



ÉTUDE SUR LE TISSU ENTREPRENEURIAL

Édition
2024

RÉGION DE SOUSS-MASSA

Étude sur le tissu entrepreneurial

Région de Souss - Massa

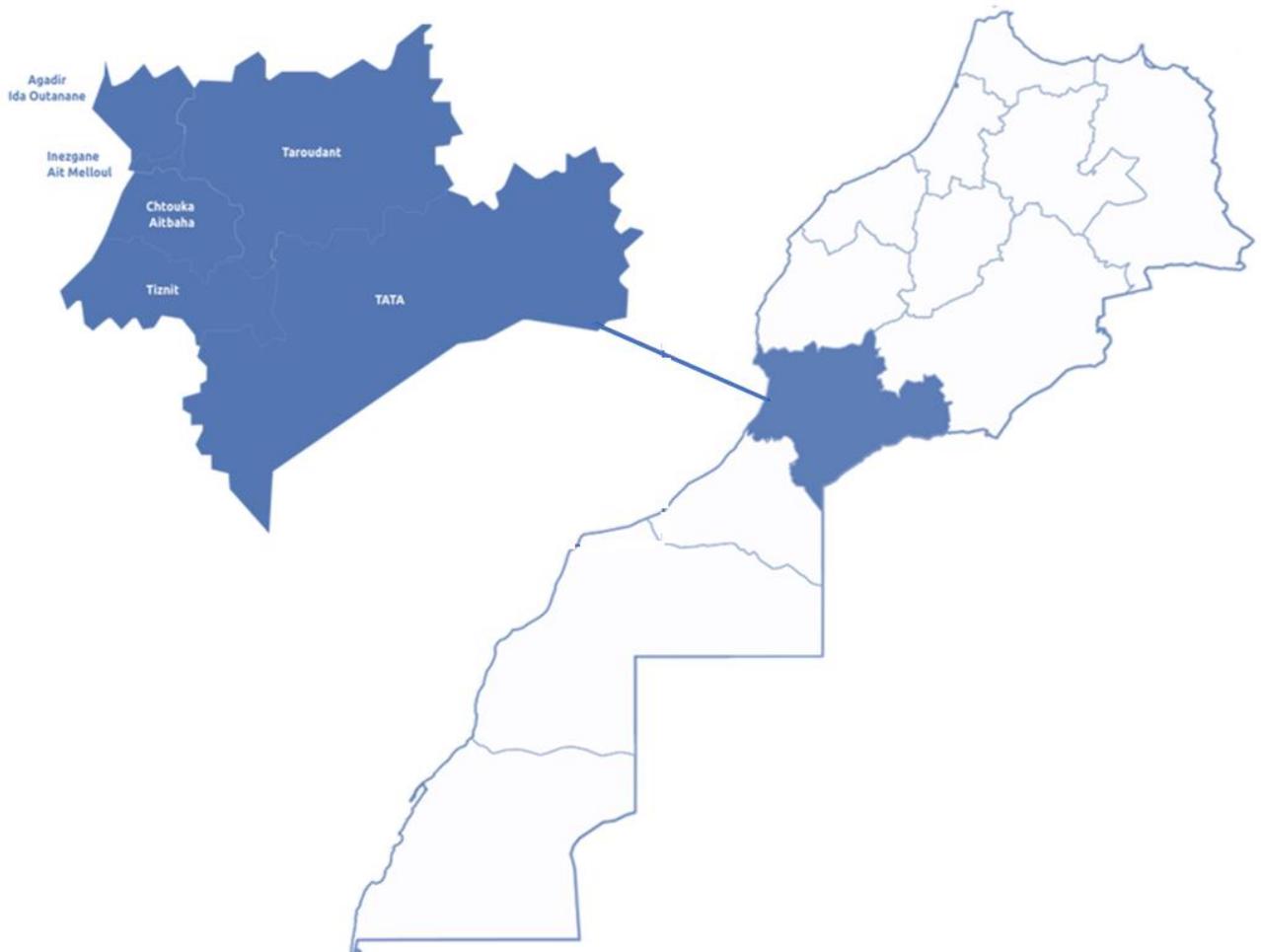


Table des matières

Monographie de la région Souss-Massa	4
Chiffres clés de la région	4
Résumé Exécutif	5
1. Démographie des Entreprises	7
1.1 Caractéristiques de base des EPMA.....	7
1.2 Créations des Entreprises Personnes Morales	11
1.3 Dissolutions des Entreprises Personnes Morales.....	13
2. Emploi des entreprises	16
2.1. Analyse des emplois et des affiliations à la CNSS (2021-2022).....	16
2.2. Analyse de la masse salariale (2021-2022)	21
2.3. Emplois par genre.....	24
3. Etat des lieux de l'entrepreneuriat féminin dans les EPMA	32
4. Situation financière des EPMA.....	37
4.1. Structure du passif et ratio de liquidité générale.....	37
4.2. Accès au financement bancaire par les EPMA	39
4.3. Accès au financement bancaire par genre des dirigeants des EPMA.....	42

Monographie de la région Souss-Massa

SUPERFICIE

53 789 Km² (7,6% de la superficie du pays)
(RGPH 2014)

POPULATION

2 676 847 Hab. (7,9% de la population totale) (RGPH 2014)

TAUX DE JEUNESSE

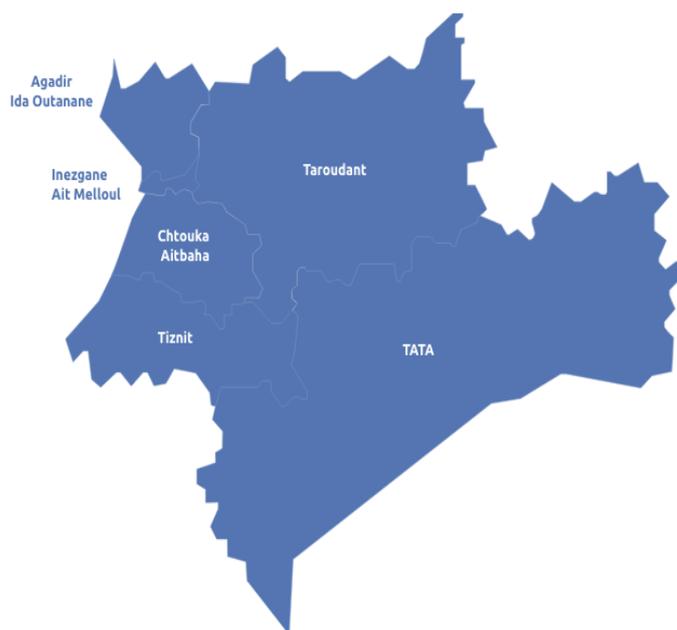
62,1% de la population
(RGPH 2014)

DENSITÉ

49,8 Hab/km²
(RGPH 2014)

TAUX D'URBANISATION

56,3%
(RGPH 2014)



PIB RÉGIONAL

79,4 Milliards DH en 2021 (6,2% du PIB National)
(Comptes régionaux de l'année 2021)

VALEUR AJOUTÉE

4% du secteur secondaire national
6,7% du secteur tertiaire national

Source : HCP « comptes régionaux 2021 » et « monographie de la région Souss-Massa 2020 ».

Chiffres clés de la région

NOMBRE DES EPMA

24.289 (6,6% de l'effectif total des EPMA au niveau national en 2021)

CREATION DES EPMA

3.887 (6% des créations des EPMA au niveau national en 2022)

DISSOLUTION DES EPMA

593 (6,1% des dissolutions des EPMA au niveau national en 2022)

NOMBRE D'ENTREPRISES DÉCLARANTES À LA CNSS

34.242 entreprises déclarant 610.497 employés (2022)

NOMBRE DES EMPLOIS FÉMININS

206.381 salariés femmes (14,1% des emplois féminins au niveau national en 2022)

NOMBRE DES ENTREPRISES AYANT BÉNÉFICIE D'UN CRÉDIT

7.798 EPMA (6,7% des entreprises bénéficiant d'un crédit au niveau national en 2022)

ENCOURS CONTRACTÉ

18,5 milliards de dirhams (4,0% de l'encours contracté au niveau national en 2022)

Source : Base consolidée des données fournies par la DGI, l'OMPIC, la CNSS, le Ministère de l'Industrie et du Commerce et Bank Al-Maghrib.

EPMA : Entreprises personnes morales actives.

Résumé Exécutif

Dans le cadre de sa mission de production de statistiques et d'indicateurs sur le tissu productif national, l'Observatoire Marocain de la TPME poursuit sa série de publications des rapports régionaux.

Il s'agit d'une déclinaison de son rapport annuel réalisé à l'échelle nationale et qui vise à fournir un diagnostic du système productif de chaque région du Royaume et de mettre à la disposition des acteurs publics et privés une série d'indicateurs clés concernant la démographie, la santé économique et financière des entreprises ainsi que les indicateurs sur l'entrepreneuriat féminin. Cette édition a été enrichie par un nouveau chapitre dédié à l'analyse de l'emploi et des salaires en fonction du genre et de l'accès des entreprises au financement bancaire par genre de leurs dirigeants.

Les résultats de ce rapport, qui porte sur la région de Souss-Massa, révèlent, selon les données consolidées de l'Observatoire, que le nombre des Entreprises Personnes Morales Actives - EPMA¹ s'élève, en 2021, à 24.289, en hausse de 10,5% par rapport à l'année précédente.

En outre, la région de Souss-Massa a vu la création de 3.887 Entreprises Personnes Morales - EPM en 2022, affichant une baisse de 4% comparativement à l'année 2021 et une augmentation de 28,6% du nombre des EPM en cours de dissolution pour la même période.

En ce qui concerne les emplois déclarés à la Caisse Nationale de Sécurité Sociale - CNSS², ces données dévoilent que la région de Souss-Massa a généré 610.497 emplois en 2022, soit une hausse de 34% par rapport à l'année 2021. L'analyse provinciale montre, quant à elle, que la préfecture d'Agadir Ida-Outanane concentre près de 35% de cet effectif. Par ailleurs, les employées femmes représentent 33,8% du total des emplois dans la région, contre 32,8% au niveau national.

L'examen des salaires déclarés au titre de 2022 montre que 86% des employés de la région ont perçu une rémunération n'excédant pas 4.000 DH, et 63% une rémunération inférieure à 2.800 DH, étant précisé que ce dernier chiffre s'expliquerait par l'ampleur de l'emploi temporaire et à temps partiel. Au niveau national, ces parts s'établissent respectivement à 75,8% et 44%.

Pour ce qui est de l'entrepreneuriat féminin en 2021, 13,7% des entreprises sont dirigées par des femmes dans la région en 2021, cette part étant de 16,9% dans la préfecture d'Agadir Ida Outanane et de 8,1% dans la province de Tata.

¹ Entreprise Personne Morale Active - EPMA : est une entreprise ayant déposé une déclaration du résultat fiscal au niveau de la DGI, ou ayant déclaré au moins un salarié auprès de la CNSS, ou ayant déposé un bilan auprès de l'OMPIC au cours de l'année étudiée.

² De légères différences entre les résultats de la CNSS et ceux de l'OMTPME peuvent s'expliquer par l'utilisation de découpages régionaux différents.

Concernant l'évolution des indicateurs financiers, les données bilantielles de 3.805 EPMA indiquent que les PE et des TPE font ressortir que les fonds propres constituent la première composante de leurs ressources financières durant la même période, représentant respectivement 31,5% et 28,7%.

L'analyse par provinces des indicateurs d'accès au financement bancaire par les EPMA en 2022 montre que 64,3% de l'encours de ce financement est concentré dans la préfecture d'Agadir Ida-Outanane, bénéficiant à 65,3% de l'effectif des entreprises étudiées. Les entreprises dirigées par des femmes représentant 11,2% de cet effectif, ont bénéficié de 14,8% de l'encours précité.

