2	4 383	5,9
] 6.000, 10.000 DH]	1 554	1,4	14,5	85,5	225	0,6	1 329	1,8
] 10.000, 20.000 DH]	512	0,5	17,6	82,4	90	0,2	422	0,6
>20.000 DH	154	0,1	16,9	83,1	26	0,1	128	0,2
Total	112 216	100,0	33,8	66,2	37 909	100,0	74 307	100,0

⁵ Il s'agit des salaires bruts déclarés à la CNSS.

44,6% de l'effectif déclaré dans la province d'Errachidia sont occupés par des femmes. Cette part s'établit à 11,4% dans la province de Midelt.

Tableau 22 - Répartition des emplois par genre et province - 2022

Provinces	Effectif des emplois		La part en % des emplois		Effectif des emplois féminins		Effectif des emplois masculins	
	En nombre	En part dans le total (en %)	Féminins dans chaque province	Masculins dans chaque province	En nombre	En Part dans le total (en %)	En nombre	En part dans le total (en %)
Errachidia	70 380	62,7	44,6	55,4	31 418	82,9	38 962	52,4
Ouarzazate	19 038	17,0	17,1	82,9	3 257	8,6	15 781	21,2
Tinghir	9 082	8,1	14,7	85,3	1 333	3,5	7 749	10,4
Midelt	8 036	7,2	11,4	88,6	914	2,4	7 122	9,6
Zagora	5 680	5,1	17,4	82,6	987	2,6	4 693	6,3
Total	112 216	100,0	33,8	66,2	37 909	100,0	74 307	100,0

Les femmes travaillant dans les provinces d'Ouarzazate et Midelt sont mieux rémunérées que celles exerçant dans les autres provinces. Ainsi, respectivement 8,4% et 6,4% de ces femmes ont perçu un salaire supérieur à 4.000 DH contre une proportion variant entre 2,2% et 2,5% dans les autres provinces. Concernant les employés masculins, 10,4% dans la province d'Errachidia sont rémunérés à plus de 4.000 DH.

Tableau 23- Répartition des emplois par provinces et tranches de salaires en 2022 - en %

Provinces	Répartition des emplois féminins selon les tranches de salaires						Répartition des emplois masculins selon les tranches de salaires					
	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH
Errachidia	78,7	18,8	1,7	0,5	0,2	0,1	63,2	26,4	7,0	2,4	0,8	0,2
Midelt	57,2	36,4	3,3	2,0	0,8	0,3	61,9	32,3	3,5	1,5	0,7	0,2
Ouarzazate	53,2	38,3	6,7	1,4	0,2	0,1	42,4	49,3	6,2	1,6	0,3	0,1
Tinghir	50,8	47,0	1,9	0,3	-	-	39,7	55,9	4,0	0,3	0,1	-
Zagora	51,9	45,6	1,7	0,6	0,2	-	35,5	61,4	2,7	0,3	0,1	-

Valeur minimale

Valeur maximale

Les employés hommes sont majoritaires dans tous les secteurs d'activités à l'exception de la « santé humaine et action sociale », de l'« Industrie manufacturière », de l'« enseignement » et du « commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » où les parts des employées femmes représentent respectivement 70,1%, 66,1%, 58,8% et 51% (cf. tableau 24).

Tableau 24 - Répartition des emplois par genre et section d'activités -2022

Section d'activités	Effectif des emplois		La part en % des emplois		Effectif des emplois féminins		Effectif des emplois masculins	
	En nombre	En part dans le total (en %)	Féminins dans chaque section d'activités	Masculins dans chaque section d'activités	En nombre	En Part dans le total (en %)	En nombre	En part dans le total (en %)
Construction	27 314	24,3	6,7	93,3	1 837	4,8	25 477	34,3
Agriculture, sylviculture et pêche	23 911	21,3	35,7	64,3	8 525	22,5	15 386	20,7
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	23 156	20,6	51,0	49,0	11 809	31,2	11 347	15,3
Industrie manufacturière	9 648	8,6	66,1	33,9	6 382	16,8	3 266	4,4
Autres activités de services	6 764	6,0	31,1	68,9	2 105	5,6	4 659	6,3
Transports et entreposage	5 658	5,0	32,3	67,7	1 827	4,8	3 831	5,2
Hébergement et restauration	4 826	4,3	26,7	73,3	1 289	3,4	3 537	4,8
Activités de services administratifs et de soutien	4 525	4,0	26,6	73,4	1 203	3,2	3 322	4,5
Enseignement	2 161	1,9	58,8	41,2	1 270	3,4	891	1,2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 278	1,1	36,4	63,6	465	1,2	813	1,1
Santé humaine et action sociale	1 156	1,0	70,1	29,9	810	2,1	346	0,5
Autres	1 819	1,6	21,3	78,7	387	1,0	1 432	1,9
Total	112 216	100,0	33,8	66,2	37 909	100,0	74 307	100,0

La part des employés masculins travaillant dans les secteurs de l' « industrie manufacturière » est plus élevée dans les tranches de salaires supérieures à 6.000 DH, en comparaison avec les autres sections d'activités, avec une proportion de 7,2% (cf. tableau 25).

