



ÉTUDE SUR LE TISSU ENTREPRENEURIAL

Édition
2024

RÉGION DE FÈS - MEKNÈS

Étude sur le tissu entrepreneurial

Région de Fès-Meknès

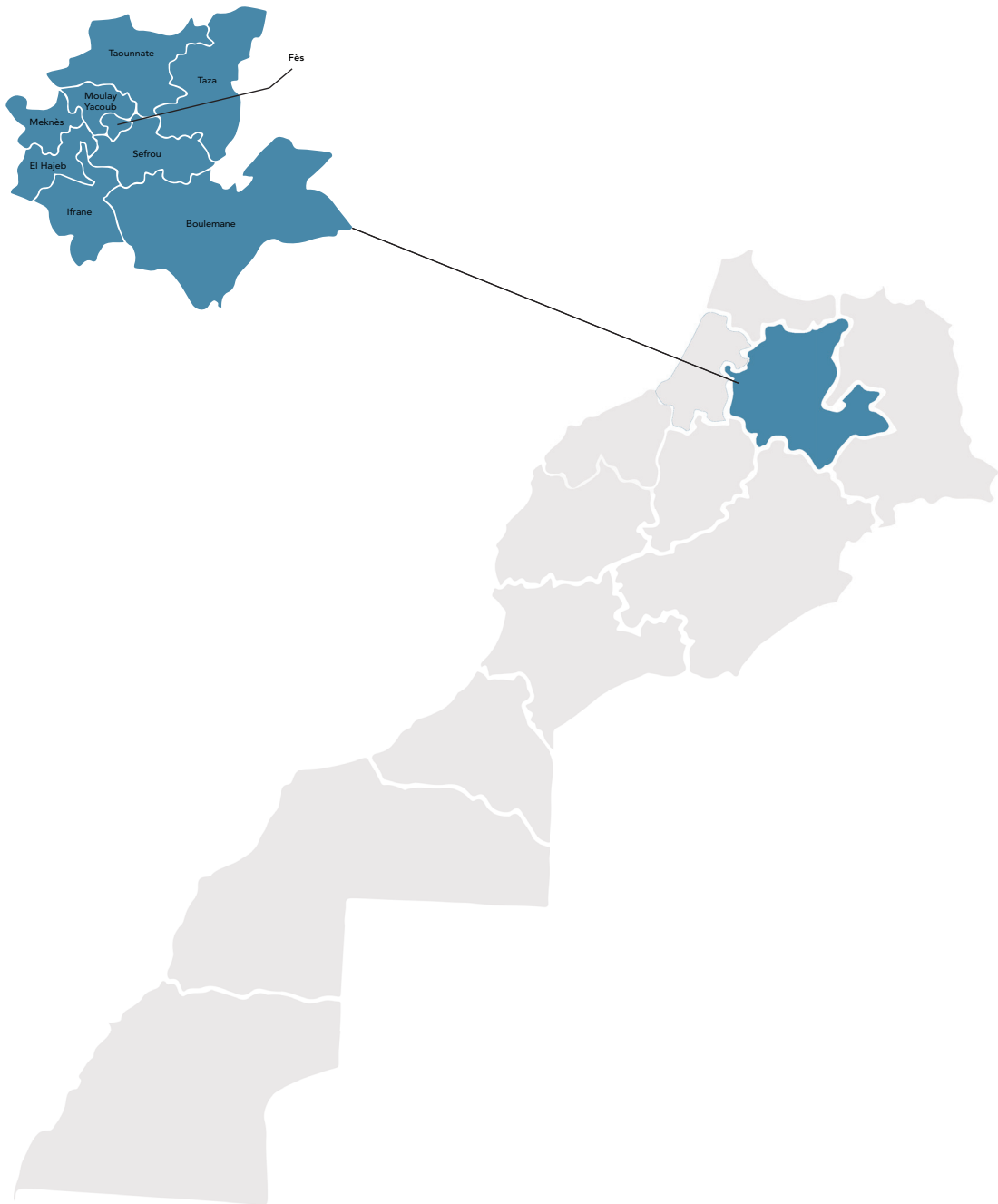


Table des matières

Monographie de la région Fès-Meknès	4
Chiffres clés de la région	4
Résumé Exécutif	5
1. Démographie des Entreprises.....	7
1.1 Caractéristiques de base des EPMA.....	7
1.2 Créations des Entreprises Personnes Morales	11
1.3 Dissolutions des Entreprises Personnes Morales.....	13
2. Emploi des entreprises.....	16
2.1. Analyse des emplois et des affiliations à la CNSS (2021-2022).....	16
2.2. Analyse de la masse salariale (2021-2022)	21
2.3. Emplois par genre.....	24
3. Etat des lieux de l'entrepreneuriat féminin dans les EPMA.....	34
4. Situation financière des EPMA	39
4.1. Structure du passif, ratio de trésorerie et de liquidité générale	39
4.2. Accès au financement bancaire par les EPMA	41
4.3. Accès au financement bancaire par genre des dirigeants des EPMA.....	44

Monographie de la région Fès-Meknès

SUPERFICIE

40.423 Km² (5,6% de la superficie du pays) (RGPH 2014)

POPULATION

4.236.892 Hab. (12,3% de la population totale) (RGPH 2014)

TAUX DE JEUNESSE

28,1% de la population (RGPH 2014)

DENSITÉ

108,3 Hab/km² (RGPH 2014)

TAUX D'URBANISATION

63,15% (RGPH 2014)



PIB RÉGIONAL

104,3 Milliards DH en 2021 (8,2 % du PIB National) (Comptes régionaux de l'année 2021)

VALEUR AJOUTÉE

4,1% du secteur secondaire
8,5% du secteur tertiaire national

Source : HCP « comptes régionaux 2021 » et « monographie de la région Fès-Meknès 2020 ».

Chiffres clés de la région

NOMBRE DES EPMA

29.938 (8% de l'effectif total des EPMA au niveau national en 2021)

CREATION DES EPMA

4.437 (6,9% des créations des EPMA au niveau national en 2022)

DISSOLUTION DES EPMA

942 (9,7% des dissolutions des EPMA au niveau national en 2022)

NOMBRE D'ENTREPRISES DÉCLARANTES À LA CNSS

17.924 entreprises déclarant 197.779 employés (2022)

NOMBRE DES EMPLOIS FÉMININS

76.919 salariés femmes (5,3% au niveau national des emplois féminins en 2022)

NOMBRE DES ENTREPRISES AYANT BÉNÉFICIE D'UN CRÉDIT

9.300 EPMA (8% des entreprises bénéficiant d'un crédit au niveau national en 2022)

ENCOURS CONTRACTÉ

15,1 milliards de dirhams (3,3% de l'encours contracté au niveau national en 2022)

Source : Base consolidée des données fournies par la DGI, l'OMPIC, la CNSS, le Ministère de l'Industrie et du Commerce et Bank Al-Maghrib.

EPMA : Entreprises personnes morales actives.

Résumé Exécutif

Dans le cadre de sa mission de production de statistiques et d'indicateurs sur le tissu productif national, l'Observatoire Marocain de la TPME poursuit sa série de publications des rapports régionaux.

Il s'agit d'une déclinaison de son rapport annuel réalisé à l'échelle nationale et qui vise à fournir un diagnostic du système productif de chaque région du Royaume et de mettre à la disposition des acteurs publics et privés une série d'indicateurs clés concernant la démographie, la santé économique et financière des entreprises ainsi que les indicateurs sur l'entrepreneuriat féminin. Cette édition a été enrichie par un nouveau chapitre dédié à l'analyse de l'emploi et des salaires en fonction du genre et de l'accès des entreprises au financement bancaire par genre de leurs dirigeants.

Les résultats de ce rapport, qui porte sur la région de Fès-Meknès, révèlent, selon les données consolidées de l'Observatoire, que le nombre des Entreprises Personnes Morales Actives - EPMA¹ s'élève, en 2021, à 29.938, en hausse de 10,2% par rapport à l'année précédente.

En outre, la région de Fès-Meknès a vu la création de 4.437 Entreprises Personnes Morales - EPM en 2022, affichant une baisse de 2,2% comparativement à l'année 2021, et une hausse de 34,4% du nombre des EPM en cours de dissolution pour la même période.

En ce qui concerne les emplois déclarés à la Caisse Nationale de Sécurité Sociale - CNSS², ces données dévoilent que la région de Fès-Meknès a généré 197.779 emplois en 2022, soit une baisse de 25% par rapport à l'année 2021. L'analyse provinciale montre, quant à elle, que la préfecture de Fès concentre 48,6% de cet effectif. Par ailleurs, les employées femmes représentent 38,9% du total des emplois dans la région, contre 32,8% au niveau national.

L'examen des salaires déclarés au titre de 2022 montre que 86,8% des employés de la région ont perçu une rémunération n'excédant pas 4.000 DH et près de 58% une rémunération inférieure à 2.800 DH, étant précisé que ce dernier chiffre s'expliquerait par l'ampleur de l'emploi temporaire et à temps partiel. Au niveau national, ces parts s'établissent respectivement à 75,8% et 44%.

¹ Entreprise Personne Morale Active - EPMA : est une entreprise ayant déposé une déclaration du résultat fiscal au niveau de la DGI, ou ayant déclaré au moins un salarié auprès de la CNSS, ou ayant déposé un bilan auprès de l'OMPIC au cours de l'année étudiée.

² De légères différences entre les résultats de la CNSS et ceux de l'OMTPME peuvent s'expliquer par l'utilisation de découpages régionaux différents.

Pour ce qui est de l'entrepreneuriat féminin, 14,4% des entreprises sont dirigées par des femmes dans la région en 2021, cette part étant de 17,1% dans la province de lfrane et de 15,4% dans la préfecture de Fès.

Concernant l'évolution des indicateurs financiers, l'analyse des bilans d'un échantillon de 3.566 EPMA indique que leur trésorerie, en 2021, a diminué globalement en comparaison avec l'année 2020. D'autre part, les données bilantielles des TPE et PE font ressortir que les fonds propres constituent la première composante de leurs ressources financières durant la même période, représentant en moyenne 37,1% et 34,3% respectivement.

L'analyse par provinces des indicateurs d'accès au financement bancaire par les EPMA en 2022 montre que 86% de l'encours de ce financement est concentré dans la préfecture de Fès, bénéficiant à plus de 70% de l'effectif des entreprises étudiées. Les entreprises dirigées par des femmes, représentant 12,3% de cet effectif, ont bénéficié de 15% de l'encours précité.

1. Démographie des Entreprises

1.1 Caractéristiques de base des EPMA

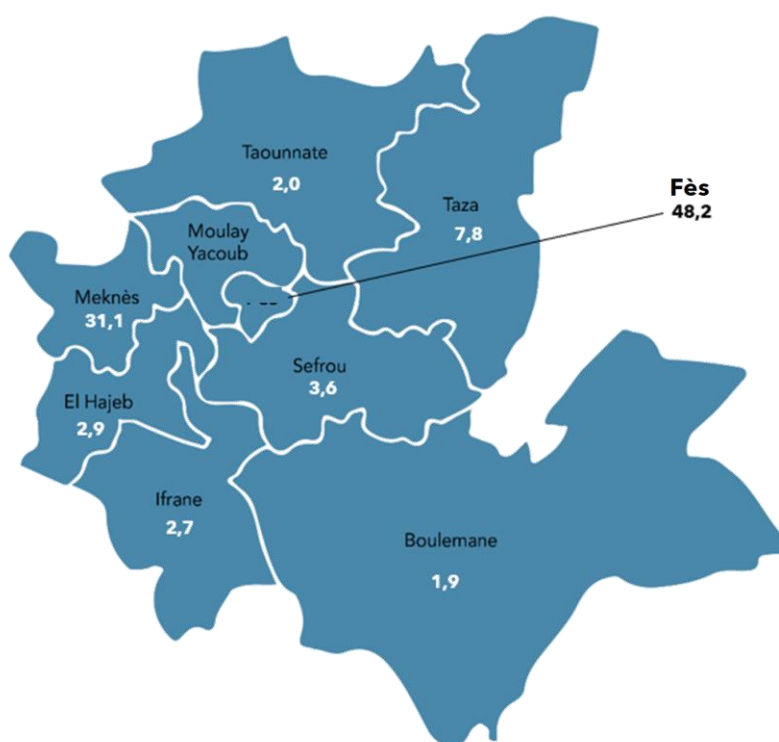
95,8% des EPMA de la région sont des Microentreprises et des TPE³.

Tableau 1 - Répartition des EPMA par catégorie

Catégorie d'entreprises	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
Micro [0,3]	21 788	90,0	22 801	89,1	4,6
TPE [3,10]	1 493	6,2	1 703	6,7	14,1
PE [10,50]	756	3,1	883	3,4	16,8
ME [50,175]	113	0,5	151	0,6	33,6
GE > 175	57	0,2	60	0,2	5,3
Total	24 207	100,0	25 598	100,0	

Graphique 1 - Répartition provinciale des EPMA en 2021 - en %

48,2% des EPMA sont basées dans la préfecture de Fès.