1. Démographie des Entreprises

1.1 Caractéristiques de base des EPMA

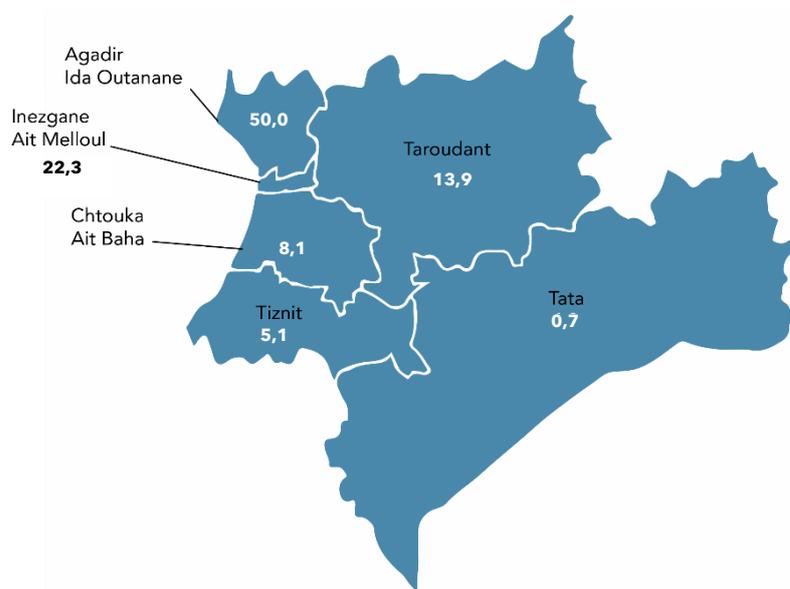
94,5% des EPMA de la région sont des Microentreprises et des TPE³.

Tableau 1- Répartition des EPMA par catégorie

Catégorie d'entreprises	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
Micro [0,3]	15 798	87,4	16 793	87,0	6,3
TPE]3,10]	1 314	7,3	1 446	7,5	10,0
PE]10,50]	740	4,1	802	4,2	8,4
ME]50,175]	166	0,9	190	1,0	14,5
GE > 175	57	0,3	73	0,4	28,1
Total	18 075	100,0	19 304	100,0	

Graphique 1- Répartition provinciale des EPMA en 2021 - en %

50% des EPMA sont basées dans la préfecture d'Agadir Ida Outanane.



³ Les microentreprises (MICRO) sont celles ayant un chiffre d'affaires annuel n'excédant pas 3 millions de dirhams ; Les très Petites Entreprises (TPE) sont celles ayant un chiffre d'affaires annuel égal ou supérieur à 3 millions de dirhams et inférieur à 10 millions de dirhams ;

Tableau 2- Répartition des EPMA par province

Provinces	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	En nombre	En %	En nombre	En %	
Agadir-Ida-Outanane	11 222	51,0	12 135	50,0	8,1
Inezgane-Ait Melloul	4 893	22,2	5 419	22,3	10,8
Taroudannt	2 879	13,1	3 375	13,9	17,2
Chtouka Ait Baha	1 687	7,7	1 963	8,1	16,4
Tiznit	1 153	5,2	1 239	5,1	7,5
Tata	165	0,8	158	0,7	-4,2
Total	21 999	100,0	24 289	100,0	

Le commerce et la construction se positionnent aux 1^{er} et 2^{ème} rang en termes de nombre d'EPMA dans la région.

Tableau 3- Répartition des EPMA par section d'activités

Section d'activités	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	5 895	26,8	6 408	26,4	8,7
Construction	4 087	18,6	4 488	18,5	9,8
Transports et entreposage	2 532	11,5	3 084	12,7	21,8
Activités de services administratifs et de soutien	1 453	6,6	1 540	6,3	6,0
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1 390	6,3	1 521	6,3	9,4
Industrie manufacturière	1 166	5,3	1 329	5,5	14,0
Agriculture, sylviculture et pêche	1 049	4,8	1 293	5,3	23,3
Hébergement et restauration	1 117	5,1	1 173	4,8	5,0
Enseignement	557	2,5	635	2,6	14,0
Autres activités de services	507	2,3	623	2,6	22,9
Activités immobilières	493	2,2	525	2,2	6,5
Santé humaine et action sociale	286	1,3	340	1,4	18,9
Information et communication	265	1,2	301	1,2	13,6
Activités financières et d'assurance	264	1,2	295	1,2	11,7
Autres	938	4,3	734	3,0	-21,7
Total	21 999	100,0	24 289	100,0	

59,3% des EPMA sont relativement récentes avec un âge ne dépassant pas 5 ans (cf. tableau 4).

Tableau 4- Répartition des EPMA par classe d'âge

Classe d'âge	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
< 2 ans	5 189	28,7	5 913	30,6	14,0
[2,5]	5 453	30,2	5 541	28,7	1,6
[6,10]	3 359	18,6	3 595	18,6	7,0
> 10 ans	4 069	22,5	4 250	22,0	4,4
Total	18 070	100,0	19 299	100,0	

La forme juridique SARL-AU enregistre une hausse importante de 30,4%, bien que la SARL demeure la plus couramment adoptée par les EPMA en 2021, avec une part de près de 66%.

Tableau 5- Répartition des EPMA par forme juridique

Forme juridique	2020		2021		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	En %	Nombre d'entreprises	En %	
SARL	15 319	69,6	16 014	65,9	4,5
SARL-AU	4 299	19,5	5 604	23,1	30,4
SA	521	2,4	499	2,1	-4,2
Autres	1 860	8,5	2 172	8,9	16,8
Total	21 999	100,0	24 289	100,0	

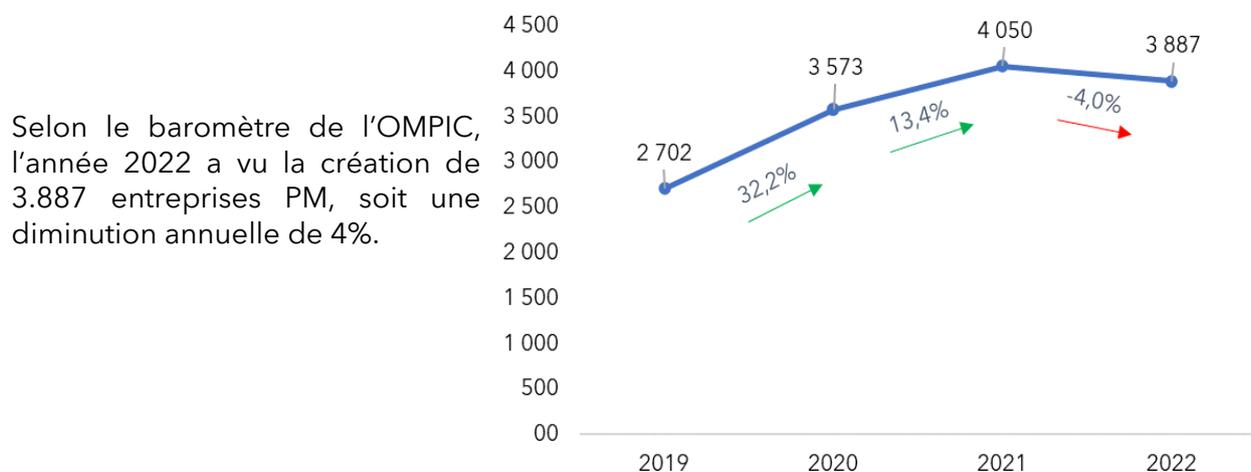
En 2021, l'analyse de la répartition des EPMA par catégorie et par section d'activités montre une prédominance des microentreprises dans l'ensemble des sections et principalement dans les « autres activités de services », l'« information et communication » et les « activités financières et d'assurance », avec des parts respectives de 97,5%, 97,4% et 96,6%.

Tableau 6- Répartition des EPMA par catégorie et section d'activités - en %

Section d'activités	Micro-entreprise		TPE		PE		ME		GE	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Primaire										
Agriculture, sylviculture et pêche	55,5	54,7	14,3	15,4	21,0	19,7	8,4	9,4	0,8	0,9
Secondaire										
Construction	89,2	88,4	7,1	7,6	3,1	3,6	0,5	0,4	0,1	0,1
Industrie manufacturière	83,7	84,7	8,8	8,0	4,1	4,0	1,6	1,7	1,8	1,7
Industries extractives	87,4	84,4	9,8	11,6	2,8	3,4	0,0	0,7	0,0	0,0
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	81,5	83,9	3,7	3,2	11,1	9,7	0,0	0,0	3,7	3,2
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	82,9	69,4	14,3	25,0	2,9	5,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Tertiaire										
Activités de services administratifs et de soutien	92,7	92,5	4,5	4,5	1,4	1,6	1,0	0,9	0,3	0,5
Activités financières et d'assurance	96,2	96,6	2,9	2,1	1,0	1,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Activités immobilières	96,1	94,5	2,5	4,2	0,9	0,4	0,5	0,7	0,0	0,2
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	95,2	95,2	3,6	3,7	1,1	1,1	0,0	0,0	0,1	0,1
Arts, spectacles et activités récréatives	95,3	93,9	2,7	4,2	2,0	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Autres activités de services	97,9	97,5	2,1	2,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	81,0	79,8	10,0	10,4	6,8	7,2	1,7	1,9	0,5	0,7
Enseignement	91,6	91,1	5,9	6,1	2,5	2,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Hébergement et restauration	95,1	94,2	3,1	3,7	1,5	1,4	0,3	0,6	0,0	0,0
Information et communication	97,6	97,4	2,0	2,2	0,4	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Santé humaine et action sociale	77,6	74,8	12,1	13,6	10,3	10,2	0,0	1,4	0,0	0,0
Transports et entreposage	89,2	89,7	7,0	6,8	3,2	2,9	0,5	0,3	0,1	0,2
Total	87,4	87,0	7,3	7,5	4,1	4,2	0,9	1,0	0,3	0,4

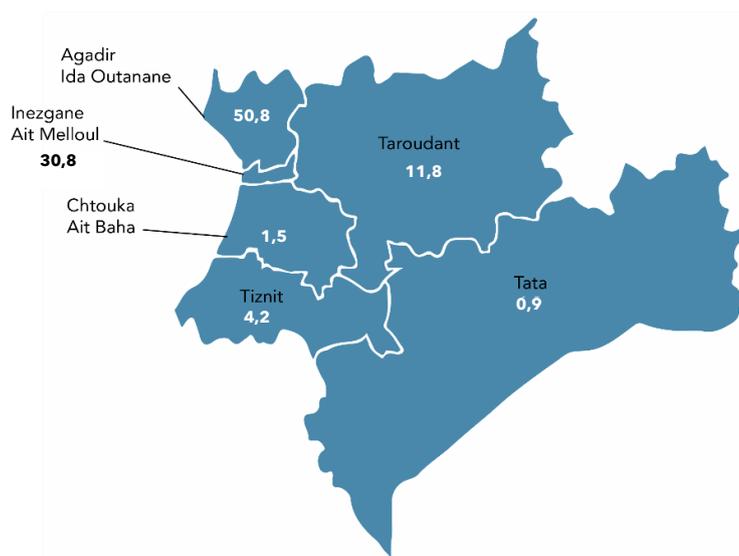
1.2 Créations des Entreprises Personnes Morales

Graphique 2- Evolution du nombre des créations des entreprises PM



Graphique 3- Répartition provinciale des créations d'entreprises PM en 2022- en %

50,8% des créations des entreprises PM ont été enregistrées au niveau de la préfecture d'Agadir Ida Outanane, en hausse de 1,3% par rapport à 2021.



En 2022, le commerce et la construction ont concentré 42,5% des créations d'entreprises PM.

Tableau 7- Répartition des créations des entreprises PM par section d'activités

Section d'activités	2021		2022		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	Part en %	Nombre d'entreprises	Part en %	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	1 088	26,9	1 021	26,3	-6,2
Construction	658	16,2	629	16,2	-4,4
Transports et entreposage	866	21,4	539	13,9	-37,8
Activités de services administratifs et de soutien	254	6,3	321	8,3	26,4
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	233	5,8	280	7,2	20,2
Hébergement et restauration	198	4,9	230	5,9	16,2
Industrie manufacturière	207	5,1	159	4,1	-23,2
Enseignement	107	2,6	148	3,8	38,3
Agriculture, sylviculture et pêche	122	3,0	146	3,8	19,7
Activités financières et d'assurance	53	1,3	85	2,2	60,4
Activités immobilières	36	0,9	80	2,1	122,2
Information et communication	75	1,9	80	2,1	6,7
Autres	153	3,8	169	4,3	10,5
Total	4 050	100,0	3 887	100,0	

La forme juridique SARL-AU représente 54,8% du total des créations en 2022, enregistrant une hausse annuelle de 6,5 points.