Tableau 25 - Répartition des emplois par genre, section d'activités et tranches de salaires en 2022 - en %

Section d'activités	Répartition des emplois féminins selon les sections d'activités						Répartition des emplois masculins selon les sections d'activités					
	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH
Activités de services administratifs et de soutien	78,0	20,0	1,2	0,4	0,4	-	36,5	59,6	2,6	0,7	0,3	0,3
Activités financières et d'assurance	42,8	46,7	5,9	3,9	0,7	-	33,5	53,8	9,2	3,1	0,4	-
Activités immobilières	52,6	42,1	-	5,3	-	-	39,4	51,5	9,1	-	-	-
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	37,0	51,2	10,5	1,3	-	-	32,0	54,7	11,2	1,5	0,5	0,1
Agriculture, sylviculture et pêche	97,8	1,7	0,2	0,2	0,1	0,0	80,5	9,5	6,0	3,1	0,9	0,1
Arts, spectacles et activités récréatives	25,5	69,1	5,5	-	-	-	38,0	57,0	5,0	-	-	-
Autres activités de services	59,0	39,9	0,8	0,3	0,1	-	48,2	50,5	1,1	0,1	0,1	-
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	89,7	8,1	1,4	0,5	0,2	0,1	56,8	33,5	6,8	1,9	0,7	0,3
Construction	42,4	48,6	6,7	1,7	0,4	0,2	48,8	44,2	5,3	1,3	0,3	0,1
Enseignement	78,7	17,7	3,3	0,2	0,1	-	63,1	31,0	4,8	0,8	0,3	-
Hébergement et restauration	54,4	36,9	6,7	1,3	0,5	0,2	48,5	42,1	7,0	1,6	0,4	0,4
Industrie manufacturière	38,0	57,5	3,4	0,8	0,3	0,0	31,8	44,9	16,2	4,2	2,3	0,7
Industries extractives	27,3	54,5	9,1	9,1	-	-	58,5	36,7	3,6	0,4	0,6	0,4
Information et communication	66,7	25,0	8,3	-	-	-	30,9	60,9	7,3	-	-	0,9
Production et distribution d'eau ; assainissement, g	18,9	81,1	-	-	-	-	30,1	66,2	2,3	1,1	-	0,4
Production et distribution d'électricité, de gaz, de	100,0	-	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	-
Santé humaine et action sociale	52,0	41,4	4,7	1,4	0,4	0,2	38,7	46,2	9,0	5,2	-	0,9
Transports et entreposage	77,8	19,0	2,2	0,5	0,4	0,1	37,0	56,4	5,2	0,6	0,5	0,3
Autres	48,3	50,0	1,7	-	-	-	28,0	68,6	-	-	3,4	-

Valeur minimale

Valeur maximale

L'analyse de la distribution des salaires par catégorie d'entreprises dans la région montre en particulier que :

- Dans les PE, la part des employés féminins rémunérés à moins 2.800 DH est de 82,7%, proportion la plus élevée comparativement aux autres catégories d'entreprises et excède celle des employés masculins qui est 42,6%.
- Dans les GE, près de 6% des employés hommes perçoivent un salaire supérieur à 10.000 DH (cf. tableau 26).

Tableau 26 - Répartition des emplois par genre, par catégorie d'entreprises et par tranches de salaires en 2022 - en %

Catégorie d'entreprises	Répartition des employées femmes selon les catégories d'entreprises						Répartition des employés hommes selon les catégories d'entreprises					
	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH]	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH]
Micro [0,3]	66,7	28,9	3,4	0,7	0,2	0,1	47,9	44,7	5,6	1,5	0,3	0,0
TPE [3, 10]	60,5	31,6	6,4	1,1	0,3	0,0	47,5	45,2	5,9	1,0	0,3	0,1
PE [10, 50]	82,7	13,0	3,0	0,8	0,4	0,1	42,6	43,0	10,7	2,8	0,7	0,3
ME [50, 175]	49,7	44,2	4,4	1,1	0,6	0,1	50,6	35,9	8,6	3,5	0,9	0,4
GE > 175	53,9	42,0	2,6	0,9	0,5	0,1	38,5	33,3	16,0	6,3	4,1	1,8

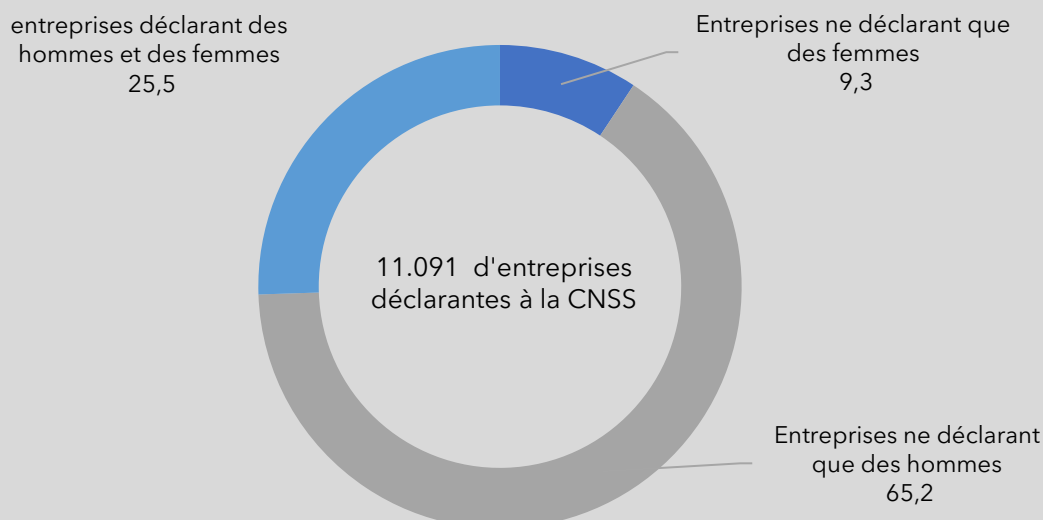
Valeur minimale

Valeur maximale

Focus : Analyse des attributs des entreprises ne déclarant que des employées femmes ou que des employés hommes

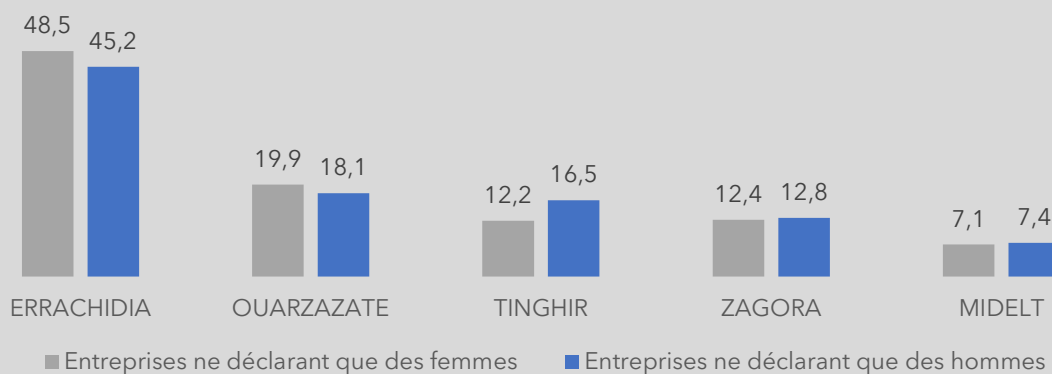
En 2022, 65,2% des entreprises n'ont déclaré à la CNSS que des employés hommes, représentant 21,7% de l'effectif total des emplois déclarés dans la région et 9,3% n'ont déclaré que des employées femmes, représentant 1,5% de cet effectif.