³ Les microentreprises (MICRO) sont celles ayant un chiffre d'affaires annuel n'excédant pas 3 millions de dirhams ; Les très Petites Entreprises (TPE) sont celles ayant un chiffre d'affaires annuel égal ou supérieur à 3 millions de dirhams et inférieur à 10 millions de dirhams ;

Tableau 2 - Répartition des EPMA par province

Provinces	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	En nombre	En %	En nombre	En %	
Fès	12 879	43,0	14 422	48,2	12,0
Meknès	8 727	29,2	9 302	31,1	6,6
Taza	2 134	7,1	2 321	7,8	8,8
Sefrou	939	3,1	1 069	3,6	13,8
El Hajeb	797	2,7	877	2,9	10,0
Ifrane	734	2,5	800	2,7	9,0
Taounate	491	1,6	587	2,0	19,6
Boulemane	477	1,6	560	1,9	17,4
Total	27 178	100,0	29 938	100,0	

La construction et le commerce se positionnent aux 1^{er} et 2^{ème} rangs en termes de nombre d'EPMA dans la région.

Tableau 3 - Répartition des EPMA par section d'activités

Section d'activités	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
Construction	8 414	31,0	9 063	30,3	7,7
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	6 814	25,1	7 515	25,1	10,3
Industrie manufacturière	2 037	7,5	2 232	7,5	9,6
Hébergement et restauration	1 609	5,9	1 719	5,7	6,8
Transports et entreposage	1 470	5,4	1 707	5,7	16,1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 565	5,8	1 684	5,6	7,6
Activités de services administratifs et de soutien	1 464	5,4	1 608	5,4	9,8
Enseignement	713	2,6	850	2,8	19,2
Activités financières et d'assurance	509	1,9	589	2,0	15,7
Agriculture, sylviculture et pêche	393	1,4	515	1,7	31,0
Autres activités de services	354	1,3	514	1,7	45,2
Santé humaine et action sociale	310	1,1	434	1,4	40,0
Activités immobilières	367	1,4	405	1,4	10,4
Information et communication	285	1,0	317	1,1	11,2
Arts, spectacles et activités récréatives	227	0,8	244	0,8	7,5
Industries extractives	142	0,5	147	0,5	3,5
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	43	0,2	47	0,2	9,3
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	29	0,1	35	0,1	20,7
Autres	433	1,6	313	1,0	-27,7
Total	27 178	100,0	29 938	100,0	

57,3% des EPMA sont relativement récentes avec un âge ne dépassant pas 5 ans (cf. tableau 4).

Tableau 4 - Répartition des EPMA par classe d'âge

Classe d'âge	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
< 2 ans	6 441	26,6	7 265	28,4	12,8
[2,5]	7 147	29,5	7 393	28,9	3,4
[6,10]	5 163	21,3	5 108	20,0	-1,1
> 10 ans	5 449	22,5	5 829	22,8	7,0
Total	24 200	100,0	25 595	100,0	

La forme juridique SARL-AU enregistre une hausse importante de 18,2%, bien que la SARL demeure la plus couramment adoptée par les EPMA en 2021, avec une part de près de 58%.

Tableau 5 - Répartition des EPMA par forme juridique

Forme juridique	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	En %	Nombre d'entreprises	En %	
SARL	16 470	60,6	17 280	57,7	4,9
SARL-AU	9 147	33,7	10 812	36,1	18,2
SA	440	1,6	465	1,6	5,7
Autres	1 121	4,1	1 381	4,6	23,2
Total	27 178	100,0	29 938	100,0	

En 2021, l'analyse de la répartition des EPMA par catégorie et par section d'activités montre une prédominance des microentreprises dans l'ensemble des sections et principalement dans les « activités financières et d'assurance », les « arts, spectacles et activités récréatives » et les « activités spécialisées, scientifiques et techniques » avec des parts respectives de 98,8%, 97,1% et 97%.

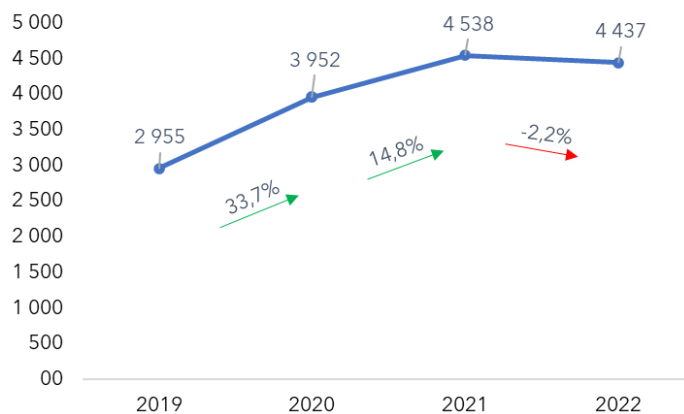
Tableau 6 - Répartition des EPMA par catégorie et section d'activités - en %

Section d'activités	Micro- Entreprise		TPE		PE		ME		GE	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Primaire										
Agriculture, sylviculture et pêche	74,6	78,0	11,2	8,2	11,9	11,5	0,7	1,1	1,5	1,1
Secondaire										
Construction	90,1	89,2	7,0	7,4	2,6	3,0	0,2	0,3	0,0	0,0
Industrie manufacturière	81,2	80,9	9,5	9,4	6,4	6,4	1,8	2,1	1,2	1,1
Industries extractives	86,5	87,8	7,9	5,3	4,8	5,3	0,8	1,5	0,0	0,0
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	69,2	67,9	19,2	21,4	3,8	3,6	7,7	7,1	0,0	0,0
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	81,0	76,6	4,8	10,6	9,5	8,5	0,0	0,0	4,8	4,3
Tertiaire										
Activités de services administratifs et de soutien	95,3	94,9	2,2	2,6	2,2	2,0	0,4	0,4	0,0	0,1
Activités financières et d'assurance	98,6	98,8	0,5	0,4	0,9	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Activités immobilières	93,1	91,5	5,5	5,3	0,9	2,4	0,3	0,8	0,3	0,0
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	97,3	97,0	2,0	2,1	0,6	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Arts, spectacles et activités récréatives	97,0	97,1	1,5	2,4	1,5	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Autres activités de services	96,0	95,8	3,1	3,4	0,9	0,4	0,0	0,4	0,0	0,0
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	86,1	84,5	8,0	8,8	4,8	5,4	0,7	0,9	0,4	0,4
Enseignement	91,7	89,2	7,6	9,8	0,6	0,9	0,0	0,0	0,2	0,2
Hébergement et restauration	97,5	96,4	2,1	2,7	0,4	0,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Information et communication	97,4	96,2	0,8	2,4	1,5	1,0	0,0	0,0	0,4	0,3
Santé humaine et action sociale	85,0	87,0	8,0	7,5	7,0	5,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Transports et entreposage	94,3	94,2	3,8	3,9	1,5	1,4	0,4	0,5	0,0	0,1
Total	90,0	89,1	6,2	6,6	3,1	3,4	0,5	0,6	0,2	0,2

1.2 Créations des Entreprises Personnes Morales

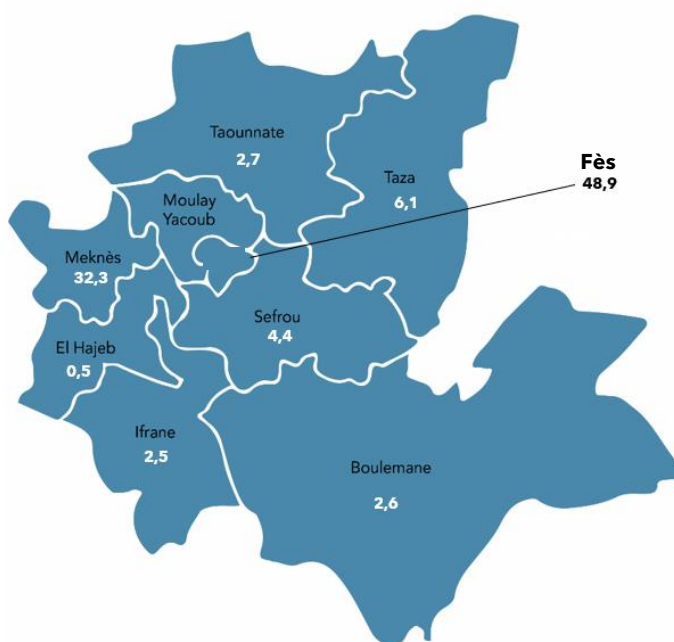
Graphique 2 - Evolution du nombre des créations des entreprises PM⁴

Selon le baromètre de l'OMPIC, l'année 2022 a vu la création de 4.437 entreprises PM, soit une baisse annuelle de 2,2%.



Graphique 3 - Répartition provinciale des créations d'entreprises PM en 2022- en %

49% des créations des entreprises PM ont été enregistrées au niveau de la préfecture de Fès, en baisse de 11,8% par rapport à 2021.



⁴ Le baromètre de l'OMPIC subit des mises à jour fréquentes

En 2022, le commerce et la construction ont concentré près de 53% des créations d'entreprises PM.

Tableau 7 - Répartition des créations des entreprises PM par section d'activités

Section d'activités	2021		2022		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 467	32,3	1 267	29,4	-13,6
Construction	1 065	23,5	1 002	23,3	-5,9
Activités de services administratifs et de soutien	291	6,4	293	6,8	0,7
Industrie manufacturière	305	6,7	292	6,8	-4,3
Transports et entreposage	375	8,3	276	6,4	-26,4
Hébergement et restauration	211	4,6	265	6,2	25,6
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	228	5,0	207	4,8	-9,2
Agriculture, sylviculture et pêche	127	2,8	162	3,8	27,6
Enseignement	90	2,0	136	3,2	51,1
Activités financières et d'assurance	77	1,7	118	2,7	53,2
Information et communication	78	1,7	90	2,1	15,4
Autres activités de services	52	1,1	58	1,3	11,5
Activités immobilières	31	0,7	36	0,8	16,1
Autres	141	3,1	106	2,5	-24,8
Total	4 538	100,0	4 308	100,0	

La forme juridique SARL-AU représente 57,6% du total des créations en 2022, enregistrant une hausse annuelle de 2,8 points.

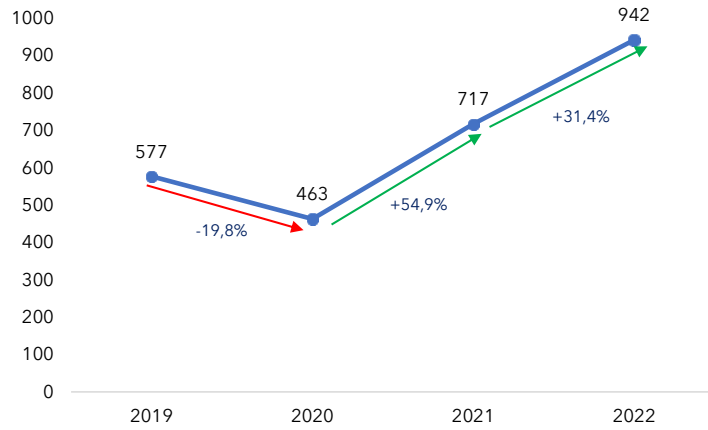
Tableau 8 - Répartition des créations des entreprises PM par forme juridique

Forme juridique	2021		2022		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	En %	Nombre d'entreprises	En %	
SARL-AU	2 488	54,8	2 483	57,6	-0,2
SARL	2 043	45,0	1 814	42,1	-11,2
SA	1	0,0	6	0,1	-
Autres	6	0,1	5	0,1	-
Total	4 538	100	4 308	100,0	

1.3 Dissolutions des Entreprises Personnes Morales

Graphique 4 - Evolution des dissolutions des entreprises PM

En 2022, le nombre des entreprises PM en cours de dissolution a connu une augmentation de 31,4% en glissement annuel.



Graphique 5 - Répartition des entreprises PM en cours de dissolution par province en 2022 - en %

59,2% des entreprises PM en cours de dissolution se situent dans la préfecture de Fès.