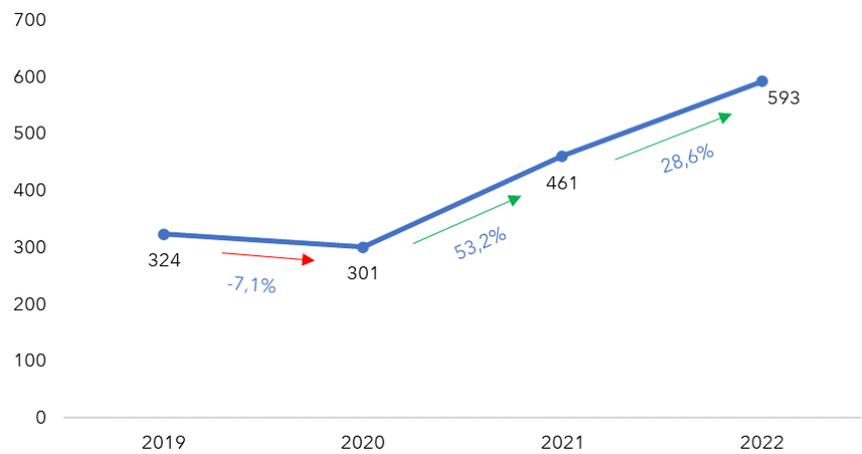
Tableau 8- Répartition des créations des entreprises PM par forme juridique

Forme juridique	2021		2022		Evolution du nombre d'entreprises en %
	Nombre d'entreprises	En %	Nombre d'entreprises	En %	
SARL-AU	1 957	48,3	2 131	54,8	8,9
SARL	2 082	51,4	1 745	44,9	-16,2
SA	6	0,1	4	0,1	-33,3
Autres	5	0,1	7	0,2	40,0
Total	4 050	100,0	3 887	100,0	

1.3 Dissolutions des Entreprises Personnes Morales

Graphique 4- Evolution des dissolutions des entreprises PM

En 2022, le nombre des entreprises PM en cours de dissolution a connu une augmentation de 28,6% en glissement annuel.



Graphique 5- Répartition des entreprises PM en cours de dissolution par province en 2022 - en %

57,7% des entreprises PM en cours de dissolution se situent dans la préfecture d'Agadir Ida Outanane.

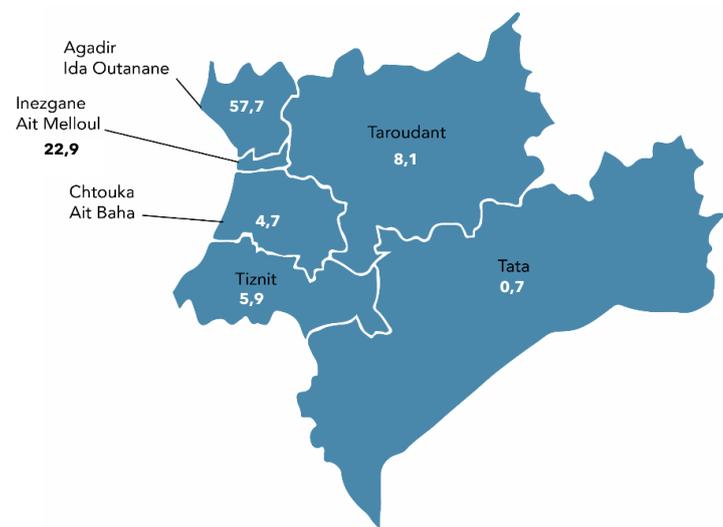


Tableau 9- Répartition provinciale des entreprises PM en cours de dissolution

Provinces	2021		2022		Evolution annuelle en %
	En nombre	En %	En nombre	En %	
Agadir-Ida-Outanane	269	58,6	342	57,7	27,1
Inezgane-ait Melloul	96	20,9	136	22,9	41,7
Taroudant	48	10,5	48	8,1	0,0
Tiznit	24	5,2	35	5,9	45,8
Chtouka Ait Baha	21	4,6	28	4,7	33,3
Tata	1	0,2	4	0,7	300,0
Total	459	100,0	593	100,0	

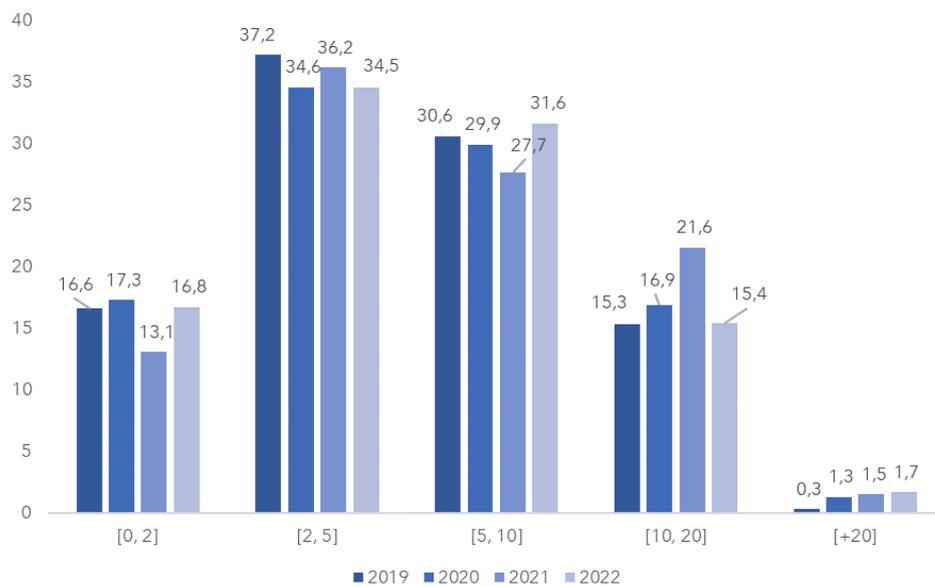
En 2022, 34,9% des entreprises PM en cours de dissolution opèrent dans la section du « commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles ».

Tableau 10- Répartition sectorielle des entreprises PM en cours de dissolution

Section d'activités	Part en %		Evolution annuelle du nombre de dissolutions en %
	2021	2022	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	32,4	34,9	51,6
Construction	16,4	16,2	38,7
Transports et entreposage	11,4	11,3	39,5
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	7,7	7,4	34,5
Industrie manufacturière	5,0	5,8	63,2
Hébergement et restauration	4,8	5,3	55,6
Activités de services administratifs et de soutien	5,6	4,0	0,0
Enseignement	3,2	3,4	50,0
Information et communication	2,4	3,0	77,8
Activités immobilières	3,2	2,3	0,0
Autres activités de services	2,7	1,7	-10,0
Autres	5,3	4,7	25,0
Total	100	100	

Graphique 6- Répartition du nombre des entreprises PM en cours de dissolution, par classe d'âge

En 2022, près de 34,5% des entreprises PM en cours de dissolution sont âgées entre 2 et 5 ans.



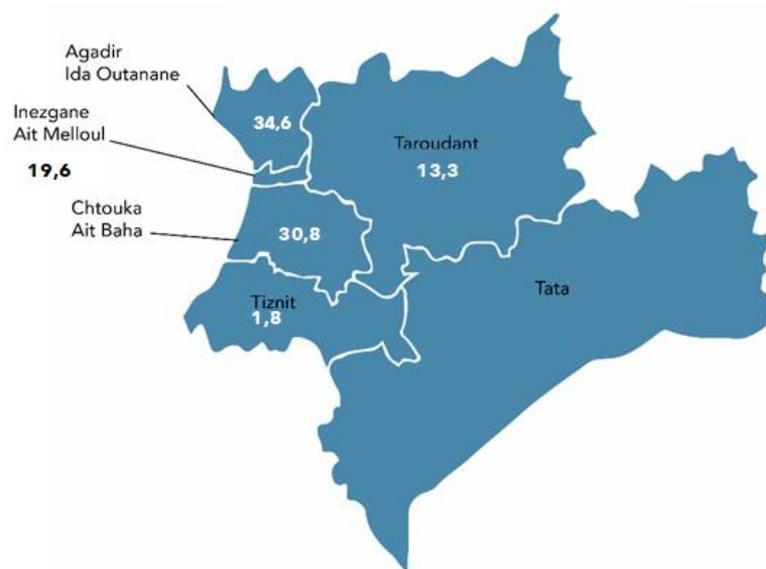
2. Emploi des entreprises

2.1. Analyse des emplois et des affiliations à la CNSS (2021-2022)

La région de Souss-Massa a généré 610.497 emplois déclarés à la CNSS en 2022, soit une hausse de 34% par rapport à l'année précédente.

Le nombre total d'Entreprises Personnes Morales et Physiques Actives déclarantes a également augmenté pour atteindre 34.242, comparé à 23.749 en 2021⁴, soit une croissance de 44,2%

Graphique 7- Ventilation provinciale des emplois déclarés en 2022 - en %



⁴ Les différences observées dans le chapitre « emplois des entreprises » dans le rapport régional de Souss-Massa 2021-2022 concernant les données de l'année 2021 sont dues aux mises à jour des bases de données exploitées.

En 2022, la préfecture d'Agadir-Ida-Outanane a concentré 34,6% des emplois déclarés et 45,4% des entreprises déclarantes à la CNSS.

Tableau 11- Répartition provinciale et évolution d'emplois déclarés et du nombre d'entreprises déclarantes à la CNSS

Provinces	Emplois déclarés à la CNSS			Entreprises déclarantes à la CNSS		
	Parts en %		Evolution des emplois en %	Parts en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022		2021	2022	
Agadir-Ida-Outanane	34,6	34,6	13,8	47,7	45,4	3,6
Chtouka Ait Baha	22,0	30,8	59,1	7,1	7,5	16,0
Inezgane-Ait Melloul	28,2	19,6	-20,9	21,0	20,6	7,1
Taroudannt	13,5	13,3	11,7	18,1	19,6	17,7
Tiznit	1,7	1,8	18,5	6,1	6,9	23,0
Total	100	100		100	100	

En 2022, l'« agriculture, sylviculture et pêche » et le « commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » ont représenté 61,7% des emplois déclarés dans la région (cf. tableau 12).

