



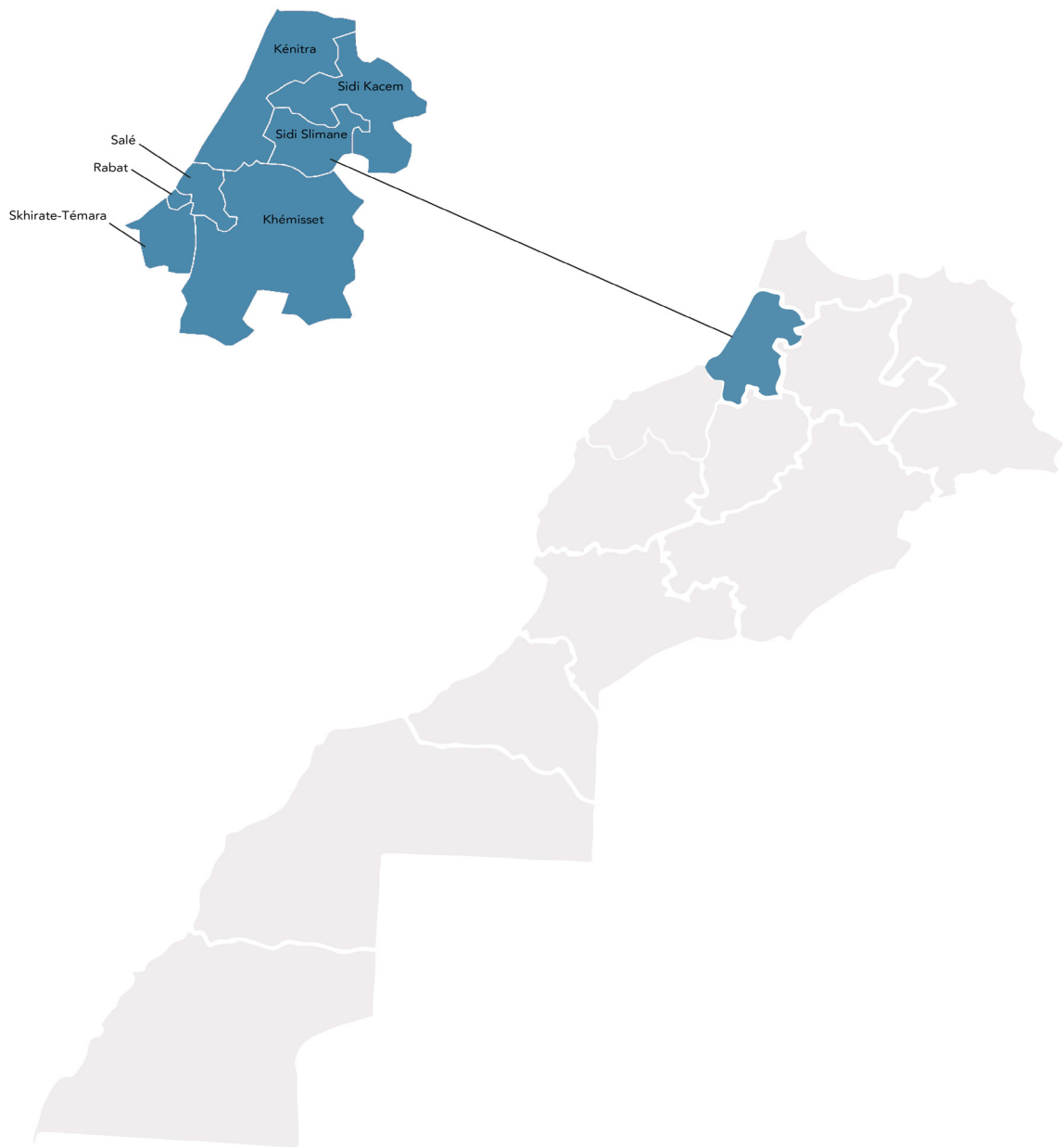
ÉTUDE SUR LE TISSU ENTREPRENEURIAL

Édition
2024

RÉGION DE RABAT - SALÉ -
KÉNITRA

Étude sur le tissu entrepreneurial

Région de Rabat-Salé-Kénitra



Édition 2024

Table des matières

Monographie de la région Rabat-Salé-Kénitra	4
Chiffres clés de la région	4
Résumé Exécutif	5
1. Démographie des Entreprises	7
1.1 Caractéristiques de base des EPMA.....	7
1.2 Créations des Entreprises Personnes Morales	11
1.3 Dissolutions des Entreprises Personnes Morales.....	13
2. Emploi des entreprises	16
2.1. Analyse des emplois et des affiliations à la CNSS (2021-2022).....	16
2.2. Analyse de la masse salariale (2021-2022)	21
2.3. Emplois par genre.....	24
3. Etat des lieux de l'entrepreneuriat féminin dans les EPMA	33
4. Situation financière des EPMA.....	38
4.1. Structure du passif, ratio de trésorerie et de liquidité générale	38
4.2. Accès au financement bancaire par les EPMA	40
4.3. Accès au financement bancaire par genre des dirigeants des EPMA.....	43

Monographie de la région Rabat-Salé-Kénitra

SUPERFICIE

17.570 Km² (2,5% de la superficie du pays) (RGPH 2014)

POPULATION

4 580 866 Hab. (13,5% de la population totale) (RGPH 2014)

TAUX DE JEUNESSE

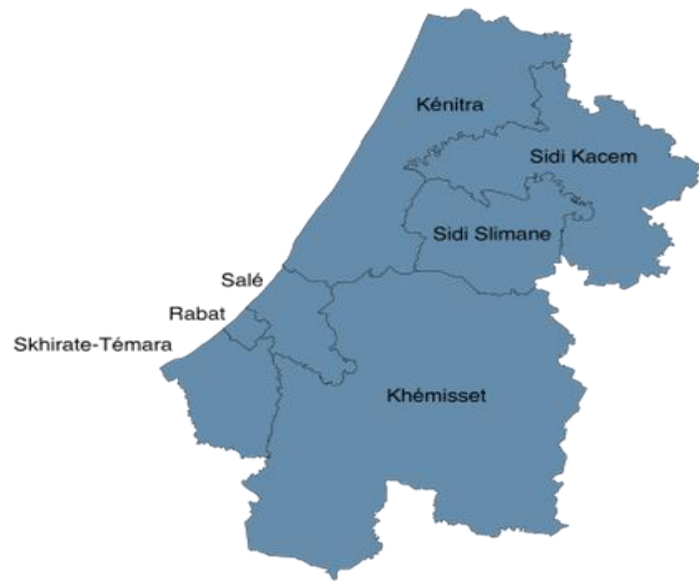
63,5% de la population (RGPH 2014)

DENSITÉ

252,1 Hab/km² (RGPH 2014)

TAUX D'URBANISATION

69,8% (RGPH 2014)



PIB RÉGIONAL

202,5 Milliards DH en 2021 (15,9% du PIB National) (Comptes régionaux de l'année 2021)

VALEUR AJOUTÉE

9,4% du secteur secondaire national
19,6% du secteur tertiaire national

Source : HCP « comptes régionaux 2021 » et « monographie de la région Rabat-Salé-Kénitra 2020 ».

Chiffres clés de la région

NOMBRE DES EPMA

54.394 (14,7% de l'effectif total des EPMA au niveau national en 2021)

CREATION DES EPMA

9.045 (14% des créations des EPMA au niveau national en 2022)

DISSOLUTION DES EPMA

1.575 (16,2% des dissolutions des EPMA au niveau national en 2022)

NOMBRE D'ENTREPRISES DÉCLARANTES À LA CNSS

45.518 entreprises déclarant 665.485 employés (2022)

NOMBRE DES EMPLOIS FÉMININS

265.293 salariés femmes (18,1% au niveau national des emplois féminins en 2022)

NOMBRE DES ENTREPRISES AYANT BÉNÉFICIE D'UN CRÉDIT

16.543 EPMA (14,2% des entreprises bénéficiant d'un crédit au niveau national en 2022)

ENCOURS CONTRACTÉ

60,7 milliards de dirhams (13,2% de l'encours contracté au niveau national en 2022)

Source : Base consolidée des données fournies par la DGI, l'OMPIC, la CNSS, le Ministère de l'Industrie et du Commerce et Bank Al-Maghrib.

EPMA : Entreprises personnes morales actives.

Résumé Exécutif

Dans le cadre de sa mission de production de statistiques et d'indicateurs sur le tissu productif national, l'Observatoire Marocain de la TPME poursuit sa série de publications des rapports régionaux.

Il s'agit d'une déclinaison de son rapport annuel réalisé à l'échelle nationale, et qui vise à fournir un diagnostic du système productif de chaque région du Royaume et de mettre à la disposition des acteurs publics et privés une série d'indicateurs clés concernant la démographie, la santé économique et financière des entreprises ainsi que les indicateurs sur l'entrepreneuriat féminin. Cette édition a été enrichie par un nouveau chapitre dédié à l'analyse de l'emploi et des salaires en fonction du genre et de l'accès des entreprises au financement bancaire par genre de leurs dirigeants.

Les résultats de ce rapport, qui porte sur la région de Rabat-Salé-Kénitra, révèlent, selon les données consolidées de l'Observatoire, que le nombre des Entreprises Personnes Morales Actives - EPMA¹ s'élève, en 2021, à 54.394, en hausse de 8,3% par rapport à l'année précédente.

En outre, la région de Rabat-Salé-Kénitra a vu la création de 9.045 Entreprises Personnes Morales - EPM en 2022, affichant une baisse de 5,7% comparativement à l'année 2021 et une augmentation de 16,8% du nombre des EPM en cours de dissolution pour la même période.

En ce qui concerne les emplois déclarés à la Caisse Nationale de Sécurité Sociale - CNSS², ces données dévoilent que la région de Rabat-Salé-Kénitra a généré 665.485 emplois en 2022, soit une hausse de 9,2% par rapport à l'année 2021. L'analyse provinciale montre, quant à elle, que la préfecture de Rabat concentre 38% de cet effectif. Par ailleurs, les employées femmes représentent près de 40% du total des emplois dans la région, contre 32,8% au niveau national.

L'examen des salaires déclarés au titre de 2022 montre que 78,3% des employés de la région ont perçu une rémunération n'excédant pas 4.000 DH et près de 47% une rémunération inférieure à 2.800 DH, étant précisé que ce dernier chiffre s'expliquerait par l'ampleur de l'emploi temporaire et à temps partiel. Au niveau national, ces parts s'établissent respectivement à 75,8% et 44%.

Pour ce qui est de l'entrepreneuriat féminin, 18,8% des entreprises sont dirigées par des femmes dans la région en 2021, cette part étant de 20,6% dans la préfecture de Rabat et de près de 20% dans la préfecture de Skhirate-Témara.

¹ Entreprise Personne Morale Active - EPMA : est une entreprise ayant déposé une déclaration du résultat fiscal au niveau de la DGI, ou ayant déclaré au moins un salarié auprès de la CNSS, ou ayant déposé un bilan auprès de l'OMPIC au cours de l'année étudiée.

² De légères différences entre les résultats de la CNSS et ceux de l'OMTPME peuvent s'expliquer par l'utilisation de découpages régionaux différents.

Concernant l'évolution des indicateurs financiers, l'analyse des bilans d'un échantillon de 8.582 EPMA indique que leur trésorerie, en 2021, a reculé globalement en comparaison avec l'année 2020. D'autre part, les données bilantielles des Très Petites Entreprises - TPE font ressortir que les fonds propres constituent la première composante de leurs ressources financières durant la même période, représentant en moyenne 33,7%.

L'analyse par provinces des indicateurs d'accès au financement bancaire par les EPMA en 2022 montre que 77,4% de l'encours total de ce financement est concentré dans la préfecture de Rabat, bénéficiant à plus de 49% de l'effectif des entreprises étudiées. Les entreprises dirigées par des femmes représentant 15,6% de cet effectif, ont bénéficié de 6,8% l'encours précité.