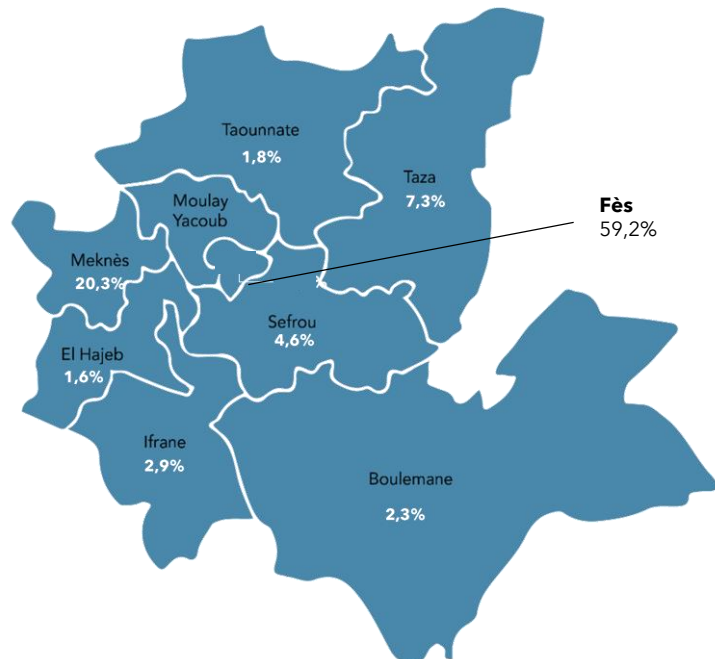


Tableau 9 - Répartition provinciale des entreprises PM en cours de dissolution

Provinces	2021		2022		Evolution annuelle en %
	En nombre	En %	En nombre	En %	
Fès	399	55,6	558	59,2	39,8
Meknès	108	15,1	191	20,3	76,9
Taza	102	14,2	69	7,3	-32,4
Séfrou	27	3,8	43	4,6	59,3
Ifrane	29	4,0	27	2,9	-6,9
Boulemane	16	2,2	22	2,3	37,5
Taounate	21	2,9	17	1,8	-19,0
El Hajeb	15	2,1	15	1,6	0,0
Total	717	100	942	100	

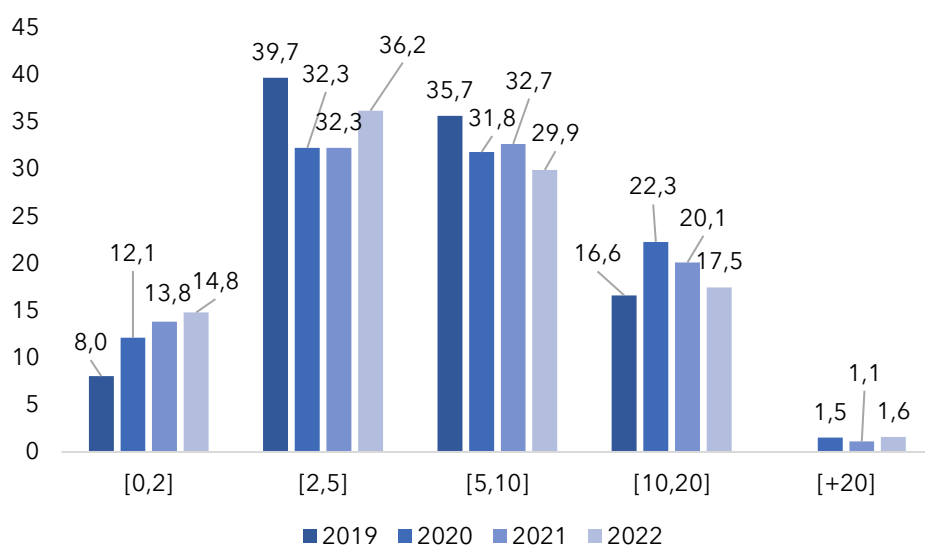
En 2022, 34,8% des entreprises PM en cours de dissolution opèrent dans la section du « commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles ».

Tableau 10 - Répartition sectorielle des entreprises PM en cours de dissolution

Section d'activités	Part en %		Evolution annuelle du nombre de dissolutions en %
	2021	2022	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	33,1	34,8	51,2
Construction	23,8	25,1	51,4
Transports et entreposage	7,0	6,8	39,5
Industrie manufacturière	6,0	6,7	59,5
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	5,9	6,5	58,3
Activités de services administratifs et de soutien	4,9	5,8	70,0
Hébergement et restauration	5,9	4,1	0,0
Enseignement	3,8	2,4	-8,7
Activités financières et d'assurance	1,3	1,7	87,5
Industries extractives	0,7	1,7	275,0
Agriculture, sylviculture et pêche	2,1	1,0	-30,8
Autres activités de services	1,6	1,0	-10,0
Autres	3,9	2,4	-12,5
Total	100	100	

Graphique 6 - Répartition du nombre des entreprises PM en cours de dissolution, par classe d'âge

En 2022, 36,2% des entreprises PM en cours de dissolution sont âgées entre 2 et 5 ans.



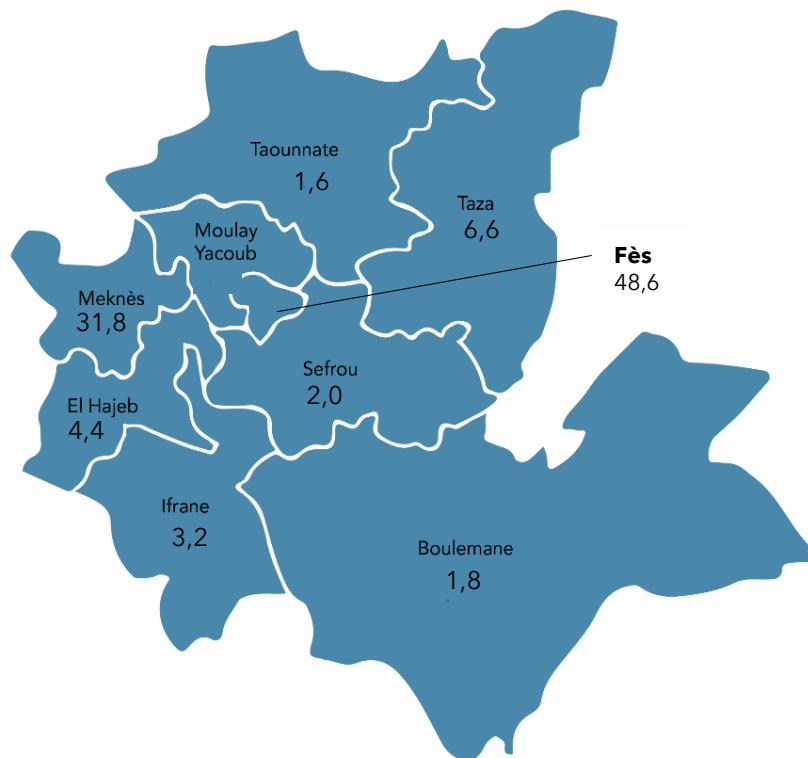
2. Emploi des entreprises

2.1. Analyse des emplois et des affiliations à la CNSS (2021-2022)

La région de Fès-Meknès a généré 197.779 emplois déclarés à la CNSS en 2022, soit une baisse de 25,1% par rapport à l'année précédente.

Le nombre total d'Entreprises Personnes Morales et Physiques Actives déclarantes a également baissé pour atteindre 17.924, comparé à 25.005 en 2021⁵, soit une baisse de 28,3%.

Graphique 7 - Ventilation provinciale des emplois déclarés en 2022 - en %



⁵ Les différences observées dans le chapitre « emplois des entreprises » dans le rapport régional de Fès-Meknès 2021-2022 concernant les données de l'année 2021 sont dues aux mises à jour des bases de données exploitées.

En 2022, la préfecture de Fès a concentré 48,6% des emplois déclarés et 44,1% des entreprises déclarantes à la CNSS.

Tableau 11 - Répartition provinciale et évolution d'emplois déclarés et du nombre d'entreprises déclarantes à la CNSS

Provinces	Emplois déclarés à la CNSS			Nombre d'entreprises déclarantes à la CNSS		
	Parts en %		Evolution des emplois en %	Parts en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022		2021	2022	
Fès	46,3	48,6	15,3	42,9	44,1	8,1
Meknès	34,6	31,8	0,8	31,9	31,9	5,3
Taza	8,6	6,6	-15,0	11,2	8,4	-20,9
El Hajeb	3,1	4,4	57,6	2,8	3,2	20,6
Ifrane	3,0	3,2	16,1	3,9	3,9	4,7
Séfrou	2,0	2,0	11,6	3,3	3,9	24,5
Boulemane	1,5	1,8	32,0	1,7	1,9	20,1
Taounate	1,0	1,6	72,2	2,3	2,7	23,8
Total	100	100		100	100	

En 2022, le secteur de la « construction » arrive en tête avec une part de 21,2% des emplois déclarés dans la région, suivi par les secteurs de l'« industrie manufacturière » et de l'« agriculture, sylviculture et pêche » avec parts respectives de 17% et 12,6% (cf. tableau 12).

Tableau 12 - Répartition sectorielle et évolution de l'effectif des emplois déclarés à la CNSS

Section d'activités	Part en %		Evolution des emplois en %
	2021	2022	
Construction	22,1	21,2	- 28,3
Industrie manufacturière	20,8	17,0	- 38,5
Agriculture, sylviculture et pêche	10,4	12,6	- 8,8
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	13,7	11,9	- 35,1
Activités de services administratifs et de soutien	10,8	10,6	- 26,3
Hébergement et restauration	5,1	6,0	- 11,7
Enseignement	5,7	5,5	- 27,0
Autres activités de services	1,1	4,3	187,6
Santé humaine et action sociale	2,0	2,9	7,3
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2,6	2,3	- 32,4
Transports et entreposage	2,2	2,0	- 32,7
Information et communication	1,0	1,6	15,3
Autres	2,6	2,0	- 21,9
Total	100	100	

En 2022, le « commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » et la « construction » ont représenté 48,2% des entreprises déclarantes dans la région (cf. tableau 13).

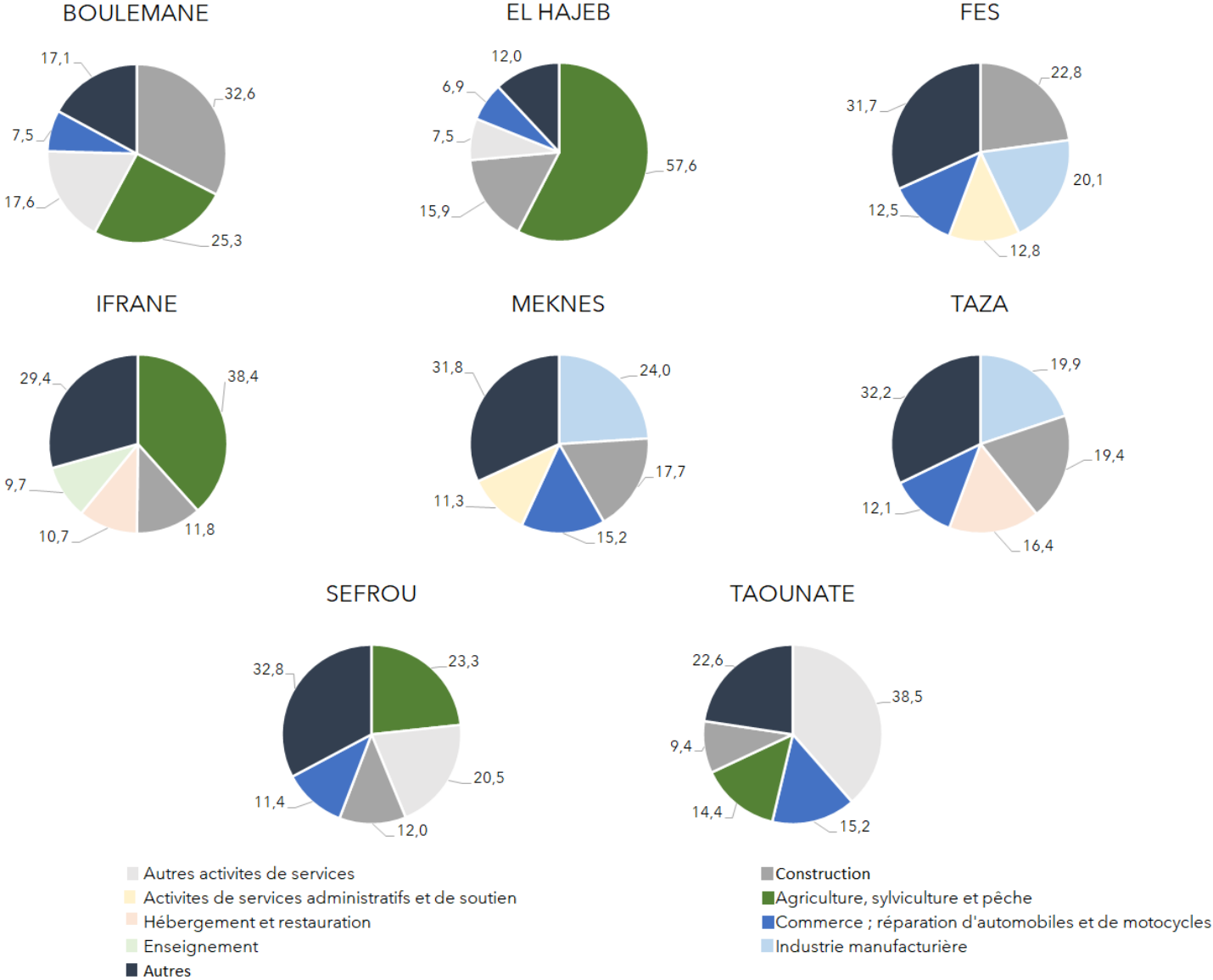
Tableau 13 - Répartition sectorielle et évolution du nombre d'entreprises déclarantes à la CNSS

Section d'activités	Part en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	26,5	25,9	3,0
Construction	23,3	22,3	0,7
Hébergement et restauration	8,7	9,2	11,8
Industrie manufacturière	6,9	6,7	2,7
Activites spécialisées, scientifiques et techniques	6,3	6,1	3,1
Santé humaine et action sociale	5,4	5,6	7,9
Activites de services administratifs et de soutien	4,3	4,5	10,4
Transports et entreposage	3,8	3,7	1,8
Enseignement	4,0	4,0	6,7
Agriculture, sylviculture et pêche	2,3	3,1	45,6
Autres activites de services	3,5	3,5	3,1
Activites financieres et d'assurance	1,7	1,6	4,1
Information et communication	1,2	1,3	6,8
Autres	2,1	2,4	20,1
Total	100,0	100,0	

Le secteur de l'« agriculture sylviculture et pêche », est le principal contributeur à l'emploi dans les provinces d'El Hajeb, d'Ifrane et de Séfrou en 2022, avec des parts respectives de 57,6%, 38,4% et 23,3% (cf. graphique 8).