Tableau 12- Répartition sectorielle et évolution de l'effectif des emplois déclarés à la CNSS

Section d'activités	Part en %		Evolution des emplois en %
	2021	2022	
Agriculture, sylviculture et pêche	56,0	51,1	22,2
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	11,2	10,6	26,7
Industrie manufacturière	5,6	8,1	93,6
Construction	7,2	7,8	44,8
Activites de services administratifs et de soutien	6,5	6,5	35,3
Hébergement et restauration	3,2	3,8	59,9
Transports et entreposage	3,0	2,7	23,5
Enseignement	2,2	2,6	56,2
Autres activites de services	1,1	2,1	158,0
Activites spécialisées, scientifiques et techniques	1,6	1,7	36,6
Santé humaine et action sociale	1,0	1,4	79,8
Autres	1,4	1,7	58,8
Total	100,0	100,0	

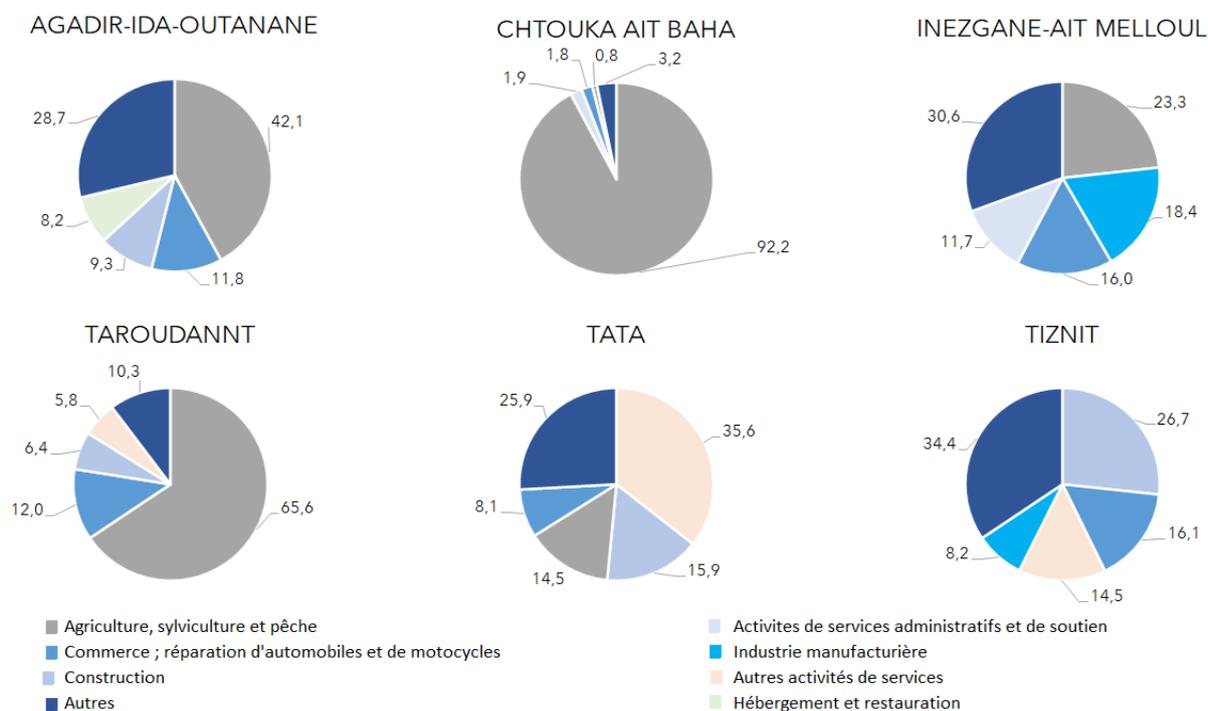
En 2022, le « commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » et la « construction » ont représenté 39% des entreprises déclarantes dans la région (cf. tableau 13).

Tableau 13- Répartition sectorielle et évolution du nombre d'entreprises déclarantes à la CNSS

Section d'activités	Part en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022	
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	23,4	23,7	46,5
Construction	13,3	15,2	64,4
Agriculture, sylviculture et pêche	16,0	11,4	3,2
Transports et entreposage	8,6	7,7	28,5
Hébergement et restauration	5,7	6,8	73,8
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	6,3	6,4	44,5
Industrie manufacturière	5,1	5,2	45,8
Autres activités de services	3,1	5,0	133,0
Activités de services administratifs et de soutien	4,8	4,8	44,0
Santé humaine et action sociale	4,6	4,8	49,4
Enseignement	3,1	3,2	48,4
Activités financières et d'assurance	1,3	1,3	51,2
Information et communication	1,3	1,3	41,5
Activités immobilières	0,7	0,6	28,1
Autres	2,7	2,6	38,5
Total	100,0	100,0	

Le secteur de l'« agriculture sylviculture et pêche » est le principal contributeur à l'emploi dans les provinces de Chtouka-Aït Baha et de Taroudant, ainsi que dans les préfectures d'Agadir Ida-Outanane et d'Inezgane-Aït Melloul en 2022, avec des parts respectives de 92,2%, 65,6%, 42,1% et 23,3% (cf. graphique 8).

Graphique 8- Répartition provinciales des emplois des cinq secteurs clés- en %



87,1% des entreprises de la région comptent un effectif ne dépassant pas 10 salariés.

Tableau 14- Répartition et évolution du nombre d'entreprises déclarantes à la CNSS par classe d'effectifs

Classe d'effectif	Parts en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022	
[0,10]	87,3	87,1	43,9
[11,50]	9,4	9,7	49,2
[51,100]	1,5	1,5	40,8
[101,500]	1,3	1,3	42,5
>500	0,5	0,4	21,7
Total	100,0	100,0	

Les entreprises âgées de plus de 10 ans ont déclaré près de 53% des emplois.

Tableau 15- Répartition et évolution du nombre d'emplois déclarés à la CNSS par classe d'âge d'entreprises

Classe d'âge	Parts en %		Evolution des entreprises en %
	2021	2022	
< 2 ans	3,7	5,0	77,3
[2,5]	24,7	23,1	23,3
[6,10]	16,6	19,1	51,5
> 10 ans	54,9	52,9	27,2
Total	100,0	100,0	

Les TPME dont l'ancienneté est supérieure à 5 ans génèrent 61,3% du total des emplois déclarés.

Tableau 16- Part de l'emploi selon la catégorie d'entreprises et la classe d'âge - en %

Année	TPME		GE	
	<= 5 ans	> 5 ans	<= 5 ans	> 5 ans
2021	25,7	58,0	0,7	15,5
2022	26,3	61,3	0,002	12,4

2.2. Analyse de la masse salariale (2021-2022)

En 2022, la masse salariale déclarée à la CNSS de la région s'est établie à 14 milliards de dirhams, en hausse annuelle de 38,5% par rapport à 2021.

En 2022, le secteur de l' « agriculture, sylviculture et pêche » détient la plus grande part de la masse salariale de la région, soit 33,9%.

Tableau 17- Répartition sectorielle et évolution annuelle de la masse salariale

Section d'activités	2021		2022		Evolution de la masse salariale en %
	En MDH	Part en %	En MDH	Part en %	
Agriculture, sylviculture et pêche	4 040,7	39,9	4 743,9	33,9	17,4
Commerce ; réparation d'automobiles et de motos	1 740,3	17,2	2 305,5	16,5	32,5
Industrie manufacturière	894,4	8,8	1 788,8	12,8	100,0
Construction	773,0	7,6	1 168,2	8,3	51,1
Activités de services administratifs et de soutien	653,7	6,5	952,2	6,8	45,7
Hébergement et restauration	375,4	3,7	649,4	4,6	73,0
Transports et entreposage	457,2	4,5	561,9	4,0	22,9
Enseignement	306,1	3,0	488,5	3,5	59,6
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	296,5	2,9	402,0	2,9	35,6
Autres activités de services	170,6	1,7	274,4	2,0	60,9
Santé humaine et action sociale	164,3	1,6	259,8	1,9	58,1
Autres	244,5	2,4	413,2	3,0	69,0
Total	10 116,7	100,0	14 007,9	100,0	

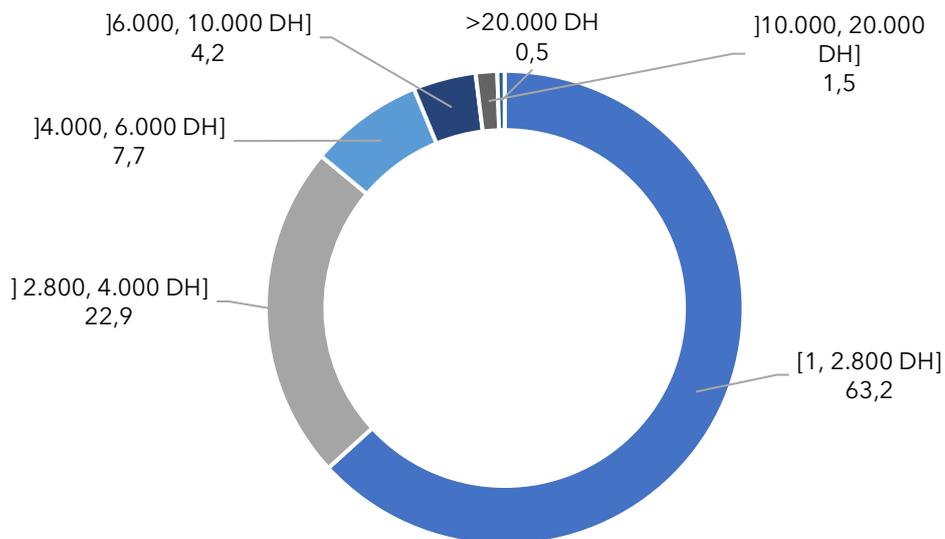
39,1% de la masse salariale de la région est comptabilisée par les entreprises employant un effectif supérieur à 500 salariés.

Tableau 18- Répartition et évolution de la masse salariale par classe d'effectifs

Classe d'effectifs	2021		2022		Evolution de la masse salariale en %
	En MMDH	Part en %	En MMDH	Part en %	
[0, 10]	1 632,1	16,1	2 414,9	17,2	48,0
[11, 50]	1 525,7	15,1	2 167,9	15,5	42,1
[51, 100]	787,2	7,8	1 167,0	8,3	48,2
[101, 500]	1 964,4	19,4	2 780,9	19,9	41,6
500	4 207,2	41,6	5 477,2	39,1	30,2
Total	10 116,7	100,0	14 007,9	100,0	

86% des employés de la région ont perçu un salaire inférieur à 4.000 DH, et 63,2% ont touché un salaire n'excédant pas 2.800 DH.

Graphique 9- Répartition des emplois déclarés à la CNSS par tranche de salaires - en %



Les entreprises âgées entre 2 et 5 ans ont rémunéré 75,2% de leurs effectifs à moins de 2.800 DH. Cette proportion est de 55,1% pour les entreprises âgées de plus de 10 ans (cf. tableau 19).

Tableau 19- Répartition des emplois par tranche d'âge des entreprises et tranche de salaires - en 2022

Tranche d'âge	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]		>20.000 DH	
	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %
< 2 ans	20 165	72,2	6 275	22,5	950	3,4	392	1,4	107	0,4	27	0,1
[2,5]	97 139	75,2	23 983	18,6	5 299	4,1	1 994	1,5	597	0,5	237	0,2
[6,10]	65 190	61,1	29 358	27,5	7 202	6,7	3 223	3,0	1 224	1,1	514	0,5
> 10 ans	163 083	55,1	71 961	24,3	32 457	11,0	19 609	6,6	6 736	2,3	2 074	0,7

Dans les microentreprises, 77,2% des employés ont touché des salaires ne dépassant pas 4.000 DH, cette part s'élève à 75,2% pour les grandes entreprises (cf. tableau 20).

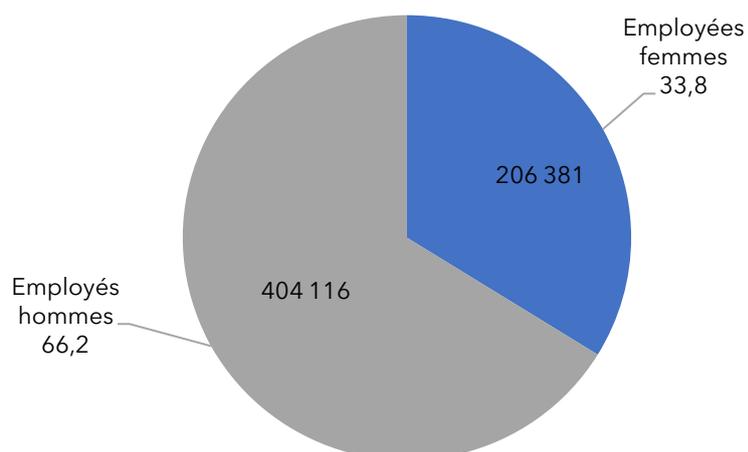
Tableau 20- Répartition des emplois par catégorie d'entreprises et tranche de salaires - en 2022

Catégorie d'entreprises	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]		>20.000 DH	
	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %	En nombre	En %
Micro [0,3]	66 262	44,1	49 736	33,1	17 439	11,6	12 683	8,4	3 843	2,6	432	0,3
TPE [3, 10]	25 986	55,0	15 308	32,4	3 749	7,9	1 551	3,3	492	1,0	180	0,4
PE [10, 50]	54 800	65,7	17 867	21,4	6 598	7,9	2 736	3,3	1 030	1,2	409	0,5
ME [50, 175]	44 323	66,6	11 646	17,5	5 694	8,6	2 923	4,4	1 282	1,9	672	1,0
GE > 175	22 041	45,0	14 791	30,2	6 750	13,8	3 166	6,5	1 372	2,8	857	1,7

2.3. Emplois par genre

Cette analyse porte sur un effectif global de 610.497 salariés dont 206.381 sont des employées femmes représentant 33,8% du total (cf. graphique 10).