Part des entreprises ne déclarant que des employées femmes ou que des employés hommes en 2022 - en %



La province d'Errachidia concentre la part majoritaire des entreprises ne déclarant que des employés hommes.

Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes ou femmes dans le global, par provinces

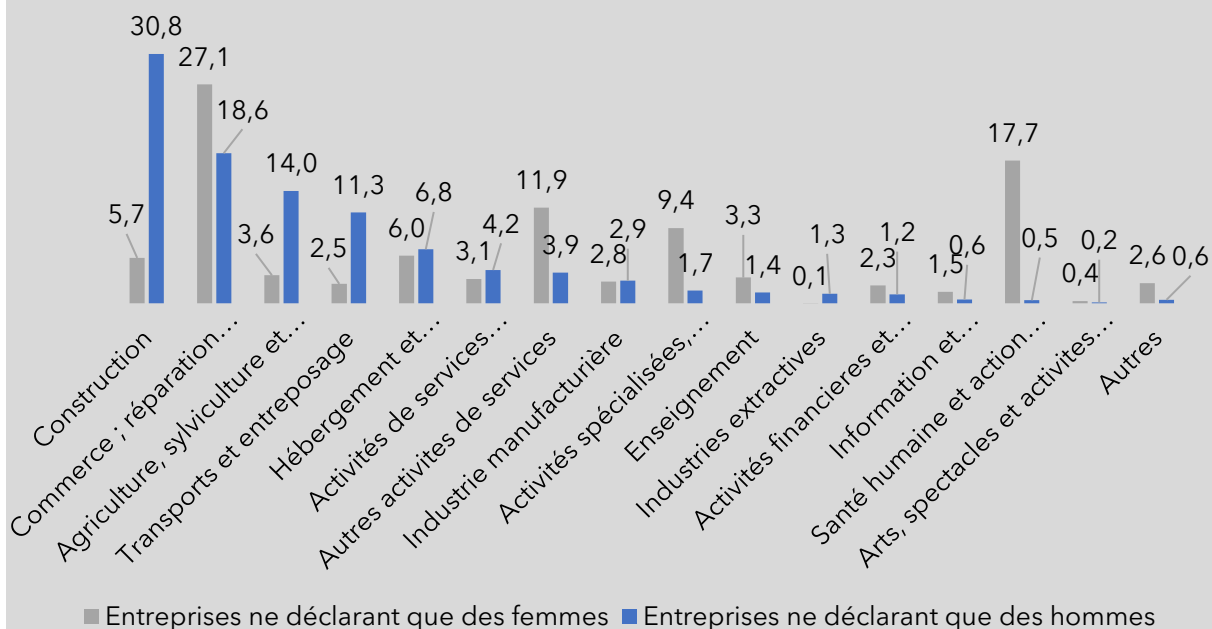


Répartition des entreprises déclarantes à la CNSS par provinces

Provinces	Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes	Part des entreprises ne déclarant que des employés femmes	Part des entreprises déclarant des employés hommes et femmes	Total de la part des entreprises déclarantes
Errachidia	29,4	4,5	11,3	45,2
Ouarzazate	11,8	1,9	6,3	20,0
Tinghir	10,8	1,1	3,7	15,6
Zagora	8,3	1,2	2,1	11,6
Midelt	4,9	0,7	2,0	7,5
Total	65,2	9,3	25,5	100,0

Près de 50% des entreprises ne déclarant que des employés hommes opèrent les sections de la construction et du commerce.

Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes ou femmes dans le global, par section d'activités - en %