En revanche, dans la province de Boulemane et la préfecture de Fès, c'est la « construction » qui occupe cette première place, avec des parts respectives de 32,6% et 22,8% en 2022.

Graphique 8 - Répartition provinciales des emplois des cinq secteurs clés- en %



87,1% des entreprises de la région comptent un effectif ne dépassant pas 10 salariés.

Tableau 14 - Répartition et évolution du nombre d'entreprises déclarantes à la CNSS par classe d'effectifs

Classe d'effectif	Parts en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022	
[0,10]	87,9	87,1	71,1
[11,50]	9,4	10,3	79,0
[51,100]	1,4	1,3	68,1
[101,500]	1,1	1,0	62,3
>500	0,3	0,3	70,6
Total	100,0	100,0	

Les TPME emploient 90,4% des effectifs déclarés à la CNSS en 2022.

Tableau 15 - Répartition du nombre d'emplois déclarés à la CNSS par catégorie d'entreprises

Catégorie d'entreprises	Parts en %	
	2021	2022
Micro [0,3]	32,6	38,5
TPE]3,10]	16,7	16,2
PE]10,50]	26,0	23,7
ME]50,175]	12,5	11,9
GE > 175	12,3	9,6
Total	100,0	100,0

Les entreprises âgées de plus de 10 ans ont déclaré 55,5% des emplois.

Tableau 16 - Répartition et évolution du nombre d'emplois déclarés à la CNSS par classe d'âge d'entreprises

Classe d'âge	Parts en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022	
< 2 ans	5,9	6,2	-28,9
[2,5]	21,2	16,2	-47,2
[6,10]	21,8	22,1	-30,2
> 10 ans	51,1	55,5	-25,4
Total	100,0	100,0	

Les TPME dont l'ancienneté est supérieure à 5 ans génèrent 68,1% du total des emplois déclarés.

Tableau 17 - Part de l'emploi selon la catégorie d'entreprises et la classe d'âge - en %

Année	TPME		GE	
	<= 5 ans	> 5 ans	<= 5 ans	> 5 ans
2021	27,6	60,0	0,9	11,5
2022	22,3	68,1	0,1	9,5

2.2. Analyse de la masse salariale (2021-2022)

En 2022, la masse salariale déclarée à la CNSS de la région s'est établie à 7,9 milliards de dirhams, en hausse annuelle de 8,5% par rapport à 2021.

En 2022, le secteur de l'« industrie manufacturière» détient la plus grande part de la masse salariale de la région, soit 23,6%.

Tableau 18 - Répartition sectorielle et évolution annuelle de la masse salariale

Section d'activités	2021		2022		Evolution de la masse salariale en %
	En MDH	Part en %	En MDH	Part en %	
Industrie manufacturière	1 788,5	24,5	1 871,6	23,6	4,6
Construction	1 245,6	17,1	1 271,6	16,1	2,1
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 178,8	16,1	1 247,6	15,7	5,8
Activites de services administratifs et de soutien	797,5	10,9	880,2	11,1	10,4
Enseignement	487,8	6,7	553,2	7,0	13,4
Agriculture, sylviculture et pêche	476,9	6,5	482,4	6,1	1,2
Hébergement et restauration	334,7	4,6	446,7	5,6	33,5
Activites spécialisées, scientifiques et techniques	230,5	3,2	243,3	3,1	5,6
Santé humaine et action sociale	167,2	2,3	196,5	2,5	17,5
Information et communication	147,1	2,0	190,8	2,4	29,8
Transports et entreposage	151,2	2,1	168,0	2,1	11,1
Autres activites de services	76,8	1,1	142,7	1,8	85,7
Activites financieres et d'assurance	65,6	0,9	70,0	0,9	6,6
Autres	155,7	2,1	157,1	2,0	0,9
Total	7 303,9	100,0	7 921,7	100,0	

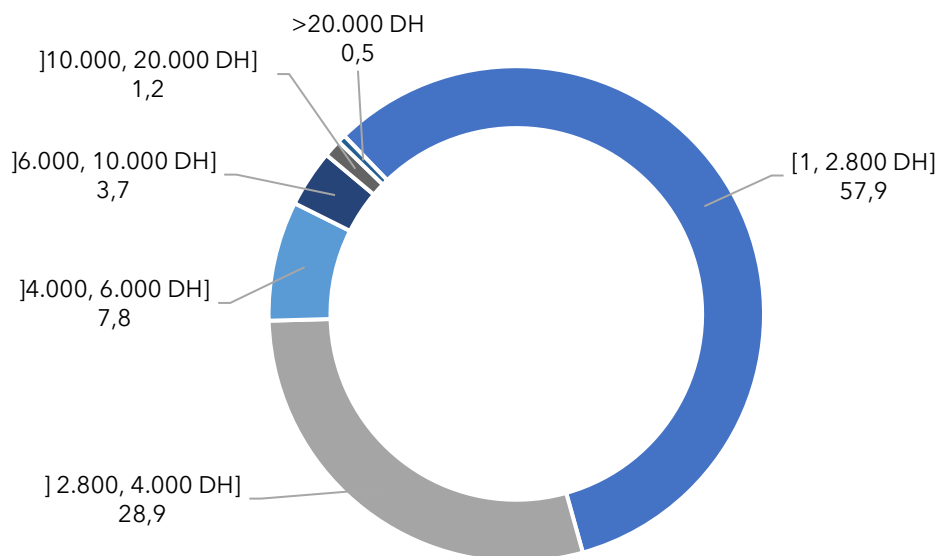
28,9% de la masse salariale de la région est comptabilisée par les entreprises employant un effectif supérieur à 500 salariés.

Tableau 19 - Répartition et évolution de la masse salariale par classe d'effectifs

Classe d'effectifs	2021		2022		Evolution de la masse salariale en %
	En MDH	Part en %	En MDH	Part en %	
[0, 10]	1 567,3	21,5	1 710,9	21,6	9,2
[11, 50]	1 390,1	19,0	1 565,0	19,8	12,6
[51, 100]	702,2	9,6	759,6	9,6	8,2
[101, 500]	2 060,5	28,2	1 596,7	20,2	- 22,5
+500	1 583,8	21,7	2 289,5	28,9	44,6
Total	7 303,9	100,0	7 921,7	100,0	

86,8% des employés de la région ont perçu un salaire inférieur à 4.000 DH, et près de 58% ont touché un salaire n'excédant pas 2.800 DH.

Graphique 9 - Répartition des emplois déclarés à la CNSS par tranche de salaires - en %



Les entreprises moins de deux ans ont rémunéré 62,4% de leurs effectifs à moins de 2.800 DH. Cette proportion est de près de 54% pour les entreprises âgées de plus de 10 ans (cf. tableau 20).

Tableau 20 - Répartition des emplois par tranche d'âge des entreprises et tranche de salaires - en 2022

Tranche d'âge	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]		>20.000 DH	
	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %
< 2 ans	6 756	62,4	3 234	29,9	618	5,7	155	1,4	48	0,4	9	0,1
[2,5]	15 623	54,7	8 899	31,2	2 678	9,4	1 028	3,6	264	0,9	56	0,2
[6,10]	24 226	62,3	10 430	26,8	2 652	6,8	1 165	3,0	284	0,7	158	0,4
> 10 ans	52 258	53,6	28 540	29,3	9 302	9,5	4 984	5,1	1 680	1,7	801	0,8

Dans les microentreprises, 92% des employés ont touché des salaires ne dépassant pas 4.000 DH, cette part s'élève à 63,7% pour les grandes entreprises (cf. tableau 21).

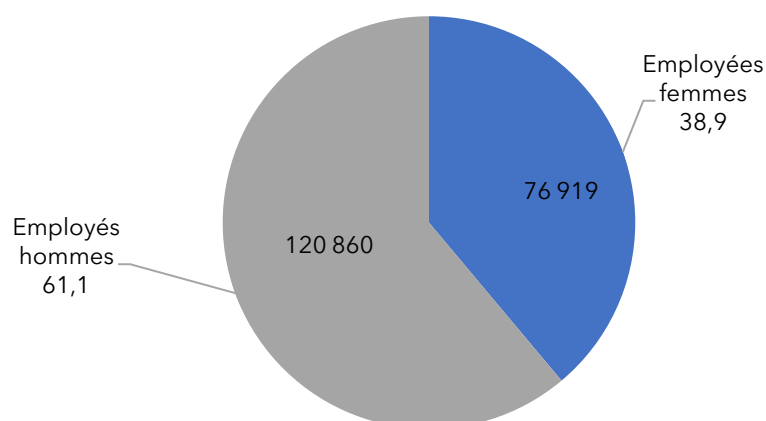
Tableau 21 - Répartition des emplois par tranche d'âge des entreprises et tranche de salaires - en 2022

Catégorie d'entreprises	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]		>20.000 DH	
	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %
Micro [0, 3]	36 594	61,5	18 163	30,5	3 282	5,5	1 158	1,9	283	0,5	67	0,1
TPE]3, 10]	14 679	58,4	7 240	28,8	2 060	8,2	879	3,5	216	0,9	46	0,2
PE]10, 50]	21 116	57,7	9 979	27,3	2 463	6,7	1 991	5,4	741	2,0	318	0,9
ME]50, 175]	7 845	42,5	5 682	30,8	3 073	16,6	1 404	7,6	352	1,9	119	0,6
GE >175	5 682	38,2	3 784	25,5	2 934	19,7	1 481	10,0	560	3,8	416	2,8

2.3. Emplois par genre

Cette analyse porte sur un effectif global de 197.779 salariés dont 76.919 sont des employées femmes représentant 38,9% du total (cf. graphique 10).

Graphique 10 - Répartition des emplois déclarés par genre - 2022



63,3% du total des femmes employées ont perçu un salaire⁶ inférieur à 2.800 DH. Contre 54,5% pour les employés hommes.

Tableau 22 - Répartition des emplois déclarés par genre et tranches de salaires - 2022

Tranches de salaires	Effectif des emplois		La part en % des emplois		Effectif des emplois féminins		Effectif des emplois masculins	
	En nombre	En part dans le total (en %)	Féminins dans chaque tranche de salaires	Masculins dans chaque tranche de salaires	En nombre	En Part dans le total (en %)	En nombre	En part dans le total (en %)
[1, 2.800 DH]	114 504	57,9	42,5	57,5	48 675	63,3	65 829	54,5
] 2.800, 4.000 DH]	57 141	28,9	31,7	68,3	18 114	23,5	39 027	32,3
]4.000, 6.000 DH]	15 441	7,8	39,8	60,2	6 152	8,0	9 289	7,7
]6.000, 10.000 DH]	7 369	3,7	40,2	59,8	2 962	3,9	4 407	3,6
]10.000, 20.000 DH]	2 287	1,2	34,4	65,6	787	1,0	1 500	1,2
>20.000 DH	1 037	0,5	22,1	77,9	229	0,3	808	0,7
Total	197 779	100,0	38,9	61,1	76 919	100,0	120 860	100,0

⁶ Il s'agit des salaires bruts déclarés à la CNSS.

41,3% de l'effectif déclaré dans la province de Taza sont occupés par des femmes. Cette part s'établi à 18,5% dans la province de Moulay Yaâcoub.