Graphique 10- Répartition des emplois déclarés par genre - 2022



74,7% du total des femmes employées ont perçu un salaire⁵ inférieur à 2.800 DH contre 57,3% pour les employés hommes.

Tableau 21- Répartition des emplois déclarés par genre et tranches de salaires - 2022

Tranches de salaires	Effectif des emplois		La part en % des emplois		Effectif des emplois féminins		Effectif des emplois masculins	
	En nombre	En part dans le total (en %)	Féminins dans chaque tranche de salaires	Masculins dans chaque tranche de salaires	En nombre	En Part dans le total (en %)	En nombre	En part dans le total (en %)
[1, 2.800 DH]	385 902	63,2	40,0	60,0	154 229	74,7	231 673	57,3
] 2.800, 4.000 DH]	139 570	22,9	27,6	72,4	38 453	18,6	101 117	25,0
]4.000, 6.000 DH]	47 172	7,7	17,8	82,2	8 418	4,1	38 754	9,6
]6.000, 10.000 DH]	25 945	4,2	13,2	86,8	3 426	1,7	22 519	5,6
]10.000, 20.000 DH]	8 888	1,5	14,1	85,9	1 257	0,6	7 631	1,9
>20.000 DH	3 020	0,5	19,8	80,2	598	0,3	2 422	0,6
Total	610 497	100,0	33,8	66,2	206 381	100,0	404 116	100,0

⁵ Il s'agit des salaires bruts déclarés à la CNSS.

37% de l'effectif déclaré dans la préfecture d'Inezgane-Ait Melloul sont occupés par des femmes. Cette part s'établit à 26,2% dans la province de Tiznit.

Tableau 22- Répartition des emplois par genre et province - 2022

Provinces	Effectif des emplois		La part en % des emplois		Effectif des emplois féminins		Effectif des emplois masculins	
	En nombre	En part dans le total (en %)	Féminins dans chaque province	Masculins dans chaque province	En nombre	En Part dans le total (en %)	En nombre	En part dans le total (en %)
Inezgane-Ait Melloul	193 725	31,7	37,0	63,0	71 643	34,7	9122 082	30,2
Agadir-Ida-Outanane	179 237	29,4	28,5	71,5	51 165	24,8	128 072	31,7
Chtouka Ait Baha	159 491	26,1	39,1	60,9	62 410	30,2	97 081	24,0
Taroudannt	67 177	11,0	27,1	72,9	18 229	8,8	48 948	12,1
Tiznit	9 101	1,5	26,2	73,8	2 385	1,2	6 716	1,7
Tata	1 766	0,3	31,1	68,9	549	0,3	1 217	0,3
Total	610 497	100,0	33,8	66,2	206 381	100,0	404 116	100,0

Les femmes travaillant dans la préfecture d'Agadir Ida-Outanane sont mieux rémunérées que celles exerçant dans les autres provinces. Ainsi, 12% de ces femmes ont perçu un salaire supérieur à 4.000 DH contre une proportion variant entre 1% et 8,7% dans les autres provinces. Concernant les employés masculins, 32,6% dans la préfecture d'Agadir Ida-Outanane sont rémunérés à plus de 4.000 DH.

Tableau 23- Répartition des emplois par provinces et tranches de salaires en 2022 - en %

Provinces	Répartition des emplois féminins selon les tranches de salaires						Répartition des emplois masculins selon les tranches de salaires					
	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH
Agadir-Ida-Outanane	63,8	24,1	7,1	3,4	1,1	0,5	40,9	26,5	15,9	11,8	4,1	0,8
Chtouka Ait Baha	95,5	3,6	0,4	0,2	0,1	0,1	84,5	11,2	2,8	0,9	0,3	0,3
Inezgane-Ait Melloul	63,4	27,9	5,7	1,9	0,8	0,4	51,9	32,7	9,4	3,8	1,4	0,8
Taroudannt	81,6	15,5	1,9	0,7	0,3	0,1	62,6	24,7	7,9	3,7	0,8	0,3
Tata	57,2	40,8	1,6	0,4	-	-	45,0	52,7	2,2	0,1	-	-
Tiznit	58,4	36,8	3,6	1,0	0,2	-	39,7	53,9	5,0	1,1	0,2	-

Valeur minimale

Valeur maximale

Les employés hommes sont majoritaires dans tous les secteurs d'activités à l'exception de la « santé humaine et action sociale », l' « enseignement » et l' « industrie manufacturière » où la part des employées femmes sont représenté respectivement de 69,9%, 64,4% et 51,2% (cf. tableau 24).

Tableau 24- Répartition des emplois par genre et section d'activités -2022

Section d'activités	Effectif des emplois		La part en % des emplois		Effectif des emplois féminins		Effectif des emplois masculins	
	En nombre	En part dans le total (en %)	Féminins dans chaque section d'activités	Masculins dans chaque section d'activités	En nombre	En Part dans le total (en %)	En nombre	En part dans le total (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	312 181	51,1	32,1	67,9	100 185	48,5	211 996	52,5
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	64 598	10,6	34,8	65,2	22 508	10,9	42 090	10,4
Industrie manufacturière	49 315	8,1	51,2	48,8	25 227	12,2	24 088	6,0
Construction	47 434	7,8	11,0	89,0	5 201	2,5	42 233	10,5
Activites de services administratifs et de soutien	39 822	6,5	44,3	55,7	17 661	8,6	22 161	5,5
Hébergement et restauration	23 327	3,8	30,5	69,5	7 118	3,4	16 209	4,0
Transports et entreposage	16 694	2,7	9,9	90,1	1 656	0,8	15 038	3,7
Enseignement	15 621	2,6	64,4	35,6	10 054	4,9	5 567	1,4
Autres activites de services	12 730	2,1	31,6	68,4	4 017	1,9	8 713	2,2
Activites spécialisées, scientifiques et techniques	10 272	1,7	40,8	59,2	4 193	2,0	6 079	1,5
Santé humaine et action sociale	8 319	1,4	69,9	30,1	5 813	2,8	2 506	0,6
Industries extractives	1 954	0,3	5,5	94,5	108	0,1	1 846	0,5
Arts, spectacles et activités récréatives	1 877	0,3	32,8	67,2	615	0,3	1 262	0,3
Activites financières et d'assurance	1 643	0,3	49,2	50,8	808	0,4	835	0,2
Production et distribution d'eau ; assainissement,	1 625	0,3	7,4	92,6	120	0,1	1 505	0,4
Information et communication	1 546	0,3	31,3	68,7	484	0,2	1 062	0,3
Activites immobilières	803	0,1	31,8	68,2	255	0,1	548	0,1
Production et distribution d'électricité, de gaz, de	162	0,0	9,9	90,1	16	0,0	146	0,0
Autres	574	0,1	59,6	40,4	342	0,2	232	0,1
Total	610 497	100,0	33,8	66,2	206 381	100,0	404 116	100,0

La part des femmes employées, tous genres confondus, dans le secteur des « arts, spectacles et activités récréatives » est plus élevée dans les tranches de salaires supérieures à 10.000 DH, en comparaison avec les autres sections d'activités, avec une proportion de 8,8% (cf. tableau 25).

Tableau 25- Répartition des emplois par genre, section d'activités et tranches de salaires en 2022 - en %

Section d'activités	Répartition des emplois féminins selon les sections d'activités						Répartition des emplois masculins selon les sections d'activités					
	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000, 6.000 DH]]6.000, 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH
Activites de services administratifs et de soutien	66,8	21,0	9,1	2,3	0,6	0,2	40,8	41,1	12,3	4,3	1,0	0,5
Activites financieres et d'assurance	21,0	49,0	18,6	7,9	2,7	0,7	22,2	46,5	15,1	8,4	4,7	3,2
Activités immobilières	40,8	42,4	9,0	5,1	2,7	-	32,8	56,6	5,7	3,5	1,5	0,0
Activites spécialisées, scientifiques et techniques	35,5	43,2	12,2	6,5	2,1	0,5	27,7	43,3	15,6	9,0	2,8	1,5
Agriculture, sylviculture et pêche	96,9	2,2	0,4	0,2	0,1	0,1	74,7	9,1	7,8	6,1	1,9	0,3
Arts, spectacles et activites récréatives	32,5	40,2	10,9	7,6	5,5	3,3	26,4	38,7	16,6	7,8	6,7	3,7
Autres activites de services	49,4	43,6	3,7	1,8	0,8	0,7	44,4	43,7	7,7	2,9	1,0	0,3
Commerce ; réparation d'automobiles et de motos	57,2	31,6	6,5	3,1	1,1	0,5	30,7	45,2	13,2	7,0	2,6	1,4
Construction	49,5	35,4	10,0	4,0	0,8	0,4	53,3	37,3	6,4	2,2	0,5	0,2
Enseignement	52,2	32,1	10,5	3,3	1,1	0,7	43,7	38,5	10,6	4,4	1,8	1,0
Hébergement et restauration	58,1	31,3	6,1	2,8	1,1	0,5	47,6	39,1	8,1	3,0	1,6	0,7
Industrie manufacturière	54,8	37,7	4,2	1,9	1,0	0,4	29,5	41,6	15,7	7,9	3,5	1,9
Industries extractives	25,0	40,7	19,4	7,4	5,6	1,9	17,7	41,8	27,8	6,9	2,8	3,0
Information et communication	31,4	41,7	13,0	10,5	2,5	0,8	26,6	47,6	12,9	7,5	4,4	0,9
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	34,2	45,0	7,5	10,0	2,5	0,8	40,3	45,8	7,5	3,7	1,9	0,9
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	6,3	37,5	37,5	18,8	-	-	13,0	76,7	8,2	1,4	-	0,7
Santé humaine et action sociale	27,8	56,9	11,0	3,4	0,7	0,3	27,6	55,6	9,4	4,7	1,9	0,8
Transports et entreposage	37,0	40,6	12,7	6,8	1,9	1,0	21,2	54,8	17,1	4,7	1,6	0,6
Autres	81,9	15,5	0,9	0,9	0,9	0,0	53,9	39,7	2,2	1,3	1,7	1,3

L'analyse de la distribution des salaires par catégorie d'entreprises montre en particulier que :

- Dans les ME, la part des employés féminins rémunérés à moins 2.800 DH est de 81,3%, proportion la plus élevée comparativement aux autres catégories d'entreprises et excède celle des employés masculins qui est 55,3%.
- Dans les GE, 2% des employées femmes perçoivent un salaire supérieur à 10.000 DH, contre 6,6% pour les employés hommes (cf. tableau 26).