1. Démographie des Entreprises

1.1 Caractéristiques de base des EPMA

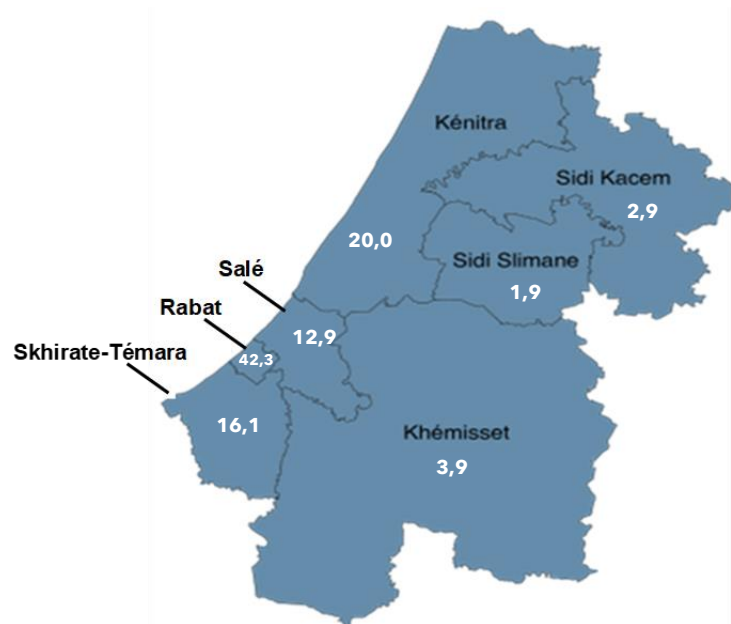
95,3% des EPMA de la région sont des Microentreprises et des TPE³.

Tableau 1 - Répartition des EPMA par catégorie

Catégorie d'entreprises	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
Micro [0,3]	39 535	89,7	41 528	89,1	5,0
TPE]3,10]	2 587	5,9	2 909	6,2	12,4
PE]10,50]	1 444	3,3	1 600	3,4	10,8
ME]50,175]	361	0,8	390	0,8	8,0
GE > 175	144	0,3	174	0,4	20,8
Total	44 071	100,0	46 601	100,0	

Graphique 1 - Répartition provinciale des EPMA - en %

42,3% des EPMA sont basées dans la préfecture de Rabat.



³ Les microentreprises (MICRO) sont celles ayant un chiffre d'affaires annuel n'excédant pas 3 millions de dirhams ; Les très Petites Entreprises (TPE) sont celles ayant un chiffre d'affaires annuel égal ou supérieur à 3 millions de dirhams et inférieur à 10 millions de dirhams ;

Tableau 2 - Répartition des EPMA par province

Provinces	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	En nombre	En %	En nombre	En %	
Rabat	21 883	43,6	23 028	42,3	5,2
Kénitra	9 437	18,8	10 876	20,0	15,2
Skhirat-Témara	8 072	16,1	8 754	16,1	8,4
Salé	6 647	13,2	7 032	12,9	5,8
Khémisset	1 843	3,7	2 117	3,9	14,9
Sidi-Kacem	1 398	2,8	1 574	2,9	12,6
Sidi Slimane	931	1,9	1 013	1,9	8,8
Total	50 211	100,0	54 394	100,0	

Le commerce et la construction se positionnent aux 1^{er} et 2^{ème} rangs en termes de nombre d'EPMA dans la région.

Tableau 3 - Répartition des EPMA par section d'activités

Section d'activités	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	12 599	25,1	13 624	25,0	8,1
Construction	11 553	23,0	12 373	22,7	7,1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	6 610	13,2	7 254	13,3	9,7
Transports et entreposage	3 325	6,6	3 975	7,3	19,5
Activités de services administratifs et de soutien	2 995	6,0	3 177	5,8	6,1
Hébergement et restauration	2 658	5,3	2 899	5,3	9,1
Industrie manufacturière	2 276	4,5	2 456	4,5	7,9
Autres activités de services	1 001	2,0	1 229	2,3	22,8
Enseignement	1 076	2,1	1 216	2,2	13,0
Agriculture, sylviculture et pêche	722	1,4	1 015	1,9	40,6
Information et communication	846	1,7	1 001	1,8	18,3
Activités immobilières	956	1,9	983	1,8	2,8
Activités financières et d'assurance	865	1,7	916	1,7	5,9
Santé humaine et action sociale	576	1,1	633	1,2	9,9
Arts, spectacles et activités récréatives	298	0,6	336	0,6	12,8
Industries extractives	251	0,5	280	0,5	11,6
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	44	0,1	51	0,1	15,9
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	33	0,1	38	0,1	15,2
Autres	1 527	3,0	938	1,7	-38,6
Total	50 211	100,0	54 394	100,0	

59% des EPMA sont relativement récentes avec un âge ne dépassant pas 5 ans (cf. tableau 4).

Tableau 4 - Répartition des EPMA par classe d'âge

Classe d'âge	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
< 2 ans	12 323	28,0	13 757	29,5	11,6
[2,5]	13 326	30,3	13 773	29,6	3,4
[6,10]	8 951	20,3	9 046	19,4	1,1
> 10 ans	9 391	21,3	9 986	21,4	6,3
Total	43 991	100,0	46 562	100,0	

La forme juridique SARL-AU enregistre une hausse importante de 18,4%, bien que la SARL demeure la plus couramment adoptée par les EPMA en 2021, avec une part de plus de 55%.

Tableau 5 - Répartition des EPMA par forme juridique

Forme juridique	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	En %	Nombre d'entreprises	En %	
SARL	29 351	58,5	30 028	55,2	2,3
SARL-AU	16 972	33,8	20 100	37,0	18,4
SA	1 353	2,7	1 359	2,5	0,4
Autres	2 535	5,0	2 907	5,3	14,7
Total	50 211	100,0	54 394	100,0	

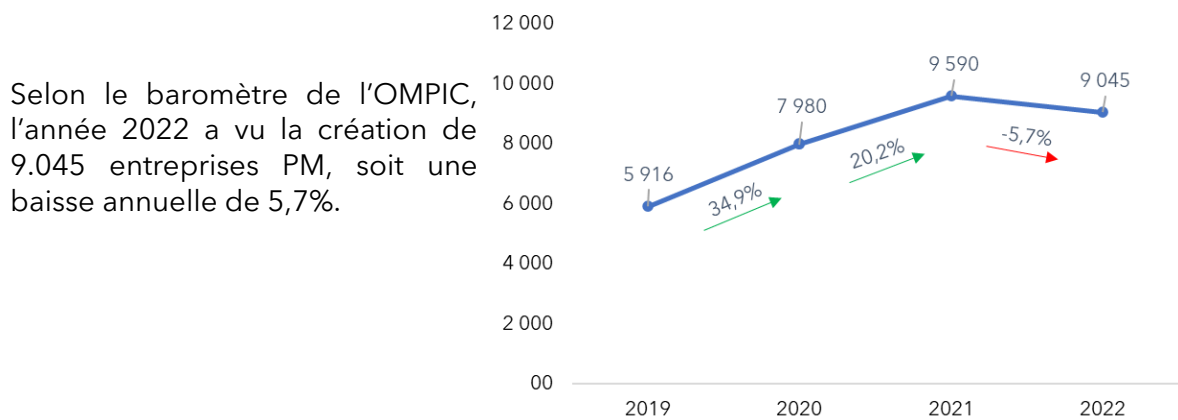
En 2021, l'analyse de la répartition des EPMA par catégorie et par section d'activités montre une prédominance des microentreprises dans l'ensemble des sections et principalement dans les « autres activités de services », l'« hébergement et restauration » et les « transports et entreposage » avec des parts respectives de 97,4%, 95,4% et 95,1%.

Tableau 6 - Répartition des EPMA par catégorie et section d'activités - en %

Section d'activités	Micro- Entreprise		TPE		PE		ME		GE	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Primaire										
Agriculture, sylviculture et pêche	79,2	82,3	7,1	4,2	9,7	10,9	2,6	1,6	1,3	1,0
Secondaire										
Construction	88,4	87,0	6,9	7,9	3,5	3,8	0,9	1,0	0,2	0,3
Industrie manufacturière	85,3	85,5	6,5	5,7	5,2	5,6	1,6	1,6	1,4	1,5
Industries extractives	90,2	89,1	3,8	4,5	2,6	3,0	2,6	2,6	0,9	0,7
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	68,0	71,9	4,0	6,3	16,0	12,5	12,0	9,4	0,0	0,0
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	70,0	77,1	5,0	8,3	12,5	2,1	2,5	4,2	10,0	8,3
Tertiaire										
Activités de services administratifs et de soutien	90,8	90,5	5,4	5,3	2,9	3,4	0,7	0,6	0,2	0,3
Activités financières et d'assurance	91,0	90,9	3,0	3,5	3,0	2,7	1,4	1,5	1,6	1,4
Activités immobilières	91,7	90,9	5,2	5,2	2,6	3,1	0,5	0,8	0,0	0,0
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	93,4	92,6	4,2	4,9	1,9	1,9	0,4	0,3	0,2	0,2
Arts, spectacles et activités récréatives	94,7	93,8	3,8	4,1	0,5	1,2	0,5	0,0	0,5	0,8
Autres activités de services	97,8	97,4	1,7	2,0	0,3	0,4	0,2	0,1	0,0	0,0
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	87,0	86,0	7,3	7,7	4,4	4,8	1,0	1,0	0,3	0,4
Enseignement	84,6	86,3	11,4	9,7	3,6	3,6	0,3	0,2	0,1	0,1
Hébergement et restauration	96,4	95,4	2,4	3,7	1,0	0,7	0,2	0,2	0,0	0,0
Information et communication	93,6	93,1	3,0	3,7	2,1	1,9	0,8	0,9	0,5	0,4
Santé humaine et action sociale	76,2	73,9	12,8	13,0	9,8	11,8	1,1	1,2	0,0	0,0
Transports et entreposage	94,8	95,1	3,0	2,8	1,5	1,4	0,5	0,5	0,2	0,2
Total	89,8	89,1	5,8	6,2	3,2	3,4	0,8	0,8	0,3	0,4

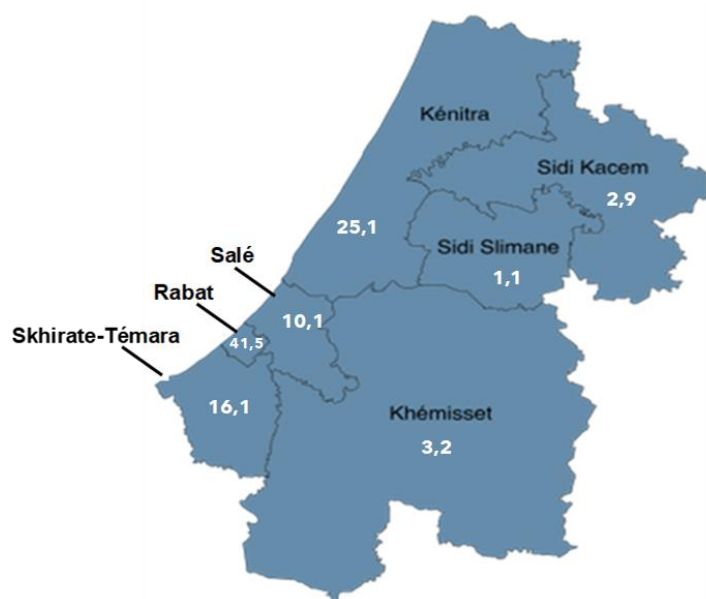
1.2 Créations des Entreprises Personnes Morales

Graphique 2 - Evolution du nombre des créations des entreprises PM



Graphique 3 - Répartition provinciale des créations d'entreprises PM en 2022- en %

41,5% des créations des entreprises PM ont été enregistrées au niveau de la préfecture de Rabat, en hausse de 7,3% par rapport à 2021.



En 2022, le commerce et la construction ont concentré 46% des créations d'entreprises PM.

Tableau 7 - Répartition des créations des entreprises PM par section d'activités

Section d'activités	2021		2022		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	2 588	27,0	2 359	26,1	-8,8
Construction	1 835	19,1	1 795	19,8	-2,2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	778	8,1	899	9,9	15,6
Activités de services administratifs et de soutien	621	6,5	719	7,9	15,8
Transports et entreposage	1 343	14,0	700	7,7	-47,9
Hébergement et restauration	522	5,4	593	6,6	13,6
Industrie manufacturière	413	4,3	394	4,4	-4,6
Agriculture, sylviculture et pêche	311	3,2	339	3,7	9,0
Information et communication	316	3,3	326	3,6	3,2
Enseignement	213	2,2	215	2,4	0,9
Activités financières et d'assurance	134	1,4	175	1,9	30,6
Autres activités de services	191	2,0	152	1,7	-20,4
Arts, spectacles et activités récréatives	94	1,0	108	1,2	14,9
Activités immobilières	88	0,9	102	1,1	15,9
Autres	143	1,5	169	1,9	18,2
Total	9 590	100,0	9 045	100,0	

La forme juridique SARL-AU représente près de 62% du total des créations en 2022, enregistrant une hausse annuelle de 6 points.