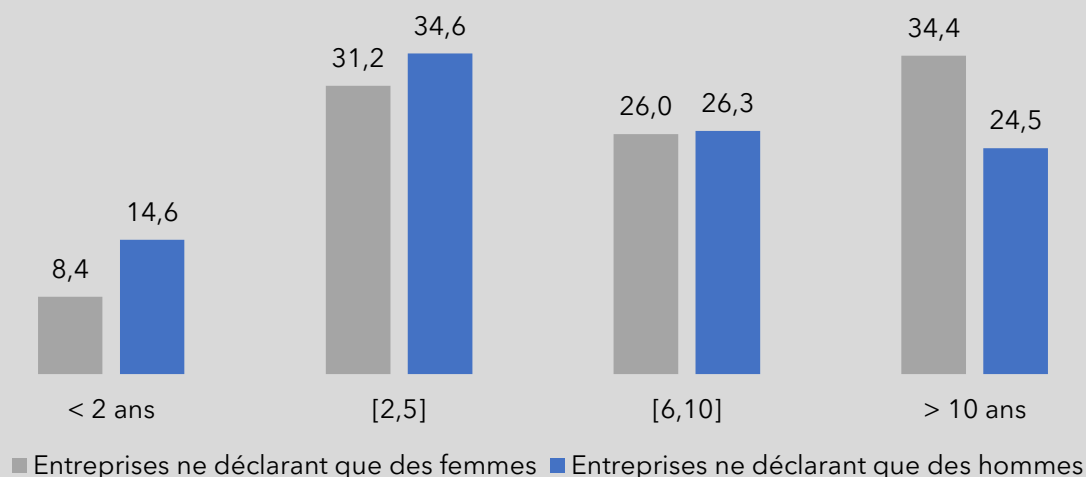


Répartition des entreprises déclarantes à la CNSS par section d'activités

Section d'activités	Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes	Part des entreprises ne déclarant que des employées femmes	Part des entreprises déclarant des employés hommes et femmes	Total de la part des entreprises déclarantes
Construction	20,1	0,5	6,3	26,9
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	12,1	2,5	5,3	19,9
Agriculture, sylviculture et pêche	9,1	0,3	1,2	10,7
Transports et entreposage	7,4	0,2	1,0	8,6
Hébergement et restauration	4,4	0,6	3,5	8,5
Autres activités de services	2,5	1,1	2,2	5,8
Activités de services administratifs et de soutien	2,7	0,3	1,1	4,1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1,1	0,9	1,2	3,1
Industrie manufacturière	1,9	0,3	0,9	3,1
Santé humaine et action sociale	0,3	1,6	0,7	2,7
Enseignement	0,9	0,3	1,1	2,4
Activités financières et d'assurance	0,8	0,2	0,5	1,6
Industries extractives	0,8	0,0	0,1	0,9
Information et communication	0,4	0,1	0,1	0,6
Arts, spectacles et activités récréatives	0,2	0,0	0,1	0,3
Autres	0,4	0,2	-0,6	0,0
Total	65,2	9,3	25,5	100,0

Les entreprises ayant plus de 6 ans représentent près de 51% des entreprises ne déclarant que des employés hommes. Dans la même classe d'âge, cette part s'élève à 60,4% pour les entreprises ne déclarant que des femmes.

Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes ou femmes dans le global, par classe d'âge - en %



Répartition des entreprises déclarantes à la CNSS par classe d'âge

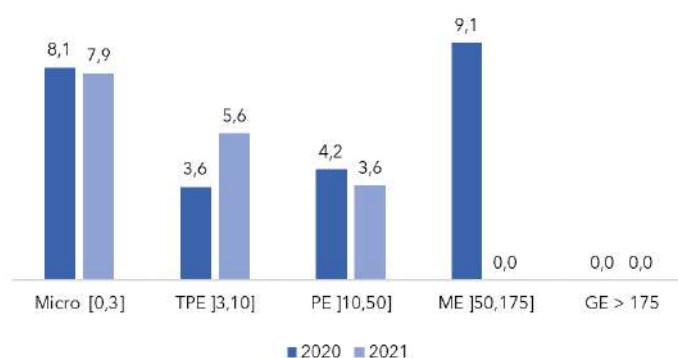
Classe d'âge	Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes	Part des entreprises ne déclarant que des employés femmes	Part des entreprises déclarant des employés hommes et femmes	Total de la part des entreprises déclarantes
< 2 ans	9,6	0,7	2,1	12,4
[2,5]	22,7	2,5	6,6	31,9
[6,10]	17,3	2,1	5,8	25,2
> 10 ans	16,0	2,8	11,7	30,6

3. Etat des lieux de l'entrepreneuriat féminin dans les EPMA

L'examen des données de 7.144 EPMA de la région de Drâa-Tafilalet, pour lesquelles le genre a été identifié par un algorithme Machine Learning développé par l'Observatoire, a fait ressortir que 615 entreprises sont dirigées par des femmes, soit une baisse de 2,4% par rapport à 2020.

Graphique 11 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin⁶ par catégorie d'entreprises - en %

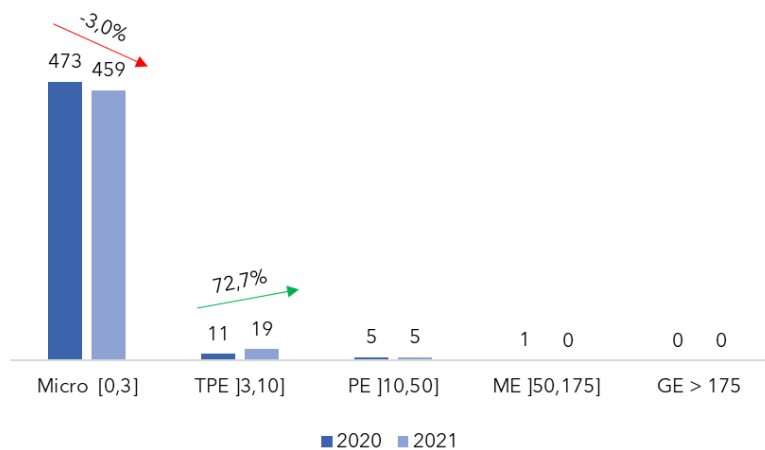
En 2021, 7,9% des microentreprises de la région sont dirigées par des femmes.



⁶ Cet indicateur représente la part des entreprises dirigées par des femmes dans la population des 7.144 entreprises dont le genre du dirigeant a été identifié.

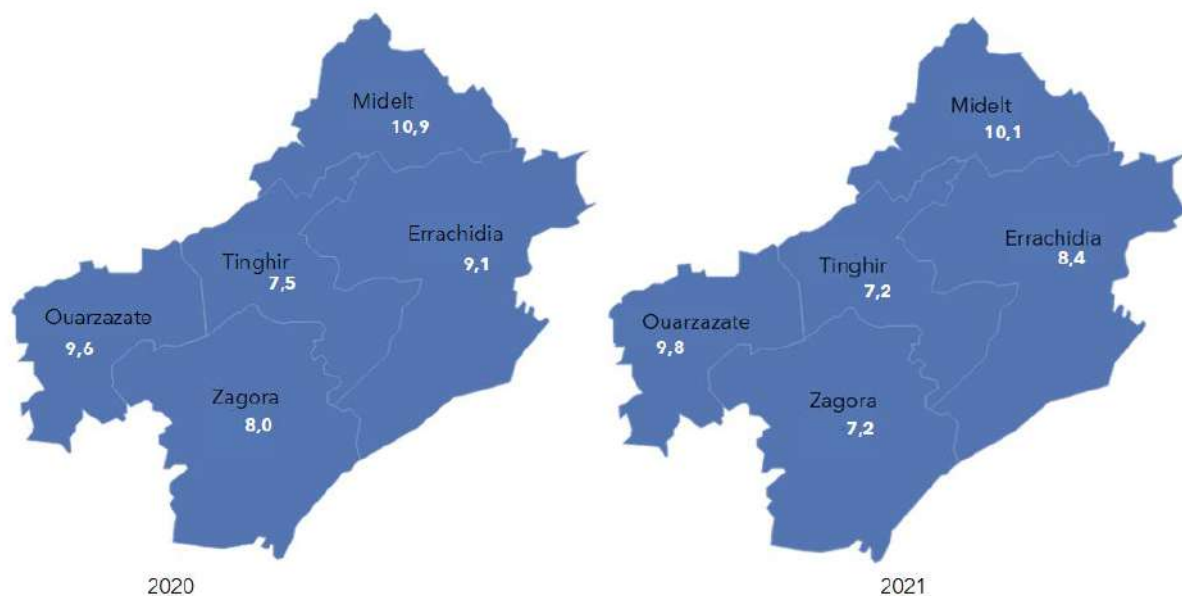
Graphique12 - Evolution annuelle du nombre des entreprises dirigées par des femmes, par catégorie d'entreprises - en %