Tableau 26- Répartition des emplois par genre, par catégorie d'entreprises et par tranches de salaires en 2022 - en %

Catégorie d'entreprises	Répartition des employées femmes selon les catégories d'entreprises						Répartition des employés hommes selon les catégories d'entreprises					
	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000 6.000 DH]]6.000 10.000 DH]]10.000 20.000 DH]	>20.000 DH]	[1, 2.800 DH]] 2.800, 4.000 DH]]4.000 6.000 DH]]6.000 10.000 DH]]10.000, 20.000 DH]	>20.000 DH]
Micro [0,3]	63,6	28,7	4,8	2,1	0,6	0,1	36,5	34,8	14,2	10,9	3,3	0,3
TPE [3, 10]	63,6	25,3	7,4	2,7	0,8	0,2	50,3	36,2	8,2	3,6	1,2	0,5
PE [10, 50]	75,1	15,4	5,8	2,6	0,8	0,3	61,2	24,3	8,9	3,6	1,4	0,6
ME [50, 175]	81,3	11,6	4,3	1,7	0,8	0,4	55,3	22	11,9	6,5	2,8	1,5
GE > 175	60	29,9	5,8	2,3	1,2	0,8	32,8	30,5	20,3	9,9	4,1	2,5

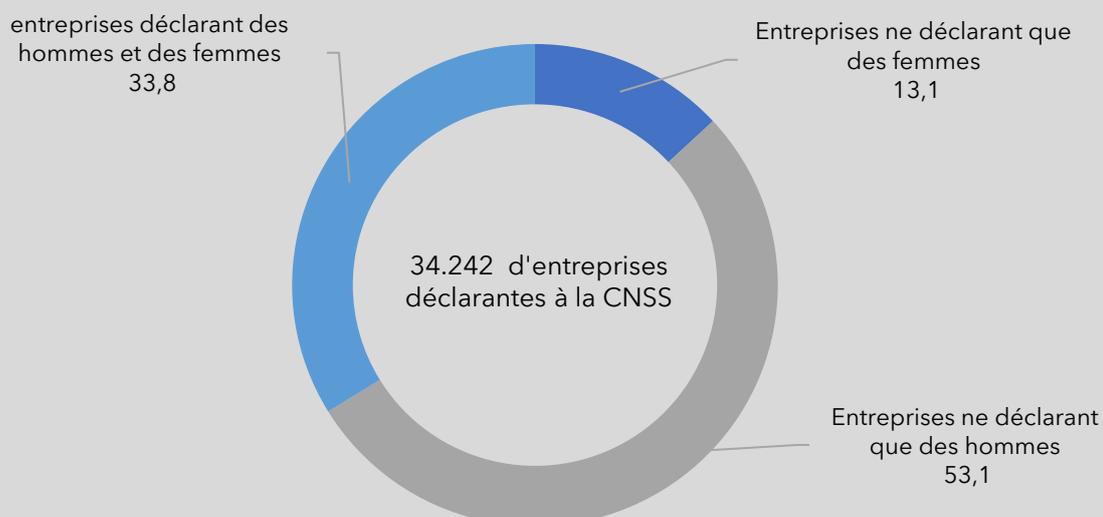
Valeur minimale

Valeur maximale

Focus : Analyse des attributs des entreprises ne déclarant que des employées femmes ou que des employés hommes

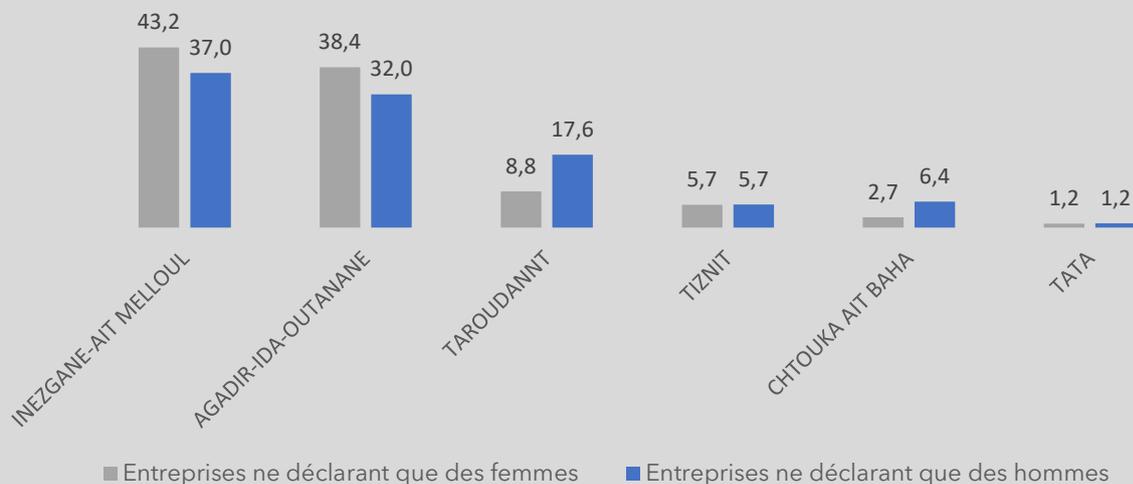
En 2022, 53,1% des entreprises n'ont déclaré à la CNSS que des employés hommes, représentant 9,6% de l'effectif total des emplois déclarés dans la région et 13,1% n'ont déclaré que des employées femmes, représentant 1,2% de cet effectif.

Part des entreprises ne déclarant que des employées femmes ou que des employés hommes en 2022 - en %



La préfecture d'Inezgane-Aït Melloul concentre la part majoritaire des entreprises ne déclarant que des employés hommes.

Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes ou femmes dans le global, par provinces

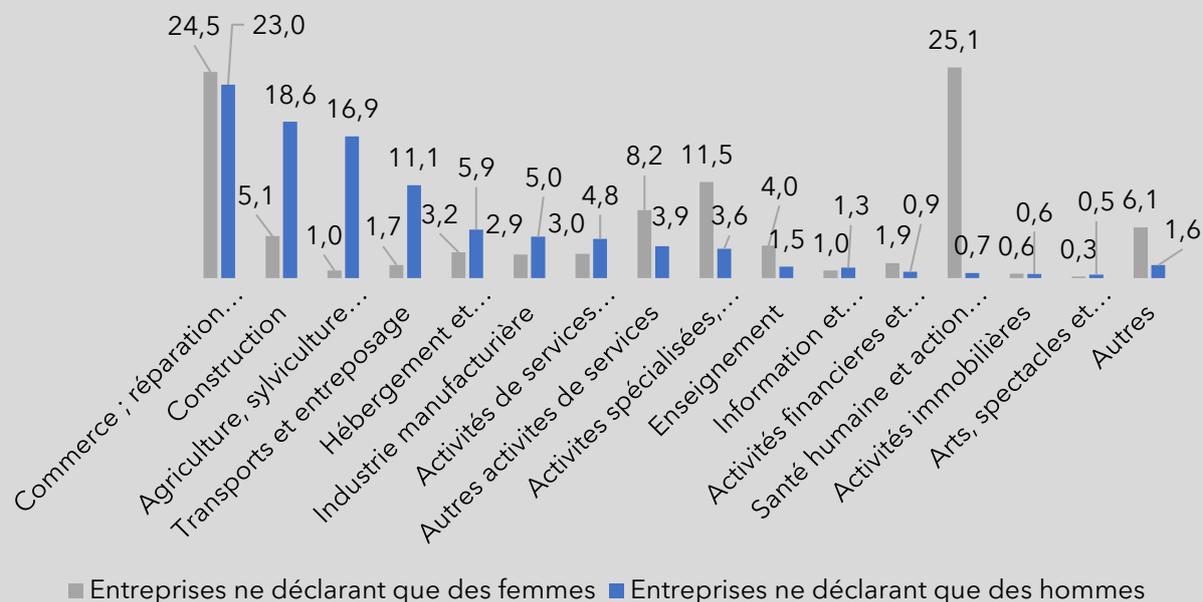


Répartition des entreprises déclarantes à la CNSS par provinces

Provinces	Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes	Part des entreprises ne déclarant que des employées femmes	Part des entreprises déclarant des employés hommes et femmes	Total de la part des entreprises déclarantes
Inezgane-Ait Melloul	19,7	5,7	14,7	40,0
Agadir-Ida-Outanane	17,0	5,0	12,3	34,3
Taroudannt	9,4	1,2	3,2	13,7
Chtouka Ait Baha	3,4	0,4	1,9	5,7
Tiznit	3,0	0,7	1,5	5,2
Tata	0,7	0,2	0,3	1,1
Total	53,1	13,1	33,8	100,0

Près de 42% des entreprises ne déclarant que des employés hommes opèrent les sections du commerce et de la construction.

Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes ou femmes dans le global, par section d'activités - en %

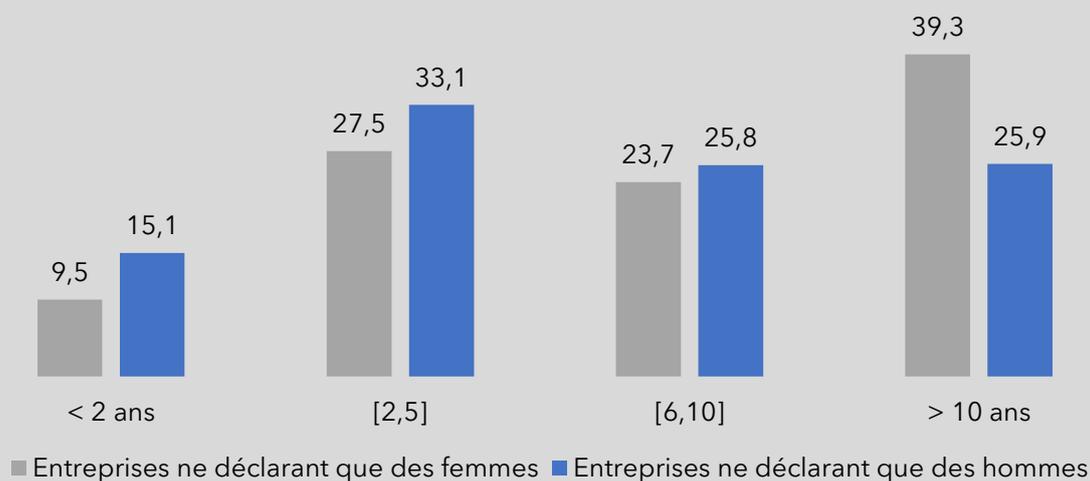


Répartition des entreprises déclarantes à la CNSS par section d'activités

Secteur d'activités	Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes	Part des entreprises ne déclarant que des employés femmes	Part des entreprises déclarant des employés hommes et femmes	Total de la part des entreprises déclarantes
Commerce ; réparation d'automobiles et de Motocycles	12,2	3,2	8,3	23,7
Construction	9,9	0,7	4,6	15,2
Agriculture, sylviculture et pêche	9,0	0,1	2,3	11,4
Transports et entreposage	5,9	0,2	1,6	7,7
Hébergement et restauration	3,1	0,4	3,3	6,8
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1,9	1,5	2,9	6,4
Industrie manufacturière	2,7	0,4	2,2	5,2
Autres activités de services	2,1	1,1	1,8	5,0
Activités de services administratifs et de soutien	2,5	0,4	1,9	4,8
Santé humaine et action sociale	0,4	3,3	1,1	4,8
Enseignement	0,8	0,5	1,9	3,2
Activités financières et d'assurance	0,5	0,2	0,6	1,3
Information et communication	0,7	0,1	0,4	1,3
Activités immobilières	0,3	0,1	0,2	0,6
Arts, spectacles et activités récréatives	0,3	0,0	0,3	0,6
Autres	0,9	0,8	0,3	2,0
Total	53,1	13,1	33,8	100,0

Les entreprises ayant plus de 6 ans représentent près de 52% des entreprises ne déclarant que des employés hommes. Dans la même classe d'âge, cette part s'élève à 63% pour les entreprises ne déclarant que des femmes.

Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes ou femmes dans le global, par classe d'âge - en %



Répartition des entreprises déclarantes à la CNSS par classe d'âge

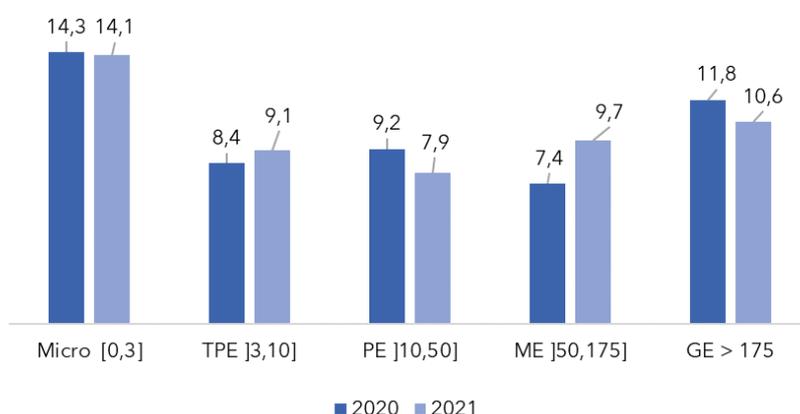
Classe d'âge	Part des entreprises ne déclarant que des employés hommes	Part des entreprises ne déclarant que des employées femmes	Part des entreprises déclarant des employés hommes et femmes	Total de la part des entreprises déclarantes
< 2 ans	7,9	1,1	2,7	11,8
[2,5]	17,2	3,3	9,0	29,5
[6,10]	13,4	2,9	8,6	24,9
> 10 ans	13,5	4,7	15,6	33,9

3. Etat des lieux de l'entrepreneuriat féminin dans les EPMA

L'examen des données de 19.317 EPMA de la région de Souss-Massa, pour lesquelles le genre a été identifié par un algorithme Machine Learning développé par l'Observatoire, a fait ressortir que 2.644 entreprises sont dirigées par des femmes, soit une hausse de 5,9% par rapport à 2020.