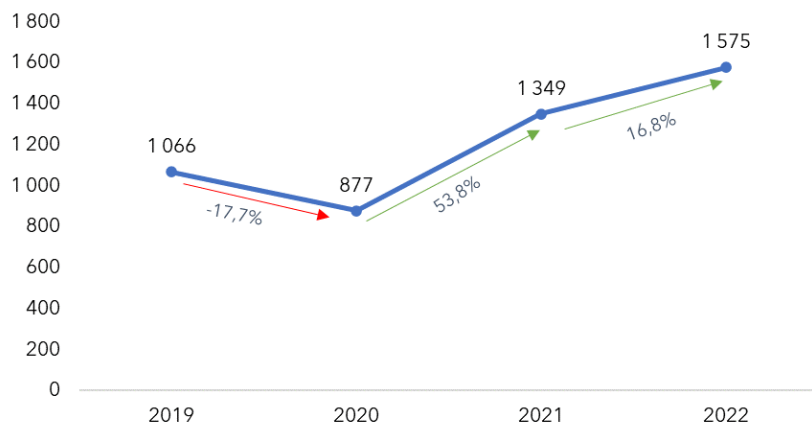
Tableau 8 - Répartition des créations des entreprises PM par forme juridique

Forme juridique	2021		2022		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	En %	Nombre d'entreprises	En %	
SARL-AU	5 365	55,9	5 597	61,9	4,3
SARL	4 182	43,6	3 390	37,5	-18,9
SA	28	0,3	29	0,3	3,6
Autres	15	0,2	29	0,3	93,3
Total	9 590	100,0	9 045	100,0	

1.3 Dissolutions des Entreprises Personnes Morales

Graphique 4 - Evolution des dissolutions des entreprises PM

En 2022, le nombre des entreprises PM en cours de dissolution a connu une augmentation de 16,8% en glissement annuel.



Graphique 5 - Répartition des entreprises PM en cours de dissolution par province en 2022 - en %

41,5% des entreprises PM en cours de dissolution se situent dans la préfecture de Rabat.

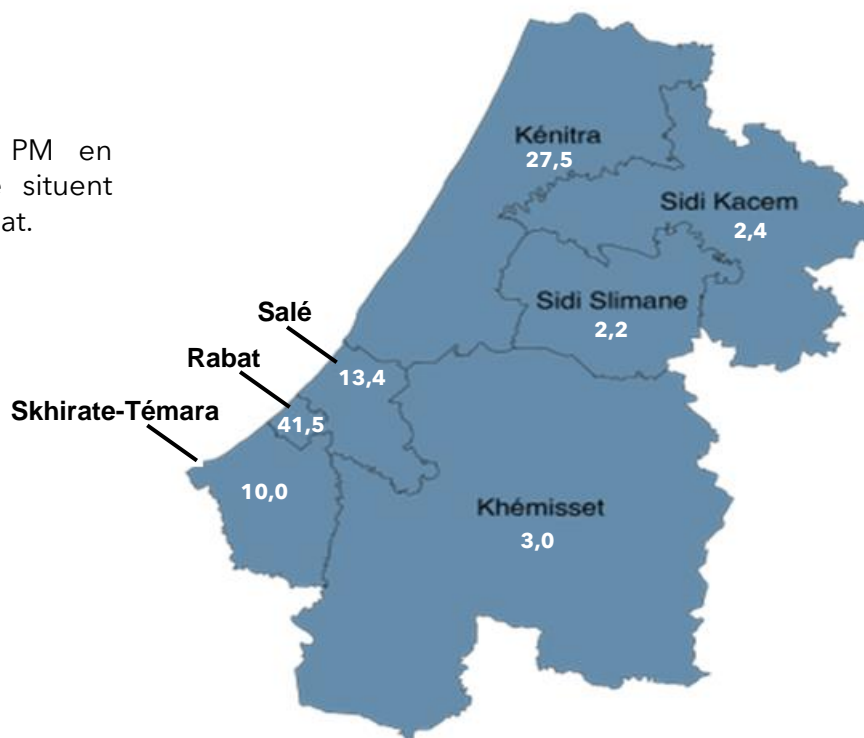


Tableau 9 - Répartition provinciale des entreprises PM en cours de dissolution

Provinces	2021		2022		Evolution annuelle en %
	En nombre	En %	En nombre	En %	
Rabat	598	44,3	653	41,5	9,2
Kenitra	336	24,9	433	27,5	28,9
Sale	141	10,5	211	13,4	49,6
Skhirate-Témara	172	12,8	158	10,0	-8,1
Khémisset	53	3,9	48	3,0	-9,4
Sidi-Kacem	36	2,7	38	2,4	5,6
Sidi Slimane	13	1,0	34	2,2	161,5
Total	1 349	100	1 575	100	

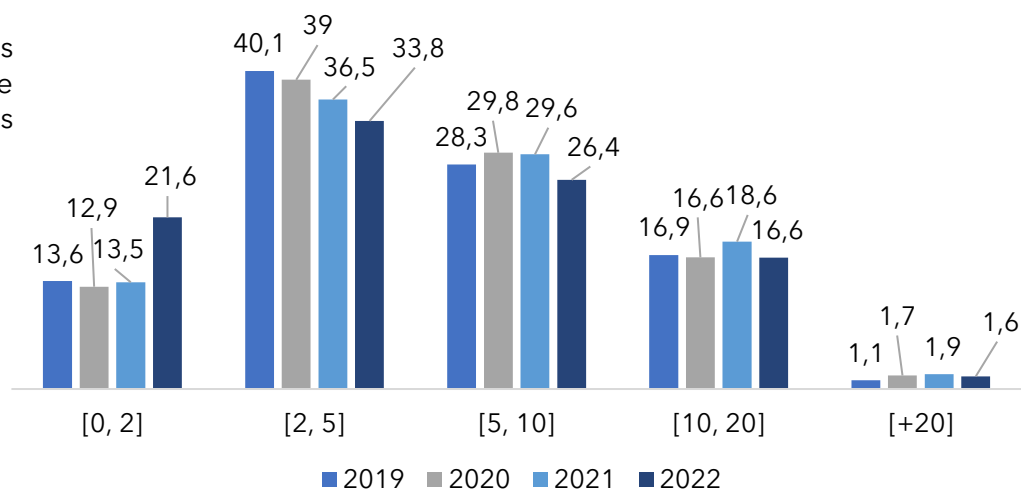
En 2022, 28,2% des entreprises PM en cours de dissolution opèrent dans la section du « commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles ».

Tableau 10 - Répartition sectorielle des entreprises PM en cours de dissolution

Section d'activités	Part en %		Evolution annuelle du nombre de dissolutions en %
	2021	2022	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	26,6	28,2	23,7
Construction	18,7	15,4	-3,6
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	13,0	12,5	12,6
Transports et entreposage	6,9	9,4	59,1
Hébergement et restauration	4,0	5,8	70,4
Activités de services administratifs et de soutien	5,0	4,3	0,0
Industrie manufacturière	4,1	3,2	-9,1
Enseignement	2,4	2,5	21,2
Information et communication	2,5	2,4	11,8
Autres activités de services	1,5	1,5	20,0
Activités immobilières	0,7	1,3	110,0
Agriculture, sylviculture et pêche	0,7	1,1	70,0
Autres	13,9	12,3	3,7
Total	100	100	

Graphique 6 - Répartition du nombre des entreprises PM en cours de dissolution, par classe d'âge

En 2022, 33,8% des entreprises PM en cours de dissolution sont âgées entre 2 et 5 ans.



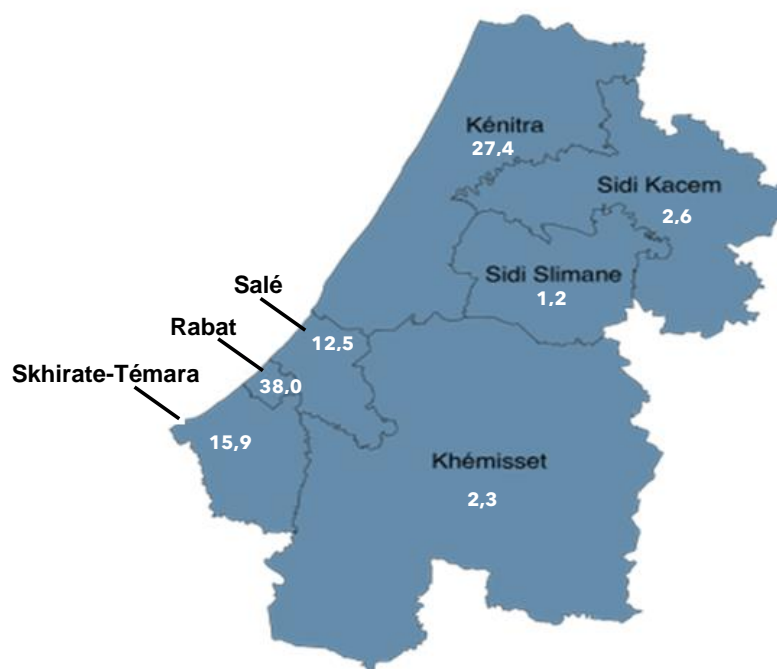
2. Emploi des entreprises

2.1. Analyse des emplois et des affiliations à la CNSS (2021-2022)

La région de Rabat-Salé-Kénitra a généré 665.485 emplois déclarés à la CNSS en 2022, soit une hausse de 9,2% par rapport à l'année précédente.

Le nombre total d'Entreprises Personnes Morales et Physiques Actives déclarantes a également augmenté pour atteindre 45.518, comparé à 42.856 en 2021⁴, soit une croissance de 6,2%.

Graphique 7 - Ventilation provinciale des emplois déclarés en 2022 - en %



⁴ Les différences observées dans le chapitre « emplois des entreprises » dans le rapport régional de Rabat-Salé-Kénitra 2021-2022 concernant les données de l'année 2021 sont dues aux mises à jour des bases de données exploitées.

En 2022, la préfecture de Rabat a concentré 38% des emplois déclarés et 36,2% des entreprises déclarantes à la CNSS.

Tableau 11 - Répartition provinciale et évolution d'emplois déclarés et du nombre d'entreprises déclarantes à la CNSS

Provinces	Emplois déclarés à la CNSS			Entreprises déclarantes à la CNSS		
	Parts en %		Evolution des emplois en %	Parts en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022		2021	2022	
Rabat	37,6	38,0	10,4	37,1	36,2	3,6
Kénitra	28,2	27,4	6,0	21,1	21,5	8,2
Skhirate-Témara	15,3	15,9	13,3	15,5	15,6	7,1
Salé	13,2	12,5	3,0	13,8	13,5	3,8
Sidi-Kacem	2,1	2,6	33,6	4,3	4,7	15,8
Khémisset	2,3	2,3	12,8	5,1	5,2	9,1
Sidi Slimane	1,2	1,2	11,1	3,0	3,2	12,2
Total	100,0	100,0		100,0	100,0	

En 2022, les « activités de services administratifs et de soutien » et la « construction » ont représenté 30,4% des emplois déclarés dans la région (cf. tableau 12).

Tableau 12 - Répartition sectorielle et évolution de l'effectif des emplois déclarés à la CNSS

Secteur d'activités	Part en %		Evolution des emplois en %
	2021	2022	
Activités de services administratifs et de soutien ⁵	15,9	16,0	9,4
Construction	15,6	14,4	0,9
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	15,3	14,4	2,9
Agriculture, sylviculture et pêche	13,5	13,6	10,0
Industrie manufacturière	12,0	11,4	3,5
Enseignement	4,1	6,1	61,8
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	6,4	5,7	- 3,4
Hébergement et restauration	3,6	3,9	19,7
Autres activités de services	2,3	3,2	52,6
Information et communication	2,7	2,8	12,7
Transports et entreposage	2,4	2,4	8,5
Santé humaine et action sociale	2,2	2,2	7,4
Activités financières et d'assurance	1,7	1,6	3,7
Autres	2,3	2,4	13,7
Total	100,0	100,0	

⁵ Cette section d'activité regroupe : les activités de location et location-bail, les activités liées à l'emploi, Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes, les enquêtes et sécurité, les services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager et les activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises.

En 2022, le « commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » et la « construction » ont représenté 40,5% des entreprises déclarantes dans la région (cf. tableau 13).