Les microentreprises ont connu une évolution négative de 3%.



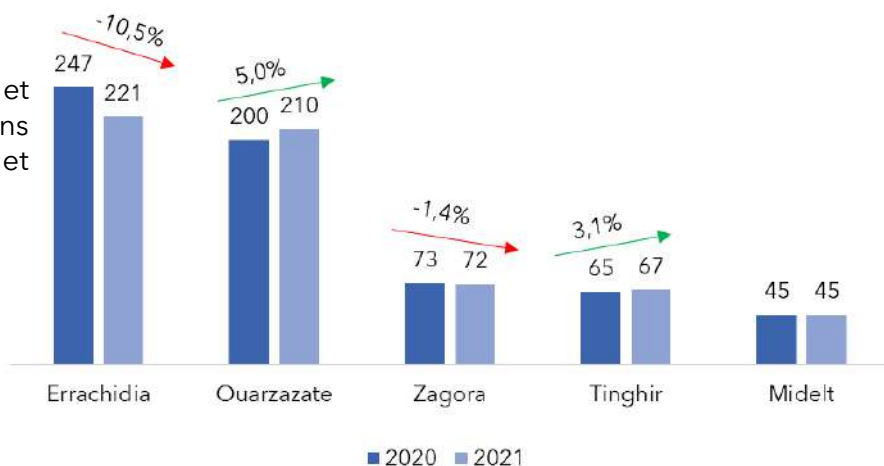
10,1% des entreprises de la province de Midelt sont dirigées par des femmes en 2021.

Graphique 13 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin par province - en %



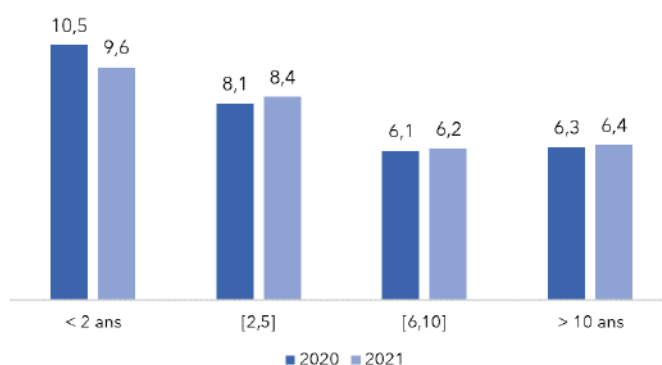
Graphique 14- Evolution annuelle du nombre des entreprises dirigées par des femmes, par province - en %

Les provinces de Ouarzazate et Tinghir ont connu des évolutions annuelles positives de 5% et 3,1%, respectivement.



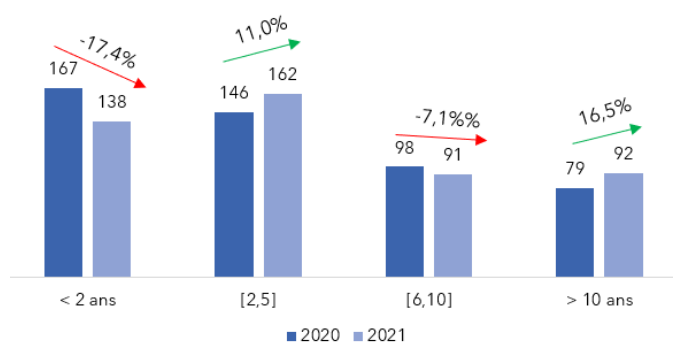
Graphique 15 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin, par classe d'âge - en %

9,6% des entreprises âgées de moins de 2 ans sont dirigées par des femmes.



Graphique 16 - Evolution annuelle du nombre des entreprises dirigées par des femmes, par classe d'âge - en %

Les entreprises âgées de plus de 10 ans enregistrent l'évolution positive la plus importante en termes du nombre des entreprises dirigées par des femmes, soit 16,5%.



23,1% des entreprises opérant dans la section des « arts, spectacles et activités récréatives » sont dirigées par des femmes.

Tableau 27 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin, par section d'activités - en %

Section d'activités	Part des EPMA dirigées par des femmes		Evolution annuelle du nombre d'EPMA dirigées par des femmes
	2020	2021	
Arts, spectacles et activités récréatives	33,3	23,1	-25,0
Agriculture, sylviculture et pêche	22,1	22,0	-5,9
Enseignement	21,3	21,4	15,8
Autres activités de services	16,2	20,3	25,0
Hébergement et restauration	16,9	17,2	2,2
Santé humaine et action sociale	16,3	16,7	14,3
Information et communication	14,3	14,0	0,0
Activités de services administratifs et de soutien	14,8	13,3	-6,2
Activités financières et d'assurance	12,8	12,5	16,7
Industrie manufacturière	10,4	10,5	13,3
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	11,8	10,4	-13,6
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	9,8	9,5	0,7
Industries extractives	6,7	7,2	8,3
Activités immobilières	5,9	5,6	0,0
Construction	4,5	4,3	0,0
Transports et entreposage	4,2	2,9	-26,7
Total	9,0	14,9	

En 2021, 15,5% des entreprises opérant dans l'activité des « enseignements divers » sont dirigées par des femmes.