Graphique 11- Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin⁶ par catégorie d'entreprises - en %

En 2021, 14,1% des microentreprises de la région sont dirigées par des femmes.



Graphique 12- Evolution annuelle du nombre des entreprises dirigées par des femmes, par catégorie d'entreprises - en %

Toutes les catégories d'entreprises ont enregistré des évolutions positives en termes du nombre des entreprises dirigées par des femmes.



⁶ Cet indicateur représente la part des entreprises dirigées par des femmes dans la population des 19.317 entreprises dont le genre du dirigeant a été identifié.

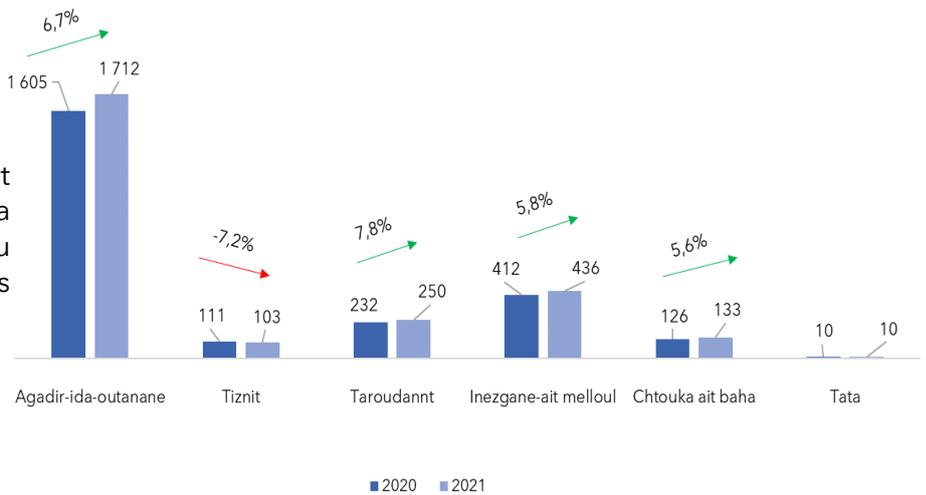
16,9% des entreprises de la province d'Agadir Ida Outanane sont dirigées par des femmes en 2021.

Graphique 13- Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin par province - en %



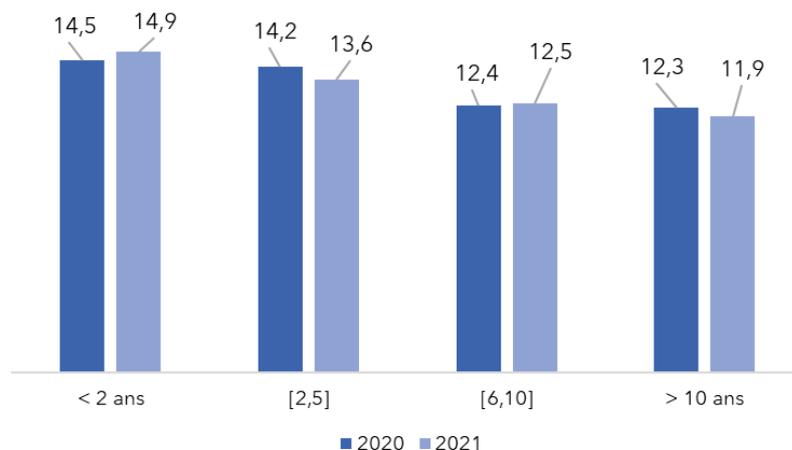
Graphique 14- Evolution annuelle du nombre des entreprises dirigées par des femmes, par province - en %

La province de Taroudant enregistre l'évolution positive la plus importante en termes du nombre des entreprises dirigées par des femmes.



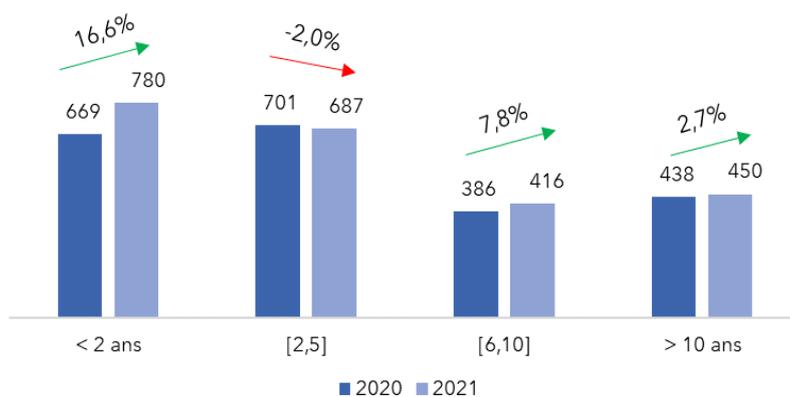
Graphique 15- Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin, par classe d'âge - en %

14,9% des entreprises âgées de moins de 2 ans sont dirigées par des femmes.



Graphique 16- Evolution annuelle du nombre des entreprises dirigées par des femmes, par classe d'âge - en %

Toutes les classes d'âge d'entreprises ont enregistré des évolutions positives, à l'exception de celle correspondant à la tranche d'âge entre 2 et 5 ans, qui a connu un recul de 2%.



35,6% des entreprises opérant dans la section « santé humaine et action sociale » sont dirigées par des femmes.

Tableau 27- Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin, par section d'activités - en %

Section d'activités	Part des EPMA dirigées par des femmes		Evolution annuelle du nombre d'EPMA dirigées par des femmes
	2020	2021	
Santé humaine et action sociale	37,4	35,6	9,8
Autres activités de services	35,7	34,1	-3,7
Enseignement	25,1	23,7	9,8
Activités financières et d'assurance	23,2	22,0	10,6
Activités de services administratifs et de soutien	21,8	21,8	7,6
Arts, spectacles et activités récréatives	23,3	20,4	-2,9
Activités immobilières	19,9	20,3	6,7
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	18,8	18,6	8,9
Hébergement et restauration	19,1	18,4	1,7
Information et communication	19,4	15,4	-9,5
Industrie manufacturière	15,3	15,2	15,8
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	14,6	13,6	0,0
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	13,0	13,0	9,7
Agriculture, sylviculture et pêche	11,1	10,3	-10,1
Construction	8,4	7,8	3,2
Transports et entreposage	7,9	7,5	17,7
Industries extractives	5,4	5,8	14,3
Total	14,2	13,7	

En 2021, 19,9% des entreprises opérant dans l'activité de la « coiffure et soins de beauté » sont dirigées par des femmes.

Tableau 28- Evolution annuelle de la part de l'entrepreneuriat féminin, par nature d'activité - en %

Activités	2020	2021
Santé humaine et action sociale	37,4	35,6
Autres activités pour la santé humaine	8,6	10,1
Activités hospitalières	8,6	8,5
Autre action sociale sans hébergement n.c.a.	6,1	5,9
Laboratoires d'analyses médicales	2,5	2,7
Autres	11,6	8,5
Autres activités de services	35,7	34,1
Coiffure et soins de beauté	20,0	19,9
Activités des organisations associatives n.c.a.	7,3	6,3
Activités des syndicats de salariés	2,0	1,7
Blanchisserie-teinturerie	2,0	1,7
Autres services personnels n.c.a.	0,7	1,3
Autres	3,7	3,3
Enseignement	25,1	23,7
Enseignements divers	20,7	19,3
Enseignement de la conduite	2,2	2,1
Enseignement primaire	0,7	0,6
Autres	1,5	1,7

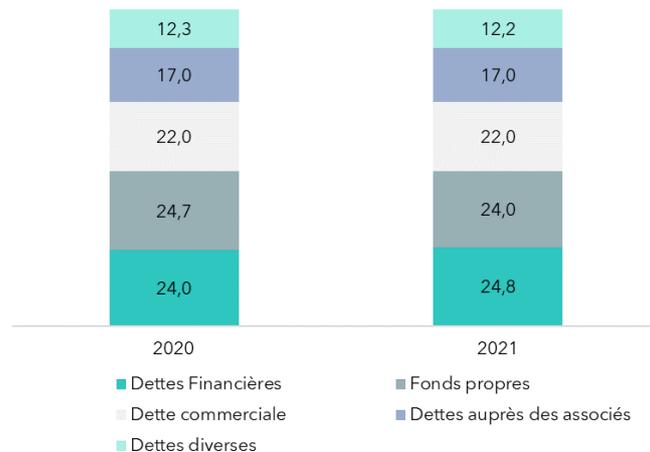
4. Situation financière des EPMA

4.1. Structure du passif et ratio de liquidité générale

Cette section présente l'analyse de la structure du passif et ratio de liquidité générale d'une population de 3.805⁷ EPMA communes aux exercices 2020 et 2021 dans la région de Souss-Massa.

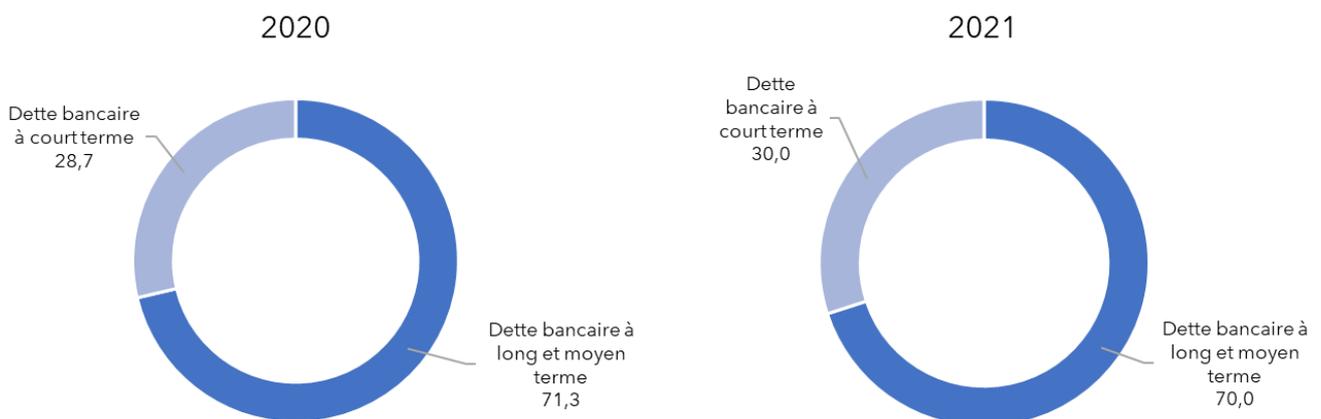
Graphique 17- Structure du passif des EPMA - en %

Les dettes financières représentaient 24,8% du passif des EPMA en 2021.



En 2021, les dettes bancaires représentaient la totalité de la dette financière des EPMA.

Graphique 18- Décomposition de la dette financière des EPMA - en %



⁷ Source : Base de données consolidée (Bank Al-Maghrib, DGI, OMPIC, CNSS et Ministère de l'Industrie et du Commerce). Cette population est cylindrée et n'intègre pas les entreprises exerçant des activités financières et d'assurance.