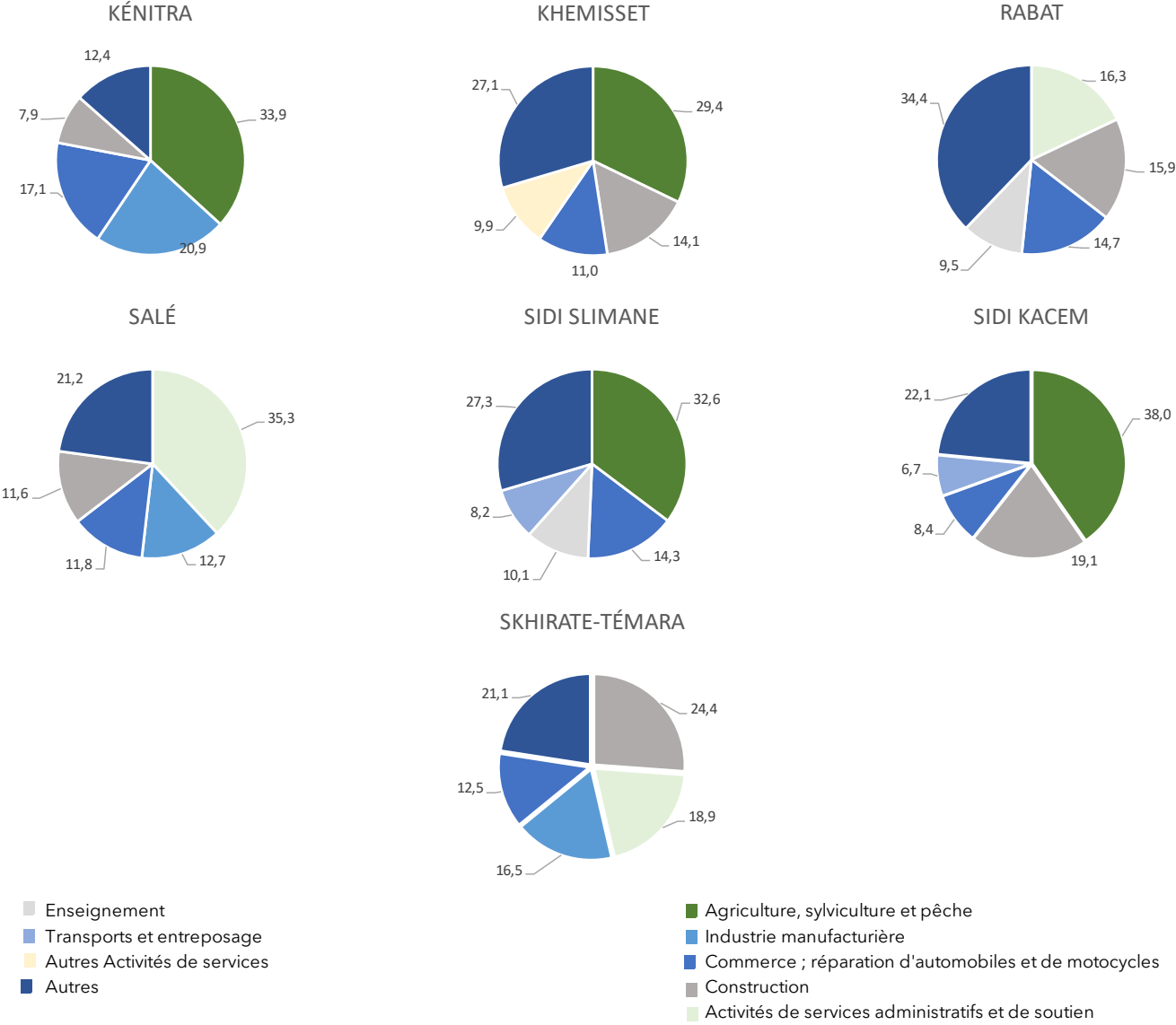
Tableau 13 - Répartition sectorielle et évolution du nombre d'entreprises déclarantes à la CNSS

Section d'activités	Part en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	24,6	23,9	3,1
Construction	17,1	16,6	2,8
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	10,7	10,5	4,0
Hébergement et restauration	7,5	7,5	6,0
Santé humaine et action sociale	6,2	6,1	3,8
Agriculture, sylviculture et pêche	5,4	5,8	14,2
Activités de services administratifs et de soutien	5,0	5,1	9,7
Transports et entreposage	4,8	4,9	9,0
Industrie manufacturière	4,7	4,7	4,7
Autres Activités de services	3,1	3,9	31,5
Enseignement	3,1	3,0	2,1
Information et communication	2,2	2,3	10,4
Activités financières et d'assurance	1,4	1,4	6,8
Autres	4,2	4,4	13,6
Total	100,0	100,0	

Le secteur des « activités de services administratifs et de soutien » est le principal contributeur à l'emploi dans les préfectures de Salé et de Rabat en 2022, représentant des parts respectives de 35,3% et 16,3% (cf. graphique 8).

En revanche, dans les provinces de Sidi-Kacem, Kénitra, Sidi Slimane et Khémisset c'est l' « agriculture, sylviculture et pêche » qui occupe cette première place, avec des parts respectives de 38%, 33,9%, 32,6% et 29,4% en 2022.

Graphique 8 - Répartition provinciales des emplois des cinq secteurs clés- en %



87,4% des entreprises de la région comptent un effectif ne dépassant pas 10 salariés.

Tableau 14 - Répartition et évolution du nombre d'entreprises déclarantes à la CNSS

Classe d'effectif	Parts en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022	
[0,10]	87,6	87,4	5,9
[11,50]	9,1	9,3	9,2
[51,100]	1,4	1,5	13,1
[101,500]	1,5	1,4	-
>500	0,4	0,4	9,3
Total	100,0	100,0	

Les TPME emploient 74,6% des effectifs déclarés à la CNSS en 2022.

Tableau 15 - Répartition du nombre d'emplois déclarés à la CNSS par catégorie d'entreprises

Catégorie d'entreprises	Parts en %	
	2021	2022
Micro [0,3]	23,0	29,0
TPE]3,10]	11,9	12,6
PE]10,50]	21,8	20,9
ME]50,175]	14,2	12,0
GE > 175	29,0	25,4
Total	100,0	100,0

Les entreprises âgées de plus de 10 ans ont déclaré 62% des emplois.

Tableau 16 - Répartition et évolution du nombre d'emplois déclarés à la CNSS par classe d'âge d'entreprises

Classe d'âge	Parts en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022	
< 2 ans	3,5	4,1	26,5
[2,5]	16,5	14,9	-2,6
[6,10]	21,4	19,0	-4,2
> 10 ans	58,5	62,0	14,4
Total	100,0	100,0	

Les TPME dont l'ancienneté est supérieure à 5 ans génèrent 57,7% du total des emplois déclarés.

Tableau 17 - Part de l'emploi selon la catégorie d'entreprises et la classe d'âge - en %

Année	TPME		GE	
	<= 5 ans	> 5 ans	<= 5 ans	> 5 ans
2021	17,2	53,7	1,9	27,2
2022	17,0	57,7	0,9	24,5

2.2. Analyse de la masse salariale (2021-2022)

En 2022, la masse salariale déclarée à la CNSS de la région s'est établie à 26,7 milliards de dirhams, en hausse annuelle de 9,4% par rapport à 2021.

En 2022, le secteur du « commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » détient la plus grande part de la masse salariale de la région, soit 15,7%.

Tableau 18 - Répartition sectorielle et évolution annuelle de la masse salariale

Section d'activités	2021		2022		Evolution de la masse salariale en %
	En MMDH	Part en %	En MMDH	Part en %	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	3 991,9	16,4	4 182,4	15,7	4,8
Industrie manufacturière	3 177,4	13,0	3 511,2	13,1	10,5
Construction	2 911,4	11,9	2 938,0	11,0	0,9
Activités de services administratifs et de soutien	2 481,1	10,2	2 930,1	11,0	18,1
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2 728,0	11,2	2 656,1	9,9	-2,6
Information et communication	1 915,6	7,9	2 135,8	8,0	11,5
Enseignement	1 126,6	4,6	1 574,6	5,9	39,8
Activités financières et d'assurance	1 433,1	5,9	1 496,4	5,6	4,4
Agriculture, sylviculture et pêche	916,8	3,8	1 002,3	3,8	9,3
Autres activités de services	812,2	3,3	943,9	3,5	16,2
Hébergement et restauration	670,6	2,7	876,7	3,3	30,7
Santé humaine et action sociale	565,9	2,3	612,3	2,3	8,2
Transports et entreposage	503,1	2,1	554,6	2,1	10,2
Autres	1 154,9	4,7	1 290,4	4,8	11,7
Total	24 388,6	100,0	26 704,9	100,0	

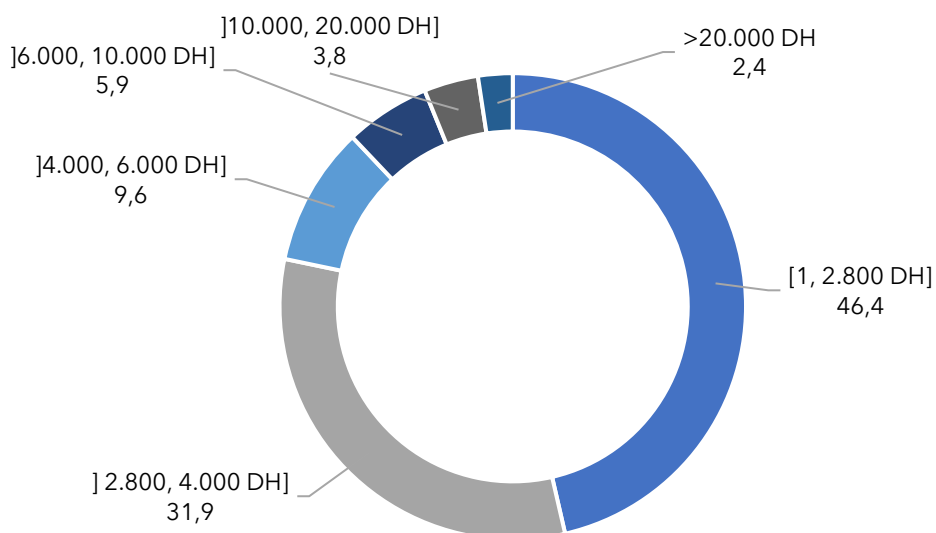
Près de 40% de la masse salariale de la région est comptabilisée par les entreprises employant un effectif supérieur à 500 salariés.

Tableau 19 - Répartition et évolution de la masse salariale par classe d'effectifs

Classe d'effectifs	2021		2022		Evolution de la masse salariale en %
	En MMDH	Part en %	En MMDH	Part en %	
[0, 10]	3 167,2	13,0	3 474,2	13,0	9,7
[11, 50]	3 549,8	14,6	3 708,1	13,9	4,5
[51, 100]	1 990,2	8,2	2 182,2	8,2	9,6
[101, 500]	6 672,2	27,4	6 712,1	25,1	0,6
500	9 009,3	36,9	10 628,3	39,8	18,0
Total	24 388,6	100,0	26 704,9	100,0	

78,3% des employés de la région ont perçu un salaire inférieur à 4.000 DH, et 46,4% ont touché un salaire n'excédant pas 2.800 DH.

Graphique 9 - Répartition des emplois déclarés à la CNSS par tranche de salaires - en %



Les entreprises âgées entre 6 et 10 ans ont rémunéré environ 54% de leurs effectifs à moins de 2.800 DH. Cette proportion est de 42,6% pour les entreprises âgées de plus de 10 ans (cf. tableau 20).

Tableau 20 - Répartition des emplois par tranche d'âge des entreprises et tranche de salaires - en 2022

Tranche d'âge	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]		>20.000 DH	
	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %
< 2 ans	13 153	49,5	10 090	37,9	1 790	6,7	850	3,2	464	1,7	245	0,9
[2,5]	49 462	51,7	29 013	30,3	8 981	9,4	4 530	4,7	2 316	2,4	1 325	1,4
[6,10]	65 237	53,4	36 958	30,2	9 155	7,5	5 264	4,3	3 417	2,8	2 219	1,8
> 10 ans	169 920	42,6	127 608	32,0	43 318	10,9	27 614	6,9	18 242	4,6	11 711	2,9

Dans les microentreprises, 84,2% des employés ont touché des salaires ne dépassant pas 4.000 DH, cette part s'élève à 65,3% pour les grandes entreprises (cf. tableau 21).

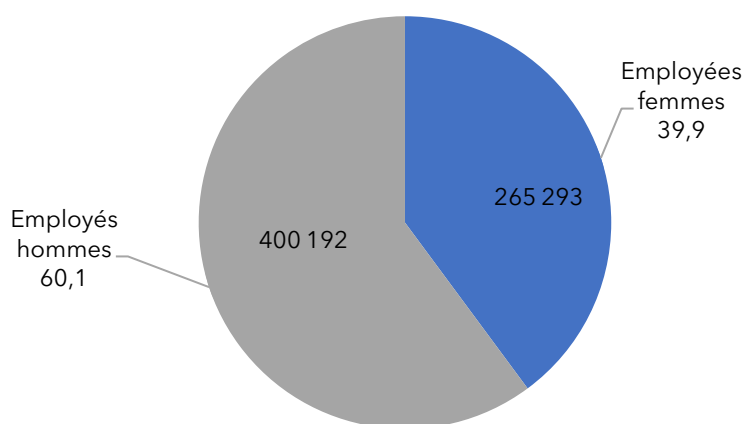
Tableau 21 - Répartition des emplois par tranche d'âge des entreprises et tranche de salaires - en 2022

Catégorie d'entreprises	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]		>20.000 DH	
	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %
Micro[0,3]	69 096	45,0	60 282	39,2	13 122	8,5	6 512	4,2	3 027	2,0	1 619	1,1
TPE]3, 10]	32 201	48,2	21 008	31,5	6 629	9,9	4 050	6,1	1 847	2,8	1 025	1,5
PE]10, 50]	46 719	42,2	39 240	35,4	12 354	11,2	7 213	6,5	3 287	3,0	1 938	1,7
ME]50, 175]	24 948	39,2	17 278	27,1	8 209	12,9	5 962	9,4	4 348	6,8	2 946	4,6
GE > 175	50 837	37,9	36 844	27,4	18 403	13,7	11 672	8,7	9 966	7,4	6 578	4,9

2.3. Emplois par genre

Cette analyse porte sur un effectif global de 665.485 salariés dont 265.293 sont des employées femmes représentant près de 40% du total (cf. graphique 10).