Tableau 28 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin, par nature d'activité - en %

Activités	2020	2021
Arts, spectacles et activités récréatives	33,3	23,1
Arts du spectacle vivant	8,3	7,7
Gestion d'installations sportives	8,3	7,7
Organisation de jeux de hasard et d'argent	8,3	7,7
Autres activités liées au sport	8,3	0,0
Autres	0,0	0,0
Agriculture, sylviculture et pêche	22,1	22,0
Culture des palmiers-dattiers	14,3	14,4
Culture de céréales (à l'exception du riz), de légumineuses et de graines oléagineuses	2,9	3,1
Activités de soutien aux cultures	0,7	1,0
Culture d'agrumes	1,0	1,0
Autres	3,3	2,4
Enseignement	21,3	21,4
Enseignements divers	16,9	15,5
Enseignement de la conduite	1,1	1,9
Enseignement primaire	1,1	1,9
Enseignement pré-primaire	1,1	1,0
Autres	1,1	1,0

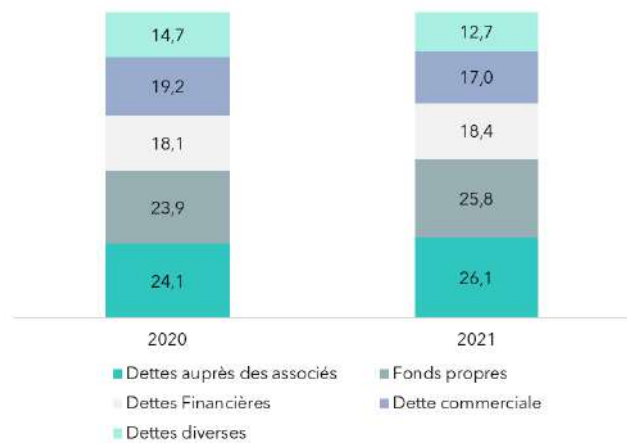
4. Situation financière des EPMA

4.1. Structure du passif, ratio de trésorerie et de liquidité générale

Cette section présente l'analyse de la structure du passif, de la trésorerie et de la liquidité générale d'une population de 812⁷ EPMA communes aux exercices 2020 et 2021 dans la région de Drâa-Tafilalet.

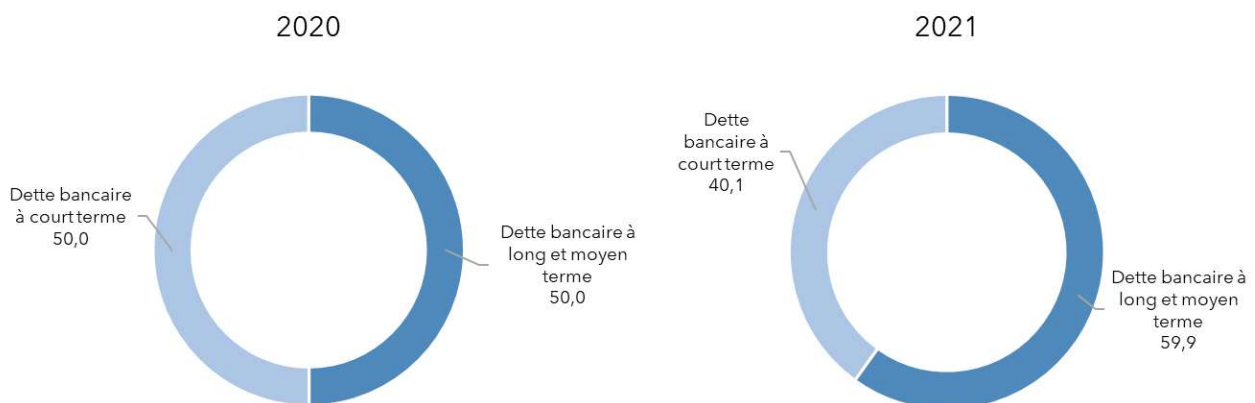
Graphique 17 - Structure du passif des EPMA - en %

Les dettes auprès des associés représentaient 26,1% du passif des EPMA en 2021.



En 2021, les dettes bancaires représentaient la totalité de la dette financière des EPMA.

Graphique 18 - Décomposition de la dette financière des EPMA - en %



⁷ Source : Base de données consolidée (Bank Al-Maghrib, DGI, OMPIC, CNSS et Ministère de l'Industrie et du Commerce). Cette population est cylindrée et n'intègre pas les entreprises exerçant des activités financières et d'assurance.

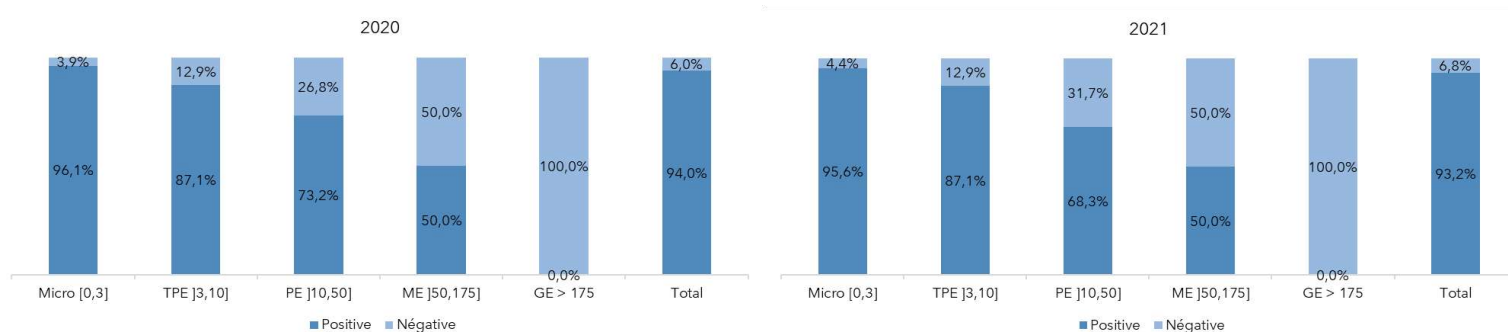
En 2021, les fonds propres constituent la première source de financement des très petites entreprises et des petites entreprises avec des parts respectives de 30% et 43,6%.