Tableau 23 - Répartition des emplois par genre et province - 2022

Provinces	Effectif des emplois		La part en % des emplois		Effectif des emplois féminins		Effectif des emplois masculins	
	En nombre	En part dans le total (en %)	Féminins dans chaque province	Masculins dans chaque province	En nombre	En Part dans le total (en %)	En nombre	En part dans le total (en %)
Fès	139 071	70,3	40,9	59,1	56 811	73,9	82 260	68,1
Taza	19 207	9,7	41,3	58,7	7 938	10,3	11 269	9,3
El Hajeb	12 765	6,5	37,4	62,6	4 776	6,2	7 989	6,6
Ifrane	9 181	4,6	34,4	65,6	3 162	4,1	6 019	5,0
Séfrou	5 906	3,0	30,8	69,2	1 820	2,4	4 086	3,4
Boulemane	5 353	2,7	19,1	80,9	1 024	1,3	4 329	3,6
Taounate	4 521	2,3	23,4	76,6	1 059	1,4	3 462	2,9
Moulay Yaâcoub	1 735	0,9	18,5	81,5	321	0,4	1 414	1,2
Meknès	40	0,0	20,0	80,0	8	0,01	32	0,03
Total	197 779	100,0	38,9	61,1	76 919	100,0	120 860	100,0

Les femmes travaillant dans la préfecture de Fès et la province de Boulemane sont mieux rémunérées que celles exerçant dans les autres provinces. Ainsi, 16,3% et 10,8% de ces femmes ont perçu un salaire supérieur à 4.000 DH contre une proportion variant entre 2,5% et 8,5% dans les autres provinces. Concernant les employés masculins, 16,5% et 12,3% dans la préfecture de Fès et la province d'Ifrane, respectivement, sont rémunérés à plus de 4.000 DH.

Tableau 24 - Répartition des emplois par provinces et tranches de salaires en 2022 - en %

Provinces	Répartition des emplois féminins selon les tranches de salaires						Répartition des emplois masculins selon les tranches de salaires					
	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH
Boulemane	56,6	32,5	7,9	2,1	0,8	-	48,4	42,3	6,6	2,2	-	-
El Hajeb	91,2	5,9	2,1	0,6	0,1	0,02	77,4	17	3,2	1,4	0,5	0,5
Fès	57,7	26	9,9	4,9	1,2	0,32	51,2	32,4	9,3	4,8	1,6	0,8
Ifrane	75,5	16	2,9	2,3	1,8	1,5	58,5	29,2	6,5	2,2	1,6	2
Meknès	100	-	-	-	-	-	93,8	-	6,3	-	-	-
Moulay Yaâcoub	62	33,6	1,9	2,2	0,3	-	61,6	35,6	1,5	0,8	0,3	0,3
Séfrou	60,1	35,9	2,5	1,1	0,3	0,1	53,6	41,3	3,6	0,9	0,2	0,3
Taounate	68,4	28	3,1	0,3	0,2	-	57,1	38,8	3,4	0,4	0,1	0,1
Taza	82,7	14,8	2	0,4	0,1	0,01	61,1	34,2	3,8	0,7	0,2	0,1

Valeur minimale

Valeur maximale

Les employés hommes sont majoritaires dans tous les secteurs d'activités à l'exception de l' « enseignement », la « santé humaine et action sociale », l' « industrie manufacturière » et l' « agriculture, sylviculture et pêche » où la part des employées femmes sont représenté respectivement de 69,1%, 65,3%, 59,2% et 50,3% (cf. tableau 25).

Tableau 25 - Répartition des emplois par genre et section d'activités -2022

Section d'activités	Effectif des emplois		La part en % des emplois		Effectif des emplois féminins		Effectif des emplois masculins	
	En nombre	En part dans le total (en %)	Féminins dans chaque section d'activités	Masculins dans chaque section d'activités	En nombre	En Part dans le total (en %)	En nombre	En part dans le total (en %)
Construction	41 898	21,2	17,5	82,5	7 339	9,5	34 559	28,6
Industrie manufacturière	33 692	17,0	59,2	40,8	19 955	25,9	13 737	11,4
Agriculture, sylviculture et pêche	24 977	12,6	50,3	49,7	12 555	16,3	12 422	10,3
Commerce ; réparation d'automobiles et de motos	23 452	11,9	29,1	70,9	6 836	8,9	16 616	13,7
Activites de services administratifs et de soutien	20 942	10,6	35,8	64,2	7 494	9,7	13 448	11,1
Hébergement et restauration	11 915	6,0	35,5	64,5	4 226	5,5	7 689	6,4
Enseignement	10 918	5,5	69,1	30,9	7 547	9,8	3 371	2,8
Autres activites de services	8 585	4,3	28,3	71,7	2 432	3,2	6 153	5,1
Santé humaine et action sociale	5 697	2,9	65,3	34,7	3 719	4,8	1 978	1,6
Activites spécialisées, scientifiques et techniques	4 577	2,3	41,3	58,7	1 892	2,5	2 685	2,2
Transports et entreposage	3 914	2,0	10,1	89,9	395	0,5	3 519	2,9
Information et communication	3 175	1,6	44,1	55,9	1 401	1,8	1 774	1,5
Activites financieres et d'assurance	1 195	0,6	47,8	52,2	571	0,7	624	0,5
Industries extractives	972	0,5	9,4	90,6	91	0,1	881	0,7
Arts, spectacles et activites récréatives	788	0,4	30,3	69,7	239	0,3	549	0,5
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	545	0,3	7,3	92,7	40	0,1	505	0,4
Activites immobilières	272	0,1	27,9	72,1	76	0,1	196	0,2
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	59	0,0	10,2	89,8	6	0,0	53	0,0
Autre	206	0,1	51,0	49,0	105	0,1	101	0,1
Total	197 779	100,0	38,9	61,1	76 919	100,0	120 860	100,0

La part des femmes employées dans le secteur de la « production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution » est plus élevée dans les tranches de salaires supérieures à 10.000 DH, en comparaison avec les autres sections d'activités, avec une proportion de 15% (cf. tableau 26).

Tableau 26 - Répartition des emplois par genre, section d'activités et tranches de salaires en 2022 - en %

Section d'activités	Répartition des emplois féminins selon les sections d'activités						Répartition des emplois masculins selon les sections d'activités					
	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH
Activités de services administratifs et de soutien	47,5	14,9	23,7	11,6	1,9	0,5	58,7	22,4	10,3	6,2	1,9	0,6
Activités financières et d'assurance	28,5	49,7	12,8	6,7	1,8	0,5	21,0	53,5	16,8	4,3	2,6	1,8
Activités immobilières	50,0	34,2	6,6	7,9	1,3	-	45,4	48	4,6	1,5	0,5	0
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	42,3	39,3	11,9	4,8	1,3	0,3	35,5	37,9	16,5	7,3	2,1	0,9
Agriculture, sylviculture et pêche	96,7	1,6	1,0	0,5	0,2	0,1	78,7	13,8	4,3	1,8	0,7	0,6
Arts, spectacles et activités récréatives	35,1	42,3	17,6	2,9	1,3	0,8	37,7	50,5	8,6	1,8	0,7	0,7
Autres activités de services	59,7	37,3	2,5	0,4	0,1	0	47,7	50,1	1,7	0,4	0,1	0,1
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	43,1	43,3	9,2	3,1	1	0,2	37,4	47,8	9,9	3,3	1,1	0,4
Construction	73,9	18,1	5,5	1,9	0,4	0,1	61,9	30,6	5,2	1,6	0,5	0,2
Enseignement	55,7	26,4	9,6	5,6	1,9	0,9	46,6	29,3	10	6,3	3,3	4,5
Hébergement et restauration	74,7	18,1	4,3	1,8	0,6	0,4	56,7	26,7	8,4	5,8	1,5	0,9
Industrie manufacturière	62,3	27,8	7,3	1,8	0,6	0,2	49,3	31,9	10,7	5	1,8	1,2
Industries extractives	42,9	33,0	13,2	7,7	1,1	2,2	55,7	32,5	8,7	2	0,7	0,3
Information et communication	13,8	18,6	10,3	43,3	12,5	1,4	15,8	30,1	11,3	27,6	11,9	3,3
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	32,5	37,5	5,0	10,0	15,0	-	56,8	27,7	7,3	5,0	2,0	1,2
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	16,7	66,7	16,7	-	-	-	13,2	86,8	-	-	-	-
Santé humaine et action sociale	48,1	45,1	5,1	1,5	0,2	-	50,8	43	3,9	1,3	0,6	0,5
Transports et entreposage	39,0	33,9	22,5	4,3	0,3	-	39,0	47,3	10,9	2,5	0,3	0,2
Autres	80,0	13,3	-	1,9	2,9	1,9	71,3	17,8	3,0	3,0	4,0	1,0

Valeur minimale

Valeur maximale

L'analyse de la distribution des salaires par catégorie d'entreprises montre en particulier que :

- Dans les microentreprises, la part des employés féminins rémunérés à moins 2.800 DH est de 67%, proportion la plus élevée comparativement aux autres catégories d'entreprises et excède celle des employés masculins qui est 58,8%.
- Dans les GE, 3,6% des employées femmes perçoivent un salaire supérieur à 10.000 DH, contre 9,7% pour les employés hommes (cf. tableau 27).

Tableau 27 - Répartition des emplois par genre, par catégorie d'entreprises et par tranches de salaires en 2022 - en %

Catégorie d'entreprises	Répartition des employées femmes selon les catégories d'entreprises						Répartition des employés hommes selon les catégories d'entreprises					
	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH
Micro [0,3]	67,0	24,4	5,8	2,3	0,4	0,1	58,8	33,4	5,4	1,8	0,5	0,1
TPE [3, 10]	63,8	23,4	8,0	3,9	0,8	0,05	54,8	32,5	8,4	3,2	0,9	0,3
PE [10, 50]	63,6	23,3	4,8	6,0	1,9	0,5	53,4	30,1	8,1	5,1	2,1	1,1
ME [50, 175]	32,8	28,7	25,1	10,7	2,2	0,4	46,5	31,6	13,1	6,3	1,8	0,7
GE > 175	43,0	27,1	20,2	6,1	2,3	1,3	33,2	23,8	19,2	14,1	5,3	4,4

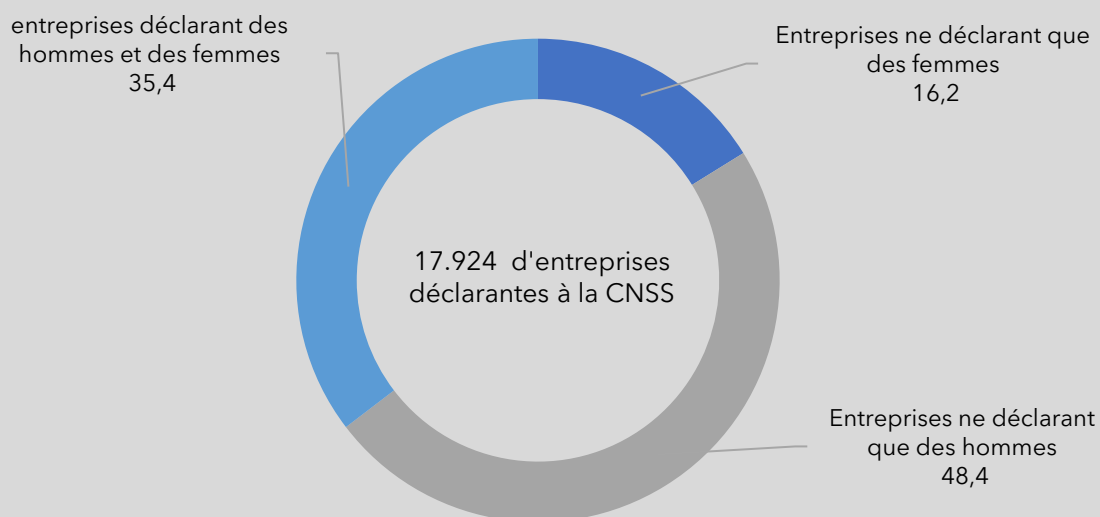
Valeur minimale

Valeur maximale

Focus : Analyse des attributs des entreprises ne déclarant que des employées femmes ou que des employés hommes

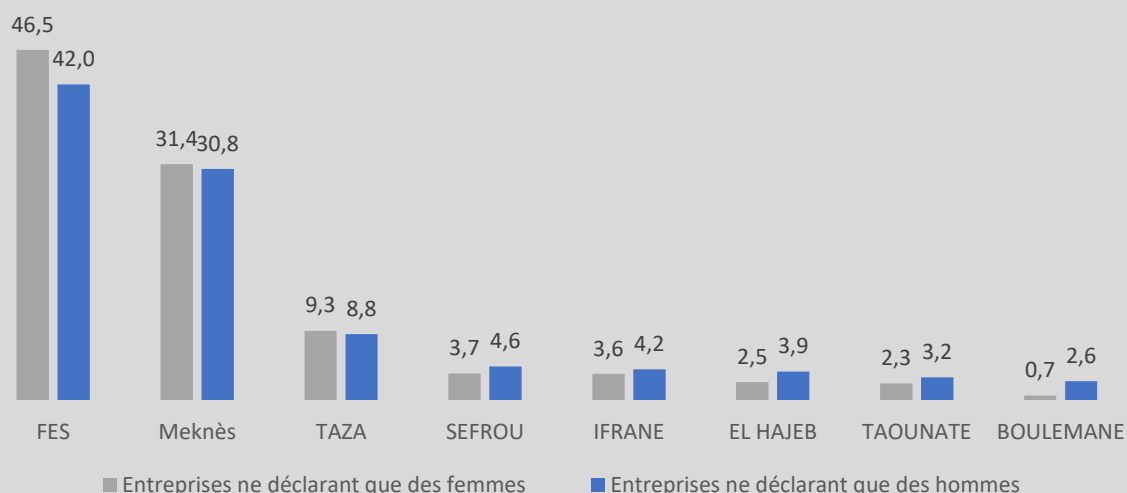
En 2022, 48,4% des entreprises n'ont déclaré à la CNSS que des employés hommes, représentant 9,4% de l'effectif total des emplois déclarés dans la région et 16,2% n'ont déclaré que des employées femmes, représentant 1,6% de cet effectif.