En 2021, les fonds propres constituent la première source de financement des petites entreprises et des très petites entreprises, avec des parts respectives de 31,5% et 28,7%.

Tableau 29- Structure de financement des EPMA par catégorie d'entreprises - en %

Source de financement	Micro [0,3]		TPE]3,10]		PE]10,50]		ME]50,175]		GE > 175	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Fonds propres	17,0	15,1	28,4	28,7	31,1	31,5	26,9	25,8	21,8	22,2
Dettes financières	18,1	18,1	19,5	19,2	13,3	14,5	40,2	40,8	39,1	45,3
Dettes auprès des associés	39,7	39,8	9,5	8,5	18,6	18,1	1,8	1,9	0,9	1,1
Dettes commerciales	13,5	13,7	25,4	26,5	22,6	22,0	22,9	24,9	34,2	28,0
Dettes diverses	11,7	13,2	17,3	17,1	14,4	13,9	8,2	6,5	4,0	3,4

Les ratios moyens de liquidité générale varient entre 0,93 pour les microentreprises et 1,66 pour les GE en 2021, à des niveaux relativement supérieurs à ceux de 2020, sauf pour les micro-entreprise dont le ratio moyen a baissé de 0,2 point.

Tableau 30- Ratio de liquidité générale par catégorie d'entreprises

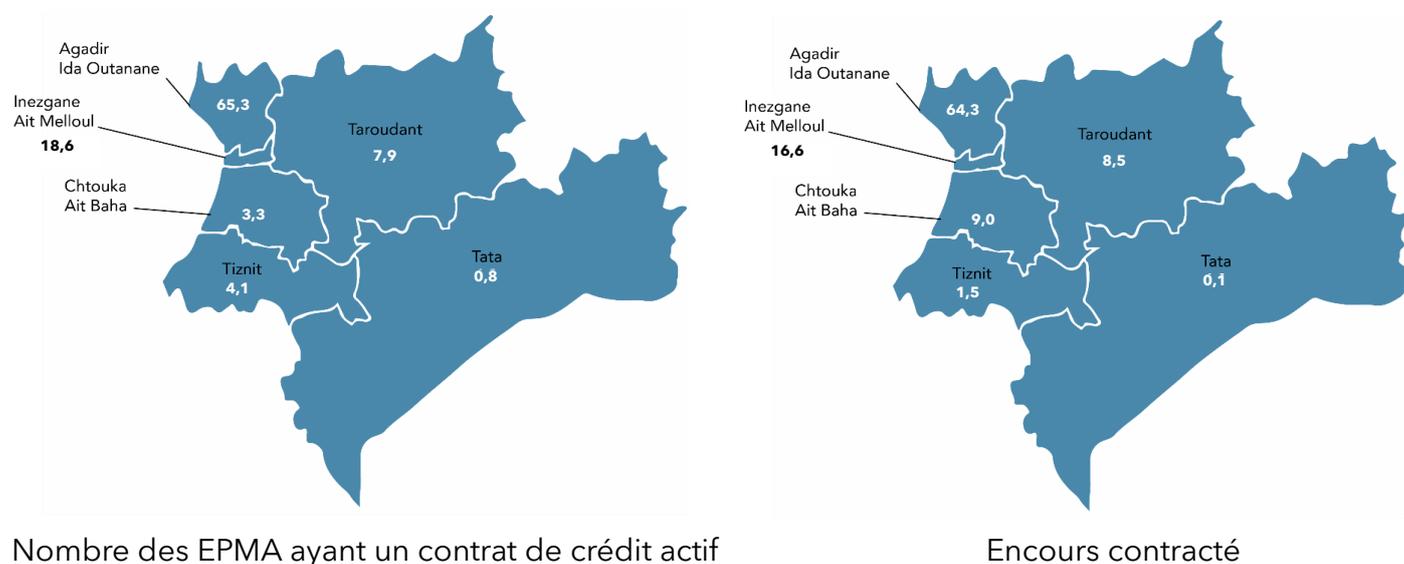
Catégorie d'entreprises	Ratio de liquidité générale	
	2020	2021
TPME	1,21	1,21
Micro [0, 3]	0,95	0,93
TPE]3, 10]	1,34	1,37
PE]10, 50]	1,32	1,32
ME]50, 175]	1,53	1,56
GE > 175	1,15	1,66

4.2. Accès au financement bancaire par les EPMA

Cette section présente l'analyse provinciale, sectorielle, par classe d'âges et par catégorie d'entreprises de l'encours des crédits accordés en 2022 à une population de 7.798 EPMA, dont le montant global s'élève à 18,5 Milliards de dirhams.

64,3% de l'encours total des crédits accordés aux EPMA est concentré dans la préfecture de Agadir Ida-Outanane, qui recense à elle seule plus de 65,3% de l'effectif des entreprises étudiées.

Graphique 19- Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par province en 2022 - en %



Nombre des EPMA ayant un contrat de crédit actif

Encours contracté

Le commerce, l'industrie manufacturière et la construction accaparent deux tiers de l'encours des crédits accordés aux EPMA.

Tableau 31- Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par section d'activités en 2022 - en %

Section d'activités	Nombre des EPMA ayant un contrat de crédit actif	Encours contracté
Commerce ; réparation d'automobiles et de motos	29,2	30,1
Industrie manufacturière	6,9	28,1
Construction	19,3	8,0
Transports et entreposage	15,9	7,2
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	0,2	6,8
Hébergement et restauration	4,3	6,5
Activités de services administratifs et de soutien	9,3	4,2
Agriculture, sylviculture et pêche	1,7	2,2
Activités immobilières	0,9	1,9
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	5,4	1,6
Enseignement	2,8	1,0
Autres	4,1	2,3
Total	100,0	100,0

69,5% de l'encours des crédits est octroyé à des EPMA âgées de plus de 10 ans.

Tableau 32- Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par classe d'âge en 2022 - en %

Classe d'âge	Nombre des EPMA ayant un contrat de crédit actif	Encours contracté
< 2 ans	6,3	1,5
[2,5]	28,9	10,6
[6,10]	21,4	18,3
> 10 ans	43,3	69,5
Total	100,0	100,0

Les TPME bénéficient de près 60% de l'encours total des crédits.

Tableau 33- Répartition de l'encours des crédits accordés aux EPMA par catégorie d'entreprises en 2022- en %

Catégories d'entreprises	Nombre des EPMA ayant un contrat de crédit actif	Encours contracté
TPME [0,175]	98,9	59,7
Micro [0,3]	70,1	25
TPE]3,10]	15,5	5,8
PE]10,50]	10,6	13,8
ME]50,175]	2,8	15
GE > 175	1,1	40,3

4.3. Accès au financement bancaire par genre des dirigeants des EPMA

Cette section présente des indicateurs relatifs à l'accès au financement des EPMA non financières, par genre du dirigeant en 2022, selon les axes suivants : province et section d'activités.

Sur un effectif de 7.798⁸ EPMA ayant contracté un crédit en 2022 dans la région de Souss-Massa, 865 sont dirigées par des femmes, soit 11% de cet effectif. Les EPMA dirigées par des femmes ont bénéficié d'un montant de crédit de 2,7 milliards de dirhams, représentant 14,8% de l'encours total, alors que les EPMA dirigées par des hommes ont disposé de 15,7 milliards de dirhams, soit 85,2% de cet encours total.

En 2022, 75,6% des EPMA dirigées par des femmes opèrent dans la préfecture d'Agadir Ida-Outanane, bénéficiant de 78,4% du total des crédits alloués à ces entreprises.

Tableau 34- Répartition de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par province et selon le genre du dirigeant en 2022- en %

Provinces	Répartition de l'encours		Répartition du nombre des entreprises	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Agadir Ida-Outanane	78,4	61,9	75,6	63,8
Inezgane-Ait Melloul	1,2	10,3	13,9	19,2
Taroudannt	0,0	0,1	5,4	8,2
Tiznit	19,1	16,2	2,7	4,3
Chtouka Ait Baha	1,0	9,8	2,2	3,5
Tata	0,4	1,7	0,2	0,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

⁸ La différence observée par rapport au nombre total d'entreprises ayant obtenu un crédit s'explique par les données manquantes concernant le genre des dirigeants.

La préfecture d'Agadir Ida-Outanane accueille la part des EPMA dirigées par des femmes la plus importante, représentant 13% du total des EPMA dans cette province et bénéficiant d'une part de l'encours de crédit équivalant à 18%.

Tableau 35- Parts de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par région et selon le genre du dirigeant en 2022 - en %

Provinces	Parts de l'encours		Parts des EPMA	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Agadir Ida-Outanane	18,0	82,0	13,0	87,0
Chtouka Ait Baha	1,9	98,1	8,3	91,7
Inezgane-Ait Melloul	17,0	83,0	7,7	92,3
Taroudannt	1,7	98,3	7,4	92,6
Tata	0,2	99,8	7,1	92,9
Tiznit	3,6	96,4	3,2	96,8
Total	14,8	85,2	14,8	85,2

En 2022, 23,6% des EPMA dirigées par des femmes opèrent dans la section du « commerce; réparation d'automobiles et de motocycles» bénéficiant de 26,5% du total des crédits alloués à ces entreprises, ces proportions s'élèvent à 29,8% et 30,6%, respectivement, pour les entreprises dirigées par des hommes.

Tableau 36- Répartition de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par section d'activités et selon le genre du dirigeant - en %

Sections d'activités	Répartition de l'encours		Répartition du nombre des entreprises	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	26,5	30,6	23,6	29,8
Activités de services administratifs et de soutien	6,4	3,9	18,4	8,2
Transports et entreposage	5,4	7,5	12,2	16,5
Construction	1,4	9,1	9,0	20,5
Hébergement et restauration	2,5	7,2	7,6	3,8
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	1,2	1,7	6,4	5,3
Industrie manufacturière	6,2	31,7	6,2	7,0
Enseignement	0,9	1,1	5,6	2,5
Autres activités de services	0,4	0,2	4,9	0,8
Activités immobilières	0,0	2,1	1,4	0,8
Santé humaine et action sociale	0,3	1,0	1,2	0,5
Agriculture, sylviculture et pêche	0,1	2,5	0,9	1,7
Arts, spectacles et activités récréatives	0,1	0,2	0,9	0,5
Information et communication	0,0	0,0	0,6	0,9
Industries extractives	0,2	0,6	0,5	0,6
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	48,5	0,0	0,5	0,2
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0,0	0,5	0,2	0,5
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

En 2022, la section des « autres activités de services » accueille la part des EPMA dirigées par des femmes la plus importante, représentant 44,4% du total des EPMA dans cette section et bénéficiant d'une part de l'encours de crédit équivalent à 25,1%.

Tableau 37- Répartition de l'encours des crédits bénéficiant aux EPMA, par section d'activités et selon le genre du dirigeant - en %

Sections d'activités	Parts de l'encours		Parts du nombre des entreprises	
	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes	Dirigeants femmes	Dirigeants hommes
Autres activités de services	25,1	74,9	44,4	55,6
Santé humaine et action sociale	4,5	95,5	24,2	75,8
Enseignement	12,1	87,9	22,0	78,0
Activités de services administratifs et de soutien	21,2	78,8	21,9	78,1
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	99,6	0,4	21,4	78,6
Hébergement et restauration	5,5	94,5	19,9	80,1
Arts, spectacles et activités récréatives	3,9	96,1	19,4	80,6
Activités immobilières	0,3	99,7	17,6	82,4
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	10,1	89,9	13,0	87,0
Industrie manufacturière	3,1	96,9	10,0	90,0
Industries extractives	4,4	95,6	9,1	90,9
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	12,4	87,6	9,0	91,0
Transports et entreposage	10,5	89,5	8,4	91,6
Information et communication	2,9	97,1	7,5	92,5
Agriculture, sylviculture et pêche	0,7	99,3	6,1	93,9
Construction	2,4	97,6	5,2	94,8
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0,0	100,0	3,8	96,2
Total	14,1	85,9	11,1	88,9

 ObservatoireMarocaindeLaTPME  observatoire-marocain-de-la-tpme  @OMTPME  @OMTPME

www.omtpme.ma