Tableau 29 - Structure de financement des EPMA par catégorie d'entreprises - en %

Source de financement	Micro [0,3]		TPE [3,10]		PE [10,50]		ME [50,175]		GE > 175	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Fonds propres	7,5	4,8	28,6	30,0	38,7	43,6	25,6	27,3	18,5	21,7
Dettes financières	11,0	12,1	10,8	12,2	8,0	9,4	28,0	33,1	41,0	39,6
Dettes auprès des associés	58,3	57,9	30,1	28,1	16,0	21,6	0,1	0,0	2,2	1,0
Dettes commerciales	9,6	11,5	19,5	16,9	18,3	17,0	37,8	29,9	22,1	18,2
Dettes diverses	13,6	13,7	10,9	12,8	19,0	8,4	8,6	9,6	16,2	19,5

Le nombre des entreprises ayant disposé d'une trésorerie positive a baissé globalement de 0,8 point entre 2020 et 2021. En revanche, la proportion des PE ayant disposé d'une trésorerie positive a connu une baisse de 4,9 points.

Graphique 19 - Répartition des EPMA selon l'état de leur trésorerie nette et par catégorie - en %



Les ratios moyens de liquidité générale varient entre 0,75 pour les microentreprises et 2,34 pour les GE en 2021, à des niveaux relativement stables par rapport à l'année 2020.

Tableau 30 - Ratio de liquidité générale par catégorie d'entreprises

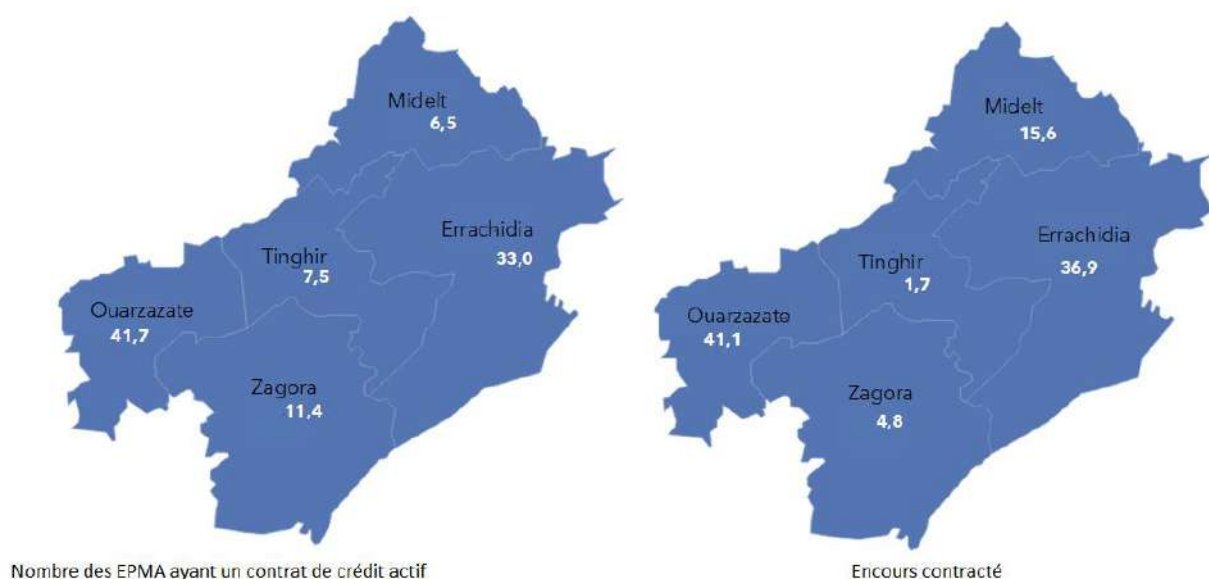
Catégorie d'entreprises	Ratio de liquidité générale	
	2020	2021
TPME	1,10	1,18
Micro [0, 3]	0,73	0,75
TPE [3, 10]	1,10	1,22
PE [10, 50]	1,42	1,57
ME [50, 175]	1,59	2,08
GE > 175	2,32	2,34

4.2. Accès au financement bancaire par les EPMA

Cette section présente l'analyse provinciale, sectorielle, par classe d'âges et par catégorie d'entreprises de l'encours des crédits accordés en 2022 à une population de 2.114 EPMA, dont le montant global s'élève à 2,1 Milliards de dirhams.

41,1% de l'encours total des crédits accordés aux EPMA est concentré dans la province de Ouarzazate, qui recense à elle seule 41,7% de l'effectif des entreprises étudiées.

Graphique 20 - Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par province en 2022 - en %



La construction et le commerce accaparent 75% de l'encours des crédits accordés aux EPMA.

Tableau 31- Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par section d'activités en 2022 - en %

Section d'activités	Nombre des EPMA ayant un contrat de crédit actif	Encours contracté
Construction	37,7	53,2
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	20,9	21,8
Transports et entreposage	14	12,1
Activités de services administratifs et de soutien	10,2	4,0
Hébergement et restauration	5,9	3,2
Agriculture, sylviculture et pêche	1,3	1,9
Industrie manufacturière	2,6	1,5
Enseignement	1,7	0,8
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2,0	0,6
Industries extractives	1,7	0,4
Information et communication	0,5	0,2
Autres	1,5	0,3
Total	100,0	100,0

Près de 72% de l'encours des crédits est octroyé à des EPMA âgées de plus de 10 ans.