Graphique 10 - Répartition des emplois déclarés par genre - 2022



52,7% du total des femmes employées dans la région ont perçu un salaire⁶ inférieur à 2.800 DH, contre 42,2% pour les employés hommes.

Tableau 22 - Répartition des emplois déclarés par genre et tranches de salaires - 2022

Tranches de salaires	Effectif des emplois		La part en % des emplois		Effectif des emplois féminins		Effectif des emplois masculins	
	En nombre	En part dans le total (en %)	Féminins dans chaque tranche de salaires	Masculins dans chaque tranche de salaires	En nombre	En Part dans le total (en %)	En nombre	En part dans le total (en %)
[1, 2.800 DH]	308 744	46,4	45,3	54,7	139 737	52,7	169 007	42,2
]2.800, 4.000 DH]	212 147	31,9	34,7	65,3	73 664	27,8	138 483	34,6
]4.000, 6.000 DH]	64 262	9,7	33,6	66,4	21 604	8,1	42 658	10,7
]6.000, 10.000 DH]	39 314	5,9	38,1	61,9	14 979	5,6	24 335	6,1
]10.000, 20.000 DH]	25 077	3,8	39,7	60,3	9 965	3,8	15 112	3,8
>20.000 DH	15 941	2,4	33,5	66,5	5 344	2,0	10 597	2,6
Total	665 485	100,0	39,9	60,1	265 293	100,0	400 192	100,0

⁶ Il s'agit des salaires bruts déclarés à la CNSS.

51,1% de l'effectif déclaré dans la province de Kénitra sont occupés par des femmes. Cette part s'établit à 23,5% dans la province de Sidi Slimane.

Tableau 23 - Répartition des emplois par genre et province - 2022

Provinces	Effectif des emplois		La part en % des emplois		Effectif des emplois féminins		Effectif des emplois masculins	
	En nombre	En part dans le total (en %)	Féminins dans chaque province	Masculins dans chaque province	En nombre	En Part dans le total (en %)	En nombre	En part dans le total (en %)
Rabat	253 184	38,0	36,1	63,9	91 429	34,5	161 755	40,4
Kénitra	182 526	27,4	51,1	48,9	93 227	35,1	89 299	22,3
Skhirate-Témara	105 488	15,9	33,1	66,9	34 888	13,2	70 600	17,6
Salé	83 169	12,5	39,0	61,0	32 422	12,2	50 747	12,7
Sidi-Kacem	17 472	2,6	23,9	76,1	4 180	1,6	13 292	3,3
Khémisset	15 502	2,3	46,7	53,3	7 236	2,7	8 266	2,1
Sidi Slimane	8 144	1,2	23,5	76,5	1 911	0,7	6 233	1,6
Total	665 485	100,0	39,9	60,1	265 293	100,0	400 192	100,0

Les femmes travaillant dans les préfectures de Salé et Rabat sont mieux rémunérées que celles exerçant dans les autres provinces. Ainsi, respectivement près de 23% et 35% de ces femmes ont perçu un salaire supérieur à 4.000 DH contre une proportion variant entre 2,4% et 15,8% dans les autres provinces. Concernant les employés masculins, 32,6% dans la préfecture de Rabat sont rémunérés à plus de 4.000 DH.

Tableau 24 - Répartition des emplois par provinces et tranches de salaires en 2022 - en %

Province	Répartition des emplois féminins selon les tranches de salaires						Répartition des emplois masculins selon les tranches de salaires					
	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH
Kénitra	76,6	16,5	4,1	1,6	0,9	0,4	51,6	30	9,9	4,7	2,5	1,4
Khémisset	79,1	17,2	2,4	1	0,3	0,1	58,3	34,4	5	1,4	0,7	0,3
Rabat	27,3	37,5	13,2	10,5	7,2	4,2	32,4	35	14	8,8	5,6	4,2
Salé	49,8	27,5	7,1	7,3	5,8	2,5	42,4	39,3	6,3	4,7	4,1	3,2
Sidi Slimane	62,6	33,6	2,5	0,7	0,2	0,3	61,2	33,3	2,8	0,8	1,3	0,5
Sidi-Kacem	86,5	11	1,7	0,5	0,2	0,1	77,8	18,6	2,4	0,7	0,4	0,1
Skhirate-Témara	47,8	36,5	9	4,1	1,8	0,8	42,5	39,2	10,1	4,5	2,3	1,4

Valeur minimale

Valeur maximale

Les employés hommes sont majoritaires dans tous les secteurs d'activités à l'exception de la « santé humaine et action sociale », l' « enseignement », l' « agriculture, sylviculture et pêche » et les « activités financières et d'assurance » où la part des employées femmes représente respectivement de 76,5%, 74,1%, 57,3% et 50,4% (cf. tableau 25).

Tableau 25 - Répartition des emplois par genre et section d'activités -2022

Section d'activités	Effectif des emplois		La part en % des emplois		Effectif des emplois féminins		Effectif des emplois masculins	
	En nombre	En part dans le total (en %)	Féminins dans chaque section d'activités	Masculins dans chaque section d'activités	En nombre	En Part dans le total (en %)	En nombre	En part dans le total (en %)
Activités de services administratifs et de soutien	106 270	16,0	33,4	66,6	35 478	13,4	70 792	17,7
Construction	96 121	14,4	9,7	90,3	9 313	3,5	86 808	21,7
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	95 780	14,4	40,8	59,2	39 100	14,7	56 680	14,2
Agriculture, sylviculture et pêche	90 531	13,6	57,3	42,7	51 919	19,6	38 612	9,6
Industrie manufacturière	75 571	11,4	47,4	52,6	35 820	13,5	39 751	9,9
Enseignement	40 577	6,1	74,1	25,9	30 062	11,3	10 515	2,6
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	37 871	5,7	37,1	62,9	14 041	5,3	23 830	6,0
Hébergement et restauration	26 116	3,9	32,9	67,1	8 605	3,2	17 511	4,4
Autres Activités de services	21 010	3,2	43,9	56,1	9 223	3,5	11 787	2,9
Information et communication	18 584	2,8	45,5	54,5	8 464	3,2	10 120	2,5
Transports et entreposage	15 856	2,4	13,4	86,6	2 123	0,8	13 733	3,4
Santé humaine et action sociale	14 545	2,2	76,5	23,5	11 120	4,2	3 425	0,9
Activités financières et d'assurance	10 829	1,6	50,4	49,6	5 458	2,1	5 371	1,3
Autres	15 824	2,4	28,9	71,1	4 567	1,7	11 257	2,8
Total	665 485	100,0	39,9	60,1	265 293	100,0	400 192	100,0

La part des femmes employées dans le secteur de la « production d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné » est plus élevée dans les tranches de salaires supérieures à 10.000 DH, en comparaison avec les autres sections d'activités, avec une proportion de 84,8% (cf. tableau 26).

Tableau 26 - Répartition des emplois par genre, section d'activités et tranches de salaires en 2022 - en %

Section d'activités	Répartition des emplois féminins selon les sections d'activités						Répartition des emplois masculins selon les sections d'activités					
	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH
Agriculture, sylviculture et pêche	63,3	16,0	9,3	7,6	3,3	0,5	48,4	40,9	5,1	3,9	1,4	0,4
Activités de services administratifs et de soutien	9,0	18,7	11,1	19,1	30,1	12,0	6,3	16,7	10,9	18,3	29,9	17,9
Hébergement et restauration	28,7	35,5	10,4	10,2	7,7	7,5	31,1	32,0	14,4	9,2	5,4	7,9
Autres Activités de services	22,2	32,0	13,7	15,2	11,7	5,2	25,1	30,2	14,1	12,9	10,9	6,9
Arts, spectacles et Activités récréatives	98,3	1,0	0,3	0,2	0,1	0,1	83,4	9,8	3,7	1,9	0,6	0,5
Enseignement	33,4	30,2	10,5	9,8	8,3	7,9	23,1	35,1	11,9	11,9	11,7	6,4
Industrie manufacturière	28,0	42,6	15,3	7,6	3,4	3,1	24,7	51,0	10,3	7,8	3,1	3,1
Activités immobilières	51,5	31,2	9,1	4,2	2,6	1,4	31,6	41,3	14,0	6,3	3,7	3,0
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	33,1	34,7	16,9	8,8	4,1	2,5	52,3	33,5	8,8	3,0	1,4	1,0
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	26,8	55,6	8,9	5,3	1,9	1,5	28,6	45,8	10,9	7,5	3,5	3,7
Santé humaine et action sociale	58,6	27,2	7,1	3,9	1,9	1,3	48,3	32,6	10,2	5,0	2,3	1,6
Construction	44,8	43,4	5,9	2,8	2,0	1,1	25,1	38,7	17,9	9,7	5,4	3,2
Information et communication	19,9	27,7	11,4	15,1	13,3	12,7	21,0	26,5	33,5	12,3	4,1	2,7
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	22,4	12,7	18,5	18,9	15,9	11,6	11,4	17,6	16,1	20,2	17,1	17,7
Transports et entreposage	39,3	41,0	3,9	6,2	4,8	4,8	31,6	57,3	6,4	1,9	1,1	1,7
Production et distribution d'électricité, de gaz, de	1,0	8,6	1,9	3,8	28,6	56,2	31,9	16,8	2,9	5,9	10,1	32,4
Industries extractives	30,2	48,3	13,2	5,6	2,1	0,7	20,0	45,2	18,7	8,4	5,3	2,3
Activités financières et d'assurance	46,8	29,9	12,9	6,9	2,2	1,5	29,3	45,0	19,7	4,5	0,9	0,5
Autres	33,2	9,3	7,8	13,2	20,4	16,1	69,4	24,6	3,6	2,2	0,3	

Valeur minimale

Valeur maximale

L'analyse de la distribution des salaires par catégorie d'entreprises dans la région montre en particulier que :

- Dans les TPE, la part des employés féminins rémunérés à moins 2.800 DH est de 53%, proportion la plus élevée comparativement aux autres catégories d'entreprises et excède celle des employés masculins qui est 45,0%.
- Dans les ME, près de 14% des employées femmes perçoivent un salaire supérieur à 10.000 DH, contre 10,5% pour les employés hommes. Ces proportions s'élèvent à 9,4% et 15,1% respectivement pour les GE (cf. tableau 27).