Part des entreprises ne déclarant que des employées femmes ou que des employés hommes en 2022 - en %



La préfecture de Fès concentre la part majoritaire des entreprises ne déclarant que des employés hommes.

Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes ou femmes dans le global, par provinces

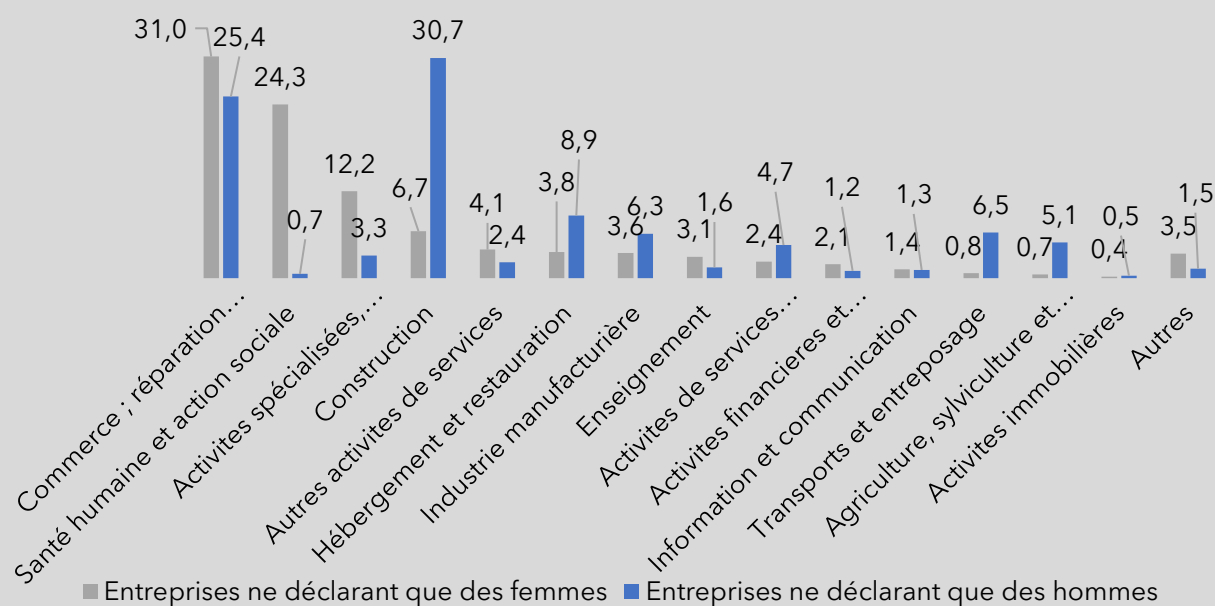


Répartition des entreprises déclarantes à la CNSS par provinces

Provinces	Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes	Part des entreprises ne déclarant que des employés femmes	Part des entreprises déclarant des employés hommes et femmes	Total de la part des entreprises déclarantes
Fès	20,3	7,5	16,2	44,1
Meknès	14,9	5,1	12,0	31,9
Taza	4,3	1,5	2,6	8,4
Séfrou	2,2	0,6	1,1	3,9
Ifrane	2,0	0,6	1,3	3,9
El Hajeb	1,9	0,4	0,9	3,2
Taounate	1,5	0,4	0,8	2,7
Boulemane	1,3	0,1	0,5	1,9
Total	48,4	16,2	35,4	100,0

56,1% des entreprises ne déclarant que des employés hommes opèrent les sections du commerce et de la construction.

Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes ou femmes dans le global, par section d'activités - en %

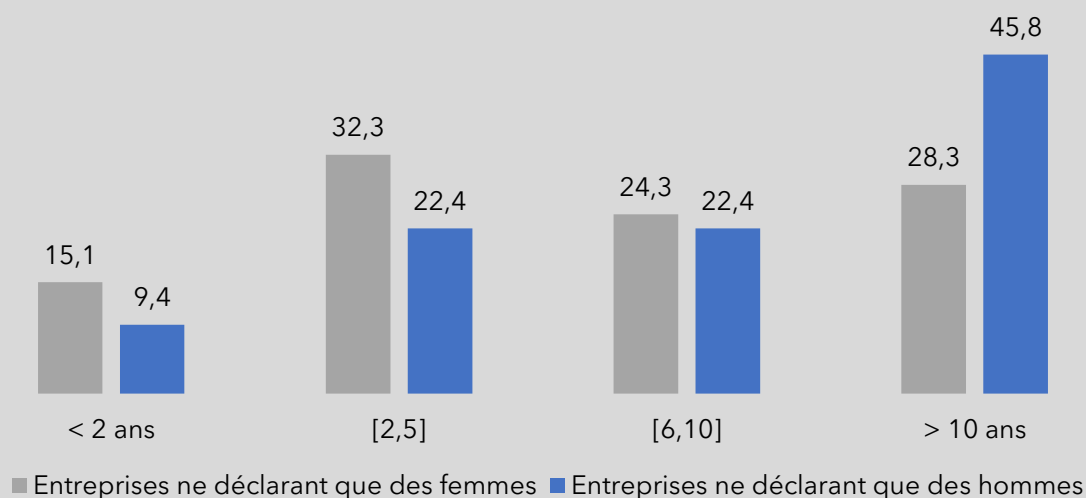


Répartition des entreprises déclarantes à la CNSS par section d'activités

Section d'activités	Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes	Part des entreprises ne déclarant que des employées femmes	Part des entreprises déclarant des employés hommes et femmes	Total de la part des entreprises déclarantes
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	12,3	5,0	8,6	25,9
Construction	14,9	1,1	6,3	22,3
Hébergement et restauration	4,3	0,6	4,3	9,2
Industrie manufacturière	3,0	0,6	3,1	6,7
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1,6	2,0	2,6	6,1
Santé humaine et action sociale	0,4	3,9	1,3	5,6
Activités de services administratifs et de soutien	2,3	0,4	1,8	4,5
Transports et entreposage	3,1	0,1	0,7	4,0
Enseignement	0,8	0,5	2,4	3,7
Agriculture, sylviculture et pêche	2,5	0,1	0,9	3,5
Autres activités de services	1,1	0,7	1,3	3,1
Activités financières et d'assurance	0,6	0,3	0,8	1,6
Information et communication	0,6	0,2	0,4	1,3
Activités immobilières	0,2	0,1	0,1	0,4
Autres	0,7	0,6	0,7	2,0
Total	48,4	16,2	35,4	100,0

Les entreprises ayant plus de 6 ans représentent 68,2% des entreprises ne déclarant que des employés hommes. Dans la même classe d'âge, cette part s'élève à 52,6% pour les entreprises ne déclarant que des femmes.

Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes ou femmes dans le global, par classe d'âge - en %



Répartition des entreprises déclarantes à la CNSS par classe d'âge

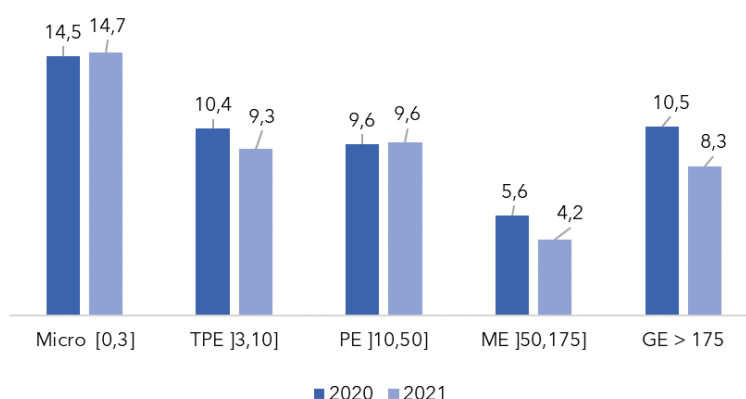
Classe d'âge	Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes	Part des entreprises ne déclarant que des employées femmes	Part des entreprises déclarant des employés hommes et femmes	Total de la part des entreprises déclarantes
< 2 ans	1,4	7,4	3,1	11,9
[2,5]	3,3	15,8	8,3	27,4
[6,10]	3,3	11,9	8,6	23,8
> 10 ans	6,8	13,8	16,3	36,9

3. Etat des lieux de l'entrepreneuriat féminin dans les EPMA

L'examen des données de 24.005 EPMA de la région de Fès-Meknès, pour lesquelles le genre a été identifié par un algorithme Machine Learning développé par l'Observatoire, a fait ressortir que 3.466 entreprises sont dirigées par des femmes, soit une hausse de 4,4% par rapport à 2020.

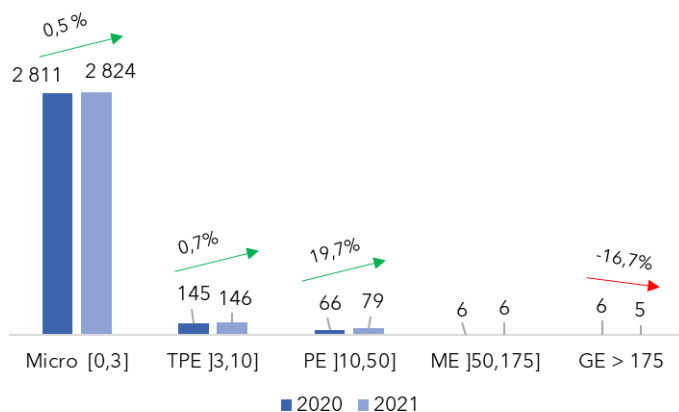
Graphique 11 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin⁷ par catégorie d'entreprises - en %

En 2021, 14,7% des microentreprises de la région sont dirigées par des femmes.



Graphique 12 - Evolution annuelle du nombre des entreprises dirigées par des femmes, par catégorie d'entreprises - en %

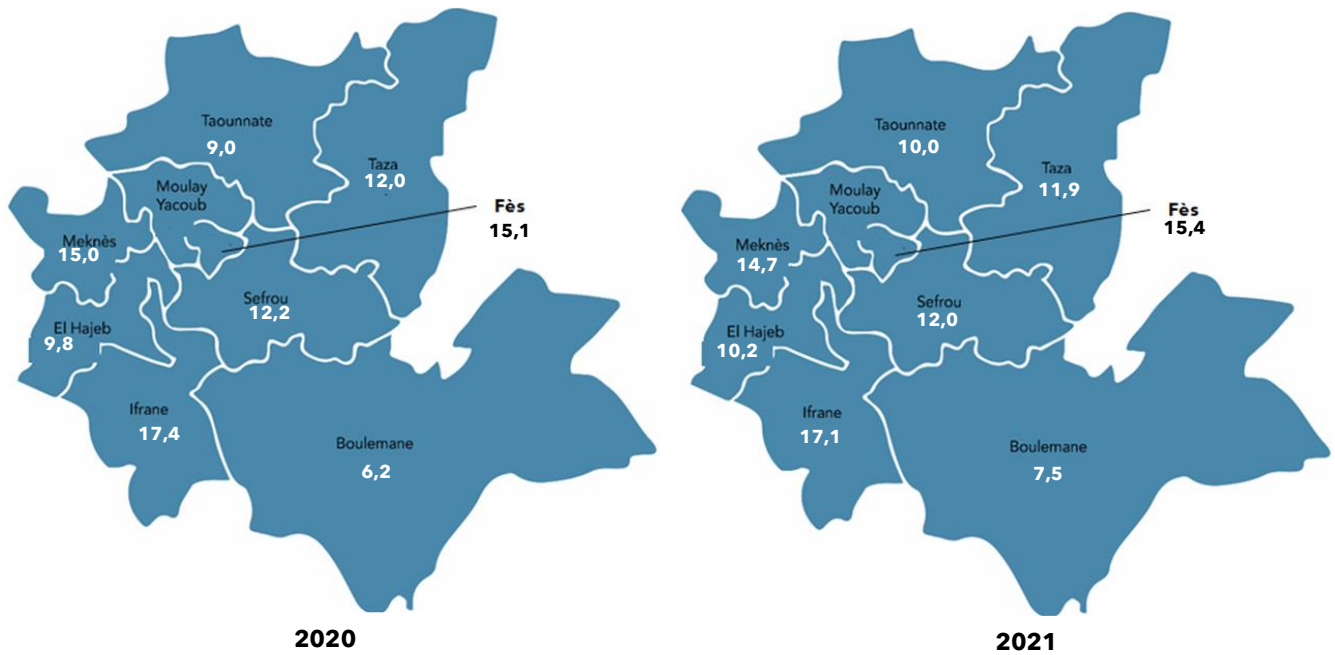
Les PE ont enregistré une évolution positive de 19,7% en termes du nombre des entreprises dirigées par des femmes.