Tableau 32 - Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par classe d'âge en 2022 - en %

Classe d'âge	Nombre des EPMA ayant un contrat de crédit actif	Encours contracté
< 2 ans	6,3	1,7
[2,5]	29,2	9,3
[6,10]	24,7	17,2
> 10 ans	39,7	71,8
Total	100,0	100,0

Les TPME bénéficient de 82,3% de l'encours total des crédits.

Tableau 33- Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par catégorie d'entreprises en 2022 - en %

Catégories d'entreprises	Nombre des EPMA ayant un contrat de crédit actif	Encours contracté
TPME [0,175]	99,7	82,3
Micro [0,3]	79,3	26,2
TPE]3,10]	13,6	20,5
PE]10,50]	6	12,1
ME]50,175]	0,8	23,5
GE > 175	0,3	17,7

4.3. Accès au financement bancaire par genre des dirigeants des EPMA

Cette section présente des indicateurs relatifs à l'accès au financement des EPMA non financières, par genre du dirigeant en 2022, selon les axes suivants : province et section d'activités.

Sur un effectif de 2.103⁸ EPMA ayant contracté un crédit en 2022 dans la région de Drâa-Tafilalet, 119 sont dirigées par des femmes, soit 5,7% de cet effectif. Les EPMA dirigées par des femmes ont bénéficié d'un montant de crédit de 40,2 millions de dirhams, représentant 2% de l'encours total, alors que les EPMA dirigées par des hommes ont disposé de 2.021 millions de dirhams, soit 98% de cet encours total.

En 2022, 46,2% EPMA dirigées par des femmes opèrent dans la province d'Ouarzazate, bénéficiant de 64,6% du total des crédits alloués à ces entreprises.

Tableau 34 - Répartition de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par province et selon le genre du dirigeant en 2022- en %

Provinces	Répartition de l'encours		Répartition du nombre des entreprises	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Ouarzazate	64,6	40,6	46,2	41,4
Errachidia	22,6	37,2	37,0	32,7
Midelt	9,3	15,7	5,9	6,5
Zagora	2,1	1,6	5,9	11,7
Tinghir	1,4	4,8	5,0	7,7
Total	100,0	100,0	100	100

⁸ La différence observée par rapport au nombre total d'entreprises ayant obtenu un crédit s'explique par les données manquantes concernant le genre des dirigeants.

Les provinces de Ouarzazate et d'Errachidia accueillent les parts des EPMA dirigées par des femmes les plus importantes, représentant 6,3% du total des EPMA chacune dans ces provinces et bénéficiant d'une part de l'encours de crédit équivalant à 3,1% et 1,2% respectivement.

Tableau 35 - Parts de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par région et selon le genre du dirigeant en 2022 - en %

Provinces	Parts de l'encours		Parts des EPMA	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Ouarzazate	3,1	96,9	6,3	93,7
Errachidia	1,2	98,8	6,3	93,7
Midelt	1,2	98,8	5,1	94,9
Tinghir	2,4	97,6	3,8	96,2
Zagora	0,6	99,4	2,9	97,1
Total	1,9	98,1	5,7	94,3

En 2022, 23,2% des EPMA dirigées par des femmes opèrent dans la section des « activités de services administratifs et de soutien » bénéficiant de 18,1% du total des crédits alloués à ces entreprises, ces proportions s'élevaient à 9,5% et 2,3%, respectivement, pour les entreprises dirigées par des hommes.




Tableau 36 - Répartition de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par section d'activités et selon le genre du dirigeant - en %

Sections d'activités	Répartition de l'encours		Répartition du nombre des entreprises	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Activités de services administratifs et de soutien	18,1	2,3	23,2	9,5
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	2,7	17,5	20,0	20,9
Hébergement et restauration	5,5	2,3	17,9	5,1
Construction	1,7	42,8	10,5	39,3
Enseignement	2,4	0,5	7,4	1,4
Transports et entreposage	1,6	9,7	7,4	14,5
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	0,5	0,5	5,3	1,9
Industrie manufacturière	0,7	1,2	4,2	2,5
Santé humaine et action sociale	1,0	0,0	1,1	0,4
Arts, spectacles et activités récréatives	0,2	0,0	1,1	0,2
Activités immobilières	0,1	0,0	1,1	0,2
Agriculture, sylviculture et pêche	0,0	1,5	1,1	1,3
Autres activités de services	0,0	0,04	0,0	0,2
Industries extractives	0,0	0,3	0,0	1,7
Information et communication	0,0	0,2	0,0	0,6
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	0,0	0,05	0,0	0,3
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0,0	0,01	0,0	0,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

En 2022, les sections des « activités immobilières » et des « arts, spectacles et activités récréatives » accueillent les parts des EPMA dirigées par des femmes les plus importantes, représentant 25% du total des EPMA dans chaque section et bénéficiant d'une part de l'encours de crédit équivalant à 46,2% et 27,4% respectivement.

Tableau 37 - Répartition de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par section d'activités et selon le genre du dirigeant - en %

Section d'activités	Parts de l'encours		Parts du nombre des entreprises	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Activités immobilières	46,2	53,8	25,0	75,0
Arts, spectacles et activités récréatives	27,4	72,6	25,0	75,0
Enseignement	18,6	81,4	24,1	75,9
Hébergement et restauration	10,8	89,2	17,5	82,5
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	5,3	94,7	14,7	85,3
Santé humaine et action sociale	54,0	46,0	14,3	85,7
Activités de services administratifs et de soutien	28,1	71,9	12,9	87,1
Industrie manufacturière	3,1	96,9	9,3	90,7
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	0,8	99,2	5,5	94,5
Agriculture, sylviculture et pêche	-	100,0	4,5	95,5
Transports et entreposage	0,8	99,2	3,0	97,0
Construction	0,2	99,8	1,6	98,4
Autres activités de services	-	100,0	-	100,0
Industries extractives	-	100,0	-	100,0
Information et communication	-	100,0	-	100,0
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	-	100,0	-	100,0
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	-	100,0	-	100,0
Total	1,9	98,1	5,7	94,3

 ObservatoireMarocaindeLaTPME  observatoire-marocain-de-la-tpme  @OMTPME  @OMTPME

www.omtpme.ma