Tableau 27 - Répartition des emplois par genre, par catégorie d'entreprises et par tranches de salaires en 2022 - en %

Catégorie d'entreprises	Répartition des employées femmes selon les catégories d'entreprises						Répartition des employés hommes selon les catégories d'entreprises					
	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH]	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH]
Micro [0,3]	48,1	34,5	9,4	4,8	2,2	1,0	43,4	41,6	8,1	3,9	1,8	1,1
TPE]3, 10]	53,5	25,3	10,6	6,7	2,6	1,3	45,0	35,2	9,5	5,7	2,9	1,7
PE]10, 50]	47,8	26,5	11,8	8,8	3,5	1,6	39,6	39,5	10,9	5,5	2,7	1,8
ME]50, 175]	48,2	14,5	11,8	11,9	8,7	4,9	35,3	32,6	13,4	8,3	6,0	4,5
GE > 175	49,2	26,7	8,8	5,9	6,2	3,2	27,1	28,1	18,4	11,4	8,6	6,5

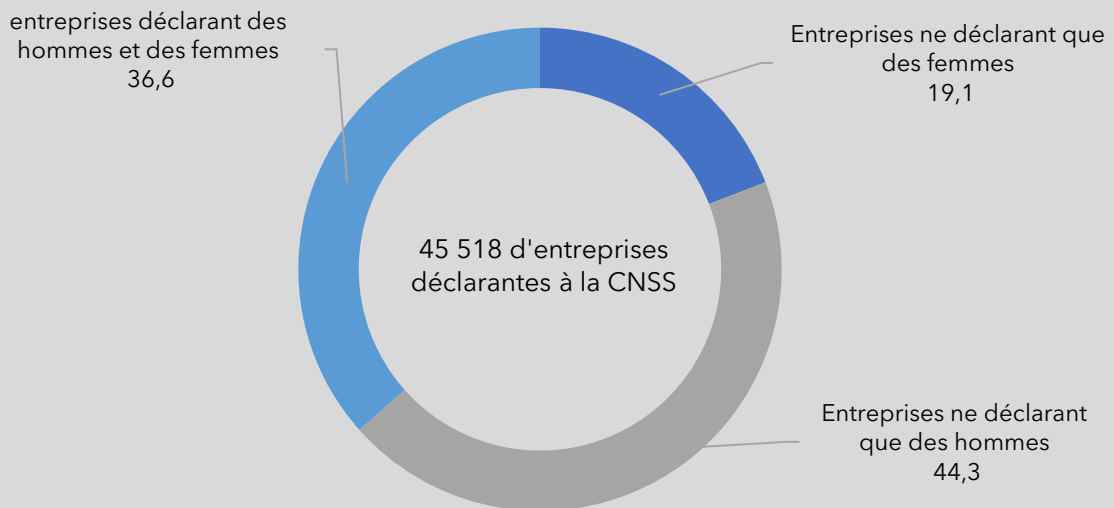
Valeur minimale

Valeur maximale

Focus : Analyse des attributs des entreprises ne déclarant que des employés femmes ou que des employés hommes

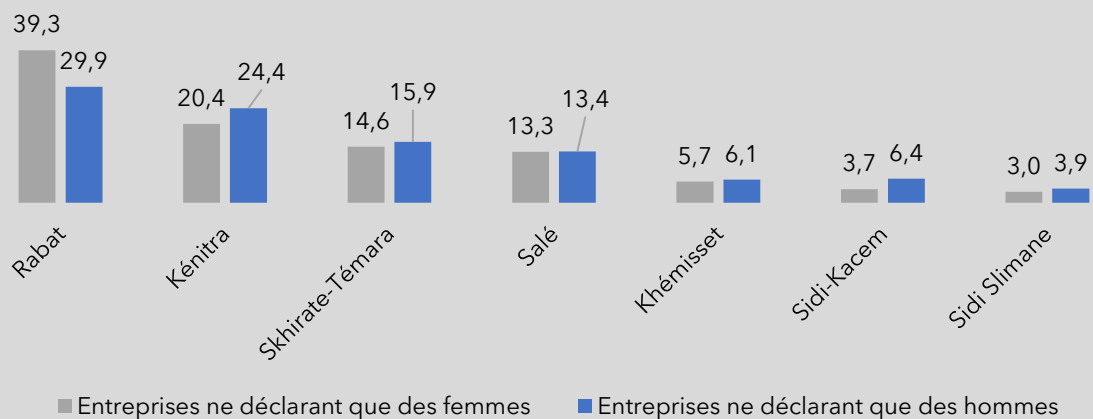
En 2022, 44,3% des entreprises n'ont déclaré à la CNSS que des employés hommes, représentant 8,3% de l'effectif total des emplois déclarés dans la région et 19,1% n'ont déclaré que des employées femmes, représentant 2,0% de cet effectif.

Part des entreprises ne déclarant que des employées femmes ou que des employés hommes en 2022 - en %



La préfecture de Rabat concentre la part majoritaire des entreprises ne déclarant que des employés hommes.

Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes ou femmes dans le global, par provinces

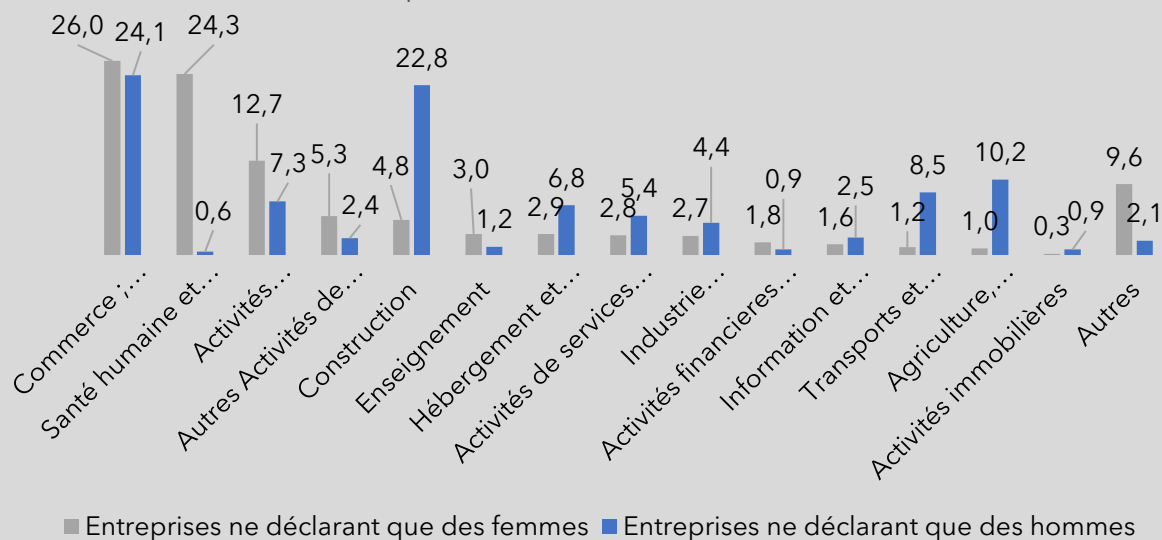


Répartition des entreprises déclarantes à la CNSS par provinces

Provinces	Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes	Part des entreprises ne déclarant que des employées femmes	Part des entreprises déclarant des employés hommes et femmes	Total de la part des entreprises déclarantes
Rabat	13,3	7,5	15,5	36,2
Kenitra	10,8	3,9	6,7	21,5
Skhirate-Témara	7,0	2,8	5,8	15,6
Sale	5,9	2,5	5,0	13,5
Khémisset	2,7	1,1	1,4	5,2
Sidi-Kacem	2,8	0,7	1,2	4,7
Sidi Slimane	1,7	0,6	0,9	3,2
Total	44,3	19,1	36,6	100,0

Près de 47% des entreprises ne déclarant que des employés hommes opèrent les sections du commerce et de la construction.

Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes ou femmes dans le global, par section d'activités - en %

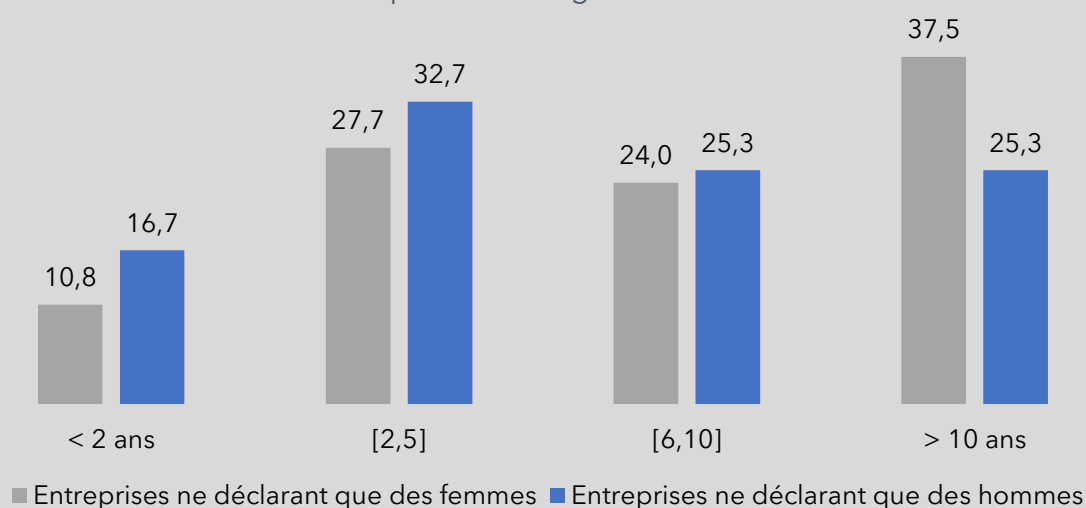


Répartition des entreprises déclarantes à la CNSS par section d'activités

Section d'activités	Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes	Part des entreprises ne déclarant que des employés femmes	Part des entreprises déclarant des employés hommes et femmes	Total de la part des entreprises déclarantes
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	10,7	5,0	8,3	23,9
Construction	10,1	0,9	5,6	16,6
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	3,2	2,4	4,8	10,5
Hébergement et restauration	3,0	0,6	3,9	7,5
Santé humaine et action sociale	0,3	4,6	1,2	6,1
Agriculture, sylviculture et pêche	4,5	0,2	1,1	5,8
Activités de services administratifs et de soutien	2,4	0,5	2,2	5,1
Transports et entreposage	3,8	0,2	0,9	4,9
Industrie manufacturière	2,0	0,5	2,2	4,7
Autres Activités de services	1,1	1,0	1,8	3,9
Enseignement	0,5	0,6	1,9	3,0
Information et communication	1,1	0,3	0,9	2,3
Activités financières et d'assurance	0,4	0,3	0,7	1,4
Activités immobilières	0,4	0,1	0,2	0,7
Autres	0,9	1,8	1,0	3,8
Total	44,3	19,1	36,6	100,0

Les entreprises ayant plus de 6 ans représentent près de 51% des entreprises ne déclarant que des employés hommes. Dans la même classe d'âge, cette part s'élève à plus de 61% pour les entreprises ne déclarant que des femmes.

Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes ou femmes dans le global, par classe d'âge - en %



Répartition des entreprises déclarantes à la CNSS par classe d'âge

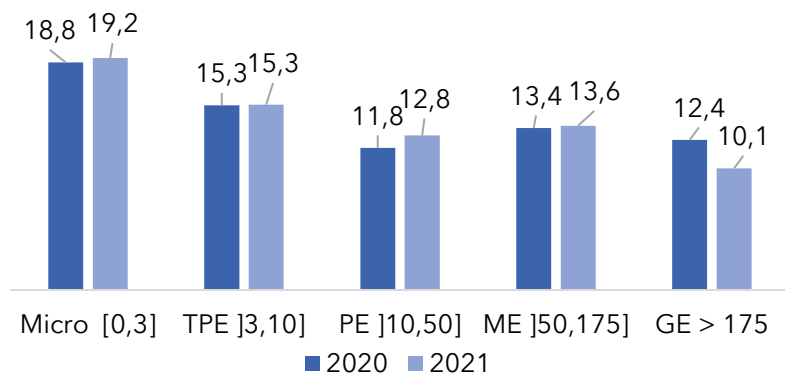
Classe d'âge	Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes	Part des entreprises ne déclarant que des employées femmes	Part des entreprises déclarant des employés hommes et femmes	Total de la part des entreprises déclarantes
< 2 ans	7,4	1,9	3,2	12,5
[2,5]	14,6	4,8	9,5	28,9
[6,10]	11,3	4,2	9,0	24,5
> 10 ans	11,3	6,5	16,3	34,1
Total	44,6	17,4	38,0	100,0

3. Etat des lieux de l'entrepreneuriat féminin dans les EPMA

L'examen des données de 42.342 EPMA de la région de Rabat -Salé-Kénitra, pour lesquelles le genre a été identifié par un algorithme Machine Learning développé par l'Observatoire, a fait ressortir que 7.980 entreprises sont dirigées par des femmes, soit une hausse de 3,2% par rapport à 2020.

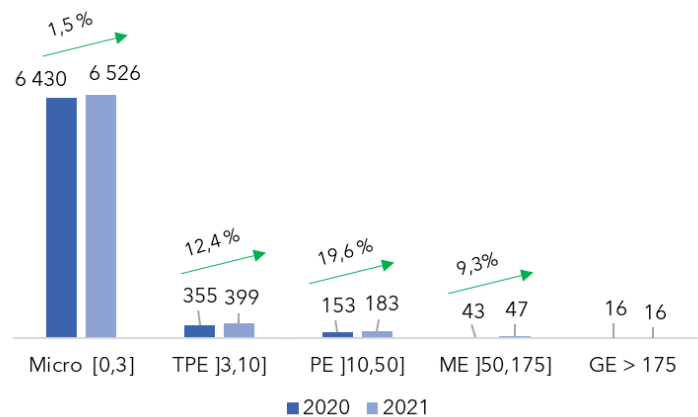
Graphique 11 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin⁷ par catégorie d'entreprises - en %

En 2021, 19,2% des microentreprises de la région sont dirigées par des femmes.