⁷ Cet indicateur représente la part des entreprises dirigées par des femmes dans la population des 24.005 entreprises dont le genre du dirigeant a été identifié.

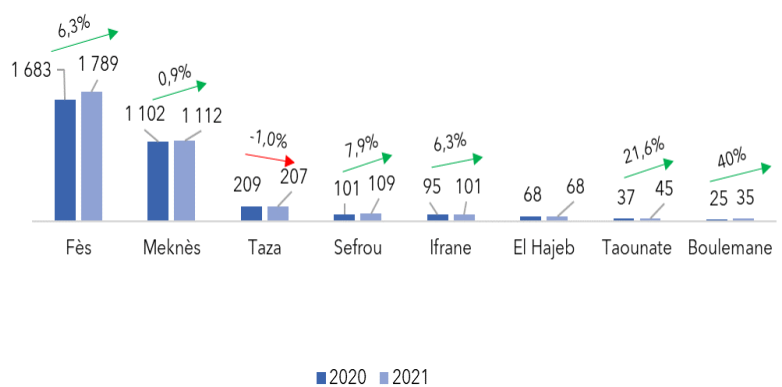
17, % des entreprises de la province d'Ifrane sont dirigées par des femmes en 2021.

Graphique 13 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin par province - en %

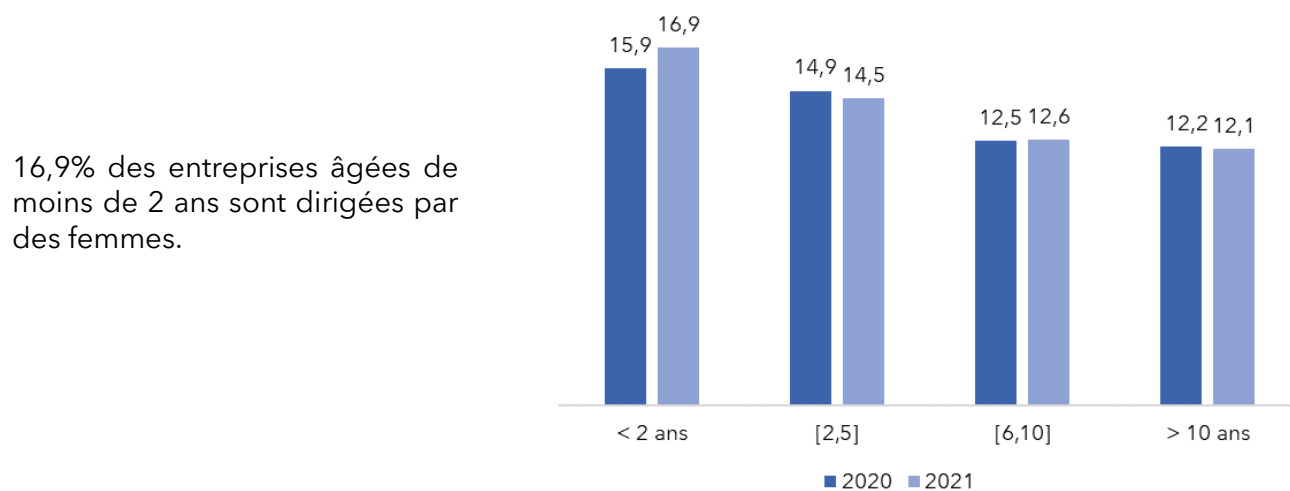


Graphique 14 - Evolution annuelle du nombre des entreprises dirigées par des femmes, par province - en %

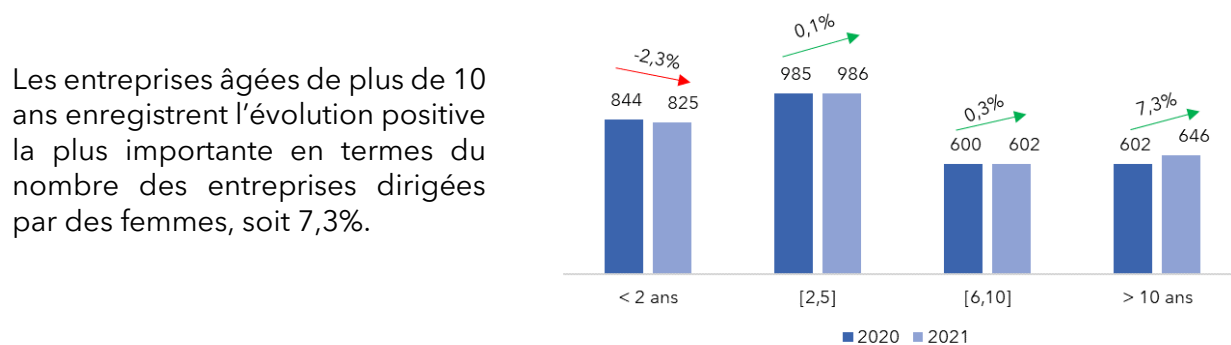
La préfecture de Fès enregistre une évolution positive en termes du nombre des entreprises dirigées par des femmes de 6,3%.



Graphique 15 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin, par classe d'âge - en %



Graphique 16 - Evolution annuelle du nombre des entreprises dirigées par des femmes, par classe d'âge - en %



38% des entreprises opérant dans la section des « autres activités de services »⁸ sont dirigées par des femmes.

Tableau 28 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin, par section d'activités - en %

Section d'activités	Part des EPMA dirigées par des femmes		Evolution annuelle du nombre d'EPMA dirigées par des femmes
	2020	2021	
Autres activités de services	31,7	38,0	30,0
Santé humaine et action sociale	28,4	34,6	48,2
Enseignement	26,7	27,9	17,3
Activités financières et d'assurance	28,4	27,9	11,5
Arts, spectacles et activités récréatives	24,7	23,4	-4,4
Activités de services administratifs et de soutien	21,4	21,9	5,1
Information et communication	19,5	19,2	-2,2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	19,4	19,2	1,9
Hébergement et restauration	19,6	18,8	-3,7
Activités immobilières	17,5	18,0	9,1
Agriculture, sylviculture et pêche	16,3	15,8	22,0
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	15,0	15,1	4,4
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	12,0	13,9	66,7
Industrie manufacturière	13,9	13,8	4,1
Transports et entreposage	7,6	8,4	19,1
Construction	8,5	8,1	-1,5
Industries extractives	6,8	6,7	0,0
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	13,2	6,7	-60,0
Total	14,4	14,4	

⁸ Ce secteur regroupe les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques et les autres services personnels (blanchisserie teinturerie, coiffure et soins de beauté, etc.).

En 2021, près de 22% des entreprises opérant dans l'activité de la « coiffure et soins de beauté » sont dirigées par des femmes.

Tableau 29 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin, par nature d'activité - en %

Activités	2020	2021
Autres activités de services	31,7	38,0
Coiffure et soins de beauté	17,1	21,9
Réparation d'autres biens personnels et domestiques	4,0	4,0
Blanchisserie-teinturerie	4,0	3,6
Activités des organisations associatives n.c.a.	2,8	3,3
Autres	4,0	5,1
Santé humaine et action sociale	28,4	34,6
Autres activités pour la santé humaine	7,1	13,8
Activités hospitalières	8,1	7,5
Autre action sociale sans hébergement n.c.a.	4,6	4,6
Activité des médecins spécialistes	2,0	2,1
Autres	6,6	6,7
Enseignement	26,7	27,9
Enseignements divers	16,9	17,4
Enseignement primaire	4,6	4,9
Enseignement de la conduite	2,0	2,1
Enseignement secondaire qualifiant technique ou professionnel	1,2	1,3
Autres	2,0	2,2

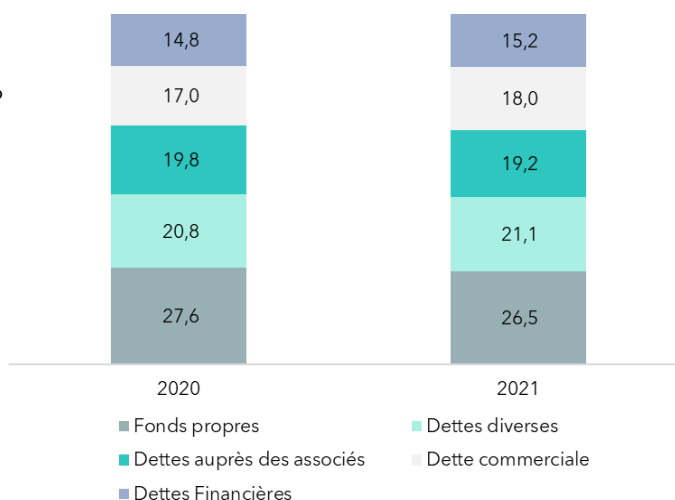
4. Situation financière des EPMA

4.1. Structure du passif, ratio de trésorerie et de liquidité générale

Cette section présente l'analyse de la structure du passif, de la trésorerie et de la liquidité générale d'une population de 3.566⁹ EPMA communes aux exercices 2020 et 2021 dans la région de Fès - Meknès.

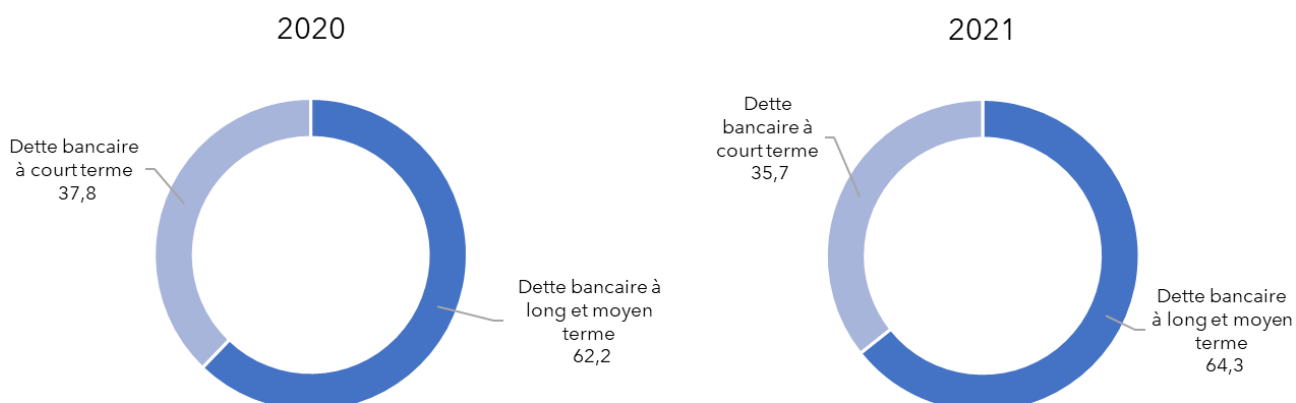
Graphique 17 - Structure du passif des EPMA - en %

Les fonds propres représentaient 26,5% du passif des EPMA en 2021.



En 2021, les dettes bancaires représentaient la totalité de la dette financière des EPMA.

Graphique 18 - Décomposition de la dette financière des EPMA - en %



⁹ Source : Base de données consolidée (Bank Al-Maghrib, DGI, OMPIC, CNSS et Ministère de l'Industrie et du Commerce). Cette population est cylindrée et n'intègre pas les entreprises exerçant des activités financières et d'assurance.