Graphique 12 - Evolution annuelle du nombre des entreprises dirigées par des femmes, par catégorie d'entreprises - en %

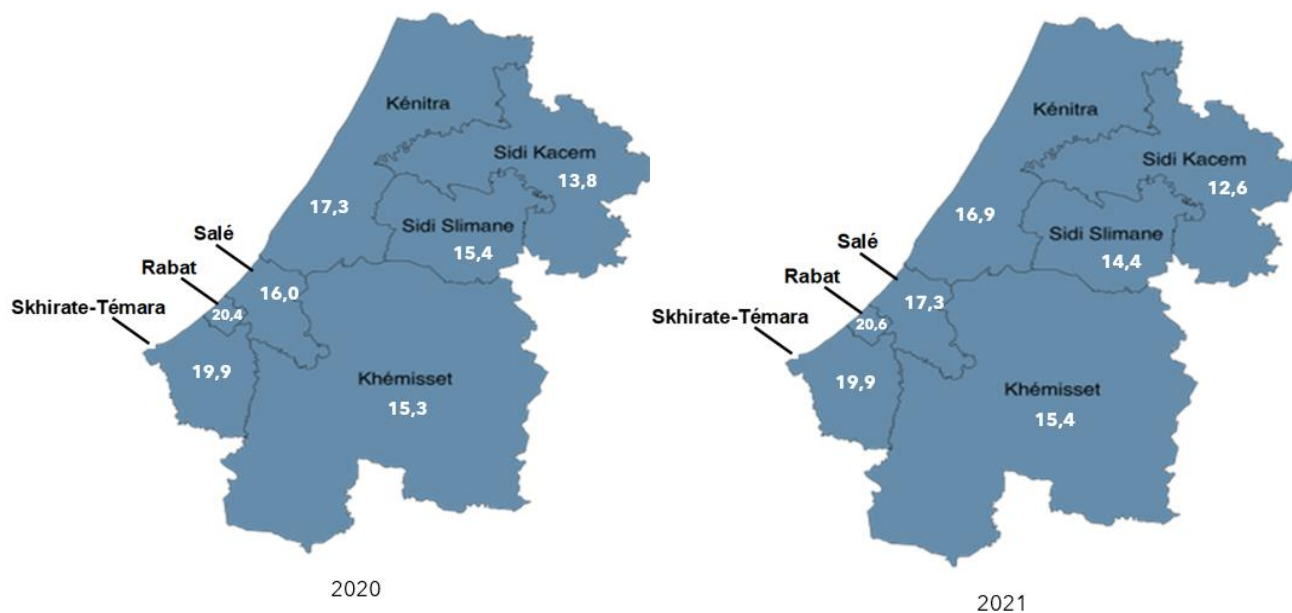
Les PE enregistrent l'évolution positive la plus importante en termes du nombre des entreprises dirigées par des femmes, soit 19,6%.



⁷ Cet indicateur représente la part des entreprises dirigées par des femmes dans la population des 42.342 entreprises de la région dont le genre du dirigeant a été identifié.

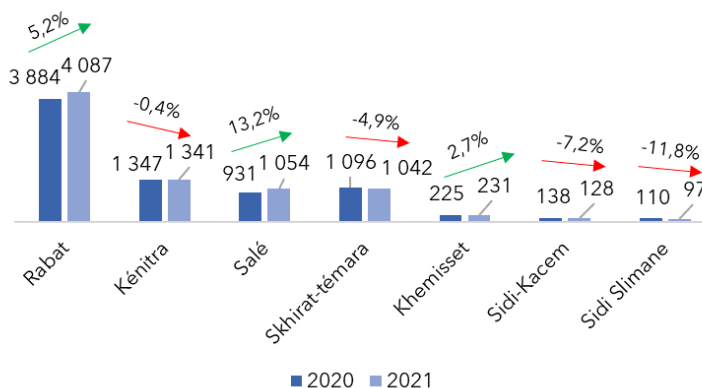
20,6% des entreprises de la préfecture de Rabat sont dirigées par des femmes en 2021.

Graphique 13 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin par province - en %



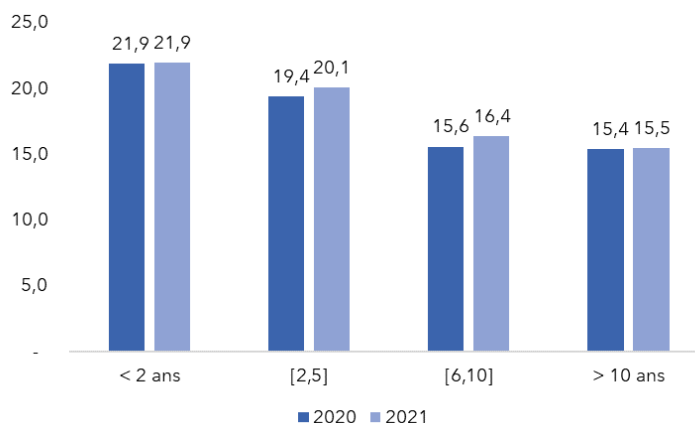
Graphique 14 - Evolution annuelle du nombre des entreprises dirigées par des femmes, par province - en %

La préfecture de Salé enregistre l'évolution positive la plus importante en termes du nombre des entreprises dirigées par des femmes, soit 13,2%.



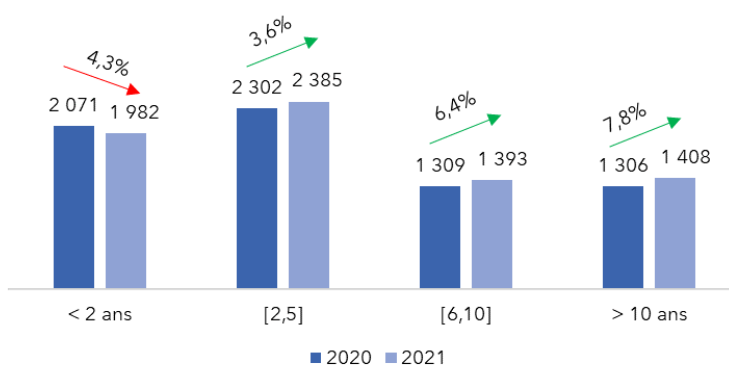
Graphique 15 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin, par classe d'âge - en %

21,9% des entreprises âgées de moins de 2 ans sont dirigées par des femmes.



Graphique 16 - Evolution annuelle du nombre des entreprises dirigées par des femmes, par classe d'âge - en %

Les entreprises âgées de plus de 10 ans enregistrent l'évolution positive la plus importante en termes du nombre des entreprises dirigées par des femmes, soit 7,8%.



Près de 45% des entreprises opérant dans la section des « autres activités de services » sont dirigées par des femmes.

Tableau 28 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin, par section d'activités - en %

Section d'activités	Part des EPMA dirigées par des femmes		Evolution annuelle du nombre d'EPMA dirigées par des femmes
	2020	2021	
Autres activités de services	42,6	44,6	12,2
Santé humaine et action sociale	35,0	35,1	3,8
Enseignement	30,3	32,3	15,5
Arts, spectacles et activités récréatives	26,3	25,5	0,0
Activités financières et d'assurance	24,2	23,8	3,1
Activités de services administratifs et de soutien	23,0	22,4	-1,0
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	21,4	21,7	9,6
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	12,0	21,6	166,7
Industrie manufacturière	21,2	21,2	3,0
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	20,7	21,1	5,1
Hébergement et restauration	20,7	20,5	1,5
Information et communication	18,0	19,0	20,2
Activités immobilières	18,4	18,6	1,4
Agriculture, sylviculture et pêche	16,9	16,7	3,3
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	16,7	14,8	-33,3
Industries extractives	13,9	13,1	3,3
Transports et entreposage	11,7	10,9	-2,7
Construction	10,8	10,7	1,4
Total	18,7	18,8	

En 2021, 29,4%% des entreprises opérant dans l'activité de la « coiffure et soins de beauté » sont dirigées par des femmes.

Tableau 29 - Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin, par nature d'activité - en %

Activités	2020	2021
Autres activités de services	42,6	44,6
Coiffure et soins de beauté	25,9	29,4
Activités des organisations associatives n.c.a.	5,8	5,4
Blanchisserie-teinturerie	4,3	4,1
Activités des syndicats de salariés	1,6	1,4
Autres	5,0	4,3
Santé humaine et action sociale	35,0	35,1
Activités hospitalières	10,0	9,7
Autres activités pour la santé humaine	4,2	6,1
Autre action sociale sans hébergement n.c.a.	4,7	4,6
Action sociale sans hébergement pour jeunes enfants	3,9	3,8
Laboratoires d'analyses médicales	3,4	3,8
Autres	8,7	7,1
Enseignement	30,3	32,3
Enseignements divers	21,9	22,3
Enseignement primaire	3,2	3,1
Enseignement de la conduite	2,6	2,7
Enseignement pré-primaire	1,8	2,6
Autres	0,7	1,7

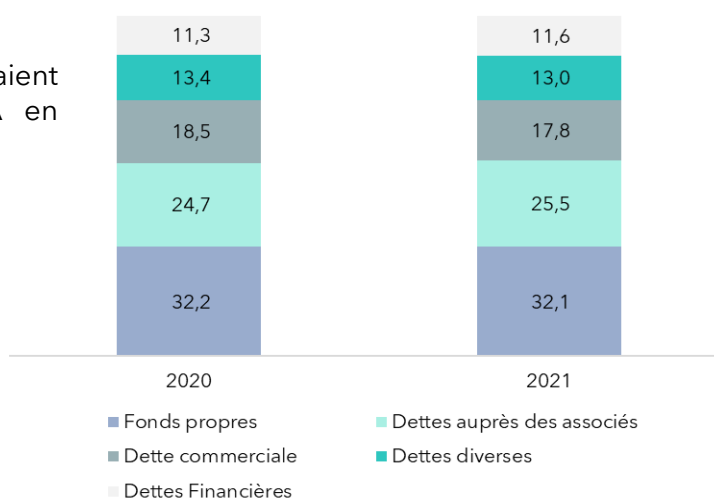
4. Situation financière des EPMA

4.1. Structure du passif, ratio de trésorerie et de liquidité générale

Cette section présente l'analyse de la structure du passif, de la trésorerie et de la liquidité générale d'une population de 8.582⁸ EPMA communes aux exercices 2020 et 2021 dans la région de Rabat-Salé-Kénitra.

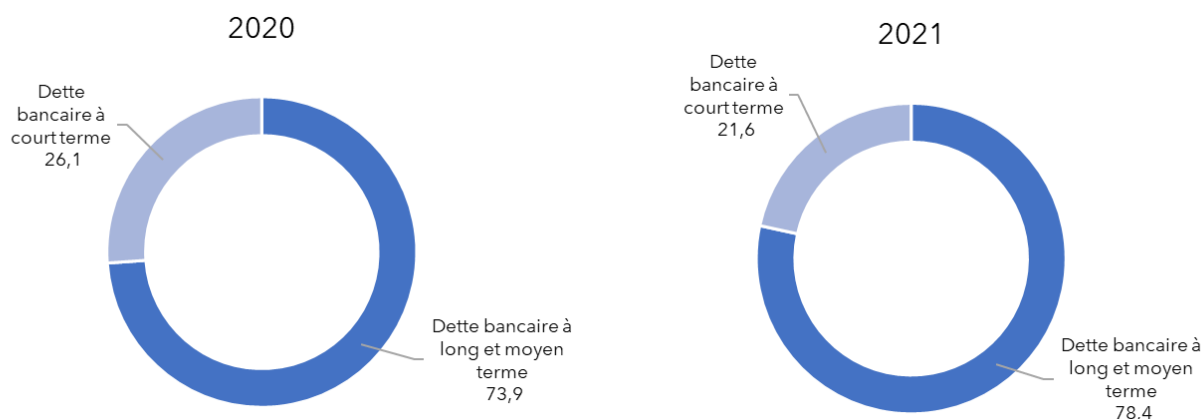
Graphique 17 - Structure du passif des EPMA - en %

Les fonds propres représentaient 32,1% du passif des EPMA en 2021.



En 2021, les dettes bancaires représentaient la totalité de la dette financière des EPMA.

Graphique 18 - Décomposition de la dette financière des EPMA - en %



⁸ Source : Base de données consolidée (Bank Al-Maghrib, DGI, OMPIC, CNSS et Ministère de l'Industrie et du Commerce). Cette population est cylindrée et n'intègre pas les entreprises exerçant des activités financières et d'assurance.