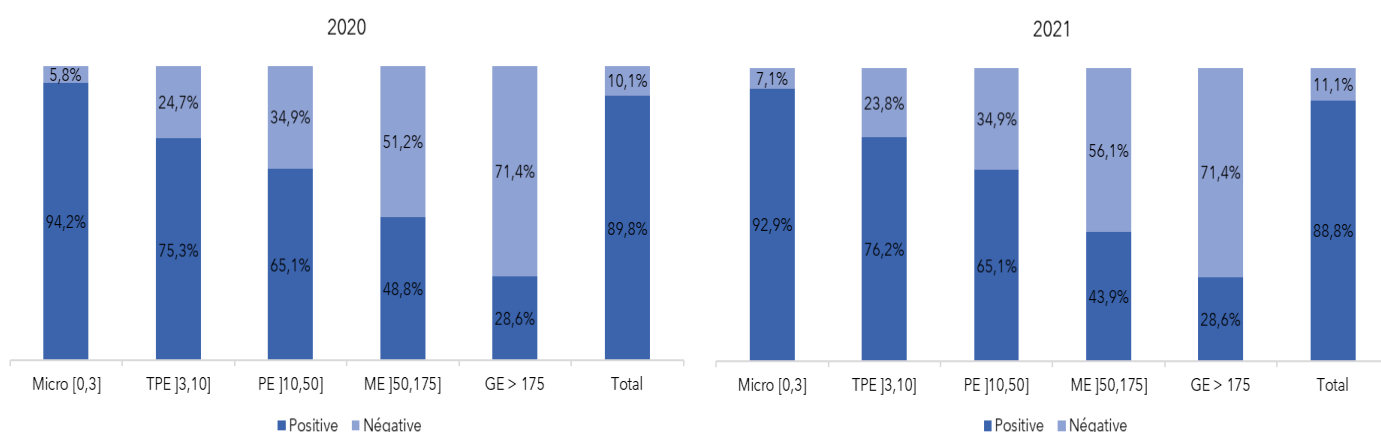
En 2021, les fonds propres constituent la première source de financement des TPE et des PE, avec des parts respectives de 37,1% et 34,3%.

Tableau 30 - Structure de financement des EPMA par catégorie d'entreprises - en %

Source de financement	Micro [0,3]		TPE]3,10]		PE]10,50]		ME]50,175]		GE > 175	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Fonds propres	22,8	20,6	37,0	37,1	33,9	34,3	33,7	30,9	20,3	19,7
Dettes financières	12,6	17,4	13,2	11,0	18,1	17,5	23,9	23,7	11,5	10,2
Dettes auprès des associés	46,2	42,5	26,9	28,7	19,0	17,5	7,5	7,5	0,9	0,9
Dettes commerciales	9,4	10,4	14,2	13,9	15,3	17,2	28,4	31,0	21,5	21,8
Dettes diverses	9,0	9,1	8,8	9,2	13,8	13,4	6,5	7,0	45,8	47,4

Le nombre des entreprises ayant disposé d'une trésorerie positive a diminué globalement d'un point entre 2020 et 2021.

Graphique 19 - Répartition des EPMA selon l'état de leur trésorerie nette et par catégorie - en %



Les ratios moyens de liquidité générale varient entre 0,94 pour les microentreprises et 1,26 pour les GE en 2021.

Tableau 31 - Ratio de liquidité générale par catégorie d'entreprises

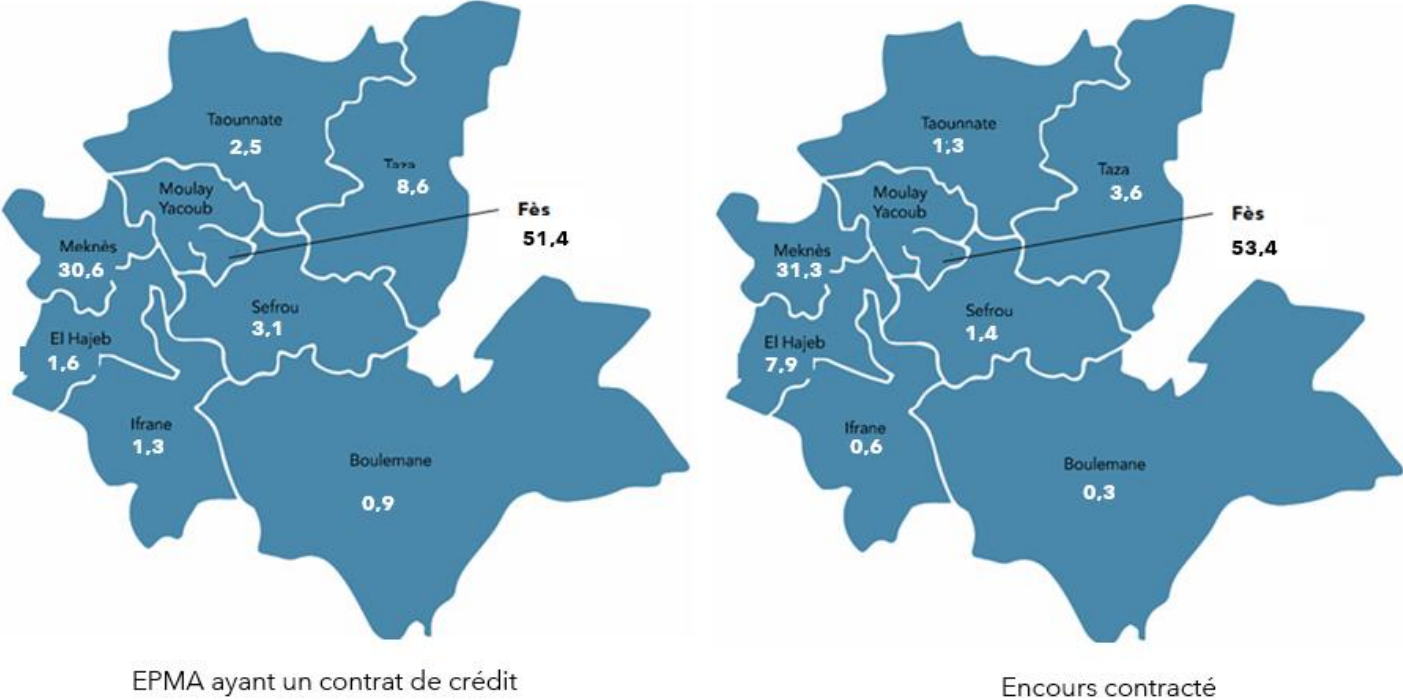
Catégorie d'entreprises	Ratio de liquidité générale	
	2020	2021
TPME	1,25	1,28
Micro [0, 3]	0,92	0,94
TPE]3, 10]	1,34	1,35
PE]10, 50]	1,55	1,57
ME]50, 175]	1,50	1,65
GE > 175	1,28	1,26

4.2. Accès au financement bancaire par les EPMA

Cette section présente l'analyse provinciale, sectorielle, par classe d'âges et par catégorie d'entreprises de l'encours des crédits accordés en 2022 à une population de 9.300 EPMA, dont le montant global s'élève à 15,1 Milliards de dirhams.

53,4% de l'encours total des crédits accordés aux EPMA est concentré dans la préfecture de Fès, qui recense à elle seule 51,4% de l'effectif des entreprises étudiées.

Graphique 20 - Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par province en 2022 - en %



Le commerce, l'industrie manufacturière et la construction accaparent 76,6% de l'encours des crédits accordés aux EPMA.

Tableau 32 - Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par section d'activités en 2022 - en %

Section d'activités	Nombre des EPMA ayant un contrat de crédit actif	Encours contracté
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	28,4	30,9
Industrie manufacturière	10,3	27,6
Construction	26,7	18,1
Agriculture, sylviculture et pêche	1,6	4,1
Santé humaine et action sociale	0,9	3,5
Activités de services administratifs et de soutien	7,2	3,3
Transports et entreposage	9,0	3,2
Hébergement et restauration	4,8	2,5
Enseignement	3,1	1,9
Arts, spectacles et activités récréatives	0,7	1,5
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	3,9	0,9
Autres	3,4	2,5
Total	100,0	100

69,6% de l'encours des crédits est octroyé à des EPMA âgées de plus de 10 ans.

Tableau 33- Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par classe d'âge en 2022 - en %

Classe d'âge	Nombre des EPMA ayant un contrat de crédit actif	Encours contracté
< 2 ans	6,1	2,3
[2,5]	29,5	12,2
[6,10]	25,0	15,9
> 10 ans	39,4	69,6
Total	100,0	100,0

Les TPME bénéficient de 65,3% de l'encours total des crédits.

Tableau 34- Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par catégorie d'entreprises en 2022- en %

Catégories d'entreprises	Nombre des EPMA ayant un contrat de crédit actif	Encours contracté
TPME [0,175]	99,0	65,3
Micro [0,3]	70,5	17,1
TPE]3,10]	16,2	10,4
PE]10,50]	10,2	19,2
ME]50,175]	2,1	18,6
GE > 175	1,0	34,7

4.3. Accès au financement bancaire par genre des dirigeants des EPMA

Cette section présente des indicateurs relatifs à l'accès au financement des EPMA non financières, par genre du dirigeant en 2022, selon les axes suivants : province et section d'activités.

Sur un effectif de 9.266¹⁰ EPMA ayant contracté un crédit en 2022 dans la région de Fès-Meknès, 1.137 sont dirigées par des femmes, soit 12,3% de cet effectif. Les EPMA dirigées par des femmes ont bénéficié d'un montant de crédit de 2,3 milliards de dirhams, représentant 15% de l'encours total, alors que les EPMA dirigées par des hommes ont disposé de 12,8 milliards de dirhams, soit 85% de cet encours total.

En 2022, 57% des EPMA dirigées par des femmes opèrent dans la préfecture de Fès, bénéficiant de 37,6% du total des crédits alloués à ces entreprises.

Tableau 35 - Répartition de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par province et selon le genre du dirigeant en 2022- en %

Provinces	Répartition de l'encours		Répartition du nombre des entreprises	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Fès	37,6	56,2	57,0	50,6
Meknès	47,4	33,3	28,5	30,8
Taza	1,2	4,0	6,8	8,9
Séfrou	0,2	1,7	2,6	3,1
Taounate	0,2	1,5	1,6	2,7
El Hajeb	12,7	2,2	1,3	1,6
Ifrane	0,4	0,7	1,1	1,4
Boulemane	0,3	0,3	1,1	0,8
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

¹⁰ La différence observée par rapport au nombre total d'entreprises ayant obtenu un crédit s'explique par les données manquantes concernant le genre des dirigeants.

La province de Boulemane accueille la part des EPMA dirigées par des femmes la plus importante, représentant 14,8% du total des EPMA dans cette province et bénéficiant d'une part de l'encours de crédit équivalant à 12,8%.

Tableau 36 - Parts de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par région et selon le genre du dirigeant en 2022 - en %

Provinces	Répartition de l'encours		Répartition du nombre des entreprises	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Boulemane	12,8	87,2	14,8	85,2
Fès	10,6	89,4	13,6	86,4
Meknès	20,1	79,9	11,4	88,6
Séfrou	2,0	98,0	10,6	89,4
Ifrane	10,1	89,9	10,4	89,6
El Hajeb	50,1	49,9	10,1	89,9
Taza	4,9	95,1	9,6	90,4
Taounate	2,3	97,7	7,7	92,3
Total	15,0	85,0	12,3	87,7

En 2022, 21,8% des EPMA dirigées par des femmes opèrent dans la section du « commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » bénéficiant de 33,8% du total des crédits alloués à ces entreprises, ces proportions s'élèvent à 22,4% et 27,1%, respectivement, pour les entreprises dirigées par des hommes.


Tableau 37 - Répartition de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par section d'activités et selon le genre du dirigeant - en %

Section d'activités	Répartition de l'encours		Répartition du nombre des entreprises	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	33,8	27,1	21,8	22,4
Construction	7,6	18,0	12,8	22,2
Activités de services administratifs et de soutien	13,7	1,1	10,0	5,1
Industrie manufacturière	23,8	25,3	9,0	8,0
Enseignement	4,1	1,3	5,8	1,9
Hébergement et restauration	2,4	2,2	4,3	3,7
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2,1	0,5	4,0	2,9
Autres activités de services	1,0	0,2	3,3	0,5
Santé humaine et action sociale	2,1	3,4	1,9	0,5
Agriculture, sylviculture et pêche	3,8	3,8	1,5	1,2
Activités immobilières	1,3	0,5	0,9	0,5
Autres	4,4	16,6	24,7	30,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

En 2022, la section des « autres activités de services » accueille la part des EPMA dirigées par des femmes la plus importante, représentant 46,9% du total des EPMA dans cette section et bénéficiant d'une part de l'encours de crédit équivalant à près de 49,3%.

Tableau 38 - Répartition de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par section d'activités et selon le genre du dirigeant - en %

Section d'activités	Répartition de l'encours		Répartition du nombre des entreprises	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Autres activités de services	49,3	50,7	46,9	53,1
Santé humaine et action sociale	10,0	90,0	34,9	65,1
Enseignement	36,0	64,0	29,5	70,5
Activités de services administratifs et de soutien	68,1	31,9	21,6	78,4
Activités immobilières	30,1	69,9	19,2	80,8
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	40,8	59,2	15,9	84,1
Agriculture, sylviculture et pêche	15,1	84,9	14,4	85,6
Hébergement et restauration	15,8	84,2	14,0	86,0
Industrie manufacturière	14,3	85,7	13,6	86,4
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	18,1	81,9	12,0	88,0
Construction	6,9	93,1	7,4	92,6
Autres	4,5	95,5	10,1	89,9
Total	15,0	85,0	12,3	87,7

 ObservatoireMarocaindeLaTPME  observatoire-marocain-de-la-tpme  @OMTPME  @OMTPME

www.omtpme.ma