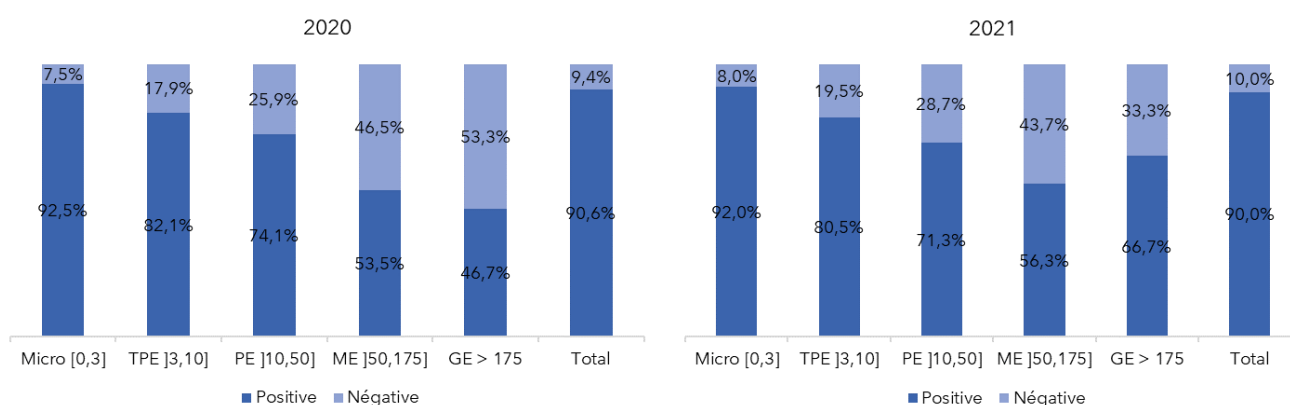
En 2021, les fonds propres constituent la première source de financement des GE, des ME, des PE et des TPE, avec des parts respectives de 44,4%, 31,6%, 29% et 33,7%.

Tableau 30 - Structure de financement des EPMA par catégorie d'entreprises - en %

Source de financement	Micro [0,3]		TPE]3,10]		PE]10,50]		ME]50,175]		GE > 175	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Fonds propres	27,3	25,3	33,2	33,7	28,0	29,0	30,0	31,6	43,3	44,4
Dettes financières	10,2	11,0	10,6	10,5	11,0	10,4	15,2	13,0	10,3	12,9
Dettes auprès des associés	41,4	42,7	28,3	27,0	24,4	24,4	20,3	21,6	4,2	3,0
Dettes commerciales	8,8	8,3	15,5	15,7	22,0	21,1	16,5	16,1	31,6	31,7
Dettes diverses	12,3	12,6	12,3	13,1	14,7	15,2	18,0	17,6	10,5	8,1

Le nombre des entreprises ayant disposé d'une trésorerie positive a reculé globalement de 0,6 point entre 2020 et 2021. En revanche, la proportion des GE ayant disposé d'une trésorerie positive a connu une augmentation significative passant de 46,7% en 2020 à 66,7% en 2021.

Graphique 19 - Répartition des EPMA selon l'état de leur trésorerie nette et par catégorie - en %



Les ratios moyens de liquidité générale varient entre 0,86 pour les microentreprises et 1,84 pour les GE en 2021.

Tableau 31 - Ratio de liquidité générale par catégorie d'entreprises

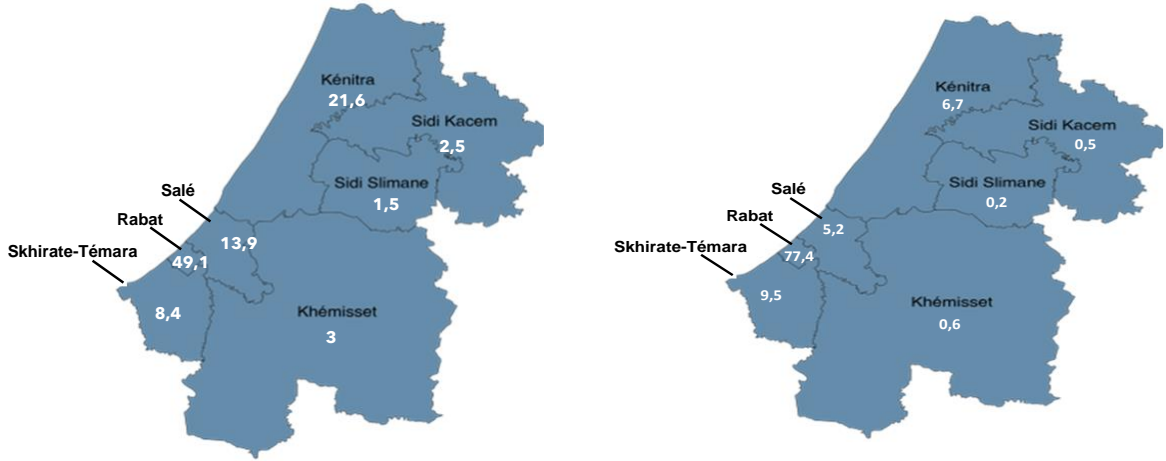
Catégorie d'entreprises	Ratio de liquidité générale	
	2020	2021
TPME	1,03	1,03
Micro [0, 3]	0,85	0,86
TPE]3, 10]	1,22	1,22
PE]10, 50]	1,21	1,22
ME]50, 175]	1,10	1,09
GE > 175	1,73	1,84

4.2. Accès au financement bancaire par les EPMA

Cette section présente l'analyse provinciale, sectorielle, par classe d'âges et par catégorie d'entreprises de l'encours des crédits accordés en 2022 à une population de 16.543 EPMA, dont le montant global s'élève à 60,7 Milliards de dirhams.

77,4% de l'encours total des crédits accordés aux EPMA est concentré dans la préfecture de Rabat, qui recense à elle seule 49,1% de l'effectif des entreprises étudiées.

Graphique 20 - Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par province en 2022 - en %



Nombre des EPMA ayant un contrat de crédit actif

Encours contracté

La construction, les transports et le commerce accaparent près de 70% de l'encours des crédits accordés aux EPMA.

Tableau 32 - Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par section d'activités en 2022 - en %

Section d'activités	Nombre des EPMA ayant un contrat de crédit actif	Encours contracté
Construction	22,8	29,2
Transports et entreposage	11,7	20,9
Commerce ; réparation d'automobiles et de motos	26,6	19,8
Information et communication	1,2	8,5
Industrie manufacturière	5,9	5,5
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0,1	3,2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	9,7	2,9
Activités de services administratifs et de soutien	9,0	2,6
Hébergement et restauration	5,2	2,4
Agriculture, sylviculture et pêche	1,0	1,5
Activités immobilières	1,1	1,4
Autres	5,7	2,1
Total	100,0	100,0

Près de 70% de l'encours des crédits est octroyé à des EPMA âgées de plus de 10 ans.

Tableau 33 - Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par classe d'âge en 2022 - en %

Classe d'âge	Nombre des EPMA ayant un contrat de crédit actif	Encours contracté
< 2 ans	6,4	1,1
[2,5]	32,5	15,1
[6,10]	26,1	14,3
> 10 ans	35,0	69,5
Total	100,0	100,0

Les TPME bénéficient de 44,1% de l'encours total des crédits.

Tableau 34 - Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par catégorie d'entreprises en 2022- en %

Catégories d'entreprises	Nombre des EPMA ayant un contrat de crédit actif	Encours contracté
TPME [0,175]	98,8	44,1
Micro [0,3]	71,2	15,3
TPE]3,10]	15,1	3,8
PE]10,50]	9,8	10,8
ME]50,175]	2,7	14,2
GE > 175	1,2	55,9

4.3. Accès au financement bancaire par genre des dirigeants des EPMA

Cette section présente des indicateurs relatifs à l'accès au financement des EPMA non financières, par genre du dirigeant en 2022, selon les axes suivants : province et section d'activités.

Sur un effectif de 16.482⁹ EPMA ayant contracté un crédit en 2022 dans la région de Rabat-Salé-Kénitra, 2.569 sont dirigées par des femmes, soit 15,6% de cet effectif. Les EPMA dirigées par des femmes ont bénéficié d'un montant de crédit de 4,1 milliards de dirhams, représentant 6,8% de l'encours total, alors que les EPMA dirigées par des hommes ont disposé de 55,8 milliards de dirhams, soit 93,2% de cet encours total.

En 2022, 54,8% EPMA dirigées par des femmes opèrent dans la préfecture de Rabat, bénéficiant de près de 71% du total des crédits alloués à ces entreprises.

Tableau 35 - Répartition de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par province et selon le genre du dirigeant en 2022- en %

Provinces	Répartition de l'encours		Répartition du nombre des entreprises	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Rabat	70,8	77,6	54,8	48,0
Sale	15,1	4,5	11,4	14,3
Skhirate-Témara	8,0	9,7	8,6	8,4
Kenitra	5,3	6,9	18,9	22,2
Khémisset	0,4	0,6	2,6	3,1
Sidi-Kacem	0,2	0,5	2,0	2,6
Sidi Slimane	0,1	0,2	1,5	1,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

⁹ La différence observée par rapport au nombre total d'entreprises ayant obtenu un crédit s'explique par les données manquantes concernant le genre des dirigeants.

La préfecture de Rabat accueille la part des EPMA dirigées par des femmes la plus importante, représentant 17,4% du total des EPMA dans cette préfecture et bénéficiant d'une part de l'encours de crédit équivalant à 6,2%.

Tableau 36 - Parts de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par région et selon le genre du dirigeant en 2022 - en %

Provinces	Parts de l'encours		Parts des EPMA	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Rabat	6,2	93,8	17,4	82,6
Skhirate-Témara	5,7	94,3	16,0	84,0
Sidi Slimane	5,7	94,3	15,8	84,2
Khémisset	5,2	94,8	13,6	86,4
Kenitra	5,3	94,7	13,6	86,4
Sale	19,7	80,3	12,9	87,1
Sidi-Kacem	2,0	98,0	12,7	87,3
Total	6,8	93,2	15,6	84,4

En 2022, 23,1% des EPMA dirigées par des femmes opèrent dans la section du « commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » bénéficiant de 26,5% du total des crédits alloués à ces entreprises, ces proportions s'élèvent à 20,1% et 16,7%, respectivement, pour les entreprises dirigées par des hommes.




Tableau 37 - Répartition de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par section d'activités et selon le genre du dirigeant - en %

Section d'activités	Répartition de l'encours		Répartition du nombre des entreprises	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	26,5	16,7	23,1	20,1
Construction	39,2	26,6	10,6	19,0
Activités de services administratifs et de soutien	3,6	2,3	10,0	6,4
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	4,0	2,7	9,2	7,2
Transports et entreposage	2,3	20,9	5,3	9,7
Hébergement et restauration	1,4	2,4	5,1	3,9
Industrie manufacturière	1,6	5,4	4,6	4,6
Enseignement	2,1	0,4	3,8	1,5
Autres activités de services	0,6	0,1	3,2	0,7
Santé humaine et action sociale	1,3	0,5	1,4	0,4
Activités immobilières	4,9	1,0	1,1	0,8
Information et communication	0,0	8,6	0,8	1,0
Agriculture, sylviculture et pêche	0,1	1,5	0,6	0,8
Arts, spectacles et activités récréatives	0,2	0,1	0,5	0,4
Industries extractives	0,1	0,6	0,2	0,4
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	0,8	0,0	0,1	0,1
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	-	3,2	-	0,1
Autres	11,1	7,1	20,4	23,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

En 2022, la section des « autres activités de services » accueille la part des EPMA dirigées par des femmes la plus importante, représentant 45,1% du total des EPMA dans cette section et bénéficiant d'une part de l'encours de crédit équivalant à 33,6%.

Tableau 38 - Répartition de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par section d'activités et selon le genre du dirigeant - en %

Section d'activités	Parts de l'encours		Parts du nombre des entreprises	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	77,9	22,1	16,7	83,3
Autres activités de services	33,6	66,4	45,1	54,9
Enseignement	29,8	70,2	32,2	67,8
Activités immobilières	26,2	73,8	19,0	81,0
Santé humaine et action sociale	14,7	85,3	40,2	59,8
Arts, spectacles et activités récréatives	11,1	88,9	17,6	82,4
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	10,4	89,6	17,5	82,5
Activités de services administratifs et de soutien	10,3	89,7	22,4	77,6
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	9,9	90,1	19,2	80,8
Construction	9,7	90,3	9,4	90,6
Hébergement et restauration	4,3	95,7	19,5	80,5
Industrie manufacturière	2,1	97,9	15,8	84,2
Transports et entreposage	0,8	99,2	9,2	90,8
Industries extractives	0,8	99,2	7,5	92,5
Agriculture, sylviculture et pêche	0,6	99,4	12,5	87,5
Information et communication	-	100,0	13,3	86,7
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	-	100,0	9,1	90,9
Total	6,8	93,2	15,6	84,4

 ObservatoireMarocaindeLaTPME  observatoire-marocain-de-la-tpme  @OMTPME  @OMTPME

www.omtpme.ma

